

KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE GAZDASÁGA

20
25



Finomítsd tovább a receptet

A GYERMELYI SÜTEMÉNYLISZTTTEL!

ÚJ!



AMIBEN EGYETÉRTÜNK

Segít az önkormányzat és a két kamara is, hogy jobb legyen itt élni

Hazánk legkisebb területű vármegyéje szerencsés földrajzi adottságainak és innovatív vállalkozásainak köszönhetően a kihívások ellenére is őrzi vezető gazdasági szerepét. Alátámasztja ezt, hogy 2025 első negyedévében több mint háromszorosával haladta meg az egy lakosra jutó ipari termelés az országos átlagot, és a beruházások száma is kiemelkedő.

Egyértelmű az adatok alapján, hogy Komárom-Esztergomban a munkavállalók lehetőségei kedvezőbbek, mint más térségekben. Országos átlagot meghaladó a foglalkoztatási ráta és országos átlag alatti a munkanélküliségi ráta. Győr-Moson-Sopron és Fejér vármegyével együtt nálunk a legmagasabb az országban a havi nettó átlagkereset.

A vármegyei önkormányzat másfél évtizede dolgozik azon, hogy jobb legyen itt élni. Sokat léptünk előre, hogy a legkisebb települések is magas színvonalú szolgáltatásokkal támogassák a mindennapi életet. Végül soron ez minden fejlesztéspolitika igazi célja: az emberek, a családok növekvő jóléte, boldogsága. Folytatjuk a munkát!

ANemzeti Agrárgazdasági Kamara fontosnak tartja a vidék, a falu önfenntartó és népességmegtartó képességének vizsgálatát, fejlesztését és az elért eredmények garantálását. Nagy hangsúlyt fektetünk a kis- és közepes, a családi és a háztáji gazdaságok kialakítására és működtetésére.

Ennek a tevékenységünknek meghatározó módon segítője falugazdász-hálózatunk. Falugazdászaink, akik közvetlen kapcsolatban állnak a gazdálkodókkal, szakmai tanácsokat adnak számukra, a jogszabályok ismeretében, azokat alkalmazva segítik a problémák helyben történő megoldását. Folytatom a sort azokkal a feladatokkal, amelyekre mind figyelmet fordítunk. Ilyen az agrárszakképzés, a generációváltás elősegítése, a termőföld-adásvételek, a haszonbérleti szerződések véleményezése, az agrár- és élelmiszer-gazdasági helyzetnek vizsgálata, elemzése és a szükséges javaslatok megtétele, nem utolsósorban a jogszabályok módosításának, megalkotásának kezdeményezése.

Vármegyei kamaránknak mintegy 8000 tagja van. A tagság kétharmada kis- és közepes gazdálkodó vagy vállalkozás.

Megszámlálhatatlan, hányan fordulnak segítségért, tanácsért a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarához. Szakembereink és az elnökség tagjai különféle fórumokon adnak tájékoztatást, valamint személyesen, telefonon vagy e-mailben. E mellett honlapunk és Facebook-oldalunk is folyamatosan frissül, az új hírek pedig új érdeklődőket is „vonzanak.”

Szintén lehetetlen megmondani, hány diákhoz, szülőhöz és tanárhoz jutnak el információink a pályaválasztásról, a vonzó lehetőségekről. Nem is számolgatunk: tesszük a dolgunkat legjobb tudásunk szerint. Nyilván mindenben nem kamaránk az illetékes, de tudunk adni elérhetőségeket például a vármegyei kormányhivatalhoz, önkormányzathoz, pályázatiíró szakemberekhez stb., hosszú a sor. Befejezésül az együttműködést, a közös gondolkodást emelném ki, ami ugyanúgy jellemezte a 2025-ös esztendőt, mint az előzőeket. Ezúton is ígérem, folytatjuk jövőre, remélhetően minél több fiatal, közép- és székporú partnerünk megaláztatására.



Popovics György,
a KEVM Közgyűlés elnöke



Dr. Balogh Zoltán,
a NAK Komárom-Esztergom vármegyei elnöke



Dr. Szerencsés László,
a KEM Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

TOP 100 – Komárom-Esztergom vármegye gazdasága

Kiadó: Mediaworks Hungary Zrt.

Székhely: 1082 Budapest, Üllői út 48.

Felelős kiadó: KÁLMÁN ERIKA elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: FORGÁCS BERNADETT

Szerkesztő: MÓRO CZ KÁROLY

Értékesítési vezető: NÉMETH BÉLA

Szerkesztőség és kiadó: 2800 Tatabánya, Mártírok útja 44.

E-mail: kapcsolat@kemma.hu

Hirdetésfelvétel: Web: www.hirdessemeg.hu, hirdetes@mediaworks.hu,

+36 80 44 22 33

ISSN 3004-1732

Vármegyénk egyik meghatározó gazdasági szereplője

Új korszak, stratégiai egyensúly

Komárom-Esztergom vármegye gazdaságának stabil motorja, a Tatabánya Erőmű Kft. újabb jelentős mérföldkőhöz érkezett. Dr. Sámuel Emese, az erőmű ügyvezetője arról az energetikai fejlesztésről is nyilatkozott, amely egyszerre szolgálja a város távhőrendszerének biztonságát és a vármegye gazdasági stabilitását: üzembe állt a 20 MW-os Parat-villanykazán.

A villamosenergia-alapú hőtermelés a hosszútávú gazdasági stratégia fontos pillére. Amikor a naperőművek termelése miatt az áramárak alacsonyok, az erőmű költséghatékonyan állíthat elő hőt. Továbbá a villanykazán üzem-

be helyezésével az erőmű „el-látási mixe” tovább bővült: a földgáz, olaj és biomassza mellé immár egy negyedik, rugalmas energialáb is csatlakozott. A hőtermeléssel párhuzamosan a villanykazán a villamosenergiarendszer szabályozásában is aktívan részt vesz.

Az erőmű hosszú távú célja nyolc éve változatlan: Magyarország egyik legalacsonyabb termelői árú távhőrendszerét biztosítani, lehetőleg hazai megújuló alapanyagokra támaszkodva. A gazdasági függetlenség és ellátásbiztonság erősítése – a kitétség csökkentése a gáz- és olajpiaci ingadozásoknak – mára valóság.

A Tatabánya Erőmű múltja önmagában is gazdasági tényező. A térség bányászati örökségéből fakadó tudás, a több ge-



Dr. Sámuel Emese, a Tatabánya Erőmű Kft. ügyvezetője és a Magyar Kapcsolt Energia Társaság elnöke

neráción átörökölt üzemeltetési kultúra és a fegyelmezett gazdasági gondolkodás az erőmű versenyelőnye. Az ügyvezető hangsúlyozta: a tradíció nem hátráltatja, hanem erősíti a döntéseket.

Dr. Sámuel Emese szerint a fejlesztések nem valósulhatnak meg szakmailag felkészült és emberileg is elkötelezett csapat nélkül. Ez a csapatszellem az erőmű egyik legfontosabb gazdasági értéke.

Az erőmű ma egy több lábon álló energiatermelő portfóliót működtet. A 2025-ös évet pedig a sikeres projekt mellett egy újabb célkitűzéssel zárják: a vállalat már benyújtotta a következő jelentős beruházási projekt pályázatát a Jedlik Ányos Energetikai Programba.

Dr. Sámuel Emese szerint a jövőkép világos: „A stabil, megfizethető árú távhő biztosítása közösségi és gazdasági érdek. A portfólió sokszínűsége ma a Tatabánya Erőmű legnagyobb erőssége.”

1601349

TARTALOM

Segít az önkormányzat és a két kamara is	3
Komárom-Esztergom vármegye száz legnagyobb árbevételű cégének adatai	6-7
Járási TOP 3 vállalkozás	8-9
A legtöbb dolgozót foglalkoztatók	10
Komáromi a lista első helyezettje: szárnyal a Cloud Network Technology	11
A NAK vármegyei szervezete sok segítséget nyújt a gazdáknak - Szerteágazó szolgáltatások	12-15
Kamarai segítséggel csökkennek az adóterhek - A vállalkozások szolgálatában!	16-17
Gyarapítja a településeket a Versenyképes Járások Program	18
Ünnepelt a 35 éves Güntner-Tata	19
Foxconn: az AI különleges ipari forradalma	20-21
VERTOUR - Új fejezet a Vértes és a Gerecse ökoturizmusában	24
Az év vállalkozói: 20. Jubileumi Prima Gála	25
Baumit: hazánk legszebb homlokzatai	26

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal átfogó elemzése	27-35
Ho-Máhr Trans: fejlesztés és újítás	36
Járműipari sikerek és újdonságok	37
A helyi közösség volt a fókuszban a Bridgestone Tatabányánál idén	38-39
Harminc éve Tatabányán az Otto Fuchs Hungary	40-41
Magyar Suzuki: technológiai újítások és stabil növekedés Esztergomból	42-43
Az AGC 20. születésnapját ünnepelte	44
Henkel: innováció, fenntarthatóság és közösség	45
Sanmina-SCI - Világszínvonal Tatabányán	46
Exportnövekedés és kapacitásbővítés a Gyermelyinél	47
Rendezvények, konferenciák és csapatépítők: Duna Residence	48
A tatabányai KODESZ-ÉP Kft. sikeres és megbízható	50
Munkavállalóknak és rendezvényeknek - Gréta Pihenőház	51

Finanszírozás az
MBH Csoportnál.
**Tartsuk együtt
a jó irányt!**

vállalati hitelek | faktoring
üzletfinanszírozás | lízing

mbhbank.hu/vallalatok

Komárom-Esztergom vármegye száz

Helyezés	Név	Árbevétel (millió Ft)		Adózás előtti eredmény (millió Ft)		Saját tőke (millió Ft)	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
1	Cloud Network Technology Korlátolt Felelősségű Társaság	568 884	1 040 898	-2 197	-64 181	232 511	202 557
2	Magyar Suzuki Zártkörűen Működő Részvénytársaság	1 099 077	920 887	58 702	15 856	363 868	406 963
3	SK On Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	395 844	387 734	15 966	-9 105	505 994	566 408
4	SK Battery Manufacturing Korlátolt Felelősségű Társaság	451 136	289 604	550	-4 545	119 466	123 265
5	COLOPLAST Hungary Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	243 342	244 750	9 777	8 192	92 062	100 203
6	BorgWarner Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	183 210	174 253	2 206	6 344	23 905	29 644
7	BorgWarner Oroszlány Korlátolt Felelősségű Társaság	182 979	166 289	11 564	16 511	211 290	70 504
8	IKR Agrár Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	145 082	148 482	2 701	1 281	22 057	23 335
9	Tyco Electronics Hungary Termelő Korlátolt Felelősségű Társaság	92 896	138 868	-4 530	4 204	14 360	18 633
10	Bridgestone Tatabánya Termelő Korlátolt Felelősségű Társaság	109 548	97 655	2 720	5 430	80 823	84 608
11	ROSSI BIOFUEL Bioüzemanyag Gyártó és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság	92 005	92 926	7 402	5 121	35 706	32 244
12	Becton Dickinson Hungary Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	90 883	92 791	11 754	10 438	128 452	147 335
13	Volta Energy Solutions Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	56 591	90 129	-11 978	-3 422	165 001	201 621
14	Zoltek Vegyipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság	86 238	88 863	-23 827	-2 858	3 746	6 408
15	GÜNTNER-TATA Hűtőtechnikai Kft.	72 485	85 820	1 553	1 596	25 351	28 991
16	LOTTE Chemical Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság	83 926	76 048	6 220	5 490	27 010	34 017
17	Volta Energy Solutions Europe Korlátolt Felelősségű Társaság	41 329	72 355	-15 017	-22 473	201 784	228 218
18	OTTO FUCHS Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	72 353	66 557	-704	-2 235	23 604	23 968
19	Kirchhoff Hungária Autóalkatrész Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	56 290	64 929	1 490	649	10 560	11 933
20	OSI Food Solutions Hungary Húsipari Korlátolt Felelősségű Társaság	64 436	64 243	5 714	7 362	19 514	14 055
21	Aptiv Connection Systems Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	87 814	61 711	2 188	868	44 947	48 703
22	Bonafarm-Bábolna Takarmány Korlátolt Felelősségű Társaság	64 437	58 625	1 698	1 711	7 669	9 340
23	BYD Electric Bus & Truck Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	27 070	56 256	-1 229	-7 977	10 194	2 944
24	MOL-LUB Kenőanyag Gyártó Forgalmazó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	54 710	55 034	3 105	3 339	8 418	11 253
25	Gyermelyi Holding Zártkörűen Működő Részvénytársaság	51 401	52 723	6 384	7 584	38 536	47 521
26	GRUNDFOS Magyarország Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	43 916	47 018	8 136	5 140	41 115	38 072
27	AGC Glass Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	45 829	43 504	798	155	17 261	17 411
28	EURASIA LOGISTICS Korlátolt Felelősségű Társaság	51 197	41 404	4 135	3 185	5 951	5 105
29	BAUMIT Építőanyaggyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	40 288	39 998	5 233	6 292	16 243	18 132
30	ADM Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	39 880	36 524	4 852	3 565	14 766	19 057
31	JWH Kft.	48 032	36 257	7 895	4 545	13 647	18 535
32	Mylan Hungary Kft.	31 661	36 105	4 929	6 558	19 564	26 360
33	HARTMANN HUNGARY Tőjéscsomagolóanyag Gyártó és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság	32 027	35 060	1 700	1 956	10 364	11 844
34	Goodmills Magyarország Malomipari Korlátolt Felelősségű Társaság	49 672	33 017	701	-3 670	7 352	5 265
35	CORNMILL HUNGARY Korlátolt Felelősségű Társaság	33 719	32 780	-35	862	3 211	4 057
36	Soulbrain HU Korlátolt Felelősségű Társaság	65 007	31 902	8 303	1 681	18 598	21 361
37	Scepter Tatabánya Korlátolt Felelősségű Társaság	26 378	30 592	631	1 582	1 949	3 105
38	GEDIA Hungary Fém, Műanyag Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	33 071	30 084	-1 420	-1 346	3 089	1 966
39	ALUMETAL GROUP HUNGARY Korlátolt Felelősségű Társaság	41 484	29 534	-1 630	-2 905	5 824	2 919
40	Magyar Toyo Seat Autóalkatrész Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	39 943	29 103	2 124	1 265	13 630	15 752
41	Agrifirm Magyarország Zrt.	32 929	27 956	-1 834	1 055	10 185	11 185
42	CSATKA PIG Korlátolt Felelősségű Társaság	19 924	25 302	436	586	1 104	1 630
43	Kayser Automotive Hungaria Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	23 115	24 089	1 004	1 318	7 366	8 313
44	Global Spectrum Invest Zártkörűen Működő Részvénytársaság	30 813	23 885	7 633	1 962	15 414	17 161
45	Agrotec Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság	38 566	23 028	2 122	581	12 061	12 615
46	Sanmina-SCI Magyarország Elektronikai Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	31 667	23 022	1 512	593	22 012	21 741
47	SUNGDO ENG Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	4 423	22 955	1 241	1 700	1 323	2 404
48	VG Komárom Korlátolt Felelősségű Társaság	20 958	21 655	1 947	1 120	5 689	6 369
49	GMD CAST Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	20 189	21 207	-427	-1 910	-153	-1 500
50	Melco Mobility Solutions Hungary Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	25 695	21 082	517	558	2 715	3 164

legnagyobb árbevételeű cégének adatai

Helyezés	Név	Árbevétel (millió Ft)		Adózás előtti eredmény (millió Ft)		Saját tőke (millió Ft)	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
51	STILL Villástargonca Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	17 244	20 711	634	43	1 939	1 965
52	Északdunántúli Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság	12 418	19 982	69	-1 346	2 195	1 650
53	EXEDY DYNAX Europe Korlátolt Felelősségű Társaság	18 418	18 657	699	690	7 410	8 093
54	INZI Controls Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	29 963	18 322	-3 092	-5 272	5 366	625
55	FIORÁCS Mezőgazdasági Termékelőállító és Forgalmazó export-import Korlátolt Felelősségű Társaság	16 882	18 035	696	1 377	11 939	13 267
56	VITA-Sütő Korlátolt Felelősségű Társaság	17 465	17 815	2 465	2 033	6 775	7 893
57	Electron Holding Zártkörűen Működő Részvénytársaság	9 903	17 491	4 478	8 401	18 368	25 250
58	Summit D & V Autóipari Gyártó és Szerelő Korlátolt Felelősségű Társaság	27 930	17 219	1 326	771	5 013	4 558
59	BETONSPED Transzportbetongyártó és Szállítmányozó Korlátolt Felelősségű Társaság	15 838	17 136	2 396	1 970	7 205	8 761
60	NHK Spring Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	16 313	15 529	-5 519	-1 547	7 653	7 514
61	Sertec Auto Structures Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	13 696	15 363	705	730	4 255	4 993
62	Feintool System Parts Tokod Korlátolt Felelősségű Társaság	26 121	15 186	-382	-2 261	7 864	6 165
63	FSK L&S Hungary Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	24 869	14 795	-1 346	308	-573	-324
64	" Sano-Modern Takarmányozás" Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	12 088	14 668	1 101	1 363	14 023	15 338
65	Swisspearl Magyarország Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	19 702	14 477	-316	-568	5 276	5 016
66	Bábolna Brojler Mezőgazdasági és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	13 920	14 172	338	837	8 280	9 770
67	Racemark International Korlátolt Felelősségű Társaság	12 401	14 000	-199	548	-93	397
68	Lucart Korlátolt Felelősségű Társaság	12 501	13 826	1 009	1 861	3 211	5 299
69	Lipóti Sütőipari Korlátolt Felelősségű Társaság	12 682	13 433	1 218	882	3 050	3 036
70	TRANSINTERTOP Szállítmányozási és Fuvarozó Korlátolt Felelősségű Társaság	12 055	12 748	482	268	3 132	1 944
71	ALPLA Műanyag Csomagolóipari Korlátolt Felelősségű Társaság	12 115	12 102	-538	3 013	3 669	6 681
72	TRANSPORT - BETON Szállítási és Transzport- betongyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	9 873	11 989	1 059	2 443	3 789	5 668
73	Sofidel Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	12 582	11 869	-177	-2 645	1 357	373
74	J & S SPEED Fuvarozó Korlátolt Felelősségű Társaság	10 371	11 730	1 175	1 428	7 176	8 056
75	Bábolna TETRA Baromfitenyésztő és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság	11 688	11 716	603	1 706	5 700	7 244
76	Diamond Electric Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság	27 174	11 434	-1 211	-1 133	1 468	440
77	PLASTICAST HUNGARY Korlátolt Felelősségű Társaság	7 534	11 376	-719	-629	5 079	4 617
78	Eurotrade Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	8 107	11 316	497	328	3 605	3 675
79	Tatabánya Erőmű Korlátolt Felelősségű Társaság	12 901	10 757	786	689	4 022	4 358
80	Trífa Bádóg-Center Gyártó,Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	10 658	10 561	1 883	2 080	4 571	5 464
81	Greif BSC Europe Korlátolt Felelősségű Társaság	11 165	10 372	53	-58	6 104	5 517
82	Lábatlani Vasbetonipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság	11 050	10 286	1 146	1 177	2 946	3 260
83	BOTLIK-TRANS Árufuvarozó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	8 040	10 118	1 339	1 183	7 035	7 982
84	SOLUM Mezőgazdasági Ipari és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság	10 419	10 008	320	-1 289	10 080	12 054
85	AGRI CS Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság	12 023	9 681	109	-714	3 169	2 455
86	BK-OIL Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	7 570	8 670	285	463	657	853
87	HERING-TRADE Termelő és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	7 260	8 383	347	129	979	1 094
88	Rosenberg Hungária Lég- és Klimatechnika Korlátolt Felelősségű Társaság	7 597	7 972	41	538	3 450	3 956
89	BECOM Electronics Hungary Elektronikai Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	8 188	7 831	-36	31	2 029	2 078
90	Sanoh Magyar Ipari Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	7 656	7 596	611	252	3 963	4 474
91	Wescast Hungary Autóipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság	8 353	7 536	-4 615	-8 207	-13 366	-7 945
92	SARPI Dorog Környezetvédelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	6 891	7 442	2 736	2 969	5 436	5 914
93	COOLBRIDGE Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	6 579	7 431	124	126	258	396
94	J.H. Ziegler Magyarország Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	6 807	7 355	252	286	5 840	6 191
95	T-Szol Tatabányai Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság	7 294	7 324	45	207	1 188	1 405
96	JóHázi Tojás Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	6 398	7 271	103	219	131	330
97	HAMÉ HUNGÁRIA Élelmiszerfeldolgozó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	6 593	7 184	387	146	1 003	536
98	NHSZ Vértés Vidéke Hulladékgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	5 442	7 181	-130	520	-120	507
99	Környei Agráripari Zártkörűen Működő Részvénytársaság	7 056	7 062	1 067	926	n. a.	n. a.
100	L & P Magyarország Autóalkatrész Gyártó és Kereskedő Korlátolt Felelősségű Társaság	7 061	7 057	264	96	1 806	1 765

Forrás: Céginformáció.hu Kft.

JÁRÁSI TOP 3 VÁLLALKOZÁS

KOMÁROMI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: Cloud Network Technology Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: számítógép, perifériás egység gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 1 040 899 000 000

TOP 2

NÉV: SK On Hungary Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: akkumulátor, szárazelem gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 387 734 000 000

TOP 3

NÉV: SK Battery Manufacturing Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: akkumulátor, szárazelem gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 289 604 000 000

KOMÁROMI JÁRÁS

TATAI JÁRÁS

OROSZLÁNYI JÁRÁS

KISBÉRI JÁRÁS

KISBÉRI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: CSATKA PIG Kft.

SZÉKHELY: Csatka

FŐ TEVÉKENYSÉG: élő állat nagykereskedelme

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 25 302 000 000

TOP 2

NÉV: Sertec Auto Kft.

SZÉKHELY: Ászár

FŐ TEVÉKENYSÉG: gépjárműalkatrész és -tartozék gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 15 363 000 000

TOP 3

NÉV: Trifa Bádóg-Center Kft.

SZÉKHELY: Ászár

FŐ TEVÉKENYSÉG: vegyes termékkörű üzleti nagykereskedelem

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 10 561 000 000

OROSZLÁNYI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: BorgWarner Hungary Kft.

SZÉKHELY: Oroszlány

FŐ TEVÉKENYSÉG: közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 174 253 000 000

TOP 2

NÉV: BorgWarner Oroszlány Kft.

SZÉKHELY: Oroszlány

FŐ TEVÉKENYSÉG: közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 166 289 000 000

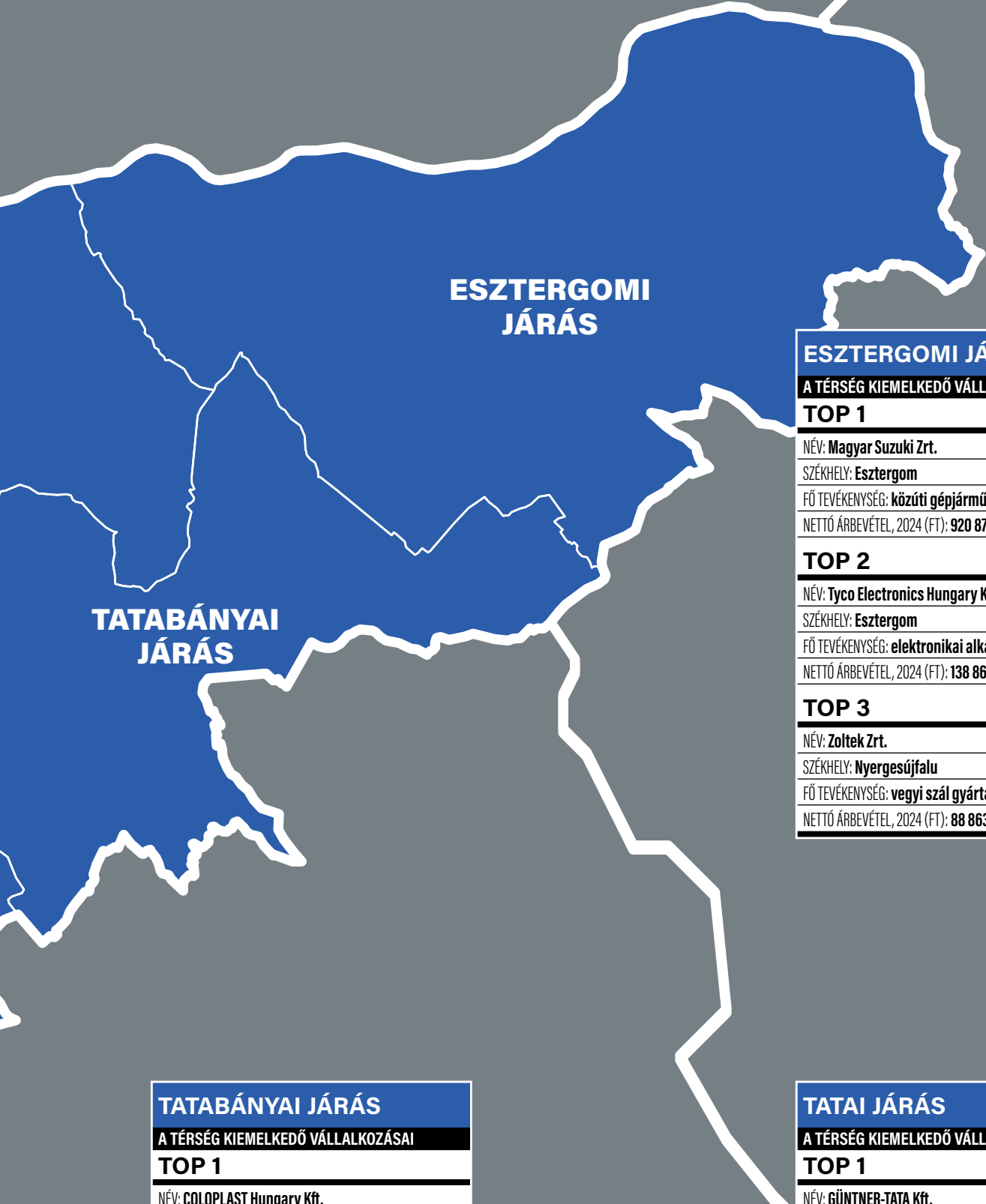
TOP 3

NÉV: Wescast Hungary Zrt.

