

TOP 100

2022

KOMÁROM-ESZTERGOM
MEGYE
GAZDASÁGA

24 ÓRA

A  mediaworks **kiadványa**
Content first.

A kiadvány a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és iparkamara, valamint a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara megyei szervezete támogatásával készült.

A hand is shown cracking an egg, with a stream of egg white falling into a blue and white striped container filled with spaghetti. The background is a bright yellow gradient.

KEDVENC TÉSZTÁJÁNAK TITKA:
**A KIVÁLÓ MINŐSÉGŰ
GYERMELYI HOZZÁVALÓK!**



Minden jó, ha Gyermelyi!

Jó év lehet a következő



Dr. Szerencsés László, a megyei kereskedelmi és iparkamara elnöke



Dr. Kancz Csaba, Komárom-Esztergom megye főispánja



Dr. Balogh Zoltán, a NAK megyei elnöke

Tolmácsol a kamara a döntéshozók felé

Kamaránk több szervezettel van kapcsolatban annak érdekében, hogy a létfontosságú információk minél hatékonyabban eljussanak a vállalkozókhoz. Itt elsősorban a NAV megyei igazgatóságára, a Kormányhivatal számos főosztályára és a megyei önkormányzatra gondolok. A munkánkat úgy kell közösen végeznünk, hogy a gazdaság szereplői a szomszédságunkban dúló háború okozta válsággal terhelt időszakában segítséget kaphassanak működésükhöz, fejlődésükhöz.

Segíteni akkor tudunk, ha pontosan ismerjük a problémákat. A kamara fontos feladata tolmácsolni a döntéshozók felé a nehézségeket

Segíteni tudunk, ha ismerjük a problémákat

és megfelelő ajánlásokat tenni. Évente több alkalommal keressük meg a vállalkozókat az MKIK gondozásában

összeállított kérdőíveinkkel. A válaszok alapján tudunk javaslatokat megfogalmazni, mint például a vállalkozói kamatplafon és hitelmoratórium, ezek életbevágó beavatkozások lehetnek. Fontosak a Széchenyi Kártya Program folytatása érdekében tett erőfeszítések is. Az a tudat, hogy a Kormányzat hosszútávon számol ezzel a hitel lehetőséggel, megnyugtató és növeli a gazdasági szervezetek pénzügyi kiszámíthatóságát. Arra buzdítok mindenkit, hogy a jövőben is figyelje leveleinket és ossza meg tapasztalatait velünk!

Optimistán várjuk a 2023-as évindítást

Tisztelt olvasó! Olyan kiadvány megjelenése alkalmával köszönhetem Önt, ami bizonyossága megyénk kiemelkedő gazdasági teljesítőképességének. A gazdaság időről időre átalakul, alkalmazkodva a világpiaci trendeket is befolyásoló külső körülményekhez. Az utóbbi évek változásainak egy része természetesen módon történt,

Szűkebb hazánk a legfejlettebb megyék egyike

szükebb hazánk a legfejlettebb megyék egyike, kihasználva az ország előnyeit, építve a beruházásokat támogató politikai szándéokra. Ez az elmúlt időszakban változott, hiszen olyan körülmények befolyásolták alakulását, mint a Covid-19 világjárvány, valamint az orosz-ukrán fegyveres konfliktus.

Ezek ellenére ma is igaz, hogy szűkebb hazánk az ország legfejlettebb megyéi közé tartozik. Az egy főre jutó bruttó hazai termék tekintetében a régióon belül továbbra is kedvező helyzetben van, és a megyék között a második az egy lakosra jutó ipari termelési értékben. A feldolgozóipar továbbra is túlsúllyal van jelen, és több nagyvállalattal a Kormány stratégiai megállapodást is kötött. Jelentős foglalkoztatási potenciált képvisel még a szociális szféra, az egészségügy, a mezőgazdaság és a turizmus-vendéglátás is. Jövőbe mutató az új szereplők megjelenése az e-mobilitásban, így optimistán állhatunk a 2023-as gazdasági évindítás előtt.

Sok pénz érkezik az agráriumba jövőre

A jelenleg ezer sebből vérző, különféle nehézségek sújtotta agráriumba 2023-as évtől sosem látott mennyiségű pénz áramlik a megújult Közös Agrárpolitika keretében. A támogatásokra nagy szükség lesz, hiszen valamennyi agrárágazat, termékpálya forráshiánnyal küzd. Kiemelt feladatot jelent majd ezeknek a támogatásoknak a megfelelő felhasználása, hiszen a cél olyan beruházások támogatása, melyek biztosítják az ágazat szereplőinek megélhetését, a magyar emberek ellátását egészséges élelmiszerrel, a környezettel, természettel harmonizáló mezőgazdaságot. A Nemzeti Agrárgazdasági

Az új gépek, a felgyorsuló munka és a jó idő

Kamara feladata, hogy minden szereplőnek a saját gazdaságához, gazdálkodásához leginkább illeszkedő módon segítsen hozzájutni ezen forrásokhoz.

Ebben az évben is nagyon sokan pályáztak és nyertek különféle támogatásokat az országban és megyénkben egyaránt. Több helyen már kézzel fogható, illetve jól látható bizonyítéka van, hogy okosan használták fel a milliárdokat. Új gépekkel művelik hatékonyabban a földet, felgyorsulnak a munkafolyamatok és még sorolhatnánk. Hasonló folytatást kívánok mindenkinek, és nem utolsósorban aszály- és jégkármentes esztendő!

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (1-50)