SZÉKHELY: Oroszlány

FŐ TEVÉKENYSÉG: gépjárműalkatrész és -tartozék gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 7 536 000 000



**ESZTERGOMI
JÁRÁS**

ESZTERGOMI JÁRÁS
A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI
TOP 1
NÉV: Magyar Suzuki Zrt.
SZÉKHELY: Esztergom
FŐ TEVÉKENYSÉG: közúti gépjármű gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 920 877 000 000
TOP 2
NÉV: Tyco Electronics Hungary Kft.
SZÉKHELY: Esztergom
FŐ TEVÉKENYSÉG: elektronikai alkatrész gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 138 868 000 000
TOP 3
NÉV: Zoltek Zrt.
SZÉKHELY: Nyergesújfalu
FŐ TEVÉKENYSÉG: vegyi szál gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 88 863 000 000

**TATABÁNYAI
JÁRÁS**

TATABÁNYAI JÁRÁS
A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI
TOP 1
NÉV: COLOPLAST Hungary Kft.
SZÉKHELY: Tatabánya
FŐ TEVÉKENYSÉG: egyéb műanyag termék gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 244 750 000 000
TOP 2
NÉV: Bridgestone Tatabánya Kft.
SZÉKHELY: Tatabánya
FŐ TEVÉKENYSÉG: gumiabroncs, gumitömlő gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 97 655 000 000
TOP 3
NÉV: Becton Dickinson Hungary Kft.
SZÉKHELY: Tatabánya
FŐ TEVÉKENYSÉG: orvosi eszközök gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 92 791 000 000

TATAI JÁRÁS
A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI
TOP 1
NÉV: GÜNTNER-TATA Kft.
SZÉKHELY: Tata
FŐ TEVÉKENYSÉG: nem háztartási hűtő, légállapot-szabályozó gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 85 280 000 000
TOP 2
NÉV: GEDIA Hungary Kft.
SZÉKHELY: Tata
FŐ TEVÉKENYSÉG: fémalakítás, porkohászat
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 30 084 000 000
TOP 3
NÉV: NHK Spring Hungary Kft.
SZÉKHELY: Tata
FŐ TEVÉKENYSÉG: közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása
NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2024 (FT): 15 529 000 000

A legtöbb dolgozót foglalkoztatók

Helyezés	Név	Létszám 2023	Létszám 2024	Változás (%)
1	COLOPLAST Hungary Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	4 474	4 546	1,58
2	Magyar Suzuki Zártkörűen Működő Részvénytársaság	2 781	2 858	2,69
3	SK On Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	2 316	2 700	14,22
4	GRUNDFOS Magyarország Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	2 100	2 187	3,98
5	Tyco Electronics Hungary Termelő Korlátolt Felelősségű Társaság	1 411	1 649	14,43
6	Becton Dickinson Hungary Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	1 617	1 490	-8,52
7	Aptiv Connection Systems Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	1 523	1 358	-12,15
8	GÜNTNER-TATA Hűtőtechnikai Kft.	1 253	1 236	-1,38
9	Sanmina-SCI Magyarország Elektronikai Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	1 263	1 202	-5,07
10	Bridgestone Tatabánya Termelő Korlátolt Felelősségű Társaság	1 256	1 193	-5,28
11	Zoltek Vegyipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság	1 108	1 044	-6,13
12	Cloud Network Technology Korlátolt Felelősségű Társaság	723	1 031	29,87
13	SK Battery Manufacturing Korlátolt Felelősségű Társaság	1 143	1 012	-12,94
14	BorgWarner Oroszlány Korlátolt Felelősségű Társaság	888	890	0,22
15	Északdunántúli Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság	825	828	0,36
16	Mylan Hungary Kft.	635	667	4,80
17	Kirchhoff Hungária Autóalkatrész Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	673	663	-1,51
18	BorgWarner Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	655	639	-2,50
19	AGC Glass Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	601	602	0,17
20	OTTO FUCHS Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	597	552	-8,15
21	HARTMANN HUNGARY Tojáscsomagolóanyag Gyártó és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság	493	517	4,64
22	Gyermelyi Holding Zártkörűen Működő Részvénytársaság	490	503	2,58
23	T-Szol Tatabányai Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság	451	462	2,38
24	Bonafarm-Bábolna Takarmány Korlátolt Felelősségű Társaság	451	441	-2,27
25	BYD Electric Bus & Truck Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	364	441	17,46
26	IKR Agrár Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	410	419	2,15
27	RELABOR Foglalkozási Rehabilitációs Korlátolt Felelősségű Társaság	424	410	-3,41
28	Volta Energy Solutions Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	650	390	-66,67
29	GEDIA Hungary Fém, Műanyag Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	357	380	6,05
30	Gyermelyi Élelmiszeripari Zártkörűen Működő Részvénytársaság	345	372	7,26
31	Feintool System Parts Tokod Korlátolt Felelősségű Társaság	411	350	-17,43
32	EURASIA LOGISTICS Korlátolt Felelősségű Társaság	349	334	-4,49
33	MOL-LUB Kenőanyag Gyártó Forgalmazó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	316	328	3,66
34	BAUMIT Építőanyaggyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	315	307	-2,61
35	Kayser Automotive Hungária Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	289	293	1,37
36	Lipóti Sütőipari Korlátolt Felelősségű Társaság	259	287	9,76
37	TRANSINTERTOP Szállítmányozási és Fuvarozó Korlátolt Felelősségű Társaság	312	286	-9,09
38	Global Spectrum Invest Zártkörűen Működő Részvénytársaság	334	280	-19,29
39	Sertec Auto Structures Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	284	267	-6,37
40	Swisspearl Magyarország Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	313	264	-18,56
41	VITA-Sütő Korlátolt Felelősségű Társaság	245	255	3,92
42	Agrotec Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság	249	243	-2,47
43	Sanoh Magyar Ipari Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság	232	232	0,00
44	Gasztrometál Gép- és Berendezésgyártó Zártkörűen Működő Részvénytársaság	230	230	0,00
45	OSI Food Solutions Hungary Húsipari Korlátolt Felelősségű Társaság	233	225	-3,56
46	JUSZT Optika Korlátolt Felelősségű Társaság	214	221	3,17
47	SOLUM Mezőgazdasági Ipari és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság	210	220	4,55
48	Bábolna Brojler Mezőgazdasági és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	210	215	2,33
49	GMD CAST Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	198	208	4,81
50	BOTLIK-TRANS Árufuvarozó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	179	204	12,25



Komáromi a lista első helyezettje: szárnyal a Cloud Network Technology

A legnagyobb meglepetés a nettó árbevételek alapján készített vármegyei TOP 100-as listán, hogy az esztergomi székhelyű Magyar Suzuki Zrt. elvesztette a szinte béreltnek mondható első helyét. A Foxconn komáromi gyára, hivatalos nevén a Cloud Network Technology Kft. ugrott az élre, miután a 2023-as 568 milliárd forintról 1040 milliárdra nőtt az árbevétele.

Az elektronikai gyártók országos rangsorában a 3. helyen áll a Cloud Network Technology, ahol mintegy 83 százalékos a növekedés. Ennek egyik következménye, hogy elnyerték a 33. Magyar Innovációs Nagydíjat, illetve magukénak tudhatják az Év gyára projektversenyen kiérdemelt elismerést: Az év leginnovatívabb projektje az iparban.

A Magyar Suzuki tavalyelőtti nettó árbevétele 2023-ban még 1099 milliárd forint volt, ez 920 milliárdra csökkent. Az első tízben, mint már megszokhattuk, több autógyári beszállító cég is található. A 3. és

4. helyen két komáromi székhelyű – SK On Hungary és SK Battery Manufacturing –, a 6. és 7. helyen két oroszországi – a BorgWarner Hungary és a BorgWarner Oroszlány, 10. a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. Kivétel nélkül csökkent az árbevétel, ez is bizonyítéka az autógyári bizonytalan helyzetének, nehézségeinek. Ugyanakkor nagy ugrást tudhat magáénak az elektronikában érdekelt esztergomi Tyco Electronics Hungary, a lista 9. helyezettje, hiszen a 2023-as 93 milliárdról 2024-ben csaknem 139 milliárdra nőtt az árbevétele.



Gyermelyről rendszeresen küldenek adományokat

Országos összehasonlításban évek óta a kiemelkedők közé tartozik Komárom-Esztergom vármegye. Magáért beszél, hogy az 50. helyezett nettó árbevétele tavaly 21 milliárd feletti volt, a 100. pedig 7 milliárd feletti.

Az 5. helyezett tatabányai Coloplast Hungary toronymagasan vezeti a legtöbb dolgozót foglalkoztatók listáját, hiszen 2024-ben meghaladta a 4500-

at a számuk, míg a második Magyar Suzukinál 2900 körüli volt. Az első 13 helyezettnek van több mint ezer munkavállaló. A legnagyobb növekedés a Cloud Network Hungary-nél volt, csaknem 30 százalékos. Az SK On Hungary és a Tyco Electronics bővülése egyaránt 14 százalékos feletti. A legnagyobb visszaesés a tatabányai Volta Energy Solutions-nél volt, a tavalyelőtti 650-ról tavaly 390-re.

IKR, Gyermelyi és a többiek: erős a mezőgazdaság, az élelmiszeripar

Nemzetközi és országos szinten egyaránt évtizedek óta elismerik, hogy szűkebb hazánk több mezőgazdasága, illetve az itteni élelmiszeripar megbízható, innovatív cégek sorát tudja felmutatni.

A hagyományokat őrizve több közülük magyar tulajdonú. A bábolnai IKR a legnagyobb árbevételű, a 8. helyen áll a vármegyében a 2024-es 148 milliárd forinttal. Egy faluból több cég is említést

érdemel. A Gyermelyi Holding Zrt. a 25. helyezett.

Az első 50 közé került a bábolnai OSI Food (20.), a Bonafarm-Bábolna (22.), az ácsi HART-MANN HUNGARY (33.), a

komáromi Goodmills (34.) a nagyigmándi Cornmill (35.), a környei Agrifirm Magyarország (41.), a CSATKA PIG (42.) és a komáromi Agrotec Magyarországi (45.).

A NAK vármegyei szervezete sok segítséget nyújt a gazdáknak

Az elmúlt másfél évtized során a magyar vidék számos pozitív változásnak köszönhetően jelentős átalakuláson ment keresztül, amely a versenyképesség növekedését, a modernizációt és a fenntarthatóság felé való elmozdulást célozta. A részletekről dr. Balogh Zoltán, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) vármegyei elnöke adott összefoglalót.



Dr. Balogh Zoltán, a NAK vármegyei elnöke

– A technológiai fejlődés, a stabil uniós és hazai támogatási rendszer, a támogató jogszabályi környezet, valamint a piaci lehetőségek jobb kihasználása mind hozzájárultak az agrárium, az élelmiszeripar és az erdészet megerősödéséhez – sorolta az elnök. – Az egyik leglátványosabb változás a technológiai modernizáció és a precíziós gazdálkodás térnyerése volt. A magyar agrárium exportteljesítménye jelentősen nőtt, az agrárexport értéke folyamatosan emelkedett, a szektor pedig stabilan pozitív külkereskedelmi

egyenleget produkált, hozzájárulva a nemzetgazdaság egészének sikeréhez. Különösen pozitív tendencia, hogy az exportált termékek között egyre nagyobb arányt képviselnek a magasabb feldolgozottságú élelmiszeripari termékek. A magyar mezőgazdaság szerepe a bruttó hazai termék (GDP) előállításában az elmúlt években viszonylag stabil maradt, az ágazat évente körülbelül 4 százalékkal járul hozzá a hazai GDP alakulásához.

– Sajnos ugyanakkor az is elmondható, hogy jelenleg szá-

mos kihívás nehezíti az agrárágazatban élők munkáját, megélhetőségét. Az uniós támogatások lehetséges megvonása, a klímaváltozás, az egyre gyakoribban előforduló járványok megjelenése (fitoplazma, ragadós száj- és körömfájás), a szabadkereskedelmi megállapodások (például Dél-Amerikával kötött egyezmények), az Ukrajnából szabályozások nélkül beérkezett termények, mind-mind olyan tényezők, melyek mind a döntéshozókat, mind a gazdákat rákényszerítik a változásra. A hazai feldolgozóipar

erősítése, az európai uniós támogatások megtartása, az önellátás, a vidék népességmegtartó képességének megőrzése, valamint a fenntartható módon történő gazdálkodás minden-nél fontosabb. A kis- és közepes gazdálkodói környezetnek alapvető igénye van a megbízható és kiszámítható felvásárló, értékesítő szervezetekre. A megmaradásuk és piaci biztonságuk érdekében célszerűnek látszik egy szövetkezésem alapuló integrációs rendszer kiépítése az ország egész területén.

– A kamara legfőbb munkája a termőföld-adásvételekkel, a haszonbérleti szerződésekkel, az agrár- és élelmiszer-gazdasági helyzet elemzésével kapcsolatos – teszi hozzá az elnök. – Ebből a tevékenységből különösen kiemelkedik az apparátus és a gazdák kapcsolattartása, területalapú támogatások, pályázatok elkészítése és benyújtása, az információáramlás a gazdák és a kamara között, a felmerülő problémák megoldása valamint a jogszabályok módosítása vagy éppen új jogszabályok megszületése érdekében.

A falugazdászok szóban és írásban egyaránt hasznos tanácsokat adnak

A két évvel ezelőtt, 2023-ban indult Közös Agrárpolitika ciklus szabályrendszere jelentős változásokon ment keresztül, a támogatásokhoz kötődő szabályozás bonyolultabb lett, ami jelentős kihívás elé állította mind a gazdálkodókat, mind a kamara munkatársait.

A falugazdászok segítik a gazdálkodási napló vezetését, valamint az állat- és területalapú támogatásokhoz, pályázatokhoz (Agrár-környezetgazdálkodás, Ökológiai gazdálkodás, Natura 2000 gyepek és erdők) kapcsolódó adminisztrációt. Az egységes kérelmek

benyújtásán túl intézik az ahhoz kapcsolódó teendőket, így például az egyeztető, illetve műholdas ellenőrzés nyomán küldött Területi Monitoring Rendszer (TMR) végzéseinek ügyintézését, ha a gazdálkodó igényli azt. Kisebbségi létszámú fórumok keretében tájékoztatást nyújtanak az aktuális agrárpolitikai kérdésekről. Ráirányítják a gazdálkodók figyelmét az aktuális szakmai kérdésekre, innovatív megoldásokra, a klímaváltozással járó kihívásokra, annak érdekében, hogy tudatosan alkalmazzanak fenntartható gazdálkodási modelleket.

A kifejezetten kis- és közepes gazdálkodók részére kiírt egyes támogatások benyújtásában (például Kisüzemek támogatása, Gazdaságátadási támogatás, Fátal gazda támogatás, Gazdaságátvevői támogatás) is nagyobb szerepet vállalnak, ugyanis a pályázati anyagok összeállításában, benyújtásában valamint az utógondozásban is segítik a hozzájuk forduló ügyfeleket.

Komárom-Esztergom vármegyében 2025-ben 2522 igénylő nyújtott be egységes kérelmet összesen 104 000 hektár területre. Ebből a vármegyei falugazdászok

segítségével 1714 kérelem került benyújtásra több mint 38 000 hektár terület vonatkozásában. A beadási időszakot követő adatváltozások, adategyeztetések, másodvetések bejelentésével, a Területi Monitoring Rendszerhez kapcsolódó ellenőrzések és a mobilgazda alkalmazás használatával, az AKG, ÖKO és Agrár-ökológiai Program előírásainak betartásához elengedhetetlen agrotechnikai bejelentésekkel és a termésbecslésekkel járó feladatok egészen év végéig folyamatos munkát adnak a hálózati munkatársainak.



Mezőgazdaság és élelmiszeripar

Komárom-Esztergom vármegye mezőgazdasági termelésében a szántóföldi növénytermesztés van túlsúlyban, de az állattenyésztés is meghatározó agrárágazat.

A 213 400 hektáros területből 103 000 hektár szántó, 1400 hektár kert, 4500 hektár gyümölcsös és szőlő, 18 200 hektár gyeperdő, 60 900 hektár erdő, 1300 hektár nádas és halastó, míg 24 100 hektár a művelés alól kivont terület. A legfőbb termesztett szántóföldi kultúra a kukorica, az őszi búza és a napraforgó. A Neszemlyi borvidéknek köszönhetően jelentős a minőségi borszőlőtermesztés is. Ami az állattenyésztést illeti a baromfi-, a sertés- és a szarvasmarha-tenyésztés a meghatározó, de említést érdemel a lótenyésztés és a méhészet is. Az agrár- és élelmiszerszektorban működő vállalkozások és szövetkezők mind hozzájárulnak a helyi gazdaság diverzifikációjához és a vidéki munkahelyek fenntartásához.

Az élelmiszeriparban a társas vállalkozások dominálnak, de jelentős szerepe van a kisebb családi és egyéni kézműves vállalkozásoknak is. A tészta-, liszt- és to-

jásgyártás területén a nagyvállalatok közül kiemelkedik a Gyermelyi Zrt. Jelentős mértékű a tejfeldolgozás és a takarmánygyártás is. Érdekesség, hogy a vármegyében erős, világszínvonalú a csincsillatartás és a prémfeldolgozás. A térségben évente 80-100 ezer csincsillát dolgoznak fel, és több mint 6000 anyaállatot tenyésztnek. Az állomány genetikai értékének folyamatos fejlesztése és nyomon követése biztosítja a prém kiváló minőségét. És még egy fontos adalék

az élelmiszeripari tevékenységhez, ez pedig a méhészet és a mézpergetés. Sajnálatos módon érezhetően hanyatlásnak indult az ágazat, egyre többen hagynak fel ezzel a szép és a közösség számára hasznos tevékenységgel.

2025 ŐSZÉN VETETT NÖVÉNYEK VETÉSTERÜLETE:

NÖVÉNYFAJ	ELVETETT TERÜLET NAGYSÁGA (HA)
ŐSZI KÁPOSZTAREPCE	1450
ŐSZI ÁRPA	6250
ŐSZI BÚZA	20 170
ROZS	680
TRITICALE	2310
ÖSSZESEN	30 860

BETAKARÍTOTT NÖVÉNYEK VETÉSTERÜLETE ÉS TERMÉSZÁTLAGA (2024–2025) KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE

NÖVÉNYFAJ	ÖSSZES TERÜLET (HA)		TERMÉSZÁTLAG (T/HA)	
	2025	2024	2025	2024
NAPRAFORGÓ	13 855	13 467	2,4	2,7
SZÓJA	456	334	1,8	1,3
KUKORICA	26617	28 532	6	6,4
BURGONYA	299	310	40	41
CUKORRÉPA	349	613	40	55
ŐSZI ÁRPA	6492	6105	6,0	5,7
ŐSZI BÚZA	19 835	17 760	5,4	5,6
ROZS	736	724	3,9	2,5
TRITICALE	2296	2200	4,0	4,1
TAVASZI ÁRPA	543	765	4,5	3,5
ZAB	563	610	3,1	2,3
REPCE	1555	1780	1,9	2,3

Szerteágazó a 8000 kamarai tagnak

A NAK vármegyei szervezetének a legfontosabb feladata a helyi agrár- és élelmiszerszektor erősítése, az élelmiszerek versenyképességének növelése, a naprakész, pontos és megbízható információk eljuttatása a gazdálkodókhoz, fogalmazott dr. Balogh Zoltán elnök.

A vármegyében 8000 kamarai tagot tartanak nyilván. A tagságban túlsúlyban vannak az őstermelők (5000 körüli a számuk), míg az őstermelői családi gazdaságok száma csaknem ezer. A gazdálkodó szervezetek száma 1300, az egyéni vállalkozóké 500. Ebből látszik, hogy a kis- és közepes gazdaságok vannak túlsúlyban. A vármegyei kamara mindent megtesz annak érdekében, hogy ezek a gazdasági egységek eredményesen, hatékonyan, jól gazdálkodjanak és fejlődjenek.

– Az igazgatóság hét dolgozóval és 14 tagú falugazdász-hálózattal működik. A kibővített tanácsadó hálózattal a NAK az eddigieknél is szélesebb körben és hatékonyabban segíti tagjait a többi között a támogatások lehívásában és adminisztrációs kötelezettségeik teljesítésében. Törekszünk arra, hogy a korábbiakhoz képest mind több tele-

pülésre vigyük vissza a személyes találkozások lehetőségét. Jelenleg 42 településen tartunk heti, kétheti rendszerességgel ügyfélfogadást, illetve szükség szerint a vármegye valamennyi településén megjelenünk.

HATÓSÁGI FELADATOK

Őstermelői nyilvántartás. 2021. január 1-től az őstermelői működési formák és a hozzá kapcsolódó adminisztráció tekintetében jelentős változások történtek. A családi gazdaságok reformjáról szóló törvény kedvező működési és adózási környezetet teremtett elősegítve az agrár- és élelmiszeripari gazdaságok fejlődését, fejlesztését, valamint a generációváltást. Emellett az őstermelők adminisztrációs terhei csökkentek, megszűnt az őstermelői igazolvány, amely helyett az őstermelőkről vezetett közhitel nyilvántartásban lehet a vonatkozó nyilvános adatokat megtalálni.

Mezőőri szolgálatok. Komárom-Esztergom vármegyében 7 településen működik mezőőri szolgálat, 10 mezőőrrel. A NAK vármegyei igazgatósága végzi a mezőőri szolgálatok nyilvántartását, a mezőőrök szakmai felügyeletét, valamint a mezői őrszolgálat és a – hegyközség által létrehozott

– hegyőrség megalakításához, fenntartásához és működéséhez nyújtandó állami hozzájárulás iránti kérelem elbírálásával összefüggő feladatokat.

Minden évben június és szeptember között a kamara vármegyei igazgatóságára lehet benyújtani a helyi adómentességre vonatkozó igényeket. Adminisztratív és helyszíni ellenőrzés keretében vizsgáltuk a beérkezett kérelmeket és állítottuk ki a szükséges igazolásokat. 2025-ben 42 kérelem érkezett be, 81 helyrajzi számra vonatkozóan.

Okmányhitelesítés. A kamara 2004 óta végzi az agrár- és élelmiszer-gazdasági termékek exportjához szükséges okmányok hitelesítését és kiadását. A partner kérésére kiadott okmány igazolja az áruk származását, amelyet a legtöbb ország vámhatósága megkövetel az importvámeljárással, amikor harmadik országban történik a vámkezelés. A 2025-ös évben több mint 200 okmány hitelesítésére és kiadására került sor.

Pályázatirás. Agrárpályázatok elkészítésével tovább bővítette szolgáltatásait a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara. A kisüzemi, a fiatal gazda, valamint a gazdaságátadást ösztönző felhívás mellett a tanyafejlesztési pályázatok kapcsán is segítséget nyújt a NAK falugazdász tanácsadói. Komárom-Esztergom vármegyében 5 kamarai munkatárshoz fordulhatnak a kamarai tagok. 1 darab kisüzemek támogatásával és 20 darab gazdaságátadással kapcsolatos pályázat benyújtásával segítjük gazdálkodóinkat.

Jégkármentésközi rendszer. Hazánkban a nyári növényeket is rendkívül megviselte a júniusi és a július eleji csapadékhiány, így már a nyár első felében mezőgazdasági aszály alakult ki. Június végéig alig érkezett csapadék, így az aszály egyre nagyobb mértéket öltött, amely július első hetének végéig ki-

tartott. Az idén az előző évekhez képest országszerte kevesebb jégveszélyes zivatar volt, így jóval kevesebb ideig volt szükség az ezüst-jodidot párologtató talajgenerátorok üzemeltetésére. Országos szinten a védekezési szezonban összesen 14 524 hektárra jelentettek, míg a vármegyében nem került bejelentésre jégkár. 2025-ben 64 napon tette szükségessé az időjárás a generátorok üzemeltetését országosan, illetve 21 napon a vármegyében. A bekapcsolt órák száma vármegyei szinten 1860 óra volt.

Földüggyek, földbiztonság. 2025-ben módosul a magyar földforgalmi törvény, a többi között az osztatlan közös tulajdon megszüntetése egyszerűsödik, a kifüggesztés nélküli adásvétel szigorodik, valamint csökken a haszonbérleti szerződések jóváhagyási határideje. Az alhaszonbérlet időtartama korlátozódik, és elővásárlás esetén az előleg befizetését letétbe kell helyezni. A szabályozás célja a spekuláció elleni védelem, a föld helyben maradása és a mezőgazdaság fenntartható fejlesztése. Tekintettel arra, hogy az elmúlt évtizedben a földforgalom számos változáson ment keresztül, ezért a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara időszerűnek látta, hogy egy átfogó kiadványban összefoglalja a földforgalom aktuális szabályait. A kiadvány bemutatja a földforgalmi törvény hatályos szabályrendszerét, a földforgalom összetett szabályait.

Szakképzési feladatok. Folyamatosan erősödik a gyakorlatorientált képzések szerepe. A 2020-tól bevezetett, tényleges munkaviszonyt, törvényileg szabályozott munkabért és szolgálati időt adó szakképzési munkaszerződés erősítette a duális képzést, a gyakorlati tudás munkahelyi környezetben való megszerzését, valamint közelebb vitte a képzést a vállalati technológiákhoz. En-



A NAK is részt vett az esztergomi Pályaválasztási és Szakmanapokon

és a fiataloknak nyújtott szolgáltatás

nek köszönhetően a 2024/25-ös tanévben több diák érkezett az agrárszakképzésbe. Az uniós támogatások segítségével pedig a Vidékfejlesztési Program keretében jelentős fejlesztések, beruházások valósultak meg, a tangazdaságok és iskolai tanüzemek, modern gépekkel, precíziós eszközökkel bővültek.

Generációváltás. A NAK egyik kiemelt célja a fiatalok számára vonzóvá tenni az agráriumot. Az agrárszakképzés népszerűsítése, valamint az agrárszakképzésbe történő beiskolázás elősegítése érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a pályaeorientációs feladatok ellátására. A tanév végével a nyári szünetben szerveztünk „Szakmakóstoló” táborot, felső tagozatos általános iskolások részére a Kisalföldi Agrárszakképzési Centrum, Pettkó-Szandtner Tibor Lovas Szakképző Iskola és Kollégium bevonásával. A táborban 22 fő általános iskolás vehetett részt, és ismerkedhetett a gazda-lovász szakmairány jellemzőivel az ötnapos programon. Szeptemberben általános iskolákban a 7-8. osztályos tanulók részére tartottunk szakmabemutató foglalkozásokat. További tájékoztató programokon a szintén pályaválasztás



Dr. Kancz Csaba vármegyei főispán, Jakab István, a Magyar Országgyűlés alelnöke, Czunyné dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő és dr. Balogh Zoltán, a NAK vármegyei elnöke

előtt álló tanulók szülei, osztályfőnökök, pályaválasztási felelősök részére nyújtottunk tájékoztatást.

Duális képzés. – Szerveztünk novemberben részt vett a kormányhivatal Pályaválasztási és szakmanapok nevű rendezvénysorozatán Tatabányán és Esztergomban egyaránt – mondta az elnök. – A duális képzésben részt

vevő gazdálkodó szervezetek száma a jelenleg 147 fő. A kamara jogszabályban rögzített feladata a szakmai és ágazati vizsgák vizsgabizottsági tagjainak delegálása. 2025-ben ez idáig 10 ágazati vizsga (korábban szintvizsga) szervezésében vett részt a kamara, összesen 145 fő részvételével. Vármegyénkben jelenleg a Kisalföldi ASzC két intézmé-

nyében (Jávorka Sándor Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium; Pettkó-Szandtner Tibor Lovas Szakképző Iskola és Kollégium) és egy élelmiszeripari szakképzést is folytató szakképző intézményben (Esztergomi Kolping Katolikus Szakképző Iskola) folyik agrár-élelmiszeripari szakképzés.

Rendezvények, szakmai fórumok

A Közös Agrárpolitika várható jövőjéről, az újonnan induló agrártámogatásokról – így például a kisüzemek fejlesztése, a fiatal gazdák részére nyújtott támogatás, gazdaságátadás támogatása –, a földügyeket érintő jogszabályváltozásokról, aktualitásokról, vízgazdálkodásról, illetve az agrárpiazi helyzetről több szakmai rendezvényt is szervezett a NAK vármegyei szervezete. Külön hangsúlyt fektettünk az eredményes gazdálkodáshoz nélkülözhetetlen talajok

megőväsáról szóló rendezvényekre, melyek központjában a talajélet és a talajállapot megőrzése áll. Szintén fontos szerepet kaptak a NAK által támogatott rendezvények, így a térség borászainak körében nagy népszerűségnek örvendő jubileumi, 30. Esztergomi Borverseny, a magyar termelői méz fogyasztásának népszerűsítésére irányuló Mézes Reggeli Program, valamint az első alkalommal megrendezett Komárom-Esztergom Vármegyei Gazdabál.

Magyarok Kenyere Program

Tizenöt esztendeje már, hogy a Magyarok Kenyere – 15 millió búzaszem program útjára indult Pécsről, és ma már az egész Kárpát-medencét átfogó, határokon átívelő kezdeményezésé vált. A program különösen fontos szerepet tölt be a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara életében, hiszen nem csupán búzát, lisztet és kenyeret jelent, hanem a magyar szív és kéz egységét, az egymás iránti felelősségvállalás erejét. 2025-ben Komárom-Esztergom vármegyében hét helyszínen volt

lehetőség az adománybúzák leadására, gyűjtésére. Minden eddiginél több, 12,5 tonna mértékű búza gyűlt össze a mintegy 100 adományozó gazdának és szervezetnek köszönhetően. A búzából a Gyermelyi Zrt. malomának köszönhetően megőrölt 8800 kg liszt legnagyobb részét 13 vármegyei intézmény kapta. A programsorozathoz kapcsolódóan júliusban Gyermelyen a Komárom-Esztergom vármegyei búzagyűjtő napot, novemberben Dunaalmáson pedig adományozó napot rendeztünk.

Kamarai segítséggel csökkennek az adóterhek, kevesebb a papírmunka

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara kérésére a kormány lehetővé tette a fix háromszázalékos kamatozású támogatott hitel elérését, és több olyan intézkedésről született megállapodás, mellyel csökken a vállalkozások adóterhe és a bürokrácia – mondta dr. Szerencsés László, a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke.

Hozzátette, az adócsökkentési és egyszerűsítési javaslatokat sok szempontra kiterjedt, közös munka előzte meg. A kamara új vezetése a magyar gazdaság általános érdekvédelmét ellátva próbálja jobban megismerni a vállalkozók problémáit. Készítettek egy kutatást, melyből kiderült, hogy több mint 80 százalékuknak az adók és a bonyolult bürokrácia okozza a legtöbb gondot. Erre ad választ a most bejelentett adócsomag, mely közel 100 milliárd forintot tesz ki, azaz ennyivel több maradhat a vállalkozásoknál.

Talán a legtöbb embert a szociális hozzájárulási adó (szochó) alapjának csökkentése érinti a főállású egyéni vállalkozóknál, a számítások szerint ezzel 140 ezer vállalkozónak mérséklődnek a havi adóterhei. Az adminisztráció-csökkentés jegyében az egyéni vállalkozónál a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) automatikusan elvégzi a biztosítottak bejelentését, és negyedévesre csökken a szochó és járulékbemelés gyakorisága, ez 80 ezer vállalkozót érint kedvezően.

– A mikrogazdálkodók esetében 10 ezer vállalkozás választhat gyorsabb adminisztrációt, mivel az egyszerűsített beszámoló értékhatárát 150 millióról 180 millió forintra



emelik. A tervek szerint a következő három évben bevezetik, hogy az egyéni vállalkozók bevallását is elkészíti az adóhivatal, ez 600 ezer vállalkozót érint – tudtuk meg dr. Szerencsés Lászlótól.

A kamara elnöke kiemelte: 2025-ben is kiemelt figyelmet szenteltek a pályaválasztás segítésének és a mesterképzésnek, a vármegyei kormányhivatallal, az önkormányzatokkal, az iskolákkal és a különféle vállalkozásokkal együttműködve.

– A pályaeorientáció segíti a döntés előtt álló tanulókat a szakképzés minél alaposabb megismerésében. A kamara 2025 első félévében 28 alkalommal szervezett üzem- és tanulmányi látogatásokat általános iskolák 6–7. osztályos diákjai számára, és több mint 1000 tanuló vett részt a kamara által szervezett pályaeorientációs programokon – tette hozzá dr. Szerencsés László.

A 2025-ös Szakma Sztár Fesztiválon vármegyénkből ket-

ten állhattak fel a dobogó legmagasabb fokára. Aranyérmet szerzett Csiga Péter cukrászszakmában és Vodicska Maja vendégtérisszaktechnikus szakmában. A kamara a vármegyei versenyek lebonyolításán túl támogatást nyújtott ahhoz, hogy vármegyénk 20 iskolájából 407 tanuló látogatóként részt vehessen a Szakma Sztár Fesztiválon.

A KEMKIK számos rendezvénnyel igyekezett szélesíteni a vállalkozások alkalmazkodását a digitális világhoz, például a mikrovállalkozókat is megszólították a Minden Vállalkozásnak Legyen Saját Honlapja elnevezésű pályázat ismertetésével, annak érdekében, hogy erősítsék internetes jelenlétüket, és támogatást kapjanak az elektronikus kereskedési lehetőségek kialakításához.

A KEMKIK Vállalkozásfejlesztési Projektjének keretein belül kétszáznál több érdeklődő kísérté figyelemmel a mesterséges intelligencia használatáról szervezett előadást, ahol a résztvevők megismerkedhettek több érdekes és hasznos programmal, bemutatták a folyamatok automatizálásának lehetőségeit, valamint a mesterséges intelligencia kreatív alkalmazásának néhány területét.

A kamara részt vett, illetve részt vesz a Demján Sándor Tőkeprogram vármegyei lebonyolításában, valamint a Fejér és a Veszprém vármegyei kamarákkal együttműködve Tátán sikerrel bonyolította le az Országos Kamarai Beszállítói Program régiós fórumát.

Az eseményen 112 kis- és középvállalkozás és 13 nagyvállalat vett részt, a nagyvállalatok és jövőbeli partnereik között közel kétszáz megbeszélés zajlott az egész napos fórumon.

Fontos terület a vállalkozásfejlesztés

A kamara tevékenységének fontos területe a vállalkozásfejlesztés, hogy a vármegyei vállalkozásokat érdemben, gyakorlatorientált módon segíteni tudja. Itt az alábbi programok indultak el: Tudásalapú kamara megvalósítása – Exportké-

pesség fejlesztése – A Demján Sándor Program megvalósulását támogató rendezvények – A kvk-k innovációját támogató programok – Vállalkozások adminisztrációs terheit csökkentő programok – Digitális átállás ösztönzése.

A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN!

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLVI. törvény a vállalkozások kereskedelmi és iparkamarai regisztrációját írja elő, melyhez egyidejűleg hozzárendeli a kamara által elvégzendő térítésmentes szolgáltatásokat is.

REGISZTRÁLT VÁLLALKOZÁSOKNAK NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK:

Közjogi feladatok:

- választott bíróság, ■ kötelező kamarai regisztráció, ■ okmányhitelesítés, ■ ATA Carnet-kibocsátás, ■ építőipari regisztráció és ellenőrzés, ■ KAVIR rendszer – egyéni vállalkozói információs rendszer, ■ felnőttképzés, ■ szakképzéshez tartozó feladatok.

Vállalkozásfejlesztést elősegítő szolgáltatások:

- rendezvények szervezése, ■ hitelkonstrukciók/ Széchenyi Kártya Program, ■ konzultációs lehetőségek, ■ honlap és Facebook-oldal működtetése, napi szinten új információk feltöltésével, ■ vállalkozói piactér, ■ pályázati-gazdasági-szakképzési hírek, ■ gazdálkodó szervezetek lekérdezhető nyilvántartásai, ■ építőipari kivitelezők online adatbázisa, ■ innovációs megoldások, ■ iparjogvédelmi információs pont, innovációs rendezvények, ■ Könyvelők klubja, ■ fiatal vállalkozók klubja, ■ fémipari szakemberek klubja.

ÖNKÉNTES TAGOK RÉSZÉRE NYÚJTOTT TOVÁBBI SZOLGÁLTATÁSOK:

- Könyvelők klubja kedvezményes áron, ■ Széchenyi Hitel Program ügyintézési eljárásdíj-mentesen, ■ ajánlja magát: ingyenes megjelenési lehetőség a kamara honlapján, ■ okmányhitelesítés 50%-os áron, ■ ATA Carnet-kibocsátás 50%-os áron.

Megújult a tatabányai székház



SZAKKÉPZÉSHEZ TARTOZÓ FELADATOK:

- mesterképzés és vizsgáztatás, ■ duális képzési tanácsadói hálózat működtetése, ■ ágazatalapvizsga-delegálás, ■ kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsgáztatás, ■ szakmaivizsga-delegálás, ■ pályaválasztási, pályaaorientációs tevékenység, ■ OSZTV/ SZKTV területi előválogatók szervezése, lebonyolítása.

Részletes szolgáltatásainkról a kamara weboldalán tájékozódhat. (www.kemkik.hu)
Csatlakozzon hozzánk a Facebookon is! (KEMKIK)

Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara



IRODÁINK:

2800 **Tatabánya**, Fő tér 36.
Telefonszám: 34/513-010
Email: kemkik@kemkik.hu

2500 **Esztergom**, Deák F. u. 14.
Telefonszám: 33/523-100
Email: egom@kemkik.hu

Gyarapítja a településeket a Versenyképes Járások Program

Milliárdokból való-sulhatnak meg a települések által igényelt fejlesztések Komárom-Esztergom vármegye hét járásában a Versenyképes Járások Programnak köszönhetően.

A községek kiegyensúlyozott fejlődésének biztosítása, valamint a térségi együttműködések ösztönzése érdekében indult el a Versenyképes Járások Program (VJP) 2025 tavaszán. Kiemelt cél a több település helyzetét javító, illetve a járássok lakosságának minél nagyobb hányadát érintő fejlesztések támogatása. A program ösztönzi az együttműködést a települések között annak érdekében, hogy közös céljaikat minél hatékonyabban valósítsák meg, hiszen az egyes járássok több település összefogásával pályázhatnak. Az elnyerhető (vissza nem térítendő) támogatás járásonként 500 millió forint, amennyiben a járás székhelye megyei jogú város, illetve járásonként 250 millió forint az összes többi járás esetében. Ez országosan összesen csaknem 50 milliárd forint keretet jelent felhívásonként.

A javaslatok alulról jövő kezdeményezések nyomán a Járási Fejlesztési Fórumokban születnek meg. A főispán és a vármegyei közgyűlés elnöke, majd a területfejlesztésért felelős miniszter döntése több lépcsőben biztosítja, hogy a projektek illeszkedjenek a helyi, térségi és országos célkitűzésekhez.

A vármegyei közgyűlés elnöke által készített előterjesztés megküldésével a főispán hívja össze a Járási Fejlesztési Fórumok ülését, amely minden benyújtott fejlesztési igényt megtárgyal, és a járási keret kétszeres mértékéig javaslatot tesz a miniszternek



a támogatni javasolt igényekre és a támogatás mértékére. A fejlesztési javaslat elfogadásához a fórum valamennyi tagja legalább kétharmadának igen szavazata szükséges.

A kedvezményezett települések vagy társulásaik a támogatást a támogató okirat kézhezvételét követően teljes egészében lehívhatják, így nem szükséges a fejlesztések előfinanszírozása. A források a térségi alpinfrastruktúra, a közszolgáltatások, a gazdaság és a településüzemeltetés fejlesztésére fordíthatók.

2025-ben két felhívás jelent meg. A márciusban meghirdetett első fordulóban vármegyénkben 9 projekt nyert tá-

mogatást, kétmilliárd forint fejlesztési forrás érkezett a településekhez. A második felhívás 2025 októberében jelent meg, amelyre 9 fejlesztési igényt nyújtottak be. A második körben rendelkezésre álló 2 milliárd forint keretből számos fejlesztés második üteme, illetve korábban forráshiány miatt nem támogatott projekt kapott támogatást. A 2025. évi felhívások révén elnyert összesen 4 milliárd forint keretből megvalósuló fejlesztések a vármegye településeinek döntő többségét érintik. A döntések egyhangúak voltak.

A fejlesztések egy része a lakosok biztonságérzetének fokozását célozza. Több helyen

térfigyelő, sebességmérő kamerákat helyeznek ki, illetve korszerűsítene. A közterületi lámpák fényforrásainak LED-világításra cserélése növeli a hatékonyságot, és energiatakarékos is. A buszmegállók felújítása és kialakítása, okoszebrák telepítése a komfortos utazáshoz járulhat hozzá. A szociális intézmények renoválása a szolgáltatást igénybe vevők színvonalasabb ellátását teszi lehetővé. Másutt defibrillátorok vásárlásáról döntöttek, amelyek életmentők lehetnek. Érdekes projekt a káptalanfüredi, valamint a pilismaróti gyermektábor tervezett felújítása, amelyek az Oroszlányi járásban és a Dorogi kistérségben élő gyermekek számára biztosíthatnak gondtalan üdülést. Ugyancsak a rekreációhoz járul hozzá a kerékpárutak építése, tervezetése.

A járási települések közötti együttműködések próbája is volt ez a felhívás. A közös gondolkodás, az észszerű kompromisszumok megkötése azt jelzi, hogy a Járási Fejlesztési Fórumok döntéshozói jól szerepeltek ezen a próbán. De ami a legfőbb: a közösség gyarapodik.



Ebben az évben ünnepelte 35 éves jubileumát a Güntner-Tata

A Güntner-Tata Hűtőtechnika Kft. a nemzetközi Güntner cégcsoport tagja, amely világszerte meghatározó szereplő a hűtőtechnikai iparban. Magyarországon 1990-ben kezdte meg működését, és azóta a tatabányai térség egyik legnagyobb és legmeghatározóbb munkaadójává vált. Jelenleg mintegy 1300 dolgozót foglalkoztat, köztük több mint száz indonéz munkatársat is.

A fennállásának 35. évfordulóját ünneplő vállalat az idén méltó módon nagyszabású családi nappal zárta a nyarat. A Tatabányai Olimpiai Központban csaknem 2500 munkatárs és hozzátartozó élvezhette a programok sokszínűségét, erősítve a közösségi összetartozást. A jubileum tiszteletére a vállalat dolgozói még egy flashmobvideóhoz is összeálltak.

A jubileumi évben a vállalat nemcsak múltjára büszke, hanem jövőjét is magabiztosan építi tovább, családbarát vállalati kultúrával, innovációval és fenntartható fejlődéssel. A jövőkép három kulcsszóra épül: kiszámíthatóság, növekedés, fejlődés. A hűtőtechnikai megoldások iránti globális kereslet, különösen az IT-szektorban, új lehetőségeket teremt, hiszen a szerverhűtés iránti igény folyamatosan növekszik.

FENNTARTHATÓSÁG A VÁLLALATI KULTÚRÁBAN

A Güntner Vállalatcsoport 2030-ig hat vállalást tett a fenntarthatóbb, élhetőbb jövő érdekében. Ezek között szerepel a gyártóüzemek energia- és vízhasználatának, valamint szén-dioxid-kibocsátásának



A Güntner-Tata 35 éve biztosít stabil, családbarát és inspiráló munkahelyet a kollégáknak

csökkentése, a körforgásos szemlélet erősítése, környezetbarát anyagok alkalmazása és a lebomló csomagolások bevezetése.

A dolgozók körében idén második alkalommal rendezték meg a CO2LDown fenntarthatósági kihívást, amely során a kollégák különféle aktivitásokban való részvétellel pontokat gyűjthettek és nyereményjátékban vehettek részt. A programok között szerepelt ruhacserebörze, menhelylátogatás, közös hulla-

dékgyűjtés, kerékpáros nap, madármegfigyelési séta és egész éves kvízzjáték is. A kezdeményezés jól példázza a vállalat elköteleződését a fenntartható szemlélet iránt.

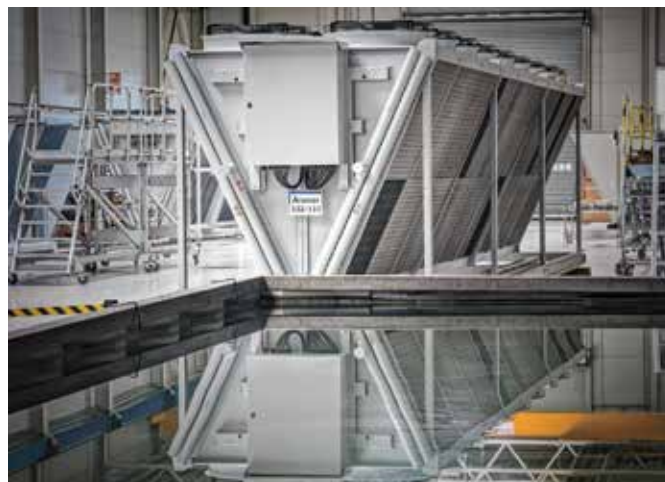
TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS ÉS DOLGOZÓI EGÉSZSÉG

A Güntner-Tata számára kiemelt fontosságú a társadalmi felelősségvállalás és a munkavállalók egészsége. A tatabányai szociális intézmények és ci-

vil szervezetek folyamatosan számíthatnak a vállalat támogatására. A dolgozók egészségét a TestŐr Program segíti, amely a test-lelek-tudatosság hármására épít. Az év során olyan előadók gondolatait hallgathatták meg a kollégák, mint Király Gábor vagy Al Ghauhi Hesna, emellett a vállalat által finanszírozott szűrővizsgálatokon is részt vehettek, illetve szezonálisan vitamincsomagokat kaptak a hidegebb időszakban az immunrendszer támogatására.

ÉLHETŐ MUNKAHELY ÉS FOLYAMATOS NÖVEKEDÉS

A Güntner-Tata Hűtőtechnika Kft. sikerének kulcsa a munkatársak elkötelezettsége, a családbarát vállalati kultúra és a fenntarthatóság iránti stabil elköteleződés. A vállalat folyamatos gazdasági növekedése biztosítja a stabilitást és a jövőbe vetett bizalmat, amely nemcsak a régió meghatározó munkaadójává teszi, hanem élhető, inspiráló munkahellyé is, ahol a dolgozók hosszú távon tervezhetnek és fejlődhetnek.



Az IT-szektorban az utóbbi években rohamosan nő a szerverhűtés iránti globális igény



Átalakítja a mesterséges intelligencia a globális ellátási láncokat

Az AI különleges ipari forradalma

A mesterséges intelligencia térnyerése alapjaiban alakítja át a technológiai ipart. A felhőalapú számítási és adattárolási kapacitások iránt soha nem látott kereslet jelent meg, amely nemcsak a szoftveróriásokat, hanem a teljes hardvergyártói ellátási láncot új szintre emeli. A Foxconn példája jól mutatja, hogy az AI-forradalom a gyártásban is érezteti hatását.

A világ legnagyobb vállalatai felismerték a felhőalapú számítási és adattárolási megoldások stratégiai jelentőségét. Az elmúlt években ezek a rendszerek látványos fejlődésen mentek keresztül: a központi feldolgozóegység (CPU) alapú infrastruktúrákat fokozatosan kiegészítették a grafikus feldolgozóegységek (GPU-k), amelyek a kriptobányászat

után a mesterséges intelligencia területén is kulcsszerephez jutottak.

Ahogy az AI-megoldások robbanásszerűen terjednek, azok a vállalatok, amelyek idejekorán fektetnek be az infrastruktúra-kapacitásokba – mint a Microsoft, az Amazon Web Services, a Meta, a Google vagy az Oracle – komoly versenyelőnyre tesznek szert. A megnövekedett igények hatására az ellátási lánc minden szereplője felértékelődik, az alapanyaggyártóktól egészen a rendszerintegrátorokig.

Az AI-piac felfutásának hatása már a Foxconnon belül is kézzelfogható: a tajvani székhelyű technológiai gyártó történetében először az AI-szerverek értékesítéséből származó árbevétel meghaladta a fogyasztói elektronikai termékekét. A 2025 második negyedévre vonatkozó adatok szerint a Cloud and

Networking divízió a teljes forgalom 41 százalékát adta, míg a Smart Consumer Electronics üzletág 35 százalékra mérséklődött.

A növekedésből a Foxconn magyarországi leányvállalata, a Cloud Network Technology Kft. is aktívan kiveszi a részét.

„A komáromi üzem egyértelmű nyertese az AI-térnyerésnek. Rendszerintegrációban még a vállalatcsoporton belül is kiemelkedően hatékonyan tudunk hozzájárulni az ellátási lánchoz. A legtöbb előrejelzés szerint 2030-ig a hardveralapú szolgáltatások iránti kereslet akár hatszorosára-hétszorosára is nőhet, ami további jelentős bővülést vetít előre” – fogalmazott Németh Gábor, a Foxconn Csoport magyarországi operációs és üzletági területekért felelős alelnök-helyettese.

Hozzátette, hogy a technológia gyors ütemű fejlődése – kü-

lönösen a GPU-k térnyerése – a szervertornyok egységárát is drasztikusan növeli, így várhatóan a rendszerintegrációval foglalkozó vállalatok árbevétele is exponenciális pályán marad.

A Cloud Network Technology Kft. teljesítménye jól tükrözi az iparági trendeket: a magyar cég 2024-ben 2,6 milliárd dolláros árbevételt ért el, miközben a szerverek iránti globális kereslet felfutása két év alatt több mint 1000 fős létszámbővülést eredményezett.

A komáromi üzem stabil nemzetközi hátterére építve folyamatos kapacitásbővítést hajt végre, amelyhez a termelési területekre is új munkavállalókat keres. A nyitott állásajánlatok a

www.foxconn.hu

oldalon érhető el, ahol várják mindazok jelentkezését, akik hosszú távú munkalehetőséget keresnek.



FOXCONN®



LEGYÉL TE IS FOXCONNOS!
INNOVÁCIÓ • REKREÁCIÓ • EGYENSÚLY



Tudományos és Technológiai Park: oroszlányi befektetés, fejlesztés



A kialakításra, feltárára váró telektömbök, a bekötőút és a csarnok elhelyezkedése

A Dunántúl egyik legdinamikusabban fejlődő város-hálózati-fejlesztési tengelyének közepén elhelyezkedő Oroszlány mindig is kiemelt figyelmet fordított a városban működő vállalkozásokra. 2016-ban a város, az országban 9. településként megkapta a Tudományos és Technológiai Park címet. Napjainkban 25 vállalkozás működik az itteni ipari parkban.

Az itt működő vállalkozások jelentőségét jelzi, hogy az Ipari Parkban működő cégeket, cégcsoportokat Magyarország Kormánya is fontos partnerének tekinti. Stratégi-

ai megállapodást írtak alá az amerikai BorgWarner, a francia SUEZ/Veolia és a kínai Bohong-cégcsoporthoz tartozó Wescasttal, és a Glastronic-al is.

Az önkormányzat komoly fejlesztési lehetőségeire nyert támogatást a TOP-Plusz-1.1.1-21 Helyi gazdaságfejlesztés elnevezésű településszerkezeti, -fejlesztési komplex beruházás keretében, az ipari park délkeleti szélén elhelyezkedő önkormányzati területeken, az egykori Felső-telepen kerül sor zöld- és részben barnamezős beruházásként teljes új közművek, valamint befektetésre, beruházásra alkalmas ingatlantömbök kialakítására.

Új közlekedési csomópontot, majd annak folytatásaként keleti, illetve egy további útsatlakozást követően déli irányban folytatódva új közlekedési útvonalat építenek ki, a hozzá kapcsolódó gyalogos és kerékpáros infrastruktúrával és közvilágítással együtt.

Az ivóvíz-, szennyvízcsatorna-, villamos energia és vízelvezető rendszer is kialakításra kerül. Egy új, 1015 négyzetméteres ipari csarnok és egy közel 200 négyzetméteres iroda-komplexum valósul meg több kamiondokkolóval, illetve nagyobb méretű kamionparkoló is kialakításra kerül az ingatlanon.

A tulajdonos önkormányzat befektetői érdeklődés esetén az ingatlan hasznosítását a kezdeti időszakban, elsősorban bérbeadás útján kívánják megoldani. Ennek keretében akár az egész csarnok, vagy adott esetben annak egy, vagy több kisebb része és irodai szolgáltatás is bérelhetővé válik. Az épület alkalmas lesz induló, vagy kisebb méretű vállalkozások számára összeszerelő, gyártó- vagy egyéb műhely funkciók ellátására, de akár raktározásra, kisebb logisztikai szolgáltatások

ellátására is. A kialakult működést követő néhány év után a teljes ingatlankomplexum akár megvásárolható is lesz fejlesztési szándék esetén.

Az üzemcsarnok-iroda-teherautó parkoló komplexumon túl, a megvalósuló új feltárási út és a kiépítésre kerülő köz-műgerincek által közrefogott, határolt területeken az önkormányzat nagyobb méretű, de igények szerint eltérő nagyságú telkek kialakítását tervezi. Ezen ingatlanok esetében mind a beruházói értékesítés, mind pedig a hosszú távú bérlet, akár későbbi tulajdonszerzéssel együtt is szóba jöhet. A telkek mérete a pár 1000 négyzetmétertől akár több telektömb összevonásával a többhektáros méretig rugalmasan alakítható és hasznosítható lesz.

Amennyiben az Oroszlányban kialakítás előtt álló gazdasági, iparterület-fejlesztés, vagy ahhoz kapcsolódó egyéb befektetési, szolgáltatási lehetőségek felkeltik az érdeklődést, úgy további információkért bizalommal lehet fordulni Oroszlány Város Önkormányzatának Hivatalához, illetve az Oroszlányi Ingatlankezelő és Hasznosító Zrt.-hez is.