Cég neve	Árbevétel (2020) HUF	Árbevétel (2021) HUF	Adózás előtti (2020) HUF	Adózás előtti (2021) HUF	Saját tőke (2020) HUF	Saját tőke (2021) HUF
1. Magyar Suzuki Zrt.	604 899 306 238	647 295 162 777	7 422 033 658	19 326 522 231	269 228 213 350	290 116 925 370
2. Cloud Network Technology Kft.	525 160 891 634	493 205 325 879	43 717 816 351	24 192 326 196	89 144 195 167	116 646 120 048
3. SK On Hungary Kft.	90 013 137 288	188 046 011 032	-485 885 645	-1 826 952 338	115 917 132 714	161 935 805 666
4. COLOPLAST Hungary Kft.	164 559 927 000	169 924 750 000	7 263 999 000	9 472 163 000	66 104 981 000	75 438 482 000
5. IKR Agrár Kft.	124 842 423 000	158 430 883 000	365 830 000	6 278 866 000	8 403 871 000	14 580 348 000
6. BorgWarner Oroszlány Kft.	136 260 000 000	140 774 000 000	19 308 000 000	16 526 000 000	159 466 000 000	174 576 000 000
7. Aptiv Connection Systems Hungary Kft.	116 161 536 977	125 493 159 816	586 985 909	3 301 428 240	36 346 512 039	39 793 828 257
8. ROSSI BIOFUEL Zrt.	52 230 347 641	92 331 848 997	2 291 039 586	13 103 387 415	22 974 759 153	35 155 165 050
9. LOTTE Chemical Magyarország Kft.	61 025 245 636	88 229 729 871	1 743 207 297	8 855 396 685	16 406 374 241	25 273 169 406
10. Zoltek Zrt.	64 736 998 000	84 799 582 000	5 161 357 000	3 698 378 000	30 609 294 000	34 211 072 000
11. Bridgestone Tatabánya Kft.	61 984 000 000	76 529 000 000	635 000 000	2 285 000 000	31 348 000 000	33 633 000 000
12. Tyco Electronics Hungary Kft.	57 802 193 000	68 617 537 000	779 916 000	903 196 000	15 607 312 000	16 484 929 000
13. GÜNTNER-TATA Kft.	60 006 372 724	68 384 373 400	89 674 293	352 359 657	21 507 428 873	22 201 332 214
14. SUEZ Water Technologies & Solutions Hungary Kft.	57 615 051 928	67 241 539 017	4 956 488 586	4 707 198 315	6 734 459 181	6 518 132 604
15. Becton Dickinson Hungary Kft.	57 137 849 000	59 060 004 000	13 638 573 000	7 644 011 000	100 969 087 000	108 472 803 000
16. Bonafarm-Bábolna Kft.	44 660 958 000	56 676 893 000	524 978 000	-173 175 000	4 313 373 000	4 140 186 000
17. OTTO FUCHS Hungary Kft.	34 805 341 029	41 411 769 273	-1 724 664 170	-378 532 377	23 573 003 115	23 444 337 510
18. MOL-LUB Kft.	35 777 862 000	40 793 853 000	4 453 481 000	3 595 572 000	9 383 892 000	7 082 584 000
19. Kirchhoff Hungária Kft.	41 678 270 650	40 456 970 703	1 053 220 406	1 744 523 145	5 417 438 922	7 149 927 762
20. BorgWarner Hungary Kft.	30 121 119 000	39 290 137 000	4 700 411 000	-17 350 266 000	44 185 213 000	26 707 257 000
21. GRUNDFOS Magyarország Kft.	32 698 459 000	34 629 417 000	4 169 495 000	4 395 662 000	37 219 646 000	38 050 041 000
22. ALUMETAL GROUP HUNGARY Kft.	18 495 943 000	33 940 471 000	-429 173 000	727 934 000	5 060 235 000	5 753 160 000
23. BAUMIT Kft.	29 790 814 000	33 106 234 000	2 749 369 000	3 483 372 000	11 710 224 000	12 695 846 000
24. Vandamme Hungária Kft.	28 183 729 657	32 800 942 098	2 648 037 776	2 569 725 963	6 905 313 366	8 206 238 601
25. OSI Food Solutions Hungary Kft.	24 247 028 000	32 574 434 000	1 424 553 000	3 155 861 000	6 608 101 000	9 484 586 000
26. AGC Glass Hungary Kft.	26 962 390 000	32 232 832 000	-3 515 089 000	-5 925 819 000	14 717 195 000	8 791 376 000
27. Gyermelyi Holding Zrt.	29 304 353 000	31 673 523 000	2 290 401 000	2 768 989 000	26 405 255 000	27 991 875 000
28. AGROTEC Magyarország Kft.	26 726 729 000	29 947 670 000	1 005 657 000	1 492 072 000	5 425 517 000	6 805 431 000
29. EURASIA LOGISTICS Kft.	25 447 919 000	27 982 487 000	1 826 231 000	1 840 996 000	3 770 690 000	3 784 249 000
30. Gyermelyi Zrt.	25 393 520 000	27 106 113 000	1 576 350 000	1 344 587 000	17 513 987 000	18 333 099 000
31. Goodmills Magyarország Kft.	23 714 461 000	26 679 273 000	402 803 000	2 181 839 000	7 307 968 000	8 076 042 000
32. Agrifirm Magyarország Zrt.	21 977 932 000	26 274 301 000	495 401 000	833 215 000	7 279 040 000	6 987 591 000
33. CORNMILL HUNGARY Kft.	16 270 872 000	24 535 228 000	548 739 000	674 348 000	2 347 774 000	2 763 253 000
34. Sanmina-SCI Magyarország Kft.	22 898 486 043	24 436 066 696	780 983 104	909 144 005	16 193 418 440	16 958 625 264
35. Scepter Tatabánya Kft.	14 900 191 083	22 129 025 940	-240 969 734	554 840 208	403 053 497	937 720 143
36. Kayser Automotive Hungária Kft.	22 163 184 000	21 877 633 000	935 148 000	324 662 000	5 394 100 000	5 690 865 000
37. HARTMANN HUNGARY Kft.	20 347 401 000	21 479 948 000	450 395 000	1 049 691 000	6 613 279 000	7 637 986 000
38. Magyar Toyo Seat Kft.	21 687 135 510	21 111 842 016	296 791 904	158 763 357	9 837 970 707	10 095 043 329
39. Kienle + Spiess Hungary Kft.	15 644 955 000	20 787 232 532	-624 261 000	1 451 883 623	6 160 989 000	7 648 195 151
40. GEDIA Hungary Kft.	16 456 032 286	19 757 404 269	-928 921 026	-122 253 390	3 989 343 561	3 881 435 724
41. Cembrit Kft.	16 469 932 420	19 254 000 078	-346 024 938	-243 539 631	5 718 345 111	5 535 414 387
42. Mylan Hungary Kft.	16 801 510 000	18 857 577 000	1 271 232 000	2 527 719 000	9 560 562 000	11 859 759 000
43. JWH Kft.	8 236 458 679	18 119 598 138	946 105 504	1 839 320 721	2 547 126 433	4 168 619 937
44. Horseradish Kft.	28 658 062 000	15 263 361 000	2 254 599 000	482 097 000	3 707 091 000	266 040 000
45. Summit D & V Kft.	13 253 969 473	14 419 854 584	137 068 013	-305 858 332	3 904 696 837	3 524 199 551
46. ALPLA Műanyag Kft.	12 013 551 000	14 108 522 000	77 684 000	56 523 000	4 062 038 000	4 095 252 000
47. BYD Electric Bus & Truck Hungary Kft.	13 314 124 000	13 545 849 000	3 640 204 000	2 872 708 000	6 826 147 000	9 541 283 000
48. PCE Paragon Solutions Kft.	8 706 304 419	12 859 100 176	-7 544 612 865	-2 733 121 529	224 990 640 106	300 251 153 075
49. STILL Kft.	10 647 010 000	12 728 253 000	-175 214 000	341 385 000	941 437 000	1 267 325 000
50. EXEDY DYNAX Europe Kft.	10 873 543 217	12 547 059 902	714 906 950	901 942 658	5 292 812 367	6 261 531 347

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (51-100)