Új fejlesztési, befektetési területek a város déli részén

BUDAPEST	MESTERKÉPZÉSEK	TATABÁNYA
ESG KÉPZÉSEK	SPORTOLÓI PROGRAM	LEDOLGOZHATÓ TANDÍJ
GAZDASÁGI	SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSEK	ALAPKÉPZÉSEK
WEBINÁRIUM	NEM KÉRÜNK EMELT SZINTŰ ÉRETTSÉGIT	FELNŐTTKÉPZÉSI PROGRAM
DUÁLIS DIPLOMA	ÖSZTÖNDÍJAK	ANGOL NYELVEN IS
FELSŐOKTATÁSI SZAKKÉPZÉSEK	NINCS MINIMUM PONTTARTÁR AZ ÖNKÖLTSÉGES KÉPZÉSEKEN	MŰSZAKI


EDUTUS EGYETEM

EDUTUS EGYETEM A GYAKORLAT ÉS AZ INNOVÁCIÓ SZOLGÁLATÁBAN

Az Edutus Egyetem hazánk egyik meghatározó felsőoktatási intézménye, amelynek székhelye Tatabányán található. Az intézmény kiemelt figyelmet fordít **a gyakorlatorientált oktatásra, a nemzetközi kapcsolatok erősítésére, valamint a korszerű oktatásmódszertan és digitális technológiák alkalmazására.** Az Edutus célja, hogy hallgatói olyan szakmai tudással és készségekkel lépjenek ki az életbe, amelyek azonnal hasznosíthatók a munka világában.

Az egyetem **modern, piacképes képzései** szorosan igazodnak az aktuális **munkaerőpiaci igényekhez.** A gazdasági és műszaki alap- és mesterszakok mellett egyre nagyobb hangsúlyt kapnak a **fenntarthatóságra és innovációra épülő specializációk.**

A **duális képzési forma** révén a hallgatók nemcsak elméleti tudást szereznek, hanem valós munkahelyi tapasztalatokat is, ezzel is elősegítve a gyors elhelyezkedést a diplomaszerezést követően.



A Felnőttképzési Akadémia keretében három **gyakorlatorientált ESG tréning** érhető el: ESG a KKV-knak – Mini-tréning-sorozat, Vezetői ESG workshop – Stratégia és felelősség a döntéshozók kezében, ESG alapozó tréning – Tudás minden munkatárs számára. Ezeket a programokat egy **komplex, fél éves ESG tanácsadó** részismereti képzés egészíti ki, amely **2026 februárjában indul.** A képzés gyakorlati válaszokat ad a fenntarthatósági jelentéstétel, a vállalati felelősségvállalás és a stratégiai irányítás új kihívásaira.

A képzés célja, hogy a résztvevők **magabiztosan alkalmazzák az ESG követelményeket a gyakorlatban,** ismerjék a kapcsolódó **jogszabályi környezetet,** és képesek legyenek **ESG stratégiák, jelentések és beszámolók kidolgozására.**

FELNŐTTEKNEK SZÓLÓ KÉPZÉSEK – RUGALMAS TANULÁSI LEHETŐSÉGEK

A felsőoktatási programok mellett az **Edutus Felnőttképzési Akadémia** olyan rugalmas tanulási formákat kínál, amelyek a már dolgozó, pályájukat újratervező vagy szakmai tudásukat fejleszteni kívánó felnőttek számára nyújtanak gyakorlati ismereteket. A képzési paletta rendkívül széles: szakmai kompetenciafejlesztő képzéstől egészen az IT képzésekig.

A modern igényekhez igazodva az Edutus **mikrotanúsítványt adó rövid képzéseket** is kínál azoknak, akik célzottan, gyorsan és hatékonyan szeretnék bővíteni tudásukat. A mikrotanúsítvány igazolja az adott szakterületen megszerzett kompetenciát – például marketing, projektmenedzsment, logisztika vagy energiamenedzsment területén –, és akár **kreditbeszámításra is lehetőséget ad** további tanulmányok során. A jelentkezők **több mint 300 képzés** közül választhatnak.

ÚJ ESG KÉPZÉSEK – A FENNTARTHATÓ JÖVŐÉRT

Az Edutus Egyetem legújabb képzési iránya az **ESG (Environmental, Social, Governance)** területére fókuszál, amely a vállalati fenntarthatóság és felelősségvállalás kulcsa. Az intézmény célja, hogy a vállalatok és szervezetek számára olyan gyakorlati tudást biztosítson, amely segíti őket a környezeti, társadalmi és irányítási szempontok mindennapi működésbe való beépítésében.

KÉPZÉSI FORMÁK

- ◆ Alap- és mesterképzések
- ◆ Szakirányú továbbképzések
- ◆ Részismereti képzés
- ◆ Felnőttképzési programok
- ◆ Felsőoktatási szakképzések



www.edutus.hu



TATABÁNYA

2800 Tatabánya, Stúdió tér 1.
2800 Tatabánya, Béla király krt. 58.



BUDAPEST

1119 Budapest, Fehérvári út 84/A.
1055 Budapest, Falk Miksa utca 1.

**OKTATÁSI
KÖZPONTOK**

VERTOUR Kft. – Új fejezet a Vértes és a Gerecse ökoturizmusában

Új korszak kezdődött 2025 márciusától a Vértes és a Gerecse turizmusában: útjára indult a VERTOUR Kft., a Vérteserdő Zrt. új ökoturisztikai vállalkozása, amely a térség vendéglátó, turisztikai és kereskedelmi szolgáltatásainak összehangolt fejlesztését tűzte ki célul. A vállalkozás küldetése, hogy a Vértes–Gerecse páratlan természeti és kulturális örökségét bemutatva élménypontú kínálatot teremtsen a látogatók számára, amely új lendületet ad a térségi turizmusnak.



A VERTOUR Kft. szemlélete szerint a természetjárás, a szálláshely-szolgáltatás és a vendéglátás együtt alkotják a teljes élményt. Kiemelt feladata az erdei szálláshelyek – vendégházak, vadászházak, kulcsosházak – népszerűsítése, amely a térség egyik legnagyobb vonzerejét jelentheti. A természethez közel, mégis kényelmes környezetben biztosítanak pihenést, kikapcsolódást a kirándulóknak, családoknak és a nyugalmat kereső vendégeknek.

A vállalkozás kiemelt feladata a térség természeti értékeinek és kiemelkedő helyszíneinek népszerűsítése is. Az

Agostyáni Arborétum – különleges mikroklimájával és páratlan növényállományával – a térség egyik legkedveltebb látványossága, amelyet a VERTOUR korszerű szolgáltatásokkal és új tartalmakkal kíván még vonzóbbá tenni. Az arborétum területén található kulcsosház rendkívül népszerű: a természetben elhelyezkedő, különleges hangulatú szálláshely tökéletes pihenést biztosít a családoknak és a kirándulóknak.

Emellett a pusztavámi Vajda János Erdészeti Erdei Iskola is kiemelt figyelmet kap a vállalkozásban. Az intézmény bemutatja az erdők élővilágát, az erdészek munkáját és a fenntartható erdőgazdálkodás alapel-



veit, így meghatározó szereplő a gyermekek környezeti nevelésében és a térség oktatási-turisztikai kínálatában.

A VERTOUR folyamatosan bővíti és fejleszti az erdei száll-

láshelyek kínálatát, válaszol a természetközeli pihenések iránt egyre növekvő igényre. A cél olyan szolgáltatási rendszer kialakítása, ahol a vendégek egyetlen felületen, egységes minőségben találják meg a szálláslehetőségeket, étkezést és programajánlatokat.

A fejlesztések alapja ugyanakkor a felelős, fenntartható működés. A Vérteserdő Zrt. szakmai háttere biztosítja, hogy minden projekt összhangban legyen a természetvédelmi szempontokkal, így a turizmus fejlődése támogatja és hosszú távon erősíti a táj értékeit.

A VERTOUR célja egy olyan turisztikai modell kialakítása, amelyben a térség gazdagsága és a modern vendégigények találkoznak – úgy, hogy közben a természet továbbra is a Vértes és a Gerecse egyik legnagyobb értéke maradjon. További információk és kapcsolat:

www.vertour.hu

1596530



Az év vállalkozóit köszöntötték a 20. Jubileumi Prima Gálán

A 20. Prima Gálán szeptemberben köszöntötte a vármegyei példaképeket a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) Komárom-Esztergom vármegyei szervezete a tatabányai Jászai Mari Színházban. A gálán az értékteremtő gazdasági szereplők is elismerést kaptak.



A példát mutató vállalkozók megérdemelten kaptak elismerést

Az Év Vállalkozója díj ki-tüntetettjei: ifj. Zakor József (Zakor és Társa Kft., tulajdonos), Straubinger András (STRAUBINGER Kft.), Szalai Árpád (Szalvano Kft.), Péterváry László (PETHERM GLASS Kft.), Straubinger József (STRAUB-ÉP Kft.), Vargáné Erdős Ilona (PREZENTEX Kft.), Kirchner Ferenc (KIRSCHNER Hidraulika Kft.), Kolok János (SZÉLES ÚT Kft.), Illés József (ROTTE cégcsoport), Barsi István (BARSII TRADE Kft.) és Manhertz Zoltán (POINT MARKETING Kft.). Valamennyien ügyvezető tulajdonosok. A KOMPLEX Kft. tulajdonosa, Haraszi Mihály lapzártánk után vehetett át országos elismerést a fővárosban.

STRAUBINGER Kft. Tarjánban 1987-ben alapított családi vállalkozás. Fő tevékenységük építőanyagok teljes körű forgalmazása és családi házak generálkivitelezése. Telephelyük több mint 10 000 négyzetméteres, ebből 3000 négyzetméter a fedett raktárcsarnok és az iroda. Fő működési területük Tatabánya és környéke, de Pest és Fejér vármegyében is egyre több ügyfelet szolgáltak ki.

STRAUB-ÉP Kft. Straubinger József ügyvezető tulajdonos egyéni vállalkozóként 2001-ben kezdte el tevékenységét, majd 2007-ben átalakultak társasággá. A cég tevékenysége

építőipari vállalkozás, elsősorban magánszemélyek részére építenek családi házakat. Alkalmazottak száma öt, az árbevétel évek óta növekszik, nyereségesen gazdálkodnak.

Szalvano Kft. A cég 2001-ben alakult, fő tevékenysége: személy- és teherautó, mezőgazdasági, munkagép, targonca, motorkerékpár-gumibroncs értékesítése, szerelése, centírozása, javítása. Szervizük a legkorszerűbb gépekkel van felszerelve, folyamatosan bővülő raktárkészlettel dolgoznak. 2004 őszén új telephellyel bővültek Tatabányán. 2010-ben elindították a Vidámságok Háza Óvoda-Bölcsődét Tatabányán.

SZÉLES ÚT Kft. 2004-ben indult a vállalkozás az építőipar területén. Autópálya-, út- és járdaépítés a fő tevékenység. Térkö burkolatok kialakításával, földmunkákkal, szegélyek, árkok, folyóka építésével, csatornázási munkálatokkal, vízelvezetők építésével is foglalkoznak. Folyamatosan fejlesztik technikai hátterüket. A 2024-es árbevételük csaknem 3,5 milliárd forint volt.

ROTTE Kft. A vállalkozás 1992-ben indult Tatán. Elsősorban nagyáruházak üzleti berendezéseinek beszerzésével, összeszerelésével és telepítésével, továbbá építőipari generálkivitelezéssel foglalkoznak. A ROTTE cégcsoport

2024-es árbevétele több mint 6 milliárd forint volt. Támogatják a helyi sportot és a gyermekeket, karitatív tevékenységük példamutató.

PREZENTEX Kft. A cég több mint 25 éve végez kizárólagos márkaképviselő Magyarországon. Családi vállalkozásuk mára már megbízható disztribúciós partnere a haza kis- és középvállalkozói szektornak. Hazai és multinacionális kiskereskedelmi láncokat látnak el az általuk képviselt higiéniai és vegyiáru-termékekkel. Társadalmi szerepvállalásuk példamutató.

BARSII TRADE Kft. Tizenöt éve alakult a társaság, magánszemély tulajdonában van. Ruházat-kiskereskedelemmel foglalkozik, jelenleg öt telephelyen működnek. Tavaly a vállalkozás árbevétele meghaladta az egymilliárd forintot. Karitatív tevékenysége elsősorban a sport és a gyermekek felé irányul.

KIRSCHNER Hidraulika Kft. Az 1997-ben alapított családi vállalkozás irodája és telephelye Kecskemén található. Fő tevékenységük a hidraulika, a gépgyártás és készüléktervezés. Rövid szállítási határidővel tudják vállalni a meghibásodott alkatrészek pótlását. Gyártanak gépeket, terveznek készülékeket. Modern, korszerű a géppark, fejlett tervező-szoftvereik vannak.

PETHERM GLASS Kft. Elsősorban hőszigetelő üvegyártással és síküveg további feldolgozásával foglalkoznak. A cég alapját egy 30 éves üvegyipari tapasztalattal rendelkező családi vállalkozás adja. Az 1500 négyzetméteres gyártóüzemnek és a technológiai fejlesztésnek köszönhetően óriási lépést tettek előre. Saját kézzel tartják termékeik kiszállítását is. A lakosság mellett az ablakgyártókra és az építőiparra fókuszálnak.

POINT MARKETING Kft. 1997-ben kezdte meg működését. Fő tevékenységünk: élelmiszer import-export és nagykereskedelem. Élelmiszereket importálnak a világ minden tájáról. Termékeik érkeznek az Európai Unió országaiból, a nem EU-s államokból és más földrészek országaiból. Exportjuk a szomszédos Szlovákiába és Romániába irányul. Tavaly az árbevétel meghaladta a kétmilliárd forintot.

KOMPLEX Kft. Haraszi Mihály ügyvezető tulajdonos 1994-ben családi vállalkozásként hozta létre. Elsősorban erőművi, ipari vízkezelő berendezések tervezésével, gyártásával, kivitelezésével, karbantartásával foglalkoznak az ország egész területén. A vállalkozás a VOSZ Komárom-Esztergom Vármegyei Szervezetének első tagja, 1999 óta aktívan részt vesz a szervezet munkájában.

Hazánk legszebb homlokzatai: dorogi épület a nyertesek között



A Baumit idén tizenkettedik alkalommal hirdette ki az **Év Homlokzata** díjazottjait, amely mára a hazai építőipar egyik legrangosabb szakmai elismerésévé vált. A pályázaton évről évre olyan épületek kerülnek a figyelem középpontjába, amelyek kiváló példát mutatnak a minőségi tervezésre, igényes kivitelezésre és az energiatudatos építésre. Az idei évben több mint száz nevezés érkezett be az ország különböző pontjairól – köztük Komárom-Esztergom vármegyéből is –, így a szakmai zsűrinek idén sem volt könnyű dolga.

HAZAI SZINTEN IS KIEMELKEDŐ MINŐSÉG

A pályázatra olyan családi házak, társasházak, középületek, energetikai felújítások és műemléképületek kerülhettek be, amelyek homlokzatát Baumit rendszerrel alakították ki. A szakmai zsűri – neves építészek és szakértők részvételével – a formai megoldások, az anyaghasználat, az arányok, a színdinamika és a kivitelezés minősége alapján választotta ki a legjobbakat.

MEGYEI SIKER: DÍJAT NYERT A NIPL STEFÁNIA USZODA FELÚJÍTÁSA DOROGON

Komárom-Esztergom vármegyét idén a dorogi **Nipl Stefánia Uszoda** képviselte, amely az **energetikai felújítás** kategória győztese lett. A Dankó Kristóf által tervezett projektet a Conifer Trans Kft. valósította meg – Wippenhauser Dániel közreműködésével –, példászerűen alkalmazva a korszerű, energiatakarékos homlokzati megoldásokat. A beruházás nemcsak esztétikai, hanem gazdasági szempontból is jelentős: energiafogyasztása érezhetően csökkent, működtetése fenntarthatóbbá vált.

A dorogi uszoda sikere jól mutatja, hogy vármegyéinkben is kiemelt figyelmet kapnak a korszerű, hosszú távon gazda-

ságos építészeti megoldások. A beruházás ráadásul tovább növeli a település vonzerejét a lakosság és a sportturizmus számára is.

A LEGSZEBB HOMLOKZAT SZOLNOKON SZÜLETETT

A pályázat fődíját – az év legjobb homlokzatát – idén egy **szolnoki családi ház** kapta. A Csóka Balázs DLA által tervezett épületet a Betonház Kft. kivitelezte, Nagy Tünde és Csabai Ádám szakmai munkájával. A ház modern, mégis időtálló megjelenése és kimagasló anyaghasználata tette az idei mezőny legkiemelkedőbb alkotásává.

SOKSZÍNŰ MEZŐNY, KÜLÖNLEGES ÉPÍTÉSZETI PÉLDÁK

– A gárdonyi „Ház a tónál” nyerte a **családi ház** kategóriát, harmonikus tóparti illeszkedésével.

– A szegedi „Többlakásos lakóépület” lett a legjobb a **társasház** kategóriában, a Török Csongor Építésziroda Kft. tervei.

– A mátraverebély-szentkúti **Szentkúti családi apartmanok** győztek a **középület** kategóriában.

– A műemlék-felújítás kategória nyertese a Váci **Piarsista Gimnázium és Kollégium**, míg a különdíjat a kőszegi **Magastetős lakóház** kapta.



Ünnepélyes pillanat az Év Homlokzata díjátadón

– Az **ügyvezető igazgatói különdíjat** az ELTE ÁJK Kecskeméti utcai épülete nyerte el.

– A **közönségszíj** idén egy **siófoki családi ház** szerezte meg, természetes anyaghasználatával és visszafogott eleganciájával.

A JÖVŐ GENERÁCIÓJA IS REFLEKTORFÉNYBEN

A pályázat történetében először külön kategóriát kaptak a hallgatók is. A fiatalok friss gondolkodása, merész formai megoldásai és kísérletezői kedve új lendületet hozott a mezőnybe. A legjobb pályamű-

vet a Budapesti Metropolitan Egyetem hallgatója, Perlaky Zsófia készítette.

MAGYAR ÉPÍTÉSZET A NEMZETKÖZI PORONDON

A 2025-ös díjazottak 2026-ban nemzetközi szinten is bemutatkozhatnak: Magyarország rendezte a **Baumit Life Challenge** nemzetközi építészeti verseny díjátadó gáláját. A rendezvény Európa egyik legnagyobb homlokzati megmérettetése, így különösen nagy figyelem irányul majd a hazai építészetre.



Dorogon méltán büszkék a Nipl Stefánia uszodára

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal adatokat gyűjt, majd hasznosít



Napjainkban a digitális gazdaság már egy alapvetés, minden üzleti eseménynek van digitális nyoma. Az adóhatóság a tranzakciószintű adatokat gyűjti és hasznosítja.

2025 januárjától az új típusú feladataink egyike az adategyeztetési eljárás, amelynek során hasznosítjuk az adózók által beküldött adatokat, mégpedig úgy, hogy összevetjük a nyilvántartásokban szerepeltetett adatokkal. Az idei évben fókuszba kerültek az Online Számla Adatszolgáltatások rendszerbe rögzített adatok, valamint a benyújtott áfa-bevallások adatai. Elérés esetén az adóhatóság adategyeztetési eljárást kezdeményezett. Az adózók többsége a felhívást követően önellenőrzéssel javította az áfabevallásait.

2025. július 1-től elindult az e-pénztárgép-rendszer, amely forradalmasítja a nyugtaadást Magyarországon. Az e-pénztárgépek valós idejű adatokat küldenek a NAV-hoz, és teljes papírmენტességet biztosítanak. Az e-nyugta a vállalkozónak költségsökkentést, az adminisztrációs teher csökkentését jelenti, a vásárlónak pedig biztonságot nyújt, hiszen visszakereshető módon tárolhatja a digitális nyugtákat. Nem kell az elhalványult blokkok között keresgélni egy garanciális ügyintézés során, áttekinthetővé válnak a költségek, növelik a pénzügyi tudatosságot. A NAV ingyenes e-nyugta- és e-pénztárgép-alkalmazásai letölthetők az App Store-ból és a Google Play áruházban. Az alkalmazás használata nem kötelező, a bevezetése folyamatos.

A mesterséges intelligencia jelenléte már az adóhatósági munkában is nyomon követhető. Magyarország Mesterséges Intelligencia Stratégiája az MI-megoldások széles körű alkalmazására épül nemcsak a gazdaságban, hanem a közszolgáltatásokban is. Az idei évtől az MI már támogatja az ellenőrzéseket, elsősorban az ellenőrzésre történő kiválasztás során. Folyamatosan fejlesztjük a kiválasztást, amely rohamos ütemben fejlődik, elsődlegesen a csalárd adózói magatartás kiszűrése céljából. Ahogyan a privát életünkben, az adóhatósági munkafolyamatokba is egyre nagyobb teret hódít az MI, hiszen az információtömegből ki kell tudni



Dr. Ladosné Kelemen Éva igazgató, Nemzeti Adó- és Vámhivatal

szűrni a releváns tényezőket. Az adóhatóság számára fontos tényező a nagy mennyiségű adat feldolgozása, az összefüggések gyors feltárása, a döntéstámogatás, valamint az érzékeny adatok kezelésének biztosítása.

Szeretném felhívni a figyelmüket, hogy szinte minden adóügy intézhető a NAV Ügyfélportál (ÜPO) online felületén. A NAV azt is visszamutatja az adózók részére, hogy milyen információkkal rendelkezik a konkrét adózóra vonatkozóan, így lekérdezhető a magánszemélyeknek az adószámlája, a foglalkoztatással kapcsolatos adatai, a bevallásai. Az ÜPO-n keresztül személyes megjelenés nélkü-

li hitelkérelmezéshez kérhető az online keresetkimutatás, ami a magánszemélyek részére hitelesített pdf-fájlként is elérhető, mely néhány gombnyomást követően elküldhető a hitelintézet részére. Mindez otthonról, sorban állás nélkül, a nap 24 órájában intézhető.

Bízom abban, hogy a Komárom-Esztergom vármegye gazdaságáról, valamint a foglalkoztatottság alakulásáról szóló összefoglaló anyagok hasznos élményt jelentenek minden olvasó számára.

**Nemzeti Adó- és Vámhivatal
Komárom-Esztergom Vármegyei
Adó- és Vámigazgatósága**

Komárom-Esztergom vármegye – gazdasági összeállítások



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE GAZDASÁGA SZÁMOKBAN A 2023. évi és 2025. I. félévi áfabevallások összesített adatai alapján

Komárom-Esztergom vármegyében 2024 végén – 2,2 százalékos országos részarányal – a NAV mintegy 12,9 ezer áfaalanyt tartott nyilván. Ezen belül a társas vállalkozások száma meghaladta a 9,6 ezret, melyet 2,8 ezer egyéni vállalkozó és több mint 400 áfás magánszemély egészített ki. 2024-ben a beérkezett 612,1 ezer darab – havi, negyedéves, valamint éves – alapbevallás közül áfát érintően 135,3 ezer alapbevallást, emellett 15,4 ezer önrevíziós és helyesbítő bevallást dolgoztak fel. Ezek együttes száma mintegy 6 ezerrel több az előző évinél.

A 2024-re beadott áfabevallások alapján a vármegyében székhellyel rendelkező adózók összes értékesítése 7121,3 milliárd forint volt. 2024 végétől kedvező tendencia indult el, fokozatosan emelkedett a feldolgozóiparhoz köthető belföldi értékesítés, így összességében is növekedés történt. Az összes értékesítés 67 százaléka – a nyilvántartott mintegy 12,9 ezer áfaalany közül – mindössze 49 adózóhoz köthető.

Az értékesítés alakulása a főbb nemzetgazdasági ágakban (2024, milliárd Ft)

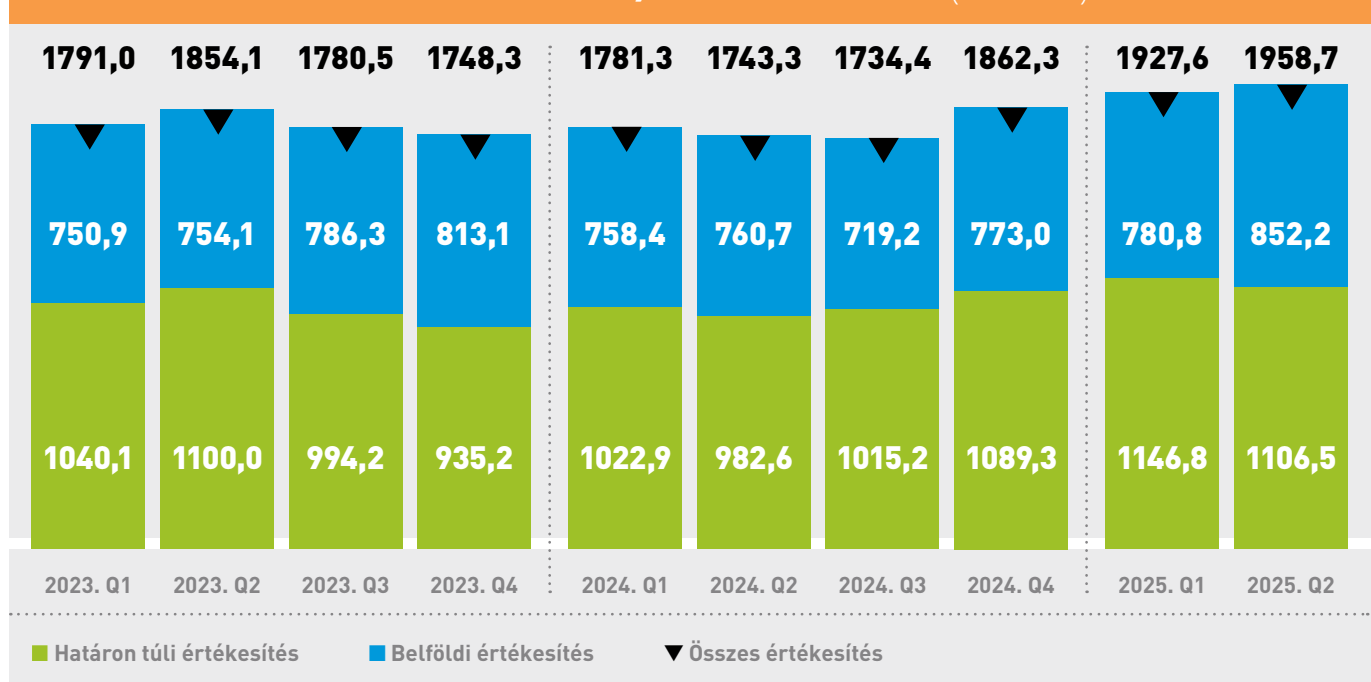
FELDOLGOZÓIPAR	5126,4
KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS	980,1
SZÁLLÍTÁS, RAKTÁROZÁS	243,2
ÉPÍTŐIPAR	228,2

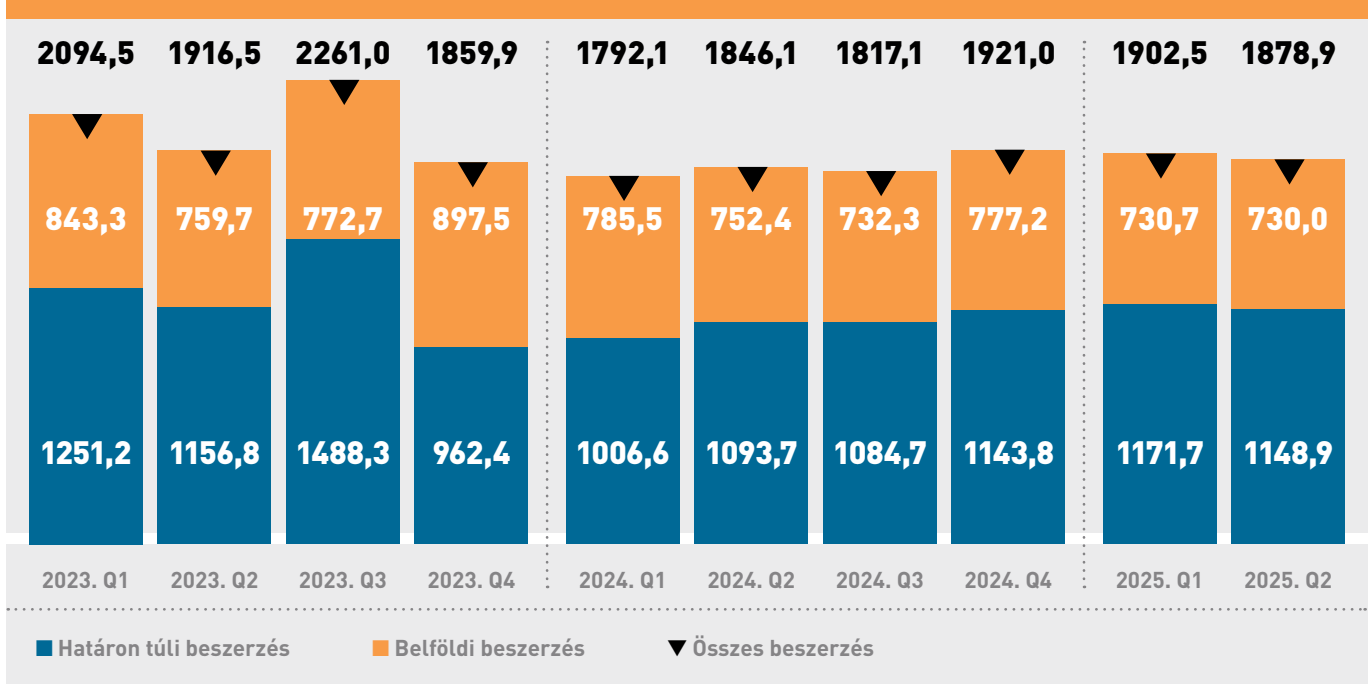
Az értékesítés nemzetgazdasági ágankénti megoszlásában 2023-ról 2024-re kis mértékben csökkent a feldolgozóipar súlya, a legtöbb értékesítés (72,1%) ebben az ágban keletkezett. Ezen belül is közel a harmada a közúti és egyéb járműgyártásánál, ötöde a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártásánál mutatható ki.

A kereskedelem, gépjárműjavítás szektor értékesítései mintegy 14 százalékos részarányt képviseltek. Ebben az ágban 151,5 milliárd forinttal nőtt az értékesítések a bázishoz képest, ami leginkább a gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása tevékenységi körhöz, azon belül egy adózóhoz köthető. A kiskereskedelemben 2,7 százalékos emelkedés történt, ugyanakkor a nagykereskedelemben 1,7 százalékkal maradtak alul az értékesítések. A szállítás, raktározás tevékenységi körben 1,2 százalékkal több, az építőiparban 12,9 százalékkal kevesebb értékesítés történt, mint az előző év azonos időszakában.

Az adózók 76 százaléka belföldi értékesítései során jellemzően a 27 százalékos adókulcsot alkalmazta, ami 4,4 százalékkal elmaradt az előző év azonos időszakához képest. Ugyanakkor a kisebb adókulcsoknál (5 és 18%) emelkedés, az adómentes értékesítésben mérseklődés figyelhető meg. A vármegyében a belföldit jóval meghaladta a ha-

Az értékesítés összetétele és alakulása, 2023–2025. I. félév (milliárd Ft)



A beszerzés összetétele és alakulása, 2023–2025. I. félév (milliárd Ft)

táron túli értékesítés 2024-ben. Utóbbin belül az exportékesítés részaránya emelkedett, míg a közösségen belüli adómentes értékesítés súlya mérséklődött.

A beszerzés összértéke 2024-ben 7376,3 milliárd forint volt. 2023 első három negyedévében elég hullámzóan alakultak a beszerzések, főleg a határon túliak. Ebben az időszakban több vármegyei adózó nagyértékű beruházása még folyamatban volt, a projektek lezárultával a hozzájuk kapcsolódó tárgyi eszköz-beszerzések és a szükséges anyagok behozatala is mérséklődött. A határon túli beszerzések 2024-től, ha minimálisan is, de folyamatosan emelkedtek, a belföldi beszerzési adatok számottevően mérséklődtek 2025 I. félévében. Az összes beszerzés 75 százaléka – a nyilvántartott mintegy 12,9 ezer áfaalany közül – mindössze 51 adózóhoz köthető.

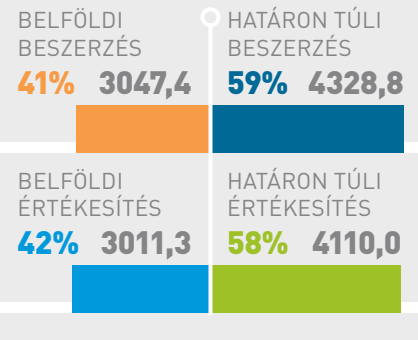
A beszerzés alakulása a főbb nemzetgazdasági ágakban (2024, milliárd Ft)

A nemzetgazdasági ágak közül az értékesítéshez hasonlóan szintén a kereskedelem, gépjárműjavítás részaránya erősödött, ahol az adóalap 124,7 milliárd forinttal nőtt a bázishoz képest. A növekmény a gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása és a kiskereskedelem tevékenységi körben keletkezett. A feldolgozóipar 71 százalékkal részesedett a beszerzésekben. Szintén az értékesítéshez hasonlóan az ágon belül a beszerzés 36 százaléka a közúti és egyéb jármű gyártásában, 27 százaléka a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártásában keletkezett. A harmadik legnagyobb súlyt (10,1%) képviselő szállítási, raktározási ágban 741,8 milliárd forint volt a beszerzés mintegy 307 milliárd forintos mérséklődést követően. Az építőipar részaránya nem változott a szektorok között, ugyanakkor ebben a tevékenységi körben 8,4 százalékos csökkenés mutatható ki.

Az értékesítéshez hasonlóan a beszerzésnél is megfigyelhető, hogy a külföldinek nagyobb a súlya a belföldivel szemben. A határon túli beszerzések 58 százaléka harmadik országbeli importból, a fennmaradó közel 42 százalék közösségen belülről származott. A belföldi beszerzések legnagyobb része továbbra is 27 százalékos adókulcson történt, de az arányuk csökkent. Az 5 és 18 százalékos áfaalapoknál emelkedés mérhető.

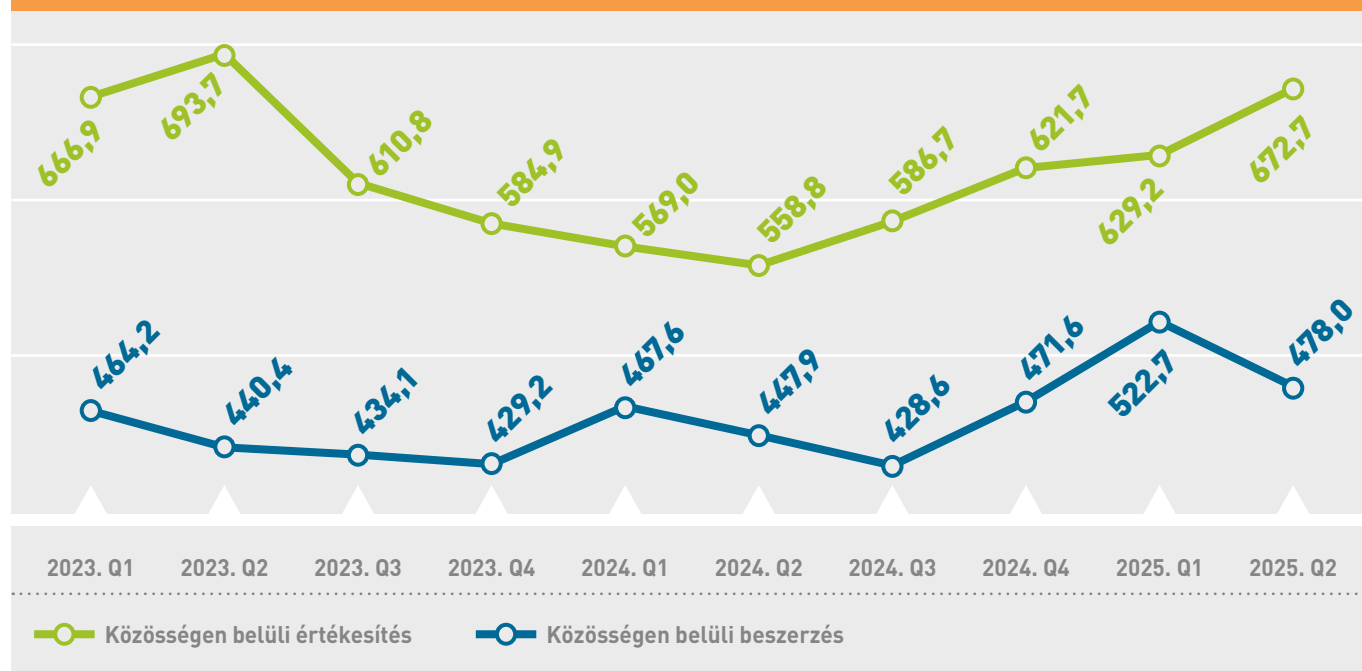
Összevetve a belföldi és a határon túli adatokat, azok aránya az értékesítésen és a beszerzésen belül szinte megegyezik.

Az áfabevallások alapján számított külpiaci egyenleg a vármegyében éves szinten –218,8 milliárd fo-

Határon túli értékesítés és beszerzés alakulása 2024-ben (milliárd Ft)

rint volt, 2023-ban ez az összeg még –794 milliárd forintot tett ki. Beltartalmát vizsgálva, a harmadik országokból történt beszerzések értéke 39 százalékkal magasabb, mint a közösségen belüli. Az értékesítésben viszont utóbbi a markánsabb. Az exportértékesítésben bővülés figyelhető meg, 2024 végére az import felét tette ki. Ez az arány egy évvel korábban még csak egyharmad volt.

Az elmúlt két és fél év adatai alapján a közösségen belüli értékesítés a havi és a negyedéves áfabevallást benyújtóknál is meghaladta a beszerzési adatokat. A legmagasabb értékesítési összeg még 2023. II. negyedévében keletkezett, utána folyamatosan csökkent. 2024 II. negyedévében mutatható ki a legkisebb összeg (558,8 Mrd Ft). Ezután pozitív fordulat következett az értékesítés emelkedésével, 2025. II. negyedévére már majdnem elérte a vizsgált időszak legmagasabb

A Közösségen belüli értékesítés és beszerzés alakulása, 2023–2025. I. félév (milliárd Ft)

összegét. A közösségen belüli beszerzési adatokban nem volt akkora dinamika, mint az értékesítésben. A félévek összehasonlítása alapján a 2025. I. félévi volt a legerősebb a beszerzések tekintetében, azon belül is az időszak legmagasabb összege az első negyedévben mutatható ki.

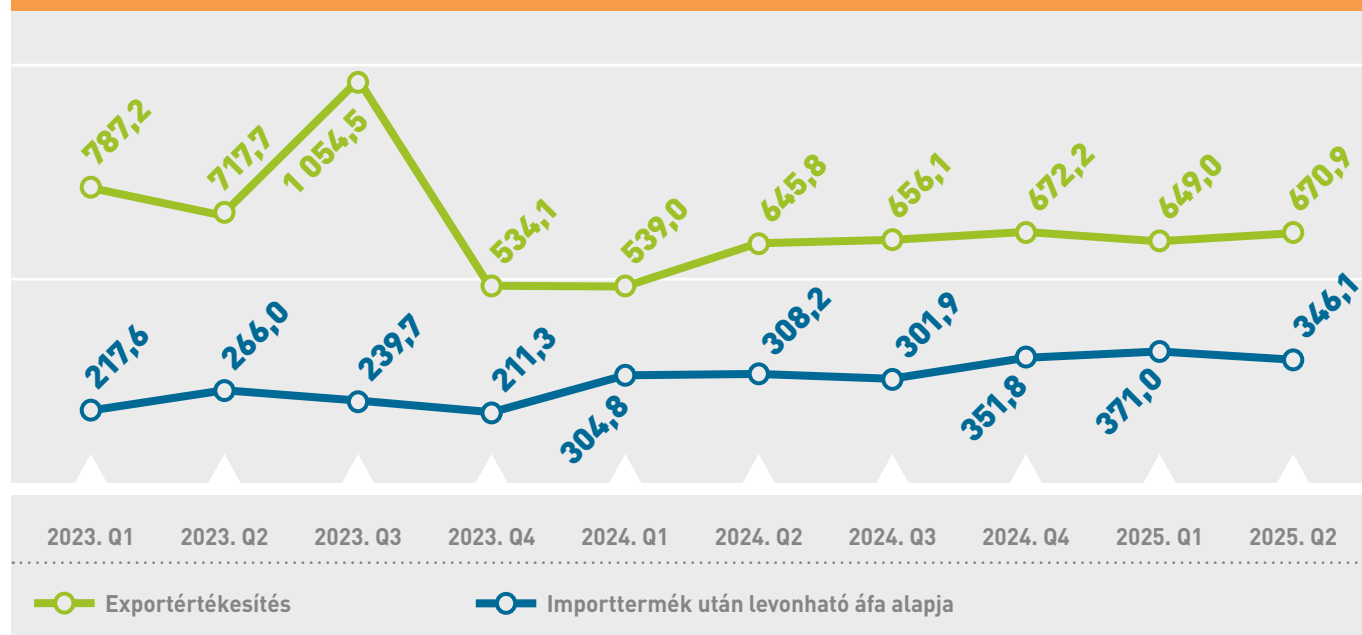
Az importtermék után levonható áfa alapja a havi bevallók esetében meghaladta az exportértékesítési adatokat, a negyedéves bevallóknál viszont utóbbi volt hangsúlyosabb. 2023 harmadik negyedében mutatható ki a legnagyobb kü-

lönbség az exportértékesítés és az importtermék után levonható áfa alapja között. Ekkor szerepelt a bevallásokban a legmagasabb importtermék után levonható összeg is.

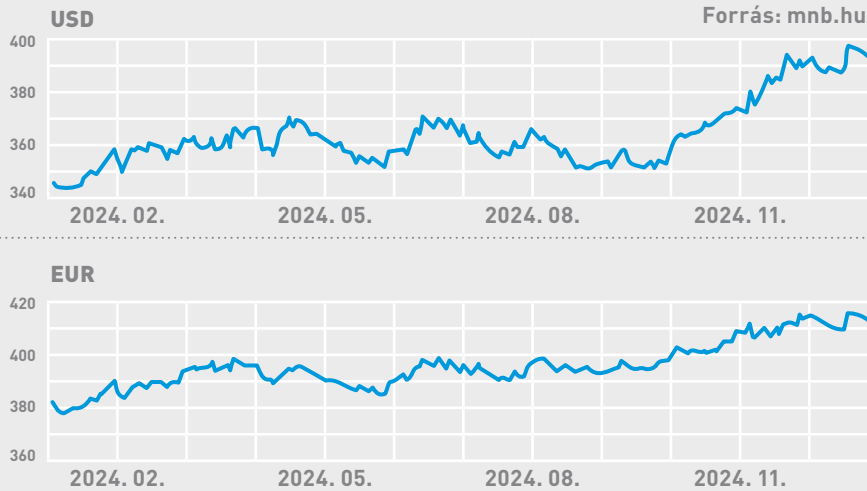
A külpiazi forgalmat az árfolyamhatások is befolyásolták, 2024-ben a forint az euróval és a dollárral szemben egyaránt gyengült. Az MNB hivatalos adatai alapján az euró árfolyama 7,3 százalékkal, a dolláré 13,5 százalékkal emelkedett 2024. január 2. és december 31. között. Mindkét deviza a negyedik negyedévtől erősödött. Amíg 2024 szeptemberében egy euróért

~395 forintot kellett fizetni, addig év végén volt olyan nap, amikor ~415 forint volt egy euró. A dollár esetében szintén szeptemberben kezdődött a forint gyengülése, ekkor még ~355 forintba, év végén pedig ~398 forintba került egy dollár.

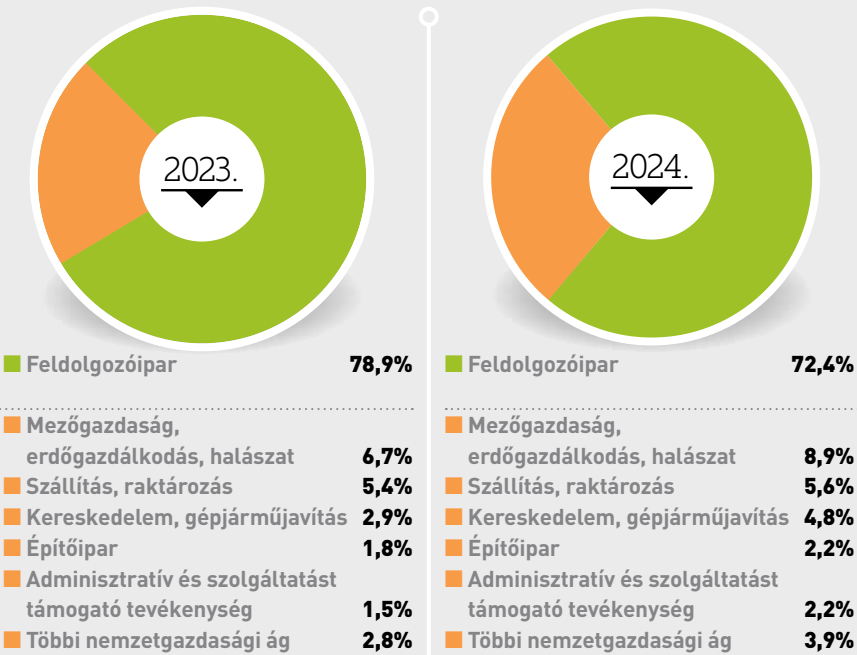
A beruházással kapcsolatban közölt összegek nem hivatalos statisztikai adatok, azok az áfabevallás tájékoztató során alapulnak. A Komárom-Esztergom vármegyei székhellyel rendelkező vállalkozások 2024-ben közel 240 milliárd forintnyi beruházást hajtottak végre. A beruházások nemzetgazdasági ágankén-

Az exportértékesítés és az importtermék után levonható áfa alapjának alakulása, 2023–2025. I. félév (milliárd Ft)

A dollár és az euró éves árfolyamváltozása 2024-ben



A beruházások főbb nemzetgazdasági ágas megoszlása



ti megoszlása jelentősen megváltozott a bázisidőszakhoz viszonyítva. A legnagyobb súlyt képviselő feldolgozóipar részaránya 6,5 százalékponttal mérséklődött a már említett befejezett projektek miatt. Ebben az ágban 173,6 milliárd forint összegben történt beruházás. Ennek 21 százaléka a villamos berendezés gyártásában, 21 százaléka a közúti és egyéb jármű gyártásában, 18 százaléka pedig a gumi-, műanyag termék, üveg, üvegtermék gyártásában keletkezett. A nemzetgazdasági ágak rangsorában a második helyen mindkét évben a szállítás, raktározás állt. Azt is figyelembe véve, hogy ebben a tevékenységi körben mintegy 5 milliárd forinttal ke-

vesebb beruházás történt. A kereskedelmi, gépjárműjavítási szektornál részarányában (+1,9 százalékpont) és összegében (+1,6 Mrd Ft) is emelkedés tapasztalható. 2025 I. félévéig 92,3 milliárd forint beruházás történt a vármegyei adózók-nál, ami 21,5 milliárd forinttal kevesebb, mint a 2024. I. félévi adat. A legtöbb szektorban mérséklődés volt.

A KSH adatai alapján az egy lakosra jutó beruházás teljesítményértéke (2896 ezer Ft) 2,3-szerese az országos átlagnak, ami a legmagasabb érték az országos rangsorban. Az országos átlagnál (1256 ezer Ft) a vármegyén kívül Budapest és Hajdú-Bihar vármegye teljesítménye volt csak magasabb.



A FOGLALKOZTATOTTSÁG ALAKULÁSA KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYÉBEN 2023-TÓL 2025 I. FÉLÉVÉIG

A FOGLALKOZTATOTTSÁG ALAKULÁSA

Az áttekintés a 2023. és 2024. évi foglalkoztatási adatok vizsgálata mellett kitér a 2025 I. félévében tapasztalható irányokra. A NAV Komárom-Esztergom Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága foglalkoztatási adatai a KSH számítási metodusától eltérően, a vármegyében illetékességgel rendelkező munkáltatók, kifizetők és egyéni vállalkozóknál alkalmazásban állók feldolgozott járulékbevallás-adataiból származnak. Tartalmazzák a Komárom-Esztergom vármegyei székhelyű vállalkozások által az ország más vármegyei telephelyein foglalkoztatott munkavállalóinak adatait, de nem tartalmazzák a vármegyében működő és azon kívüli székhellyel rendelkező munkáltatók helyi dolgozóinak adatait, valamint a külföldön munkát vállaló magyar, illetve a más illetégségű munkaerő-kölcsönző által kölcsönzött bel- és külföldi állampolgárok létszámát sem.

2024-ben átlagosan a Komárom-Esztergom vármegyei székhelyű munkáltatók 112,5 ezer főt foglalkoztattak, mely 1,1 ezer fővel kevesebb a 2023. évi átlagnál. Az egyéni vállalkozók száma 900 fővel bővült (18 ezer fő), velük együtt 130,5 ezer fő volt a foglalkoztatottak létszáma 2024-ben. A változás nagyobb részt a versenyszférához köthető, melynek súlya egyébként is meg-

határozó, 100-ból 88 főt foglalkoztattak. 2025. I. félévében 130,8 ezer fő volt a foglalkoztatottak létszáma, melyből az egyéni vállalkozók száma 18,5 ezer főt tett ki.

Az üzleti szférában az alkalmazottak száma mindkét évben 115 ezer fő volt, de a szférán belül az alkalmazottak összetétele némileg átrendeződött az egy évvel korábbihoz viszonyítva. A jogi személyiségű nonprofit szervezeteknél foglalkoztatottak számában mintegy 150 fős növekedés tapasztalható, az egyéb gazdálkodók legmeghatározóbb részénél – a jogi személyiségű vállalkozásoknál – 900 fős, míg az egyéni vállalkozóknál alkalmazásban állók létszámában közel 150 fős mérséklődés történt.

A költségvetési szférában a foglalkoztatottak száma átlagosan 15,5 ezer fő volt 2024-ben, mely mintegy 110 fővel kevesebb a 2023-ashoz viszonyítva. 2025 I. félévében az átlag viszont megelőzte az előző két évet, 15,8 ezer főt alkalmaztak.

EGYÉB ELSZÁMOLÁSI FORMÁK:

- a katasok 2024. évi átlagos száma 3889 fő, ami 1,1 százalékkal kevesebb az egy évvel korábbinál, 2025 I. félévében azonban már többen jelentkeztek be katalá, mint 2023-ban (3961 fő),
- az átalányadózók száma 2024-ben átlagosan 9942 fő volt, egy évvel korábban még csak 8236 adózó választotta ezt az elszámolási formát, 2025 első hat hónapjá-

ban viszont már 10 822 főre emelkedett a számuk,

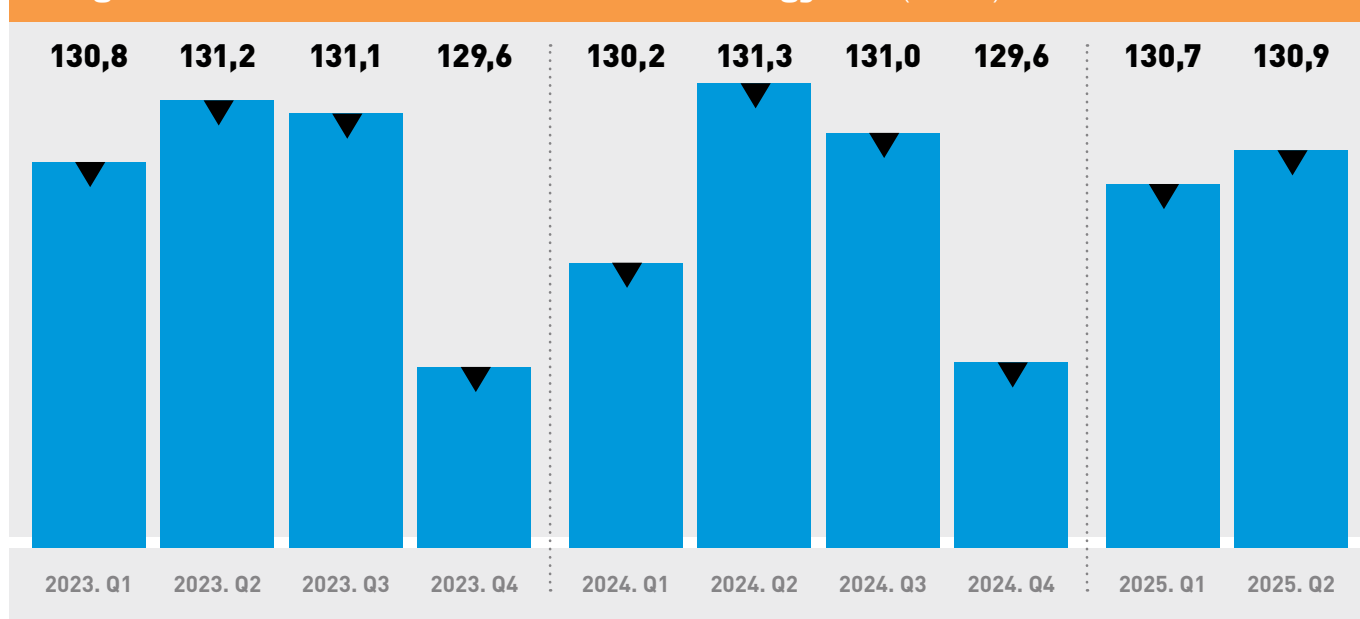
- a kiva alá bejelentkezők által foglalkoztatottak száma 12 800-ra (+2,7%) emelkedett 2024-ben, 2025 I. félévében viszont kissé mérséklődött (12 755 fő).