Cég neve	Árbevétel (2020) HUF	Árbevétel (2021) HUF	Adózás előtti (2020) HUF	Adózás előtti (2021) HUF	Saját tőke (2020) HUF	Saját tőke (2021) HUF
51. GMD CAST Hungary Kft.	9 360 096 000	12 352 016 000	-5 871 898 000	-1 551 336 000	-5 872 224 000	-1 251 336 000
52. DÖMPER Kft.	25 939 059 000	12 279 867 000	1 053 234 000	28 798 000	2 693 387 000	2 322 185 000
53. Diamond Electric Kft.	11 692 320 656	11 817 677 025	287 659 638	-48 129 039	5 798 458 284	3 540 032 127
54. ÉDV Zrt.	11 493 279 000	11 715 146 000	66 916 000	59 189 000	2 120 382 000	2 144 276 000
55. Greif Hungary Kft.	9 070 314 000	11 279 865 000	9 861 918 000	9 718 292 000	36 826 991 000	37 437 437 000
56. FIORÁCS Kft.	13 676 623 000	11 206 226 000	603 174 000	-1 198 258 000	11 392 829 000	10 691 215 000
57. KISBÉR BÁDOG CENTER Kft.	6 957 718 000	10 619 940 000	1 328 260 000	2 660 865 000	2 648 770 000	4 186 960 000
58. Ryowa Hungary Kft.	9 517 772 510	10 180 708 893	23 544 313	82 315 413	1 842 539 818	1 922 678 190
59. CSATKA PIG Kft.	11 744 051 000	10 022 315 000	424 273 000	234 465 000	1 093 053 000	920 101 000
60. VITA-Sütő Kft.	7 616 138 000	9 631 317 000	452 871 000	552 998 000	3 324 611 000	3 873 149 000
61. Bábolna Brojler Kft.	6 851 532 000	9 122 834 000	530 159 000	729 393 000	4 862 746 000	5 517 364 000
62. Sano-Modern Takarmányozás Kft.	8 108 190 000	8 980 085 000	428 109 000	774 681 000	4 244 210 000	12 360 608 000
63. BETONSPED Kft.	6 075 713 000	8 790 111 000	326 030 000	233 748 000	4 346 739 000	4 573 598 000
64. NHK Spring Hungary Kft.	6 878 869 000	8 609 215 000	-3 433 206 000	-7 617 003 000	23 584 709 000	15 967 707 000
65. Sertec Auto Structures Hungary Kft.	n.é.	8 453 835 906	n.é.	267 776 014	2 282 374 548	2 638 987 372
66. PLASTICAST HUNGARY Kft.	9 521 643 524	8 332 320 934	539 286 843	453 997 305	5 201 273 818	5 552 776 500
67. TRANSINTERTOP Kft.	8 634 904 000	8 327 211 000	976 882 000	413 445 000	5 738 784 000	1 064 827 000
68. Eurotrade Kft.	6 546 224 000	8 170 726 000	240 218 000	506 054 000	2 904 966 000	3 250 894 000
69. Tatabánya Erőmű Kft.	5 983 775 000	7 722 696 000	263 983 000	511 415 000	3 366 259 000	3 731 506 000
70. AGRÍ CS Magyarország Kft.	6 545 441 000	7 667 863 000	-62 553 000	56 347 000	1 407 255 000	1 461 664 000
71. Sofidel Hungary Kft.	7 889 041 000	7 385 271 000	-824 001 000	-1 303 997 000	3 092 718 000	1 788 721 000
72. TRANSPORT-BETON Kft.	4 802 932 000	7 284 408 000	722 764 000	638 613 000	2 236 761 000	2 588 853 000
73. Lucart Kft.	6 176 692 000	6 851 516 000	-192 362 000	-427 366 000	275 839 000	120 976 000
74. Racemark International Kft.	7 246 559 482	6 740 437 392	-347 685 914	77 537 232	-339 608 143	66 901 176
75. Bábolna TETRA Kft.	6 424 684 000	6 604 340 000	744 897 000	46 999 000	4 777 647 000	4 873 032 000
76. Gyermelyi Tojás Kft.	5 390 030 000	6 527 914 000	481 512 000	465 859 000	5 613 351 000	5 710 072 000
77. Scholz Recycling Kft.	2 974 326 000	6 507 761 859	17 862 000	85 248 594	28 731 000	99 849 924
78. ENVIROTRADE Kft.	7 233 542 000	6 478 719 000	2 376 849 000	937 888 000	2 728 135 000	1 065 811 000
79. Lábatlani Vasbetonipari Zrt.	4 415 224 000	6 436 525 000	373 814 000	533 123 000	1 706 909 000	2 031 062 000
80. Autoneum Magyarország Kft.	7 564 672 058	6 414 454 674	-608 210 916	-606 589 137	843 974 992	1 906 831 116
81. SOLUM Zrt.	4 885 999 000	6 163 855 000	530 299 000	-151 996 000	5 423 244 000	5 579 749 000
82. VG Komárom Kft.	5 445 362 000	6 133 169 000	527 366 000	267 621 000	4 011 678 000	4 270 902 000
83. BECOM Electronics Hungary Kft.	6 199 924 431	6 121 383 004	149 623 188	188 425 778	1 769 035 297	1 797 572 549
84. J & S SPEED Kft.	5 172 234 000	5 989 213 000	633 067 000	591 331 000	4 118 251 000	4 984 622 000
85. HERING-TRADE Kft.	4 874 181 000	5 982 283 000	70 177 000	164 966 000	596 285 000	745 774 000
86. HAMÉ HUNGÁRIA Kft.	6 173 786 000	5 795 192 000	489 465 000	154 546 000	1 223 228 000	1 363 856 000
87. "MEGAWATT VILLAMOSIPARI" Kft.	6 654 030 000	5 790 967 000	1 738 452 000	1 115 303 000	3 281 709 000	4 011 111 000
88. NHSZ Tatabánya Zrt.	4 006 925 000	5 719 601 000	16 454 000	127 800 000	1 916 822 000	1 885 719 000
89. ZÖLD ÚT-ÉPÍTŐ Kft.	3 592 721 000	5 704 095 000	15 194 000	637 044 000	534 949 000	1 157 803 000
90. NEUZER Kft.	4 701 277 000	5 671 971 000	298 800 000	315 740 000	3 174 851 000	3 448 357 000
91. T-Szol Zrt.	5 252 956 000	5 642 556 000	70 012 000	33 271 000	1 395 940 000	1 354 151 000
92. Rosenberg Hungária Kft.	5 300 603 000	5 615 636 000	339 132 000	355 318 000	2 636 457 000	2 975 643 000
93. Lipóti Sütőipari Kft.	4 275 828 000	5 552 058 000	420 555 000	391 399 000	1 578 784 000	1 784 712 000
94. Környei Agráripari Zrt.	6 831 126 000	5 534 916 000	776 964 000	1 489 948 000	4 703 171 000	6 193 191 000
95. L & P Magyarország Kft.	5 823 837 740	5 511 891 375	858 521 041	586 108 899	2 274 569 302	2 042 499 501
96. AGROTATA Kft.	4 405 701 000	5 343 771 000	29 941 000	-999 173 000	365 222 000	-633 951 000
97. PILIS 91 Kereskedelmi Kft.	6 211 880 000	5 234 152 000	240 515 000	-5 472 762 000	1 211 563 000	-6 638 736 000
98. SARPI Dorog Kft.	4 341 325 000	5 188 310 000	1 237 032 000	1 988 362 000	3 778 293 000	4 467 714 000
99. Plastimat Magyarország Kft.	4 326 087 625	5 087 783 070	439 184 936	555 068 619	3 364 879 614	3 540 906 288
100. J. H. Ziegler Magyarország Kft.	4 605 634 009	4 985 982 337	277 359 038	209 648 094	6 080 354 015	6 393 063 581

Az esztergomi Magyar Suzuki maradt a legnagyobb és legerősebb cég megyénkben



Látványos előrelépések a TOP-on

A megye száz legnagyobb árbevételű cégének százas listáján – a 2021-es év adatait nézve – az első két helyezett maradt. Az élen az esztergomi Magyar Suzuki Zrt. áll több mint 647 milliárd forinttal, második a komáromi Cloud Network Technology Kft. több mint 493 milliárddal. Érdekesség, hogy az utóbbi adózás előtti eredménye nagyobb, 24 milliárd 192 millió. A harmadik helyre „érkezett” a komáromi SK On Hungary, amely az SK Innovation néven ismert dél-koreai tulajdonú, akkumulátorgyártással foglalkozó vállalat utódja. A 2020-as 90 milliárdot bőven megduplázták, 188 milliárd lett a tavalyi árbevételük.

Több olyan cég is szerepel a listán, amely a nehéz évben jókorát lépett előre. Néhány példa a teljesség igénye nélkül: Az 5 bábolnai IKR Agrár Kft. (125 milliárd – 158 milliárd), a 9. a tatabányai LOTTE Chemical Magyarország (61 milliárd – 88 milliárd), a 10. nyergesújfalui ZOLTEK Zrt. (65 milliárd – 85 milliárd) a 11. Bridgestone Tatabánya Kft. (62 milliárd) és az oroszországi BorgWarner Hungary Kft. (30 milliárd – 39 milliárd). Az utóbbinál az idei év újabb hatalmas ugrás, hiszen információink szerint meghaladja az árbevétel a 100 milliárd forintot.

Komárom-Esztergom megye gazdaságának erejét mutatja,

hogy még az 50. cég, a tatabányai Exedy Dynax Europe is jóval 10 milliárd feletti, illetve a századik, abábolnai J. H. Ziegler Magyarország is nagyon közel van az 5 milliárdhoz.

Az autópárhöz kapcsolódó cégek közül több mint 20 szerepel a listán, összesen húszezer dolgozójuk van, és a beszállítóikkal együtt még egyszer ennyi családnak biztosítanak megélhetést. Öröndetes, hogy – miként a múlt században, a rendszerváltás előtt is így volt – a mezőgazdaságot, élelmiszeripart erősítő cégekben is nagyhatalom szűkebb hazánk. Néhány nemzetközi szinten is jól csengő név: IKR Agrár Kft., Bonafarm-Bábolna,

OSI Food Solutions Hungary, Gyermelyi Holding, AGRO-TEC Magyarország, Gyermelyi Zrt., Goodmills Magyarország, Agrifirm Magyarország, CORNMILL Hungary, Hartmann Hungary – valamennyien az első 50 között vannak.

És hogy milyen lista áll össze, ha lezárják, összegzik a 2022-es évet? Különösen nehéz volt az ideai esztendő a járványtól a háborún át az anyagihiánytól az infláción át és a hatalmas áremelkedésekig. Ezzel együtt, illetve ennek ellenére szerencsére sok jó hírről adhattunk számot, várhatóan továbbra is marad Magyarország egyik gazdaságilag legeredményesebb megyéje szűkebb hazánk.

Adózott eredmények: a legjobban teljesítő megyei cégek

Az adózott eredmények országos ötszázas listájának 19 szereplője van szűkebb hazánkban, Komárom-Esztergom megyéből. Csak Pest (47) és Fejér (22) előz meg minket. Első a komáromi Cloud Network Technology (országos 42.), második az esztergomi Magyar Suzuki (62.), harmadik a BorgWarner Oroszlány (81.). A további megyei sorrend így alakult (az első szám a megyei, a második az országos helyezést jelöli): 4. – 107. Rossi Biofuel Biüzemanyag Gyártó (Komárom), 5. – 133. Coloplast Hungary Kft. (Tatabánya), 6. – 137. Greif Hungary Hordógyártó (Almásfüzitő), 7. – 146. Lotte Chemical Magyarország (Tatabánya), 8. – 174. Becton Dickinson Hungary (Tatabánya), 9. – 209. IKR Agrár Kereskedelmi Kft. (Bábolna), 10. – 227. Global Spectrum Invest (Tatabánya), 11. – 275. Suez Water Technologies (Oroszlány), 12. – 294. Grundfos Magyarország (Tatabánya), 13. – 362. Zoltek (Nyergesújfalú), 14. – 377. Baumit (Dorog),

15. – 425. Mol-LUB (Almásfüzitő), 16. – 433. Aptiv Connection Systems Hungary (Tatabánya), 17. – 457. OSI Food Solutions Hungary (Bábolna), 18. – 482. Byd Electric Nus & Truck Hungary (Komárom), 19. – 492. Gyermelyi Holding.