A teljes és részmunkaidős alkalmazás aránya a három vizsgált időszakban kissé változott. Megfigyelhető a részmunkaidőben dolgozók súlyának minimális növekedése. 2024-ben a teljes munkaidőben foglalkoztatottak súlya átlagosan 88,7 százalék – ami 0,4 százalékponttal alacsonyabb az egy évvel korábbinál. Részmunkaidőben a munkavállalók 11,3 százaléka dolgozott, számuk 310 fővel bővült 2023-hoz képest. 2025 I. félévében arányuk már 11,6 százalék volt, és számuk is további 220 fővel lett több.

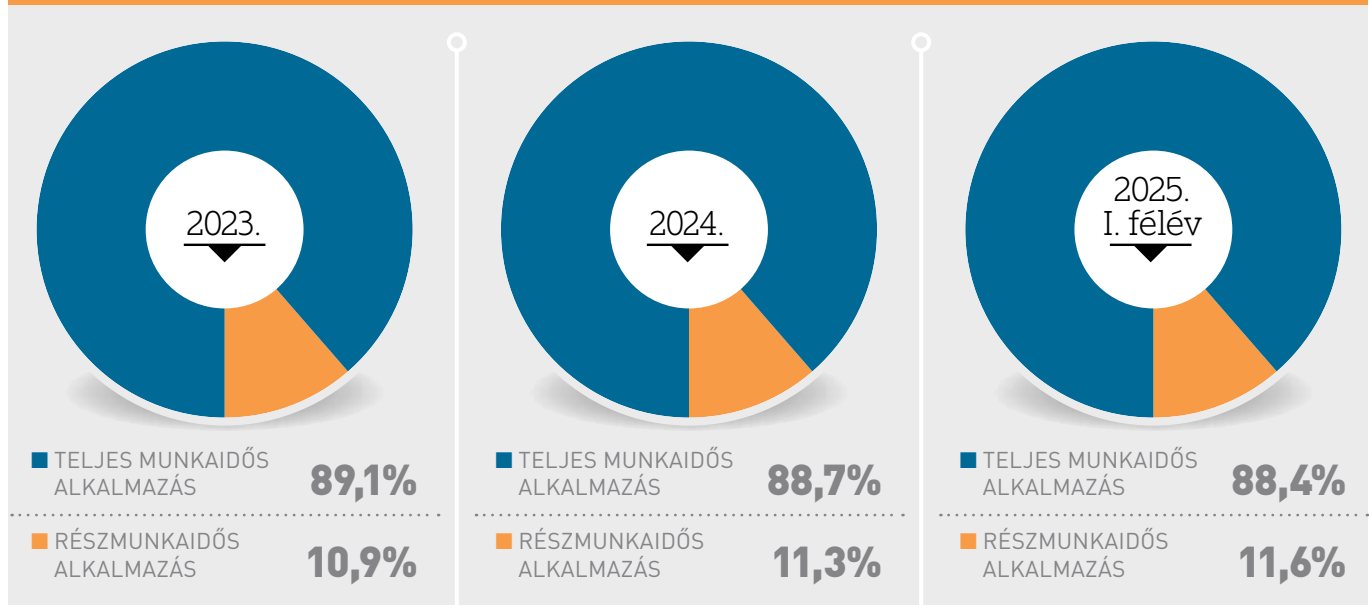
2024-ben a legnagyobb 108 társaság átlagosan 46,6 ezer munkavállalót foglalkoztatott, ez a létszám az üzleti szférára alkalmazotti létszámának 40,5 százalékát jelentette. A 10 legnagyobb foglalkoztatónál 22,3 ezer fő (az üzleti szféra 19,4 százaléka) dolgozott. Ezek a cégek 2023-hoz képest 259 fővel több munkavállalót szerepeltettek bevételeikben. 2 ezer főnél több dolgozót négy adózó alkalmazott. 2025 I. félévében a legnagyobb 108 cég által alkalmazott munkavállalók száma 46,2 ezer fő volt, ebből az első tíznél 22,2 ezer fő dolgozott.

A költségvetési szférában 2023-hoz képest minimálisan, 0,8 százalékkal csök-

A foglalkoztatottak számának alakulása a vármegyében (ezer fő)



A teljes és részmunkaidős alkalmazás aránya (%)



kent a foglalkoztatottak száma. 2024-ben 15,5 ezer fő volt az átlagos létszám, ennek 18,4 százaléka munkanélküli-ellátásban részesülőként nyilvántartva. 2,9 ezer fős számuk 5,4 százalékos emelkedést mutatott a 2023-ban tapasztaltakhoz képest. 2025 I. félévében a közszférában dolgozók száma növekedést mutat, átlagosan 15,8 ezer főt foglalkoztattak úgy, hogy a munkanélküli ellátottak száma érdemben nem változott. Komárom-Esztergom vármegyében a KSH-adatok 2024 négy negyedévének átlaga alapján 2,7 százalékos munkanélküliségi rátát mutattak ki, ami 2025 első két negyedévében 2,9 százalékra emelkedett. Ezzel továbbra is az egyik

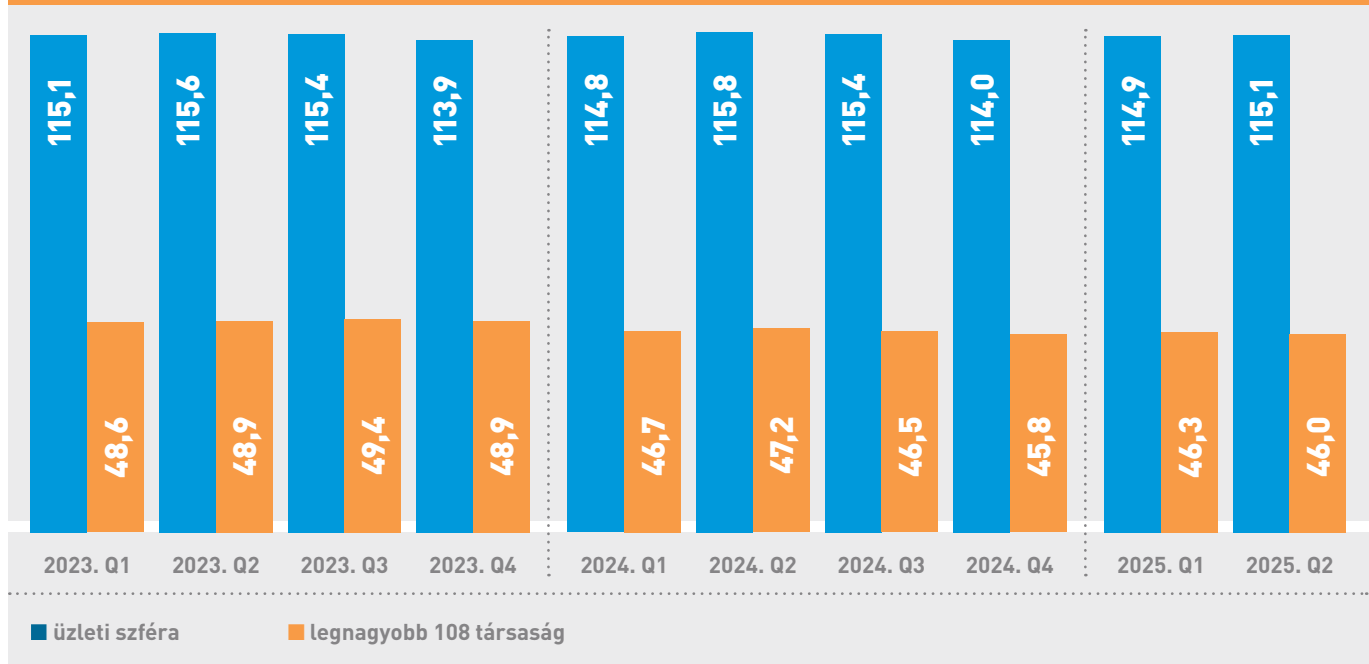
legkisebb munkanélküliségi rátával rendelkező vármegye az országban.

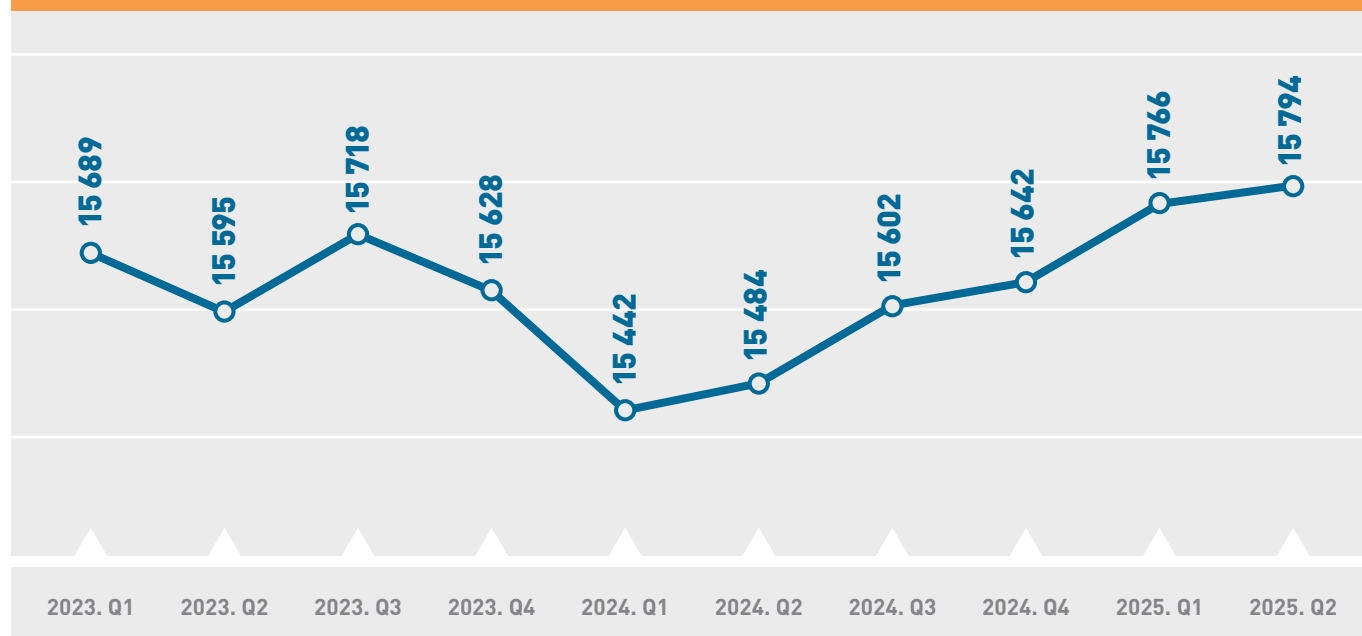
NEMZETGAZDASÁGI ÁGANKÉNTI MEGOSZLÁS

2024-ben a kkv-szektorban 5584 vállalkozás működött 81,2 ezer dolgozóval, ami a vármegyei átlagos állományi létszám több mint 60 százaléka. A legtöbb, 1272 foglalkoztató a kereskedelem ágazatában végezte tevékenységét, ők alkalmazták a kkv-szektor munkavállalóinak 10 százalékát. A második legtöbb munkáltatót jelentő építőipar az összlétszám 5,8 százalékának adott munkát. A fel-

dolgozóiparhoz a vármegyei vállalkozások 14,6 százaléka tartozott, ez a szektor összesen 49,7 ezer főt foglalkoztatott. 2025 I. félévében az arányok kissé változtak, a kereskedelemben 1290 cég tevékenykedett, az általuk foglalkoztattak hányada 10,3 százalékra nőtt. Az építőipari cégek száma két százalékkal csökkent, a dolgozói létszám pedig 4,3 százalékkal lett kevesebb. A feldolgozóipari vállalkozások száma folyamatosan apad, 2023-ban még 831 cég tartozott ide, 2024-ben 818, 2025 első hat hónapjában átlagosan már csak 808. A dolgozói létszám is követte ezt a tendenciát, míg 2024-ben a kkv-szektor 61,2 százalékának adtak munkát,

A versenyszféra átlagos létszáma (ezer fő)



A költségvetési szféra átlagos létszáma (fő)

2025 I. félévében az arány 0,6 százalékponttal kisebb lett.

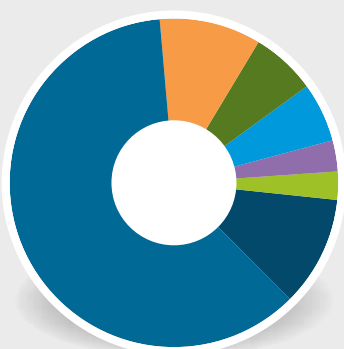
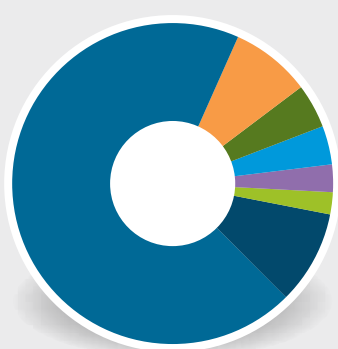
A sokrétű tevékenységgel működő feldolgozóiparon belül a vegyipar, a gép-, a műszergyártás, a különféle berendezések gyártása, valamint a járműgyártás volt a három legnagyobb szegmens. Ezen belül legtöbben (20,1 ezer fő) a gép-, a műszergyártásban és a különféle berendezések gyártásában dolgoztak.

JÖVEDELMI HELYZET

2024-ben a vármegyei illetékességű foglalkoztatók összesen 784,3 milliárd forint munkaviszonyból származó bérjövédelmet szerepeltek járulékevallásaikban, 11,3 százalékkal többet (+79,6 Mrd Ft), mint egy évvel korábban. 2025 I. félévében 413,4 milliárd forint bérjövédelmet számoltak el, ami 7,5 százalékkal volt több, mint 2024 első hat hónapjában.

2024 első hat hónapjában.

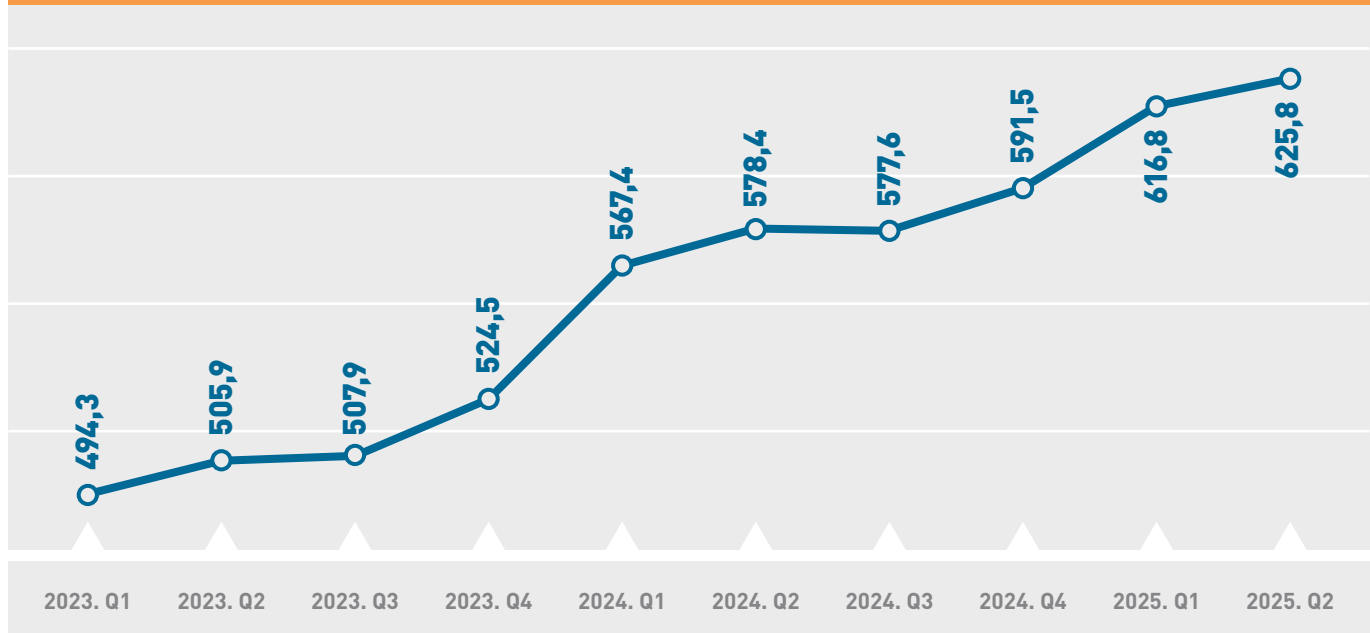
A vármegye munkabértömeg-növekménye elsősorban a fajlagos munkabér emelkedéséből adódott, mely 2023-hoz képest 12,8 százalékkal emelkedett. A bővülésben nagy szerepe volt a minimálbér és a garantált bérminimum kötelező emelkedésének, illetve a cégek inflációkövető béremelésének. 2024-ben átlagosan 591 517 forintot szereztek a munkavállalók. Ez az összeg 2025 I. félévében 625 785 forintra bővült (+8,2%) az előző év azonos időszakához képest.

Foglalkoztatotti összlétszám és bértömeg nemzetgazdasági ágak megoszlása 2024-ben (%)**ÁTLAGOS LÉTSZÁM MEGOSZLÁSA:****BÉRJÖVEDELEM MEGOSZLÁSA:**

Az üzleti szférában foglalkoztatottak átlagosan 588 242 forint egy főre jutó munkaviszonyból származó havi bérjövédelmet szereztek 2024-ben, mely 11,8 százalékkal magasabb az egy évvel korábbinál. 2025 I. félévében a fajlagos bérék 620 729 forintra emelkedtek.

2024-ben a költségvetési szférában 17,8 százalékkal, 611 725 forintra nőttek a fajlagos illetmények, melyek 2025 I. félévében 656 528 forintra bővültek tovább. Ebben a növekményben már januártól nagy szerepet játszott a pedagógusok 21,2 százalékos, illetve a bírósági dolgozók 15 százalékos átlagos bérnövekedése.

2024-ben a feldolgozóiparban tevékenykedők egy főre jutó havi átlagbére 707 654 forint volt, mely 10,3 százalékkal magasabb az egy évvel korábbinál. 2025 I. félévére ez 743 451 forintra emelkedett. Alágazati szinten a legmagasabb 1 főre vetített havi jövedelmet a feldolgozóiparon belül a járműgyártásban fizették (755 667 Ft/fő/hó).

A vármegyei munkaviszonyból származó fajlagos bérjövedelem (ezer forint)**Átlagbérek alakulása a feldolgozóiparban** (ezer forint/hó)

2023	2024	2025. I. félév
641,4	707,7	743,5

A főbb nemzetgazdasági ágak közül a legmagasabb átlagos jövedelem 2024-ben 820 213 forint volt havonta, amit a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálásban dolgozók érték el. 2025. I. félévében 4,7 százalékkal magasabb jövedelem képződött ebben az ágban (858 761 Ft/fő/hó).

ÖSSZEGZÉS

Az áfabevallások alapján a vármegyében az értékesítés 2024 végétől számottevően emelkedett, ami főképp a feldolgozóiparhoz köthető. Emellett a 2023-as év hullámszó teljesítménye után a beszerzések összértéke állandósulni látszik. A belső forgalmat leginkább a hazai inflációs környezet, míg a határon túli ügyletek értékét az árfolyamhatások befolyásolták.

A vármegyében foglalkoztatottak száma nagy változást sem pozitív, sem negatív irányban nem mutatott. Az üzleti szférában dolgozóknál stagnálás látható, míg a költségvetési szférában az átlagos létszám kissé emelkedett 2025. I. félévében. A minimálbér és a garantált bérminimum kötelező emelkedésének, illetve a cégek inflációkövető béremelésének köszönhetően az átlagbér negyedévről negyedévre növekedést mutatott.



Képzések, segítségnyújtás, szűrés Ho-Máhr Trans: fejlesztés és újítás

Immár harmincegy éve a közúton a családi vállalkozás, a Ho-Máhr Trans Kft. Fontos a folyamatos megújulás a vállalkozások vezetésében, hangsúlyozta mondandójának bevezetésében Honosiné Máhr Ágnes ügyvezető igazgató.

– Megalakulásunk óta a tisztességre, a korrekt emberi kapcsolatok kiépítésére törekedtünk, erre építettük és építjük ma is üzletpolitikánkat. Az elmúlt évek nem egyszerűek a nemzetközi fuvarozás piacán, hiszen nekünk, vállalkozóknak sem az árfolyamra, sem az üzemanyag árára nincs befolyásunk. Extrém mértékben emelkedtek az autópályadíjak. Ami fontos, az a hatékonyság, a megfelelő szakmai és informatikai háttér. E mellett nélkülözhetetlen a képzett szakember.

Hiszünk a megfelelő munkaerő megtalálásában, bár egyre nehezebb a helyzet, hiszen Európa-szerte jelentős a sofőrhiány. Ezen a területen is elkezdtük az újítást cégünknel, furgonos kollégák átképzését kezdjük meg hamarosan az OFA képzési programjában, melyet kifejezetten a szállítmányozási ágazat munkaerőhiányának enyhítésére indítottak el. Nagy reményeket fűzünk hozzá.

– Diákjaink a TSZC Kossuth Lajos Gazdasági és Humán Technikum tanulói közül kerülnek ki. A képzés alatt a vállalati környezetben megismerkednek a szakmával, a legjobb szakemberek gyakorlati tudásával kiegészítve, valamint az alkalmazott technológiákkal, melyeket az elméleti oktatásban is alkalmazhatnak.

Novemberben immár harmadik éve vettünk részt sikeresen a pályaválasztási kiállításon.



Karácsonyi ajándékokat adnak a gyerekeknek

Barátainkkal decemberben, advent idején hagyományainkhoz híven különféle karácsonyi

ajándékok átadásával készülünk. Ezeket a Szent Ágota Gyermekvédelmi Szolgáltató intéz-

ményrendszerében nevelkedő gyermekek és fiatalok kapják, mondta Honosiné Máhr Ágnes.

– Büszkén mondhatom, hogy jelenleg minden munkatársunk, aki a gazdasági irodában vagy az adminisztráción dolgozik, rendelkezik Logisztikai technikus végzettséggel. Nagyon büszke vagyok kollégáimra, akik munkájuk és családjuk mellett sikeresen elvégezték a képzést. Lányunk Blandina nappali tagozatos egyetemi tanulmányai mellett szintén jó osztályzattal sikeres szakirányú képesítést szerzett.

– Idén ismét elnyertük az Elit Tisztességes Vállalkozás címet, ami azoknak ítéltető oda, ahol tartósan őrzik a kifogástalan hírnevet. Bevezettük az ISO 9001 (minőségirányítási), és az ISO 14001 (környezetközpontú irányítási) tanúsítványok mel-

lett az ISO 50001 tanúsítványt, mellyel optimalizáljuk energiafelhasználásunkat, csökkentjük üvegházhatásúgáz-kibocsátásunkat, működési költségeinket és ökológiai lábnyomunkat. Mindezzel is hozzájárulunk a fenntarthatóbb jövőhöz.

– Központunkban elkészült sofőr kollégáink részére egy modern pihenő, konyhával, mellékhelyiségekkel, ahol felfrissülhetnek, feltöltődhetnek szükség szerint, hiszen ők cégünk oszlopai.

– Fontosnak tartjuk az egészségmegőrzést. Novemberben megrendeztünk kollégáink részére egy komplex egészségügyi szűrőnapot a Magyar Vöröskereszt Komárom-Eszter-

gom Vármegyei Szervezetének profi segítségével.

– Nem állunk meg, folyamatban vannak további képzéseink. Az egyik a GINOP_Plusz-3.2.1-21 kódszámú - A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodó képességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül a címe -, ami sikeres pályázat esetében valósulhat meg. Decemberben a biztosan induló új képzésünk lesz a Gazdálkodás és menedzsment ágazaton. A 2026-os évben jelentős változás elé állítja a szállítmányozási piacot a furgonok tachográf-kötelezettsége, az életbe lépő új szabályozás várhatóan átrendeződést okoz.

Hitvallás

„Igaz szeretet, nemes alázat, odaadó törődés, önzetlen segítség, valódi odafigyelés, megértő tolerancia, őszinte kommunikáció, feltétel nélküli támogatás. Ezek nélkül nincs család, barátok, ezek nélkül nincs boldog és teljes élet sem.”

A fuvarszervező a cég Achilles-sarka

Nagyon nehéz, összetett, folyamatos és fontos munka a fuvarszervezőké. A logisztikusnak mindig minden információt tudnia kell, nem beszélve a nem várt helyzetek megoldásáról, például ha elromlik az autó netán munka közben, baleset történik

az útvonalon, és még sorolhatnánk. A munkák már négy éve vállalatirányítási rendszerben működtetjük. A duális képzésbe három éve kapcsolódott be a Ho-Máhr Trans Kft. – Logisztikai technikus (Logisztika és szállítmányozási szakirány) vonatkozásában.

Járműipari sikerek és újdonságok



Menyhárt Tibor,
az **OTTO FUCHS Hungary Kft.**
gazdasági vezetője

Az OTTO FUCHS

már 30 éve

sikeres

Az OTTO FUCHS Hungary Kft. számára az idei év különleges mérföldkő: 30 éve alakult meg a vállalatunk. Ez a három évtized nem csupán szám, hanem a stabilitás és az alkalmazkodóképesség bizonyítéka. Büszkék vagyunk rá, hogy munkatársainkkal együtt részesei lehetünk ennek a történetnek, és napjaink sokrétű bizonytalansága közepette a kiszámítható működés valódi értékét képvisel.

A 30 év sikere csak úgy volt lehetséges, hogy folyamatosan igazodtunk a változó piaci igényekhez. Az autóipar átalakulása jól szemlélteti ezt: az elektromos autók terjedésével a kerekek egyre nagyobbak, ami új kihívásokat hoz. Bár az előző konjunktúra utolsó évéhez (2019) képest 20%-kal kevesebb kereket gyártunk, mégis 6%-kal több anyagot használunk fel. A tervezőknek súlycsökkentési és aerodinamikai előnyök-hátrányok között kell egyensúlyt találni, miközben a minőségi elvárások folyamatosan nőnek.