Érdekesség, hogy a komáromi Cloud Network két éve még a 12. volt, most 30 helyet csúszott vissza. Aggodalomra nincs ok, hiszen jelentős beruházásokba kezdtek, illetve ilyeneket fejeztek be tavaly. Ellentétes irányú a folyamat a Magyar Suzukinál, hiszen a 2020-as 124. helyről lépett előre a 62. pozícióba. Nagyon a különbségek a megyék között. Az élen áll Pest 47 céggel, összesen 443,6 milliárddal. Tíz megyében csak tíznél kevesebb cég került fel a TOP 500-as listára: Baranya, Békés, Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Nógrád, Somogy, Tolna, Vas, Veszprém és Zala. A főváros gazdasági erejét, túlsúlyát 284 cég bizonyítja.



Stabil háttér, biztos alapok.

Építse vállalkozását az MKB Bankra!

Együtt messzebbre jutunk.



mkb.hu/vallalatiHITELEK



személyesen bankfiókjainkban



06 80 350 350

A települések fejlesztésére 116

– Fejlesztések tekintetében hatalmasat léptünk előre az elmúlt időszakban. Örömmel mondhatom, hogy nincs olyan település megyénkben, ahova ne juttattunk volna pénzt felújításokra, kisebb-nagyobb beruházásokra – összegezte a záruló Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) eredményeit Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke. Hozzátette, a munka nem áll meg, a TOP Plusz fejlesztései kibontakozóban vannak, sőt már megvalósítás is történt.

Fókuszban a kistelepülések

– A megyei önkormányzatnak és személy szerint nekem elsődleges szempont volt, hogy a TOP által biztosított forrásoknak köszönhetően egyaránt fejlődjenek a falvak és a városok – hangsúlyozta Popovics György. – A megyei önkormányzat koordináló tevékenységének és a közgyűlés támogató döntésének köszönhetően csaknem 25,9 milliárd forint érkezett megyénkbe, ami az új pályázatoknak és a ráemeléseknek köszönhetően 43 milliárd forintra növekedett. A források



Szeptemberben vették birtokba Ácsteszéren a TOP Pluszból megújult Meseerdő Óvodát

elosztásánál igyekeztünk a települések igényeit maximálisan figyelembe venni. Ebből az összegből 242 fejlesztési projekt valósulhatott meg, melyeknek 67 százaléka a kistelepüléseket gazdagítja, hozzájárulva a vidéki életminőség javításához. Kiálltunk az önkormányzatok azon fejlesztési elképzelései mellett, amelyek a település lakosságmegetartó képességének növelését szolgálják.

– Örömmel mondhatom el, hogy minden településre jutott támogatás, óvodák, általános

iskolák, orvosi rendelők, polgármesteri hivatalok újultak meg, bölcsődék épültek. Néhány, például a csapadékvíz elvezetését javító beruházás még jelenleg is zajlik. Ha a megyei önkormányzat által koordinált pályázati összeghez hozzáadjuk a Tatabánya Megyei Jogú Város által elnyert 18,5 milliárd forintot, akkor elmondhatjuk, hogy csaknem 62 milliárdot fordíthattunk Komárom-Esztergom Megye fejlesztésére a TOP keretében. Külön köszönöm a helyi önkormányzatoknak, a

települések polgármestereinek azt a konstruktív és türelmes hozzáállást, melyet az előkészítés és a megvalósítás során tanúsítottak. Szeretném még azt is kiemelni, hogy a TOP 242 fejlesztési projektjének döntő hányada a megyei önkormányzat 100 százalékos tulajdonában álló KEM Területfejlesztési Kft. közreműködésével valósulhatott meg, az érintett településekkel korábban kötött együttműködési megállapodás alapján – tette hozzá a megyei közgyűlés elnöke.



Top Plusz: már elkezdődtek a beruházások

– A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat már 2019 őszén megkezdte az új fejlesztési ciklusra való felkészülést – tért rá a TOP folytatására a megyei közgyűlés elnöke. – A TOP Plusz megalapozását szolgáló új területfejlesztési tervek 2021 nyarára elkészülhetnek, és az első pályázati felhívások még ebben az évben meg is jelentek. Örömmel jelentem be, hogy a TOP Plusz teljes keretösszege 54 milliárd forint, ami az eddigi tapasztalataink szerint biztos, hogy bővílni fog. Eddig 154 pályázat érkezett be, mintegy 32 milliárd forintos forrásigénnyel. Ebből 10 milliárd forintot már megítélték és a települések számlájára utalták. Az első TOP Plusz keretében elkészült óvodát nemrégiben adtuk át Ácsteszéren. A teljesség igénye nélkül felsorolnék még néhány települést, ahol óvoda és bölcsőde épülhet, illetve újulhat meg a közelmúltban megítélt forrásokból: Ács, Bana, Bársonyos, Ete, Héreg, Lábatlan, Leányvár, Kesztlőc, Piliicsév, Tarján, Tokodaltáró. Remélem, hosszú lesz még a sor, és az új fejlesztési ciklus végére tovább növekedhet páratlan adottságokkal rendelkező megyénk gazdasága, turisztikai vonzereje és településeink életminősége. Munkatársaimmal ezen dolgozunk a megyei önkormányzatnál – zárta értékelését Popovics György.

milliárd forint érkezett megyénkbe



A Dömösi Szivárvány Óvoda és Mini Bölcsőde 8 férőhelyes bölcsődei épületrésze a TOP 95 millió forintos támogatása segítségével épült

Sikeres gazdaságélénkítés

A települések igényeire épülő, velük szoros együttműködésben megvalósuló fejlesztéseknek köszönhető, hogy megyénknek sikerül tartósan az élvonalban maradni. A helyi gazdaság élénkítése jegyében iparterületek fejlesztése valósult meg, helyi piacok létesültek. Agrárlogisztikai központ is épült, ami segítheti a helyi tőkebefektetéseket és új lökést adhat a gazdaságnak. A fejlesztések összértéke meghaladta a 4 milliárd forintot. A nagyobb városokban, így Komáromban, Tátán és Esztergomban inkubá-

torházak épültek, lépést tartva az innovációval, helyet és teret biztosítva a jövő gazdasági szereplőinek. Mintegy 3,5 milliárd forintból több mint 20 kilométer között újult meg, javítva a települések összeköttetését, hozzájárulva az áruszállítás jobb feltételeinek biztosításához.

– A megye gazdaságának egyik meghatározó ágazata lehet a turisztika. A TOP működtetésének időszakában 3,7 milliárd forintból 13 nagyléptékű turisztikai fejlesztés – látogatóközpont, helyi attrakciók – valósult meg – emelte ki Popovics György. – Ez kellő alap lehet az ágazat számára, és erre a jövőben lehet építeni.



Dadon jelentős károktól védi az önkormányzatot a 100 millió Ft-os TOP-támogatás segítségével épült záportározó



Popovics György, Zábráczki Dóra és Czunyiné dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő

A Megyei Értéktárban a Razabra

Fontos mérföldkövet tartogatott Zábráczki Dóra életében a 2022-es év. Divatmárkájáé, a Razabra helyet kapott a Megyei Értéktárban, miután az Agrárminisztérium hatodik „folkTRENDE! – A hagyomány a régi, a stílus új” elnevezésű bemutatóján szerepeltek mandalával ellátott bőrtáskái. Beteljesült Dóra másik álma is: a Nemzeti Örökségvédelmi Fejlesztési Nonprofit Kft. nyertes pályázatának köszönhetően szeptembertől új helyen, a tatai Esterházy-kastély egyik barokk épületében kapott állandó helyet műhelye, így vértesszőlősi otthona helyett impozáns helyszínen folytathatja a munkát. A karrier tíz évvel ezelőtt indult, azóta csaknem 3 ezer táskát küszlött már. 2018-ban a Komárom-Esztergom Megye Kézművese kitüntető címet vehette át Dóra. Tavaly nyáron bemutatták a mandalás táskákat az amerikai Fashion Week divathétén. A különleges darabok egy éven át hirdethetik a tengerentúlon Dóra tehetségét és vele együtt öregbítik szűkebb hazánk hírnevét. Jelenleg több fazon szerepel a tengerentúli magazinok és kifutók sztárjaiként és egy New Yorkban élő festőművészt is meghívtak a Razabrák.

Többféle módon támogat és segít

A Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (KEMKIK) történetében különleges évnak számít a 2022-es.

A járvány, majd az orosz-ukrán háború, azután az infláció, az energiaárak hatalmas emelkedése nehéz helyzetbe hozta a vállalkozók többségét. – A kamara különböző módokon segítette önkéntes és regisztrált tagjait, illetve a pályaválasztás előtt álló diákokat – mondja dr. Szerencsés László, a KEMKIK elnöke. – Ezek közül hívjuk fel a figyelmet az alábbiakban a fontosabbakra.

Friss információk

A kamara weboldala a www.kemkik.hu nagyon sok friss országos és megyei gazdasági hírt tartalmaz, folyamatosan frissül. A gyors és hiteles információtovábbítás illetve -befogadás, -feldolgozás jelentősége megnőtt, ezért is érdemes akár naponta többször „felkeresni.” Széles a skálája a megszerezhető tudnivalóknak a pályázati lehetőségektől a szakképzésen át a konzultációs lehetőségekig.

Újraindítás

A Magyar Falu Vállalkozás-újraindítási Program első körében, a korábbi felhívásokkal közel 4500 pályázó kapott több mint 42 milliárd forintot. Az új támogatási körben ismét háromezernél több cég juthatott fejlesztési forrásokhoz, 2-10 millió forintig terjedő összegben. Az év egyik első fórumán, Környén a részletekkel ismerkedhettek az érdeklődők, majd több alkalommal is tartottak előadásokat a kamara szakemberei és a meghívott szakértők. A



Popovics György előadását hallgatja Czunyiné dr. Bertalan Judit és dr. Szerencsés László Környén



dr. Szerencsés László,
a KEMKIK elnöke

program elemeit a helyben élők javaslatai alapján határozták meg. Lehet, hogy csak néhány milliós, vagy néhány tízmillió forintos fejlesztésekről volt szó, de a kistételepeken minden forint nagyon jól hasznosul és erősíti a települések közösségmegtartó erejét. Czunyiné dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő azt emelte ki, hogy az elmúlt évek során főleg a közepes és nagy cégekhez érkeztek a

működést támogató pályázatok, amelyek a versenyképességet növelték. A másik fontos láb a bértámogatási rendszer volt, ami a munkahelyek megtartására irányult. Hozzátette, a Magyar Falu Programnak már vannak jól látható eredményei, például az útépítések, fejlesztések, játszóterek korszerűsítése. Most a gazdaság kisebb, de fontos szereplői következnek. Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke szolt arról, hogy azok számára, akik kistételepeken élnek mindennapjaikat, nem kell bemutatni a Magyar Falu Programot, mely a falvak elmúlt évtizedben megvalósult tudatos támogatását emelte új szintre, hogy segítségével sikerüljön megállítani a népesség csökkenését a kistételepeken, ez pedig számos helység esetében már el is indult.

Vállalkozz digitálisan!

– Az országban elsőként a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kezdte meg a vállalkozók digitá-

lis továbbképzését az internetes marketing területén – mondta dr. Szerencsés László. – A kamara kötelező feladatain túl is dolgozik azért, hogy a kis- és középvállalkozások javítsák informatikai képességeiket, ezzel növeljék versenyképességüket. A mi szerepünk, hogy elősegítsük a vállalkozók eligazodását a gazdasági életben, tegyünk meg mindent a gazdaság zökkenőmentes működéséért. Próbálunk segíteni abban, hogy az informatikai megoldások korszerű alkalmazását elsajátítva hogyan maradhatnak hatékonyak a távmunkában, milyen biztonsági kockázatai vannak az efféle munkavégzésnek. A részletekről a www.vallalkozz-digitalisan.hu weboldalról tájékozódhatnak.

Szakma Sztár Fesztivál

– Megyénkből 191 diák vett részt a területi válogatókon – mondta a kamara elnöke. – Közülük 43-an értek el olyan eredményt, melynek alapján iskolájukban felmentést kap-

a megyei kereskedelmi és iparkamara

hatnak az írásbeli vizsga alól, részben vagy egészben. Az országos verseny döntőjébe négy fiatal jutott el, mindannyian az élmezőnyben végeztek. A verseny célkitűzése a gyakorlatigényes fizikai szakmák társadalmi presztízsének és vonzerejének növelése a szakmatanulás népszerűsítése révén, „A jó szakma felér egy diplomával” szlogen jegyében.

A Szakma Sztár Fesztivál eredményhirdetésén kiderült, hogy idén az ország legjobb műszaki informatikus diákja Goldschmidt Bence az ESZC Bottyán János Technikumból, felkészítő tanára Dobrai Tibor. Kereskedő és webáruházi technikus szakmában második helyezést ért el Kiss Réka, a TSZC Kereskedelmi, Vendéglátó és Idegenforgalmi Technikum és Szakképző Iskolából, felkészítő tanárai Müllerné Liczki Melinda és Doktor Gabriella. Harmadik lett az autószerelők között Pintér Tamás a TSZC Bánki Donát - Péch Antal Technikumból, őt Francz András készítette fel. Országos negyedik hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő szakmában Vittek Zsolt Dávid, a TSZC Bláthy Ottó Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium diákja.



Pintér Tamásnak gratulál dr. Szerencsés László

közreműködött az AGC Glass Hungary, a Bábolna Nemzeti Ménesbirtok, a Gyermelyi Tésztagyár, a tatai Gottwald Hotel, a Grundfos Magyarország, a tatabányai Lipóti Pékség, a banai Pitek-Lösung Kft. és a Tatabányai Rendőrkapitányság. A TSZC Fellner Jakab Technikum és Szakképző Iskola, az odalátogató 7-8. osztályos diákok részére szervezett interaktív foglalkozásokat. A nyár folyamán a kamara pályorientációs program keretében a kecskédi és a várgesztesi Erzsébet tábortan és a helyi ön-

kormányzatok nyári napközis táboraiban (Tata, Tatabánya, Esztergom) szervezett szakmabemutató foglalkozásokat játékos, interaktív formában A programokon mintegy 300 tanuló vett részt.

Üzlet@Hálón

Az üzleti partnerkövetését a megyei kereskedelmi és iparkamara www.kemkik.hu honlapjáról elérhető Üzlet@Hálón adatbázis szolgálja, ahova a területi kamaráknál regisztrált társas és egyéni vállalkozások

tehetik fel magyarul, illetve igény szerint angolul és németül is, aktuális üzleti ajánlataikat. Ezek között az érdeklődők szabadon válogathatnak. Ide kerülnek fel azok a konkrét üzleti ajánlatok is, amelyeket a különböző országok kereskedelmfejlesztő szervezeteitől, nagykövetségeitől kapnak a kamarák.

Az ajánlatok három hónapig találhatóak meg az adatbázisban, ami egy alkalommal újabb három hónapra meghosszabbítható, amennyiben még azok nem vesztették el aktualitásukat. Az érdeklődők hírlevelre is feliratkozhatnak, így anélkül értesülhetnek – az általuk előre meghatározott körben felkerülő – ajánlatokról, hogy bejelentkezzenek az Üzlet@Hálón honlapjára. Az üzleti partnerkövetítő adatbázis iránt érdeklődőket, valamint az ajánlatadókat munkaidőben ügyfélszolgálati munkatársak segítik eligazodni a használatban.

Békéltető Testület

A kamara keretein belül működő Békéltető Testület célja a fogyasztó és a gazdálkodó közötti vitás ügy egyezsége alapuló rendezésének megkísérlése. Ha ez nem lehetséges, a fogyasztói jogok gyors, hatékony és egyszerű érvényesítése érdekében az ügyet eldöntik, javaslatot tesznek a megoldásra. Mindez ingyenesen igénybe vehető. A fogyasztó vagy a vállalkozás kérésére tanácsot ad a fogyasztót megillető jogokkal és a kötelezettségekkel kapcsolatban. Kéri, hogy a fogyasztói jogvita rendezésre irányuló kérelmet, és mellékleteit, írásbeli megkereséseit kérjük, hogy elsődlegesen elektronikusan juttassák el a bekeltetes@kemkik.hu címre.

Üzemlátogatások

A KEMKIK az elmúlt tanév utolsó heteiben, együttműködve a megye vállalataival, csaknem 300 általános iskolai felső tagozatos tanuló részére szervezett üzem-, illetve tanműhely látogatást. A résztvevők gyártúrakon és intézménylátogatásokon ismerhették meg az ott folyó munkát, tájékoztatást kaptak az egyes szakmáról és a duális képzés lehetőségéről. A diákok utaztatásáról a kamara gondoskodott. A programban

A kamara hagyományörző ünnepségén 84 mestert avattak



Megyénk több vezető politikusa is részt vett az ünnepségen

Mesteravatót tartott Esztergomban a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A Szent Adalbert Központban 10 szakma képviselőjeként 84 mester vette át oklevelét a régi, céhes hagyományok szerint rendezett ünnepségen.