Ez a fejlődés nemcsak technológiai, hanem szemléletbeli változást is jelent: a rugalmasság és az innováció ma kulcsfontosságú. Mi, az OTTO FUCHS Hungary csapata, elköteleztettek vagyunk abban, hogy a jövő kihívásait is ugyanilyen sikeresen teljesítsük. Kívánok további legalább 30 sikeres évet az OTTO FUCHS Hungary Kft.-nek, és eredményekben gazdag éveket a tatabányai cégeknek valamint minden olvasónak!



Atsumi Masato,
a **Magyar Suzuki Zrt.**
vezérigazgatója

Megállni nem lehet, folyamatos tanulás és fejlesztés kell

Nem volt könnyebb 2025, mint a korábbi esztendő. Az autóipar idehaza és világszerte is nehéz időszakon megy át, a körülmények és az igények ugyanis folyamatosan változnak. Hisszük, hogy különösen ezen időszakban azoknak a vállalkozásoknak van esélye az ügyfél-elégedettség elérésére, amelyek rugalmasan állnak a szerteágazó kihívások elé.

A Magyar Suzuki 35 éve tartja stabil és megbízható pozícióját, a 2024-es újautó eladási adatok alapján az idén 21. alkalommal végeztünk piacvezető helyen. Kijelenthetjük, hogy népszerűségben is kiálljuk az idő próbáját. Az, hogy Esztergom 35 éve a nemzetközi autógyártás egyik központja, tekintélyt parancsoló eredmény, amely mögött világszínvonalú technológia és elhivatott, magas szakmai kompetenciával rendelkező kollégák állnak.

Tudjuk, hogy a múltat tisztelni kell, megállni azonban nem lehet, folyamatosan tanulni, fejlődni és fejleszteni szükséges. Az év végéig megvalósuló modernizáción és digitalizáción alapuló gyárfejlesztések lehetővé teszik, hogy a Magyar Suzuki továbbra is a vármegye és az ország egyik legnagyobb vállalata maradjon. Ebben kulcsszerepe lesz a fenntartható működésnek és portfóliónak, a digitalizáció kiszélesítésének, illetve a piacvezető pozíció megtartásának. Ezen dolgozunk továbbra is csaknem 10 ezren: vállalatunk munkavállalói, márkakereskedői és partnerei közös erővel.



Topolcsik Melinda,
a **Bridgestone Tatabánya Termelő Kft.**
ügyvezető igazgatója

Bridgestone:

új lehetőségek

a partnereknek

A Bridgestone Tatabányánál idén ismét megmutattuk, hogy gyorsan reagálunk, átgondolt döntéseket hozunk és kitaróan dolgozunk.

Mozgalmas év áll mögöttünk. Számos szakmai program mellett sok elismerés érte kollégáinkat. Büszke vagyok például arra, hogy idén a Bridgestone Tatabánya immár hatodik alkalommal nyerte el a Családbarát Munkahely címet, amely a munkáltatók családbarát szemléletét, valamint a munka és a magánélet összeegyeztetését támogató kezdeményezéseit ismeri el.

Több jó hangulatú közösségi és sporteseményt is szerveztünk és továbbra is komoly figyelmet fordítottunk a különféle karitatív akciókra, illetve az egészségmegőrzésre. Eredményeink igazolják, hogy jó irányba haladunk, és stabil alapot teremtenek a további fejlődéshez. 2026-ban továbbra is a bátorság, a nyitottság és a tudatosság határozza meg működésünket. Felelősen, együttműködve és innovatívan alakítjuk jövőnket, hogy új lehetőségeket teremtsünk partnereink számára.

Egyértelmű, hogy mindez csapatunk elkötelezettsége nélkül nem valósulhatna meg. Kollégáink tudása és lelkesedése a sikereink alapja, és büszkék vagyunk erős, támogató közösségünkre. Hálásan köszönöm a munkájukat! Hasonló sikereket és elhivatottságot kívánok mindannyiunk és az olvasók számára a 2026-os évben!

A helyi közösség volt a fókuszban a

A 2025-ös év a Bridgestone Tatabánya számára a kimagasló szakmai eredmények, a helyi közösségek támogatása és a társadalmi felelősségvállalás jegyében telt. A gyár immár 19 éve működik a vármegyében, miközben folyamatosan erősíti piaci jelenlétét és a helyi közösségekhez való kapcsolódását. Emellett egészségtudatos programokkal és közösségi kezdeményezésekkel támogatta munkavállalói egészségét és összetartását, így hozzájárulva egyaránt a vállalat sikeréhez és a társadalmi értékek építéséhez.



A Bridgestone Csoport külföldi vállalataitól érkeztek női kollégák a tatabányai gyárba

IDÉN SEM MARADT DÍJAK NÉLKÜL A VÁLLALAT

Idén a Bridgestone Tatabánya immár hatodik alkalommal nyerte el a Családbarát Munkahely címet, amely a munkáltatók családbarát szemléletét és a munka-magánélet összeegyeztetését támogató kezdeményezéseit ismeri el.

Gondoskodó vállalatként a Bridgestone Tatabánya a ver-

senyképes juttatások és az egyéni szakmai fejlődést támogató munkakörnyezet biztosítása mellett egy olyan támogató és egymást segítő közösség építésén dolgozik, amelylyel a gazdasági turbulenciák okozta nehézségek könnyebben leküzdhetők, és a mindennapok jókedvvel telnek. Folyamatosan fejlesztik a meglévő aktivitásokat, rendszeresen vezetnek be új programokat és lehetőségeket is.

Topolcsik Melinda, a Bridgestone Tatabánya ügyvezető igazgatója nyerte el ebben az évben az Év Női Ipari Vezetője díjat, amelyet a GyártásTrend Magazin ítelt oda. Kiemelte, hogy a díj a gyár mintegy 1200 kollégájának közös eredménye, a vállalat sikereihez ugyanis a gyártósoron dolgozó munkatársak figyelmessége, a mérnökök precizitása, a vezetőtársak elkötelezettsége mind hozzájárul.

A BRIDGESTONE CSOPORT OSZLOPOS TAGJA

A Bridgestone Csoport számára kiemelt fontosságú kollégái továbbképzése és tudásmegosztásra fókuszáló programok megvalósítása. Ezek egyike a 2021. júliusában elindított, kifejezetten női munkavállalókat célzó „Women in Motion – Lead, Inspire & Connect” (azaz Vezess, inspirálj & csatlakozz) programja. A kezdeményezésben több magyar kolléganő és részt vett és a program záróeseményét 2025. január 23-án tartották a tatabányai gyárban, ahol a résztvevők bemutatták projektjeiket.

Augusztusban a hazai gyár adott otthont az éves Bridgestone West Plant Managers Meetingnek, amelyen közel 50 gyárigazgató, vezető és szakértő vett részt a világ minden tájáról, hogy megosszák tapasztalataikat és ötleteiket. A vendégek a munkán túl karitatív akcióban is részt vettek: ellátogattak az Arany János Óvodába, és segítettek a kerítés, valamint a kisház festésében.

Igazi megtiszteltetés volt a gyár számára, hogy idén a ta-



2025-ben immár hatodszor nyerte el a Családbarát Munkahely címet a Bridgestone Tatabánya

Bridgestone Tatabányánál idén

tabányai kollégák láthatták vendégül a résztvevőket.

KÖZLEKEDÉS- BIZTONSÁGI NAP A BRIDGESTONE-NÁL

A vállalat május közepén tartotta meg idei Közlekedésbiztonsági Napját, amely „álmásos utazásként” kínált közlekedésbiztonságra fókuszáló programokat és csapatversenyeket a kollégáknak. A résztvevők összemérhették tudásukat többek között kerékcseraversenyen, tűzoltási gyakorlaton, gokartversenyen, baleseti helyszínelésen és vakvezetésen, valamint kvízeken.

A rendezvényen 20 csapat és 50 egyéni résztvevő vett részt. Minden jelenlévő Bridgestone-os ajándécsomagot kapott, a TOP3 nyertes csapat autós, közösségépítő csapatprogramot, az egyéni résztvevők pedig vezetéstechnikai tréninget nyertek.

EGÉSZSÉGTUDATOSSÁG A MUNKAHELYEN ÉS A KÖZÖSSÉGBEN

A Bridgestone Tatabánya idén is kiemelt figyelmet fordított a munkavállalói egészségére. Októberben a B-PINK program a női egészségre és a mellrák-szűrés fontosságára, novemberben pedig a MOVEMBER kampány a férfiak egészségére



Az Arany János Óvoda festésében is részt vettek a vendégek



A vállalat immár negyedik alkalommal vett részt a „Gyalogolj az életedért” sétán

és a prosztatarák megelőzésére hívta fel a figyelmet. A vállalat ingyenes szűrésekkel és egészségprogramokkal támogatja dolgozóit, és üzenetét a helyi közösségre is kiterjeszti: önkénteseik idén már negye-

dik alkalommal csatlakoztak az Érted Szövetség „Gyalogolj az Életedért” figyelemfelkeltő sétájához Tatabánya utcáin. A rendezvény idei fővédnöke Topolcsik Melinda gyárigazgató volt. A kezdeményezés célja a szűréseken való részvétel ösztönzése és a tudatosság erősítése. Most is sokan gyűltek össze a Szent Borbála Kórháznál, hogy közösen, rózsaszín lufikkal a kézben sétáljanak el az Életfáig, kifejezve összefogásukat és támogatásukat a nők egészségéért.

MOZGÁSBAN A SZERETET

Az év végéhez közeledve új kampánnyal készül a gyár, amelybe nemcsak a kollégákat, hanem az egész környé-

ket szeretné bevonni. A Máltai Szeretetszolgálattal közösen szervezett „Mozgásban a szeretet” kezdeményezésük célja, hogy a helyi közösség erejére támaszkodva kézzelfogható segítséget nyújtson azoknak, akik a legnehezebb időszakokat élik át, és minél több család ünnepét tegye szebbé.

Decemberben együtt tehetjük szebbé a nehéz sorsú emberek ünnepét, mert ahol a szeretet mozdul, ott mindig remény is érkezik.

A Bridgestone tatabányai telephelyén a 2025-ös év a helyi közösségek támogatásáról, a közös célok eléréséről, a társadalmi értékteremtésről és a közösségépítésről szolt. A vállalat erőfeszítéseit a stabilitás, az erős piaci jelenlét és a sokrétű elismerések fémjelezték.



Csapatversenyekkel bővült idén a Közlekedésbiztonsági Nap programja



Menyhárt Tibor, az Otto Fuchs Hungary Kft. gazdasági vezetője a vállalat múltjáról, jelenéről és jövőbeli terveiről beszélt.

Az Otto Fuchs Hungary Kft. 1995-ben jött létre, amikor az OTTO FUCHS KG (Meinerzhagen, Németország) és az amerikai Superior Industries közösen megalapította a SUOFTEC Könnyűfémtermék Gyártó és Forgalmazó Kft.-t Tatabányán. Az első kovácsolt kerék 1997-ben gördült le a gyártósorról, míg az első öntött kerék 1998 márciusában készült el. A dinamikus fejlődésnek köszönhetően 2002-re a vállalat már évi 2 millió darab öntött és kovácsolt kereket szállított, elsősorban az európai piacra.

2010 júniusában a cég 100%-ban német tulajdonba került, miután az OTTO FUCHS csoport megvásárolta a Superior Industries részesedését. Ettől kezdve kizárólag kovácsolt kerekek gyártására összpontosítottunk, és 2011 óta folyamatosan bővítjük kapacitásainkat. 2023-ra elértük az évi 1,1 millió darabos gyártókapacitást, ami jelentős beruházások eredménye.

I Termékskála és technológiai fejlődés

Jelenleg termékkínálatunk átalakulóban van: egyre nagyobb méretű (19"-tól 22"-ig) és összetettebb kialakítású kerekeket gyártunk. Menyhárt Tibor kiemelte, hogy ez a változás komoly technológiai kihívásokat jelent, hiszen a nagyobb méretek és bonyolultabb formák a legmodernebb gyártási megoldásokat követelik meg. Célunk, hogy a prémium minőséget megőrizve folyamatosan fejlesszük gyártási folyamatainkat.

A szakmai fejlődés kulcsfontosságú ebben a folyamatban. Számos képzési és fejlesztési programot indítottunk, amelyek célja a legújabb technológiák elsajátítása és a szakmai tudás bővítése. Emellett nagy hangsúlyt fektetünk a csapatépítésre, hiszen a jól működő csapat a vállalat sikerének alapja. A munkatársaink szakmai fejlődése kulcsfontosságú ebben a folyamatban. Ennek érdekében különböző fejlesztési programokat indítottunk, amelyek célja a szakmai tudás bővítése és a legújabb technológiák elsajátítása. A képzések mellett fontosnak tartjuk a csapatépítést is, hiszen a jól működő csapat alapja a sikeres vállalatnak.

I Munkatársaink megtartása és jóléte

Kiemelt figyelmet fordítunk munkatársaink megtartására és elégedettségére. Idén családi napot és karácsonyi vacsorát szerveztünk, amelyek erősítik a közösségi szellemet és lehetőséget adnak a kötetlen együttlétre. Folytattuk egészségügyi szűrőprogramjainkat, hogy támogassuk kollégáink jólétét.

Nagy népszerűségnek örvend a gyárlátogatási programunk, amely során a munkatársak családtagjai betekintést nyerhetnek a gyártási folyamatokba. Ez nemcsak élményt nyújt a látogatóknak, hanem erősíti a dolgozók elkötelezettségét is – büszkén mutatják meg, hol dolgoznak.

I Fenntarthatóság és jövőkép

A jövőben kiemelt célunk a fenntarthatóság. Elkötelezettek vagyunk a gyártási folyamatok környezeti hatásának csökkentése mellett: minimalizáljuk a hulladékot, és folyamatosan keressük az energiahatékony megoldásokat.

2025-ben ünnepeltük vállalatunk 30 éves fennállását, és az év várhatóan kiemelkedő gazdasági eredménnyel zárul. Bízunk benne, hogy a következő években is hasonló sikereket érünk el, és az Otto Fuchs Hungary Kft. továbbra is a tatabányai ipari park egyik legbiztonságosabb és legmegbízhatóbb munkahelye marad. Folyamatosan fejlesztjük a munkahelyi biztonsági intézkedéseket, hogy munkatársaink hosszú távon is biztonságban és stabil megélhetésben részesüljenek.



PRÉMIUM
AUTÓIPARI
BESZÁLLÍTÓ



30 ÉVE
STABIL
MUNKAHELY



TÁMOGATÓ
KÖZEG



MENTOR-
PROGRAM



MUNKAVÁLLALÓ
KÖZPONTÚ
CÉGKULTÚRA



ÁLLÁS-
AJÁNLATRA
JELENTKEZÉS

1598757



30 ÉVE TATABÁNYÁN



TATABÁNYA, BÚZAVIRÁG U. 12
WWW.OTTO-FUCHS-HUNGARY.COM



Magyar Suzuki: technológiai újítások

Kihívásokkal teli, de eredményes évet zárt a Magyar Suzuki. Az esztergomi autógyártó viszszafejtette piacvezető szerepét a hazai újautó-piacon. Mindeközben több mérföldkövet is elért és jelentős technológiai fejlesztéseket is végrehajtott az üzemben. A vállalat működése továbbra is stabil, és meghatározó szereplője Komárom-Esztergom vármegyének, illetve a magyar gazdaságnak.

A Magyar Suzuki 2025-ben is stabil gyártási és értékesítési mutatókkal dolgozott. A Vitara és az S-CROSS továbbra is a legnépszerűbb modellek közé tartozik a hazai piacon, az esztergomi gyár termelése pedig folyamatosan alkalmazkodik a változó piaci igényekhez és a technológiai fejlődéshez.

Az autógyártó az idén ünnepelte 35. évfordulóját annak, hogy a magyar kormány és a Suzuki autógyártásról szóló stratégiai megállapodást kötött. Azzal, hogy a japán anyavállalat elköteleződött egy ország és egy régió mellett, új-jalesztette az autógyártást

hazánkban. Egy olyan üzem létesült, amely napjainkban a világ harmadik legnagyobb Suzuki gyára, Magyarország egyik legstabilabb gazdasági szereplője, a vármegye legnagyobb munkáltatója.

A jubileum alkalmából Budapesten rendezett ünnepi gálán kormányzati és diplomáciai szereplők, valamint a Suzuki Motor Corporation vezetői is részt vettek. Az eseményen megerősítették a magyar autógyártás iránti elkötelezettségüket, és elhangzott: Esztergom továbbra is a Suzuki európai gyártóbázisának kulcspontja marad.

BERUHÁZÁS ÉS TECHNOLÓGIAI INNOVÁCIÓ

Várhatóan az év végén fejeződik be az a nagyszabású fejlesztési projekt, amely fókuszában gyármodernizáció, hatékonyságnövelés, a jelenlegi kapacitás maximális kihasználása, a jövőbeli igények rugalmas kiszolgálása, valamint a karbonsemleges működés elérése áll. A 9,3 milliárd forint összértékű beruházások az esztergomi gyár minden üzemegységét érintették, amelyhez az állam 1,9 milliárd forint támogatást nyújtott.

NÉPSZERŰ HAZAI GYÁRTÁSÚ SUZUKI MODELLEK

Az esztergomi gyár idén több jelentős pillanatot is ünnepelt. Januárban elké-

szült az 500 ezredik hibrid modell, amely egy S-CROSS volt, márciusban pedig az egymilliomodik Vitara gördült le a gyártósorról. A modellel az „Év Magyar Autója 2025” közönségdíját is elnyerte, ezzel ismét bizonyítva töretlen népszerűségét. A Joint Venture Szövetség „Companies for the Future Award” nagyvállalati kategória fődíjjal ismerte el idén februárban a Magyar Suzuki gazdasági stabilitását és a magyar gazdaságban betöltött szerepét. Emellett a cég újra elnyerte a Család-barát Munkahely minősítést, amely visszajelzés arról, hogy jó úton járnak a HR-fejlesztések terén is. A Magyar Suzukinál ugyanis a munkatársak jelentik a legfőbb értéket, a kollégák elégedettsége, jóléte és családjuk biztonságos hosszú távú befektetés a jövőbe.



és stabil növekedés Esztergomból



Az idén januárban elkészült az ötszázezredik hibrid modell, amely egy S-CROSS volt

KÖZÖSSÉG ÉS FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

A Magyar Suzuki 2025-ben is aktív szerepet vállalt a közösségek támogatásában és a társadalmi szemléletformálásban. A cég hozzájárult helyi intézmények és szervezetek munkájához, támogatta a sport- és kulturális programokat, valamint dolgozói bevonásával önkéntes szemétszedést szervezett.

A vállalat kiemelt figyelmet fordít a jövő mérnökeinek képzésére is: a BME és a Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központja számára adományozott járművekkel, valamint a 2023 szeptemberében elindított duális képzési programokkal segíti a hallgatók gyakorlati tapasztalatszerzését, erősítve a hazai járműipari innovációs bázist és szakmai utánpótlást.

FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS ÉS INNOVÁCIÓ

A Magyar Suzuki az elmúlt években következetesen építette energiahatékony működését. Napelemparkja ma már a gyár energiaellátásának meghatározó eleme, amely évi több mint 1700 tonna CO₂-kibocsátás-csökkentést tesz lehetővé. A vállalat 2050-re

teljes karbonsemleges működést tűzött ki célul, miközben a hazai gazdaság egyik legnagyobb munkaadójaként működik.

Munkavállalóival kiterjedt beszállítói és partneri hálózattal a Magyar Suzuki továbbra is a gazdaság egyik motorja, amely a technológiai fejlődés, az innováció és a felelősségvállalás területén egyaránt példát mutat.



A Magyar Suzuki elnyerte a Joint Venture Szövetség „Companies for the Future Award” nagyvállalati kategória fődíját

1600443

SPONSZORÁLT TARTALOM

Az AGC tatabányai autóüvegyára 20. születésnapját ünnepelte



A vármegyeszékhely ipari parkjában már két évtizede folyamatosan épül-szépül az autóüvegyár és környéke

Ebben az évben ünnepeltük vállalatunk, az AGC Glass Hungary Kft. fennállásának 20. évfordulóját. Az április 15-ei nagyszabású rendezvényen a cégcsoport belgiumi és japán felsővezetői is tiszteletüket tették.

A jubileumot kettős eseménnyel ünnepeltük: napközben szakmai programot tartottunk



Tisza-Kiss László ügyvezető igazgató

a gyárban, este pedig egy ünnepélyes gálára került sor a Földi Imre Sportcsarnokban. Különösen megható pillanat volt, amikor levetítettünk egy videót, amelyben a kollégák méltatták a régóta nálunk dolgozó, jubiláló munkatársainkat.

Augusztus 18-án visszatért a vállalathoz Tisza-Kiss László, egykori kollégánk. László 17 év után, 2022 áprilisában váltott, de most ismét a csapatunkat erősítő ügyvezető igazgatóként, régi-új pozíciójában. Visszatérése jól példázza a cég iránti elkötelezettséget és a tapasztalt szakemberek megbecsülését.

Nagy hangsúlyt fektetünk munkatársaink egészségére is. Ennek jegyében szeptember 9. és 11. között a MÁESZ Népegészségügyi Program keretében átfogó szűrővizsgálatokat szerveztünk. Magyarországon legnagyobb mobildiagnosztikai központja települt

ki a gyárunkhoz szűrőbuszokkal, ahol kollégáink több mint 50-féle vizsgálaton vehettek részt, és életmód-tanácsadást is igénybe vehettek.

- Végül, egy belső, de a cég életében fontos eseményről is beszámolnék - mondta Tisza-Kiss László. - Szeptember 16-17-én a tatabányai gyár adott otthont a nemzetközi Supply Chain Seminar rendezvénynek. Ez a hagyomány a COVID és a gazdasági kihívások miatt több évig szünetelt, de tavaly Belgiumban újraindult. Az idei találkozó célja a szakmai kapcsolatok erősítése volt, valamint a közös gondolkodás - új projektek, új megoldások - és a csapatépítés. Az AGC minden európai gyárából érkeztek, Angliától Csehorszáig, sőt még Törökországból és Marokkóból is. Ilyenkor közösen mennek gyártúrára a kollégák, megismerik az újakat. Nagyon hasznos volt, mint a régebbiek.



1598738

Innováció, fenntarthatóság és közösség egy helyen

A Henkel világszer-
te egyet jelent a
minőséggel, az
innovációval és a
megbízhatósággal. Magyar-
országon mindezek köz-
ponti helyszíne a környei
Henkel Adhesive Techno-
logies gyár, mely az elmúlt
években az ipari ragasztó-
gyártás egyik legfontosabb
európai központjává vált,
de a fejlődés itt nem áll
meg. A gyár nem csupán
technológiai szempont-
ból kiemelkedő, hanem a
fenntarthatóság és a helyi
közösség iránti elkötele-
zettségével is példát mutat.

SOKOLDALÚ GYÁRTÁS, GLOBÁLIS HATÁS

A Tatabánya-Környe Ipari Parkban működő gyár egye-
dülálló multitechnológiás ter-
melési központ, több gyártá-
si technológiát integrál egyet-
len telephelyen, és egyszerre
több iparág számára készít ra-
gasztótermékeket. Az üzem-
ben négy különböző technoló-
gia működik párhuzamosan,
ezzel biztosítva, hogy a Hen-
kel több mint 45 ország piacát

szolgálja ki megbízható, ma-
gas minőségű termékekkel,
és teszi a környei gyárat Eu-
rópa egyik legkomplexebb ra-
gasztóipari üzemévé, amelyet
a világon is a Henkel első há-
rom gyára között tartanak szá-
mon. A legújabb beruházás az
extruder gyártósor és üzemte-
rület volt, amelyet az év elején
avattak fel. Az új gyártástechno-
lógia innovatív megoldást
kínál a termoplasztikus olva-
dékragasztók előállítására, fő-
ként a bútoripar számára állí-
tanak elő termékeket.

FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉS, FELELŐS JÖVŐ

A Henkelnél a fenntartható-
ság alapérték, a telephely ki-
emelt figyelmet fordít az ener-
giahatékonyságra és a környe-
zet védelmére. Az üzem fűtését
korszerű hőszivattyús rend-
szer biztosítja, igazoltan zöld-
villamosenergiát és gázt vá-
sárol, melyek jelentősen csök-
kentik az energiafogyasztást
és a szén-dioxid-kibocsátást.
Tervezés alatt van egy saját
napelempark, ami a jövőben
megújuló forrásból biztosítja
majd az áramellátás jelentős

részét. A Henkel 2030-ra glo-
bálisan zéró szén-dioxid-kibo-
csátású működést tűzött ki, a
cél a környei üzem idén már
el is éri. Folyamatosan fejlesz-
ti víz- és hulladékgazdálkodá-
si megoldásait is, ezzel is támo-
gatva a vállalat globális fenntar-
thatósági erőfeszítéseit.

EGYÜTT, AKTÍVAN A KÖZÖSSÉGÉRT

A Henkel számára a siker
nemcsak a gyártósorokon mér-
hető. A vállalat aktív részese
Környe és a régió életének szá-
mos közösségi és jótékonyági
kezdeményezéssel. A Henkel

Környe Futóverseny már ötöd-
szörré valósult meg a helyi ön-
kormányzattal, ami jól mutatja
a gyár és a község közötti szo-
ros együttműködést, valamint
az egészséges életmód és a kö-
zösségi élmény támogatását.
A vállalat támogatója a Tatabá-
nyai Kézilabda Szövetségnek,
hozzájárulva a sportélet fejlő-
déséhez, és elkötelezetten se-
gíti a Tatabányai Szent Borbála
Kórház koraszülöttsztyályát
is. Munkatársi összefogással
és adománygyűjtéssel támo-
gatják a Tatabányai Családse-
gítő Központot, illetve rendsze-
resen segítik a Tatabányai Tap-
pancs Állatmenhelyet is.

A jövő velünk folytatódik!

A Henkel gondosan figyel mun-
katársai megbecsülésére és jól-
létére. A juttatások terén a ré-
gió egyik legversenyképesebb
csomagját kínáljuk: többek
között a kiemelkedő cafeteria,
a két hónapos apaszabadság
és a jubilálók honorálása is
hozzájárul támogató, motiváló
munkahelyi kultúránkhoz. Élen
járunk a jövő nemzedék támo-
gatásában is: a Henkel európai

szintű Chainger vezetőképző
programjában évek óta segít-
jük a pályakezdő mérnökök
szakmai fejlődését. Emellett a
helyi szakiskolák tanulóinak is
biztosítunk gyakorlati lehetősé-
get.
Ha szívesen csatlakozna egy
megbecsülő és fejlődést tá-
mogató csapathoz, nézze meg
aktuális állásajánlatainkat és
jelentkezzen: henkel.hu/karrier.