A résztvevőket köszöntve dr. Szerencsés László, a kamara elnöke elmondta, a kereskedelmi és iparkamarák közül arányaiban az elmúlt években Komárom-Esztergom megyében kaptak a legtöbben mesteri címet. Hozzátette, ahol mester van, ott lesz tanítvány is, aki a régi fogásokat ellesve, majd a sajátjaival kiegészítve élteti a szakmáját és megőrzi a tudást.

Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke adott jelet,

amikor fő céhmesterként felnyitotta az 1774-ből származó eredeti céhládát. Elmondta, hogy a mesteravatási ceremónia bekerült a Megyei Értéktárba. – Nekünk nemcsak a régmúlt emlékei fontosak, hanem azok a kiváló emberek is, akik mindennapi munkájuk révén példaként állnak előttünk – hangsúlyozta. Czunyiné dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő, arról szól, hogy akik most mesterlevelet kaptak, azokban megfogalmazódott a felismerés: kevés volt, amit az iskolában tanultak, és a szakmájukhoz elhivatottsággal közelítve nem érezték tehernek új ismeretek elsajátítását. Erős Gábor országgyűlési képviselő szerint a szakmai utánpótlás nevelése szempontjából is igen nagy jelentőséggel bír a mester címet viselő szakember, hiszen kor-

szerű tudással, pedagógiai ismeretek birtokában magasabb színvonalon tudja átadni ismereteit a tanulóknak. Kancz Csaba, megyénk főispánja kiemelte, jó látni, hogy sok a fiatal mester, akik úgy döntöttek, hogy tanulmányaik után még egyszer iskolapadba ülnek és magasabb szintre emelik tudásukat.

A mesterek avatása aranykoszorús mester címet adományoztak. Zoltai Dániel, a kamara titkára elmondta, hogy ehhez mesteri címmel kell rendelkezni, valamint legalább 30 év tevőleges szakmai múltat kell igazolni. Az elismert személyek magatartása, jelleme példamutató kell legyen vállalkozó társaik, valamint a tanulóifjúság számára egyaránt. Aranykoszorús mester címet vehetett át Jávorszky Csaba, tatabányai villanyszerelő mester, Nagyvá-

radiné Csenki Enikő, tatabányai fodrász mester, Németh Imre kisbéri szerszámkészítő mester, Kovács Gábor tatai szakács mester (posztumusz) és Vihari Zsolt, esztergomi autóvillamosági szerelő mester.

Sztojka Attila, roma kapcsolatokért felelős kormánybiztos, országgyűlési képviselő is részt vett a mesteravatón. A pohárköszöntőt Steindl Balázs, Esztergom alpolgármestere tartotta. Kovács Károly fő ceremóniamester elmondta, hogy megyénkben először 1999-ben rendeztek hasonló mesteravatót, amikor a mostanihoz hasonlóan a mészáros céh 1775-ben készült ládája előtt tettek esküt és az ifjú mesterek az asztalosok céhének kupájából, illetve a cipészek céhének serlegéből ittak társpharat az őket vizsgáztató látómesterekkel.



Szakmájuk mesterei lettek, már hivatalosan is



Dr. Szerencsés László: Ahol mester van, ott tanítvány is lesz

A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN!

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLVI. törvény a vállalkozások kereskedelmi és iparkamarai regisztrációját írja elő, melyhez egyidejűleg hozzárendeli a kamara által elvégzendő térítésmentes szolgáltatásokat is.

REGISZTRÁLT VÁLLALKOZÁSOKNAK NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK

Közjogi feladataink:

- Békéltető testület ■ Választott bíróság ■ Mesterképzés, vizsgáztatás ■ Gyakorlati képzőhely felügyelete
- Vizsgabizottsági tagok delegálása ■ Kötelező kamarai regisztráció ■ Okmányhitelesítés ■ ATA Carnet kibocsátás
- Építőipari regisztráció és ellenőrzés ■ Felnőttképzés

VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉST ELŐSEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK:

- Rendezvények ■ Jogi, pénzügyi és hitelnújtási tanácsadás ■ Széchenyi Hitel Program ■ Inno Portfólió
- Nyitott Labor ■ Konzultációs lehetőségek
- Üzleti partnerkeresés ■ Pályázatfigyelés
- Kamarai igazolás Ausztriában végzett, határon átnyúló szolgáltatások esetében ■ KAVIR rendszer, egyéni vállalkozói információs rendszer ■ Vállalkozói Piac Tér

**Irodánk ideiglenesen új helyre költözött:
Esztergom, Poór Antal tér 1.
(A kamara épületével átellenben)**

Megújult a tatabányai székház



SZAKKÉPZÉSHEZ TARTOZÓ FELADATOK

- Duális képzési tanácsadói hálózat működtetése
- Gazdálkodó szervezetek nyilvántartásba vétele és a duális képzőhelyek hatósági ellenőrzése
- Ágazati alapvizsgára delegálás
- Kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsgáztatás
- Szakmai vizsgadelegálás
- Mesterképzés és vizsgáztatás
- Megyei munkaerőpiaci egyeztető testületek kialakítása és működtetése
- Pályaválasztás, pályaaorientációs tevékenység megvalósítása
- OSZTV/SZKTV területi előválogatók szervezése, lebonyolítása

ÖNKÉNTES TAGOK RÉSZÉRE NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK

Vállalkozásfejlesztést elősegítő szolgáltatások:

- Könyvelők Klubja kedvezményes áron ■ Széchenyi Hitel Program ügyintézés: eljárásdíj-mentes
- „Ajánlja magát” – ingyenes megjelenés a kamara weboldalon

Közjogi feladatok:

- Okmányhitelesítés ■ ATA Carnet kibocsátás

Mindkét szolgáltatást 50%-os áron vehetik igénybe az önkéntes kamarai tagok!

**Részletes szolgáltatásainkról a kamara weboldalon tájékozódhat. (www.kemkik.hu)
Csatlakozzon hozzánk a Facebookon is! (KEMKIK)**

**Komárom-Esztergom Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara**

IRODÁINK:

2800 Tatabánya, Fő tér 36.
Telefonszám: 34/513-010
Email: kemkik@kemkik.hu

2500 Esztergom, Deák F. u. 14.
Telefonszám: 33/523-100
Email: egom@kemkik.hu



A különlegesen nehéz évben sokat segített

A koronavírus járvány és utóhatásai. Orosz-ukrán háború. Évek óta nem látott mértékű aszály. A műtrágya és a vetőmag árának emelkedése. Óriásira nőtt energiaárak. Gyorsuló infláció. Lassuló gazdaság. Hét csapást emelünk ki, amelyek érzékenyen érintették az országot, azon belül megyénk mezőgazdaságát, élelmiszeriparát – östermelőtől a nagy cégekig, szinte kivétel nélkül. Az alább következő éves "zárszámadásban" kiemelt szerepe lesz ezeknek, valamint a védekezés módjának, lehetőségeinek. Dr. Balogh Zoltánnal, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) megyei szervezetének és a Magyar Gazdakörök és Gazdaszövetkezetek Szövetsége (MAGOSZ) megyei elnökével beszélgettünk.

– **Hogyan tudott segíteni a kamara ebben a nehéz évben a tagjainak?**

– Sokféle módon. Első helyen említem az Agrárminisztérium, a NAK és a MAGOSZ koordinálásával érkező segítséget. Ezek különféle támogatások, pályázati lehetőségek, amelyek jó részéből megyénkben is válogattak, így talpon maradhattak, illetve fejlődésre növekedésre is lehetőség nyílt. Szintén fontosak voltak a különféle fórumok. Több alkalommal is a megyeri kamara tatai központjába hívtuk a vállalkozókat, a cégek képviselőit, ahol megosztották velünk a tapasztalataikat, kéréseket és kérdéseket fogalmaztak meg, amelyeket vagy megválasztunk, vagy továbbítottunk a megfelelő helyekre.

– **Az idén tavasszal zajlott a kamarai választás. Ez hogyan alakult?**

– A NAK május 20-án tartotta a választásokat, amelyen kimagaslóan sokan, 79 ezren adták le voksukat. A megyében megnöveltük a szavazókeretek számát, 10 helyen tudták a tagok szavazatukat leadni. A 2018-as évhez képest 40 százalékkal többen éltek jogukkal, mintegy 1300 szavazat érkezett be a megyében. Feladat volt a megyei alakuló küldöttgyűlések megszervezése, valamint

ősszel a települési agrárgazdasági bizottságok tisztújításának megszervezése 68 településen. A bizottságok legfőbb feladata az agrárgazdasági tevékenységet folytató kamarai tagok általános érdekképviseletét érintő ügyek összegyűjtése, általános érdekképviseletének ellátása, valamint a földforgalmi kérdésekben való vélemény nyilvánítása.

– **Hogyan segítettek a falugazdászok?**

– Hálózatunk révén 2022-ben is több mint 2000 gazdálkodónak – ez a megyében benyújtott kérelmek mintegy 70 százaléka – nyújtottunk segítséget az egységes kérelmek benyújtásával, ezek gondozásával. A falugazdászok segédkeznek az adategyeztetések, a kötelező bejelentésekhez (másodvetések, adatváltozások, kötelező agrotechnológiai és agrárkörnyezetgazdálkodási, ÖKO támogatások) kapcsolódó kifizetési kérelmek benyújtásában. Az idei évben a rendkívüli aszály miatt számos kárbejelentés elkészítésében segédkeztünk, a gazdálkodók mintegy harmada érintett volt. A segítséget főleg a kis- és közepes gazdálkodók veszik igénybe, míg a nagyobbak maguk nyújtják be a kérelmeket. A 2022-ben beadott kérelmek száma Komárom-Eszter-



Györfly Balázs, a NAK elnöke és dr. Balogh Zoltán

gom megyében ősz végéig több mint 2600 volt, ebből csaknem 2000-et falugazdász nyújtott be.

– **Gondolom, fontos szerepe van a biztosításoknak is.**

– A tavaszi rendkívüli aszály mellett az ültetvények esetében a jégkár jelentette a legfőbb problémát. Megyei biztosításközvetítőink 52 biztosítás megkötésében segédkeztek. A gazdálkodók jellemzően az öszszkockázatra kiterjedő, „A” típusú biztosítást részesítették előnyben. Büszkék vagyunk arra, hogy a korábban a növénybiztosítást nálunk megkötő kamarai tagok szinte kivétel nélkül bizalommal vannak irántunk, és idei évben is a mi szolgáltatásunkat választották.

– **Mit jelentettek a földbiztonsági feladatok?**

– Ezeket a kamara megyei elnöksége látja el, jelentős mértékben támaszkodva a települési agrárgazdasági bizottságok javaslataira, véleményére. Az elnökség idén már átlagosan 50 termőfölddel kapcsolatos adásvételi szerződést bírál el heti rendszerességgel, a megtárgyalt földügek száma meghaladta a másfél ezret. Az ügyek 60 százaléka zártkerti ingatlanok eladásához kapcsolódik, de a külterületi szántók eladására vonatkozó számok is folyama-



NEMZETI AGRÁRGAZDASÁGI KAMARA

tosan emelkednek. A megyei földárak az országos tendenciának megfelelően lassan, de folyamatos növekedést mutatnak. A magasabb aranykorona értékű és jó elhelyezkedésű földek esetén bizonyos régiókban a 2 300 000 Ft/hektár árat is eléri, ami egyúttal a megyei plafont is jelenti. A földforgalmi törvény változása okán július 1-től a földbizottság véleményt alkothat a kifüggesztett haszonbérleti szerződésekről is, vizsgálva a díj mértékét, és annak esetleges aránytalansága esetén állásfoglalásban rögzítve az ügyletet nem támogató véleményét. Az állásfoglalást az ügyben döntést hozó kormányhivatalnak figyelembe kell vennie. Augusztustól a földbizottság összesen 160 bérleti szerződést véleményezett, ezek közül tizenkettőt talált aránytalannak.

– **A növénytermesztés hogyan alakult?**

– Továbbra is legnagyobb területen vetett növény a szemes kukorica a maga 31 900 hektáros vetésterületével. A kalászosok vetésterülete 20 000 hektár körül alakul. Az őszi

a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara



Östermelőknek és nagy cégeknek egyaránt fontos a szüret

búza (19 500 ha) és az őszi árpa vetésterülete (7500 ha) nőtt a tavalyi évhez képest míg a tritikálé által lefedett 1400 hektár valamelyest kevesebb mint 2021-ben. Jelentősebb területtel rendelkezik még a rozs (510 ha) a zab (570 ha) a durumbúza (1300 ha) valamint a szemes cirok (300 ha). A napraforgó a harmadik legnagyobb területtel rendelkező haszonnövényünk (12 500 ha). Repcét a 2021. évi vetésterület mintegy felén, 2100 hektáron takarítottak be. A cukorrépa és a burgonya vetésterülete hasonló, 250-250 hektár. A rendkívüli aszály minden kultúrát rendkívül megviselt. Az termés hozamok főleg a kései betakarítású növényeknél messze az átlag alatt maradtak. A talajok vízkészlete kiürült az alsóbb rétegekből is. A kukorica várható termése kritikus szintre csökkent. Tetézte a bajt, hogy folytatódott az áremelkedések például a műtrágya és a vetőmag esetében. Ennek legfőbb oka az

energiaköltségek emelkedése. A termelők a magas terményárak ellenére is jelentős veszteséggel zárták az évet. Az őszi vetések során jóval kevesebb műtrágyát használtak fel, mint korábban. Az állattartó ágazatok is nehéz helyzetbe kerültek az aszály miatt. Gondot okozott a rendkívül magas takarmányárak és alacsony felvásárlási árak mellett az eredményes állattartás.

– Egyre nagyobb teret hódít a szőlőtermesztés. Melyek a jellemző fajták?

– Neszmély és Ászár déli lejtőin, továbbá Keszthelyen, Bársonyoson jelentősek a szőlőültetvények. A Gerecse és a Vértes napsütötte, lankás dűlőin elterülő neves neszmélyi borvidékhez tartozik a térség településeinek jelentős része. Az 1977-ben borvidék címet nyert térség területén, 1400 hektáron folyik kiváló minőségű, főleg fehér szőlők termesztése. Sajnos a sokszor elaprózódott, kis par-

cellák nem felelnek meg a mezőgazdasági támogatás igényléséhez szükséges feltételeknek, amit a statisztika is megmutat. A teljes szőlőterület mindösszesen mintegy 60 százalékán, 875 hektáron igényelnek földalapú támogatást. A fehér szőlők közül jellemzően a Chardonnay, Olaszrizling, Müller-Thurgau, Zöld Veltelini, Irsai Olivér, Csereszegi Fűszeres, Tramini és Ottonel Muskotály terem. A kék szőlők közül a Kékfrankos, a Cabernet Sauvignon, a Pinot Noir és a Merlot fordulnak elő inkább rozék alapanyagaként, a vörösborok nem jellemzőek a vidékre. A borvidék borai általában reduktív karakterűek, szárazak, élénk savtartalmúak. Sajnos a július közepi jégeső a Neszmélyi borvidék szőlőiben is jelentős kárt okozott, így az idei évben átlag alatti termésket realizáltak a termesztők.

– Mi a meghatározó az állattenyésztésben?

– Egyértelműen a baromfi- és sertéstartás. A 2017-es állatszámolás adatai szerint a nagyüzemi brojlertartásnak köszönhetően az ország tyúkkállományának 7, a tojókének pedig 11 százalékát adták a megyei gazdaságok. Ugyanakkor az állomány nagysága 2015-től kezdve, a 2018-as enyhe emelkedést leszámítva folyamatosan, míg a megjelent madárinfluenzának köszönhetően 2020-ban drasztikusan lecsökkent. Az utóbbi években újra enyhén emelkedik. A szarvasmarha-állomány darabszáma az elmúlt négy évben enyhe emelkedést mutatott. A sertések száma a 2013-as mélypontot, ami 103 500 volt, folyamatos növekedést mutatott, 2019-ben elérte a 166 ezret. A 2020-as afrikai sertéspestisnek, a magas takarmányáraknak és az alacsony felvásárlási áraknak köszönhetően az állomány jelentősen visszaesett, míg 2021-ben a javuló környezet következtében jelentősen megnövekedett.

– A jövő érdekében kiemelt feladat a szakképzés, illetve a felnőttképzés. Mi minden történt ezen a téren?

– Hasonlóan az egész Európai Unióhoz, hazánkban is komoly kihívás az ágazaton belül a generációváltás, a gazdaságot vezető és a szakképzett munkaerő körében egyaránt. A NAK pályaaorientációs tevékenységének kiemelt célja az agrár-szakképzésbe beiskolázás elősegítése, valamint a pályaválasztó fiatalok körében a mezőgazdasági, erdészeti, környezetvédelmi és élelmiszeripari szakmák népszerűsítése. Nagy hangsúlyt fektetünk a pályaaorientációs feladatok el látására. Két helyszínen is megszerveztük a „Szakmakóstoló” pályaaorientációs programheteket

Eredményes képzések diáknak, felnőtteknek



A Bábolnai Nemzeti Ménesbirtokkal ismerkedtek

bentlakásos formában, egy-egy kiemelt agrárszakmával ismerkedhettek meg a diákok. Júliusban a Kisalföldi Agrárszakképzési Centrum, a Pettkó-Szandner Tibor Lovas Szakképző Iskola és Kollégium együttműködésével a gazda szakma, lovasz szakmairánya, valamint a Kisalföldi Agrárszakképzési Centrum Jávorka Sándor Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumban a mezőgazdasági technikus szakma került bemutatásra 20-20 általános iskolai, felső tagozatos tanuló részére a járványügyi intézkedések maradéktalan betartása mellett.