Sanmina-SCI Magyarország Kft. Világszínvonal Tatabányán

A Sanmina-SCI Magyarország Kft. több mint negyed évszázada meghatározó szereplője Tatabánya és a régió ipari életének. A vállalat 1997-ben kezdte meg működését Magyarországon, és azóta is stabil tagja a város gazdaságának. Az amerikai központú Sanmina Corporation részeként a tatabányai gyár a világszínvonalú elektronikai gyártás egyik fontos európai központja.

Az anyavállalatot 1980-ban alapították a kaliforniai Szilícium-völgyben, központja ma is San Joséban található. A Sanmina mára a világ egyik vezető integrált gyártási szolgáltatója: hat kontinensen, 21 országban, 72 gyárral és mintegy 45 000 munkavállalóval biztosítja a legmagasabb technológiai színvonalat ügyfelei számára. 2025-ös pénzügyi évben globális árbevétele meghaladta a 8,1 milliárd amerikai dollárt.

NEMZETKÖZI HÁTTÉR, HELYI ÉRTÉKEK

A tatabányai gyár két épületben található, több mint 40 000 négyzetméteren és közel 1000 magasan képzett munkatársával, a Sanmina európai hálózatának egyik meghatározó

egysége. A gyárban az IMS- és SGS-üzletágak működnek:

- az IMS-gyáregységben történik az elektronikai termékek és berendezések – például áramköri egységek és részegységek – gyártása, amelyek megtalálhatók a világ legismertebb gépkocsijaiban és kommunikációs rendszereiben;
- az SGS-gyáregységben pedig globális szervizszolgáltatás és logisztikai tevékenység zajlik, különös hangsúllyal a telekommunikációs és orvostechnikai berendezések javítására.

A Sanmina tatabányai csapata mérnöki, minőségbiztosítási, logisztikai és anyaggyártási területeken dolgozik együtt annak érdekében, hogy

a legkorszerűbb technológiákat alkalmazva megfeleljen – sőt, gyakran felülmúlja – a nemzetközi partnerek elvárásait. A vállalat működését a Lean alapelvek, a folyamatos fejlesztés filozófiája és a minőség iránti elkötelezettség jellemzi.

ELKÖTELEZETTSÉG A KÖZÖSSÉG ÉS A JÖVŐ IRÁNT

A Sanmina-SCI Magyarország Kft. nemcsak gazdasági, hanem társadalmi értelemben is meghatározó szerepet tölt be a régióban. A vállalat szoros kapcsolatot ápol a helyi oktatási intézményekkel, és duális képzésekkel, ösztöndíjprogramokkal támogatja a fiatal szakemberek fejlődését. Emellett rendszere-



sen segíti a helyi közösségeket és intézményeket – iskolákat, óvodákat, kórházakat –, valamint részt vesz jótékonyági és adománygyűjtő programokban.

Kiemelt figyelmet fordít a környezettudatos működésre is: az energiafelhasználást szinte teljesen megújuló forrásokból fedezi, a többi között saját napelempark és zöldenergia-beszerzési program segítségével. A vállalat célja, hogy a technológiai kiválóság mellett a fenntarthatóság terén is példát mutasson.



Az exportnövekedés és kapacitásbővítés éve volt a Gyermelyinél

A Magyarország egyik meghatározó élelmiszeripari vállalkozásának számító cégcsoport európai mértékben is versenyképes üzemméretben, magas automatizáltsági fok mellett folytatja fő tevékenységeit. A hatékonyan működtetett rendszereknek, a hozzáértő szakembereknek köszönhetően a cég sikeres termékei piacán, folyamatosan fejlődik, biztos pénzügyi háttérrel rendelkezik. Az elmúlt évek fejlesztései lehetővé tették, hogy a cégcsoport egyre nagyobb számban szerezzen külföldi partnereket, növelje az exportértékesítését. Így elmondható, hogy mára már nem csak hazánk, hanem a térség meghatározó üzeme a Gyermelyi.

A vállalatcsoport az idei évben folytatta több, a következő években megvalósuló beruházásának előkészítését. Az elkövetkező 2 évben több üzemeget is épít, illetve bővíti a cégcsoport.

A beruházási program egy új, teljesen automatizált magasraktárral indul, amely 10 000 raklap befogadására képes. Ez immár a negyedik raktáregység lesz a már meglévő három automata magasraktár mellett, ahol jelenleg közel 18 000 raklaphely található.

A magasraktári beruházáshoz társul tésztagyári kapacitásbővítés és csomagolásfejlesztés is. A teljes program magába foglalja a meglévő raktárak rendszerfrissítését, egy új tésztagyártó csarnok építését, a tésztagyár kapacitásbővítését és a csomagolórendszer fejlesztését. A gyártó- és tárolókapacitás bővítése a piaci igények kielégítését és az exportdinamika fenntartását szolgálja.

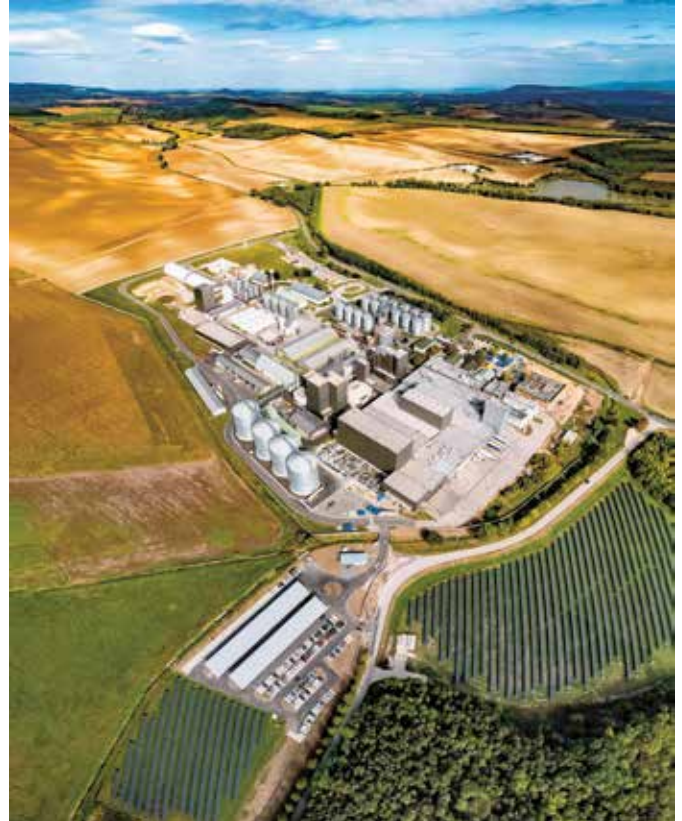
Az új, alternatív tartástechnológiát használó telep építése az előzetes tervek szerint halad. Az új tojótelep átadására a következő években kerülhet sor. A tojástermelés bővítéséhez kapcsolódó új, modern tojásfeldolgozó és -csomagoló üzem építésének előkészítése is a tervek szerint halad.

Az újítások a liszt termékpalettát sem kerültek el. A Gyermelyi lisztek palettája az ősszel bevezetett Süteményliszt-

tel bővült. Az ünnepi időszakban már széles körben elérhető termék, egy új grafikai irányzatot is hozott a Gyermelyi termékek körében.

Az elmúlt évek kiemelt társadalmi és gazdasági témája a megújuló, zöldenergia használata. Ezen a területen is jelentős fejlesztéseket hajtott és jelenleg is hajt végre a cégcsoport. A baromfitartó telepek jelentős részben használnak már napenergiát az istállók energiafelhasználásának kielégítésére. A központi telephelyen pedig átadták a vállalat energiatárolóval ellátott 2,5 MW-os naperőművét, amit hamarosan egy további, 500 kW-os egység követ.

A feladatok mellett a vállalatcsoport fenntartja kapcsolatát azokkal a nonprofit szervezetekkel, akiken keresztül már hosszú évek óta szerezte be a szükséges helyekre tudja eljuttatni az adományait. A Magyar Máltai Szeretetszolgálattal már évtizedes a kapcsolat, a szervezet segítségével a határon túlra is el tud jutni a segítség. A Magyar Élelmiszerbank által szervezett Adománykonvojnak pedig szintén évek óta résztvevője a Gyermelyi. A fentebb említett szervezeteken felül pedig továbbra is fontosnak tartják a közvetlen környezetük patronálását is. A környező önkormányzatok, rendezvények és sportegyesületek egyaránt megtalálhatók a támogatottak sorában.



A Gyermelyi Vállalatcsoport központi telephelye madártávlatból, a hozzá tartozó napelemparkkal



Az épülő tojótelep látványterve



A mezőgazdasági részleg hat új kombájnnal gazdagodott 2025-ben



Rendezvények, konferenciák és csapatépítők: Duna Residence

Budapesttől mindössze 80 km-re, a festői környezetben található Duna Residence tökéletes választás konferenciákhoz, csapatépítőkhöz és céges eseményekhez!

Panorámás szállás céges rendezvényekhez

Dunaszentmiklós büszkesége, a lépcsőzetes elrendezéssel kialakított teraszos házakból álló üdülőkör a teljes kikapcsolódást és a pihenést hivatott szolgálni. A komplexum akár 80 fő számára biztosít kényelmes elhelyezést tágas, jól felszerelt 4 illetve 6 fős apartmanokban. A modern, mégis otthonos kialakítás és a Gerecse dombjaira nyíló panoráma garantálja a nyugodt pihenést egy hosszú nap után. A házak hangulata egyszerre elegáns és barátságos. Tökéletes választás konferenciák, tréningek és többnapos céges események kísérelhelyszínéül. A Duna Residence gyönyörű, természetközeli környezetben várja vendégeit.

A sikeres rendezvény egyik kulcsa a gondosan megtervezett étkezés

Éttermünk finom, házas fogásokkal várja vendégeit, a menüsorokat pedig mindig a program jellegéhez és időbeosztásához igazítjuk. Kínálatunkban megtalálhatók a svédasztalos reggelik, háromfogásos ebédek és vacsorák, valamint a kávészünetek és frissítóbárok is. Igény esetén speciális étrendű vendégek számára is biztosítunk menüt és kérhető teljes ellátás, félpanziós vagy egyedi cateringcsomag is. A tervezéstől a kivitelezésig minden részletet megszervezzük, hogy az esemény gördülékenyen és emlékezetesen teljen. Éttermünk a konferenciaterem közvetlen közelében található és kizárólag a rendezvény résztvevői számára látogatható.

Rendezvényhelyszínek minden alkalomra

Rendezvényközpontunk tágas, panorámás konferenciaterme akár 100 fő befogadására is alkalmas, korszerű technikai háttérrel, projektorral, hangosítással és légkondicionálóval felszerelve. A kisebb létszámú tréningekhez vagy workshopokhoz több kisebb terem és külső-belső helyszín is rendelkezésre áll. A munkát aktív pihenés egészítheti ki: a Gerecse dombjai kiváló lehetőséget kínálnak túrákra és kültéri csapatépítő játékokra, de szervezünk bortúrákat, retro csapatépítő programokat, paintball csatákat, bográcsozást és biliárdpartikat is. A változatos helyszínek és programok garantálják, hogy minden céges rendezvény élményalapú, tartalmas és emlékezetes legyen.

Wellness és feltöltődés a rendezvények után

A Duna Residence wellnessrészlege tökéletes helyszínt kínál a nap végén a feltöltődésre és regenerálódásra. Megtalálható beltéri trópusi élménymedence, pezsgőfürdő, jakuzzi, finn- és infrasaunák, gőzkabin és relaxációs szoba a teljes kikapcsolódás érdekében. A nyári időszakban szabadtéri medence, napozóterasz és csúszda is a vendégek rendelkezésére áll, így a pihenés minden formája adott. A wellnessrészleg korlátlan használata minden szállóvendég számára elérhető, de igény esetén külön szaunaszeánszokat is szervezünk. Céges eseményekhez kérhető hosszított nyitvatartás is, így a rendezvények után a testi-lelki feltöltődés is garantált.



2897 Dunaszentmiklós új utca 25.
Telefon: +36 20 980 30 10
E-mail: info@dunaresidence.hu
www.dunaresidence.hu



Változatos, de a minőség közös

A Platán Tata komplexum üdvözli Komárom-Esztergom vármegye
TOP 100 gazdasági szereplőjét.



A tatabányai KODESZ-ÉP Kft. ismert, sikeres és megbízható vállalkozás

Nem akármilyen a tatabányai KODESZ-ÉP Kft. listája azokról a megrendelőkről, amelyeknél dolgozott. A teljesség igénye nélkül: a debreceni BMW-, a kecskeméti Mercedes-, a győri Audi-gyár, Budapesten az atlétikai csarnok, a Kopaszi-gát, Iváncsa, a gödi akkumulátorgyárak, vármegyénkben a tatabányai szolgáltató- és parkolóház, a Tatabánya Ipari Parkban a Bridgestone, a BD, a LOTTE az oroszlan BorgWarner, a komáromi Dunalys.



A debreceni BMW gyárában is dolgoztak

Konkoly Zsolt ügyvezető-tulajdonos elmondta, hogy a KODESZ-ÉP Kft. 1998 óta foglalkozik betonacél-szerelési munkák kivitelezésével. Hozzátette, a szerkezetépítés, azon belül a betonacél-szerelés a fő profiljuk.



Konkoly Zsolt

- A cég a mostani formáját tekintve több mint húsz éve létezik, de egyébként magával a tevékenységgel csaknem harminc éve foglalkozunk. Tulajdonképpen az épületek vázát készítjük el. Három nagy autógyár építésében is részt vettünk. A cég ezen kívül hidak, parkolóházak, szélérőműparkok építésében is

szerepet vállalt - sorolta. - Nevezetesen olyan projekteket, amelyeket szinte mindenki jól ismer a sajtóból. Ilyen például a városligeti állatkert mellett található Biodóm vagy éppen a Fradi-csarnok, illetve legutóbb a tornacsarnok, amely megépült Budapesten, és az ehhez vezető úgynevezett gyalogosfőkapu. Ez egy híd, amelynek a tetején a HÉV közlekedik. Építésszerűen is egy nagy bravúr ennek elkészítése, erre nagyon büszkék vagyunk. Jelenleg folyó munkáink: a Budapest-Belgrád vasútvonalhoz kapcsolódó műtárgyak építése, Ácson a Huanyou Cobalt-gyár, Kiskunfélegyházán a LIDL Logisztikai Központ, Budai Egészségközpont, Budapesten irodaházak.

Ugyanígy büszke Konkoly Zsolt az AA+ minősítésre, valamint arra is, hogy panaszmentességi igazolás birtokosai.

- Évek óta együttműködünk különböző alvállalkozó cégekkel, ez pedig lehetőséget ad arra, hogy az ország bármely területén a tervezett ütemben és szervezettel folytassanak a munkálatokat, ráadásul hazánk több területén is tudunk párhuzamosan nagy ipari létesítményeket

építeni - folytatta. - A cégnél műszaki irányítóként négyen vagyunk, három kollégám Bene Tibor, Nagy Tibor és Imre László. A saját fizikai létszámunk szándékosan csökkentett, ez a szám tizenkét-tizenhárom főt jelent, ugyanakkor összességében alvállalkozókkal kiegészítve a létszámunk száz feletti. Az ország prominens, nagy építőipari vállalatainak vagyunk az alvállalkozói, és amikor egy megbízást megkapunk, kész tervek vannak, amelyek alapján elvégezzük a kivitelezést.

- Ez egy nagyon rövid összefoglalása a folyamatnak - tette hozzá. - Azt mondhatom minden túlzás nélkül, hogy az élvonalban vagyunk. Mindig lehet tovább fejlődni, és szeretnénk is. Beruháztunk egy emelőgépbe, amely huszonkét méter magasba emel, és hat tonnát bír el. Ez egy olyan lehetőség számunkra, amely még jobban kinyitja előttünk a kapukat. Minden áldott nap úgy kell lefeküdni, hogy megtettem mindent ezen a napon. Ha ez beleég az emberbe, akkor azt gondolom, nem lehet más lehetőség, csak a siker.



A budapesti atlétikai csarnok építése



A GRÉTA PIHENŐHÁZ NEMCSAK A MUNKAVÁLLALÓK IDEÁLIS OTTHONA

Rendezvényeket is szívesen fogadnak

Tatabánya legújabb pihenőháza öt éve készült el, és azóta is igazi családi vállalkozásként működik. A bemutatására Konkoly Csenge Esztert, a ház vezetőjét kértük, aki tájékoztatott a szolgáltatásairól is.

– Konyhánkban a nagymamám főz, a keresztanyukám segít neki az ételpultnál. Jómagam pedig leginkább a szállással összefüggő teendőkkel foglalkozom.

A házban 10 légkondicionált szobában 27 vendég helyezhe-

tő el. Mivel vendégeink biztonsága a legfontosabb számunkra, az épület egésze kamerával megfigyelt, beleértve az itt lakóknak fenntartott díjtalan belső parkolót. Továbbá díjtalan wifi-elérhetőséget biztosítunk vendégeink számára.

Egy modern, a mai kornak minden értelemben megfelelő épület a Gréta Pihenőház – emelte ki a vezetője. – Szobáink 2-3 ágyasak. A szálláshelyeket úgy alakítottuk ki, hogy

azok a legjobban szolgálják partnereink kényelmét, igényeit. A klimatizált szobák LCD-tévével, hűtőszekrénnel, ebédlőasztallal, illetve emelt szintű bútortalattal felszereltek. A házban több közösségi fürdőszoba, mosdó, mosókonyha is található, valamint kialakítottunk egy nagy, közös – gépesített, jól felszerelt – konyhát, amelyet mindenki kedvére használhat.

A ház alsó szintjén található a Marika konyhája nevű étter-

műnk, ami a régmúlt házias ízeit kínálja vendégeinek. Étlapunkon megtalálható a híres szabolcsi töltött káposzta vagy akár a szatmári szilvalekvárral töltött csavart fánk.

Konkoly Csenge Eszter szólt arról is, hogy a pihenőház kiválóan alkalmas céges, illetve családi rendezvények megtartására, fogadásra, és ezeken az eseményeken is teljes körű szolgáltatást – az étkeztetéstől az italforgasztásig – tudnak nyújtani.



Marika konyhája

Valódi házias ízek!

Kellemes környezet!

Ételrendelés: 06-30/406-5120

2800 Tatabánya, Baross Gábor út 6.

Aktuális menükínálat: Facebook/Gréta Pihenőház



Gréta Pihenőház
*Ideális otthon
munkavállalóknak*

+3630/828-5313

Pihenőház és étterem Cím: 2800 Tatabánya Baross Gábor út 6. • Honlap: www.gretapihenohaz.hu

Ételrendelés és -kiszállítás: 06-30/406-5120 • Aktuális menü: Facebook/Gréta Pihenőház

Szállásinformáció: 06-30/828-5313

Melegkonyhas étkezési lehetőség, nyitvatartás: 5.30–15.00-ig



A Rossi Biofuel Zrt a szlovák Envien Group

célcsoport tagja, 2007-ben kezdte meg tevékenységét Komáromban. Létszámunk folyamatosan növekszik, jelenleg 126 dolgozóval látjuk el feladatinkat.

Fő termékünk: Biodízel, amely növényi olajokból, állati zsírokból és használt sütőolajból készül.

A Rossi Biofuel Zrt. Magyarország legnagyobb biodízel gyártója, erős MOL és Envien háttérrel, komáromi telephellyel, stabil pénzügyi helyzettel és folyamatos fejlesztésekkel a fenntartható üzemanyagok terén. Jelenleg két üzeme van a **PPM & GSU üzem**, mely a hagyományos biodízel gyártó egység, ahol növényi olajokból és állati zsírokból készül a FAME (zsírsav-metilészter) biodízel. Melléküzemként itt működik a glicerinfinomító is.

A másik pedig a **RepCat üzem**, mely 2022-ben indult, fejlett technológiát (RepCat) alkalmaz, amely lehetővé teszi hulladék alapanyagok – például használt sütőolaj, állati zsírok – feldolgozását. Éves kapacitása kb. **50 000 tonna**, és Európában egyedülálló környezetbarát megoldásokat kínál.



A cég folyamatosan fejlődik, a jövőt nézve új beruházásokat tervez a fenntarthatóság és a környezetvédelem jegyében, többek között egy saját ipari hulladékvíz kezelőt. Emellett a folyamatos fejlődést vezetői és dolgozói szinten is fejleszti különböző szakmai továbbképzésekkel és vezetői tréningekkel. Kiemelten fontos a vezetőség számára a példamutatás, melyet a vezetők a dolgozókkal közösen

megalkotott **Vállalati értékek** mentén kívánják szemléltetni.



Ebben az évben kezdtünk el egy Világszínvonalú fejlesztési programot, melynek célja egy hatékonyabb és időtakarékosabb működési struktúra, hiszen rengeteg változás történik mind világszinten, mind pedig cégszinten és ez mindig változásokkal, változtatással jár, amire a vezetőknek felkészülten naprakésznek kell lennie.



Rossi Biofuel Zrt vezetői csapata egy jól sikerült tréning után.



Nagyon fontos számunkra, hogy dolgozóink szeressenek nálunk dolgozni, ehhez a vezetőség igyekszik hozzájárulni, megfelelő környezetet biztosítva és különböző programokat szervezve. Ebben az évben dolgozói napunk keretében, az együttműködést, csapatépítést fejlesztettük játékos feladatokat teljesítve, ahol mindenki jól érezhette magát és kimozdulhatott egy napra a szürke hétköznapiakból.



HIÁNYZÓ MUNKAERŐ?

Építsen a legnagyobbakra!

A Meló-Diák Iskolaszövetkezet és a Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezet, Magyarország piacvezető szövetkezetei, költséghatékony és elszámolható megoldásokat kínálnak.

Kérje ajánlatunkat, és fedezze fel a tapasztalat és megbízhatóság előnyeit!

MIK AZ ELŐNYEI A SZÖVETKEZETI FOGLALKOZTATÁSNAK?

RUGALMAS

Gyorsan és egyszerűen vonhat be annyi munkaerőt, amennyit a feladat ellátása ténylegesen megkíván.

KEDVEZŐ

Ne fizessen feleslegesen egész hónapra! Elszámolásunk óradíjas, így csak az elvégzett feladatok után kell fizetnie.

KÉNYELMES

A toborzást, az előszűrést, és a munkavállalói adminisztrációt is kollégáink végzik. Az elvégzett szolgáltatásról Ön csak egy költség számlát kap!

Elérhetőségeink

2800 Tatabánya, Fő tér 8/A

+36 20 471 6159

tatabanya@eszakiszomszedok.hu



www.melodiak.hu

www.szomszedok.eu





People Finding A Better Way®

20
YEARS
of EXCELLENCE

Dana Hungary - 20 éve az innováció szolgálatában.

A Dana világelső a hajtásláncok és az elektromos meghajtású rendszerek területén.

Erőátviteli és energiagazdálkodási megoldásokat tervezünk, gyártunk és forgalmazunk a ma és a holnap járműveihez.

Electrification. **Delivered.**™

A Dana Hungary 20 éve meghatározó szereplője Győr és a régió gazdaságának. Globális Top Employer vállalként az innovációra és a folyamatos fejlődésre törekszünk, miközben munkatársaink szakértelmét és elkötelezettségét tekintjük legfőbb értékünknek.



OFF-HIGHWAY



AFTERMARKET
DISTRIBUTION
CENTER



LIGHT VEHICLE
THERMAL



LIGHT VEHICLE
DRIVELINE

- Csúcstechnológiás nemzetközi munkakörnyezet
- Ipar 4.0 és mesterséges intelligencia alapú megoldások
- 3 gyár és 1 európai utópiaci értékesítési központ Győrben
- 100 millió dolláros elektrifikációs beruházás
- 1200 munkatárs



jobs.dana.com

[danahungary](#)

[dana_hungary](#)

[dana-incorporated](#)

1599714



Fókuszban a szenvedély!

Új vállalkozói csomagjainkkal
egyszerűbbé válnak
a pénzügyei.

A következő lépés az üzleti sikerekhez. **OTP Bank.**





Itt élünk. Itt kutatunk. Itt fejlesztünk.

A Richter magyarországi központú, innovációra épülő, specializált gyógyszercég. A magyar irányítású Richter tevékenysége vertikálisan integrált: gyógyszergyártással, kutatás-fejlesztéssel, kereskedelemmel, valamint marketinggel foglalkozik. Stratégiája az organikus növekedésre alapoz, célirányos akvizíciós tevékenységgel kiegészítve, elsősorban a nőgyógyászat területén. A cég küldetése, hogy az egészség megőrzését és az életminőség javítását szolgálja, többek között olyan magas hozzáadott értékű, originális és bioszimiláris termékek piacra vitelével, melyeknek a fejlesztésében és előállításában speciális tudása van.

A Richter a hazai és nemzetközi tevékenységét irányító budapesti központján kívül Magyarországon két fő gyártóbázissal rendelkezik.

A dorogi gyáregység működése közel 100 éves múltra tekint vissza, és napjainkban a város legjelentősebb vállalata, egyben a térség egyik legnagyobb munkáltatója. Az itt működő üzemek saját gyártású szteroid és szintetikus hatóanyagokat és intermediereket állítanak elő. Olyan ismert és nemzetközileg évtizedek óta sikeres gyógyszer hatóanyagai és intermedierei készülnek itt, mint például a Panangin.

A Richter Gedeon Nyrt. hosszútávú stratégiájában a dorogi gyár kiemelt szerepet kapott, hiszen a vállalat a teljes hatóanyaggyártását egy helyre, Dorogra koncentrálja. A cél, hogy a gyártás koncentrációjával és a költségek optimalizálásával Európa egyik leghatékonyabb és legversenyképesebb hatóanyaggyártó központja legyen a dorogi egység.

Debrecen gazdaságában meghatározó szerepet tölt be a Richter Gedeon Nyrt. biotechnológiai gyártóüzeme, mely 2012-ben kezdte meg működését. A mára közel 500 főt foglalkoztató egység a vállalat innovatív, biotechnológiai termékeinek gyártóbázisa. A debreceni beruházás révén létrejött Magyarország egyetlen biotechnológiai telephelye, amely a közép-kelet-európai régióban is egyedülállónak számít. Az Emerging Europe Awards 2019-es pályázatán első helyezést ért el a Richter Gedeon Nyrt. debreceni Biotechnológiai Üzeme az „év kutatás-fejlesztési projektje” kategóriában.

A 124 éves múlttal rendelkező Richternek az anyavállalat mellett öt országban működnek termelő leányvállalatai, termékeit saját piachálózatán keresztül a világ csaknem száz országába juttatja el. A Társaság közel 12 ezer főt foglalkoztat, árbevétele 2024-ben meghaladta a 845 milliárd forintot.

LZD: 2025.11.13. PR/286/2025