– **Eredményesek voltak a pályaaorientációs napok?**

– Ősszel négyszer egynapos program keretében lehetőségük nyílt az általános iskolák 6-8. osztályos tanulóinak az agrárszakképző intézmények és agrárszakmák, szakmairányok megismerésére. Bevont partnerek voltak a megyei agrárszakképző intézmények és

gyakorlati képzéssel foglalkozó cégek. A programsorozaton 176 általános iskolás tanuló ismerkedett a lehetőségekkel. Bevont külső partnerek voltak a komáromi Ireks-Stamag Kft Oktató Központja, mely napjaink süítő és cukrászipari csúcstechnikájával felszerelt körülményeket biztosítva támogatja a képzést, továbbá a Bábolna Nemzeti Ménesbirtok, ami szintén a szakma tárgyi és személyi feltételeit koncentráltan biztosítja az orientációs feladatok végrehajtásához.

– **Melyek a szakképzéssel kapcsolatos további feladatok?**

– A középfokú szakképzésben folyó gyakorlati képzések ellenőrzése, nyilvántartásba vétele, a szakképzési munkaszerződések létrejöttében való közreműködés, a tanulószerveződések megkötése, együttműködési megállapodások nyilvántartása, ellenjegyzése. Tanulószerveződések megkötésében való közreműködés az iskolák, tanulók és a gazdálkodók között folyamatos,



Több szakmába is „belekóstoltak” a diákok

így ennek keretében személyes tanácsadást és segítségnyújtást végzünk az év folyamán. A szakképzési törvény változásainak bemutatása érdekében 2022. október 25-én Tatán a Gottwald Hotelban megtartottuk a duális képzési rendszer jogszerű fenntartásával kapcsolatos leg-

fontosabb tudnivalóiról szóló rendezvényünket, mely olyan gazdálkodóknak, szervezeteknek, képzéssel foglalkozó intézményeknek szól, melyek a tanulók gyakorlati oktatását, vagy a felnőttképzésben résztvevők gyakorlati oktatását végzik, vagy tervezik.

HIRDETÉS

Gazdákra talált a Magyarok Kenyere



Dr. Kancz Csaba főispán, Erős Gábor országgyűlési képviselő, dr. Balogh Zoltán és Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke a tatai ünnepségen

– Nem csak a megyében, hanem országos szinten, sőt a Kárpát-medencében is kiemelt fontosságú évről évre a Magyarok Kenyere Program.

– Így igaz. A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara és a Magyar Gazdakörök és Gazdaszövetkezetek Szövetsége (MAGOSZ), valamint a Magyarok Kenyere Alapítvány 2022-ben is folytatta a Magyar Örökség Díjjal kitüntetett Magyarok Kenyere program keretében az adománygyűjtést. A határon inneni és túli nemzeti összefogással tavaly már 7363 magyar gazda ajánlott fel 1050 tonna búzát, hozzájárulva több tízezer gyermek és más rászoruló élelmezéséhez. A cél

idén is az volt, hogy minden magyarországi megyéből, valamint a környező országok magyarlakta területeiről felajánlott búzával támogatást nyújtsunk a rászorulóknak. A megyei gazdák jótékony célú összefogása idén is megmutatkozott, hiszen az aszályos és rendkívül nehéz év ellenére is minden eddiginél nagyobb mennyiségű adománybúza, majd liszt került az adományozottakhoz. Tovább bővítettük a megyei gyűjtőpontjainkat is, immár 7 helyszínen volt lehetőség a leadására, gyűjtésére.

– Mekkora mennyiség gyűlt össze?

– Rekordról számolhatok be, hiszen több mint 10 tonna

búza gyűlt össze a megyében, ebből 6255 kg lisztet osztottunk szét tizenegy megyei karitatív tevékenységet végző intézmény között. A Gyermelyi Zrt. jóvoltából a liszt mellett 770 kiló tésztát is kaptak az intézmények. A pandémiás időszak enyhülésével nyáron a Komárom-Esztergom Megyei Búzagyűjtő Nap keretében Tatan köszöntöttük a megye adományozó gazdáit és kifejeztük hálánkat. A rendezvényen ott volt Jakab István, a parlament alelnöke, a MAGOSZ elnöke is, aki fontos gondolatait osztotta meg a jelenlévőkkel. Elmondta, hogy 12 esztendeje indult útjára a Magyarok Kenyere Prog-

ram, amellyel egy csodálatos ötlet, gondolat öltött testet, és terjedt ki a Kárpát-medencére. Kiemelte, hogy a magyar gazdaemberek – éljenek a határon innen vagy túl – lelkéből fakadt az a támogató hozzáállás, amely ma is életben tartja ezt a nemes kezdeményezést. A tapasztalatok is azt bizonyítják, hogy megvan bennünk a nemzeti összetartozás érzése, a szétszakított nemzetrészek összefogása a jó ügy(ek) érdekében. Az október közepén tartott megyei adományozó napon az intézmények képviselői vehették át a komáromi Goodmills malom által megőrölt lisztet és a vele járó oklevelet.

A köztársasági elnök az ünnepségen

November végén Novák Katalin köztársasági elnök is részt vett a Szomoron rendezett Kárpát-medencei adományozó ünnepségen. Györfly Balázs, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) elnöke kiemelte, hogy a Magyar Örökség díjjal kitüntetett Kárpát-medencei programnak az adományozó ünnepség a legszebb része, hiszen jelen voltak azok is, akik kaptak az összegyűjtött búzából. A hagyománnyá érett kezdeményezés kapcsán megjegyezte, hogy a gazdák nem csökkentették és nem szüntették meg azt a fajta adakozó szellemiséget, amely az eltelt esztendőkből is jellemezte őket, hanem minden évben egyre többen és egyre nagyobb számban adakoztak. Bójte Csaba ferences rendi szerzetes, a Dévai Szent Ferenc Alapítvány alapítója hangsúlyozta, biztos, hogy a pandémia, a háborús és gazdasági krízis nyomán ugyan megbícsáklík az ember hite, de bízunk benne, hogy Jézus Krisztus hitéből merítve meglesz jövőre is az ezer tonna búza. Beszéde végén megáldotta a jelenlévőket. Jakab István, az Országgyűlés alelnöke, a Magyar Gazdakörök és Gazdaszövetkezetek Szövetsége elnöke szerint hatalmas összefogás kell ahhoz, hogy az emberek megérezzék: egy nemzet vagyunk és minden körülmények között tudjuk egymást segíteni.



Novák Katalin, Jakab István és Bójte Csaba az ünnepségen

Folyamatosan fejlődik a Gyermelyi cégcsoport



A Magyarország egyik meghatározó élelmiszeripari vállalkozásának számító Gyermelyi cégcsoport európai mértékben is versenyképes üzemméretben, magas automatizáltsági fok mellett folytatja fő tevékenységeit. A hatékonyan működtetett rendszereknek, a hozzáértő szakembergárdának köszönhetően a cég sikeres termékei piacán, folyamatosan fejlődik, biztos pénzügyi háttérrel rendelkezik. A megtermelt eredmény legnagyobb része visszaforgatásra kerül és folyamatos beruházásokon keresztül javítja a műszaki színvonalat, és az üzemméretök növelésén keresztül a hatékonyságot.

A fentieknek köszönhetően a Vállalatcsoport a 2022-es év kihívásaival is meg tudott birkózni. A kifejezetten aszályos év nem kedvezett a szántóföldi növénytermesztésnek. A termények kereskedelmét a szomszédunkban kialakult háborús helyzet is nehezítette és nehezíti, így egy rendkívüli évet tudhat maga mögött az ágazat. Az alapanyagok radikális drágulása minden előállított termékünkre hatással volt, és sajnos jelenleg sem állíthatjuk, hogy látjuk az áremelkedések végét. Az energiaárak robbanásszerű emelkedése, majd az árak nagymértékű ingadozása pedig tovább erősítette a bizonytalanságot. A stabil pénzügyi háttérnek köszönhetően a kihívásokkal szembe tudunk nézni és a működésünk továbbra is stabil.

Az év fontos momentumja volt, hogy a harmadik malomunk üzembe állt, így létrejött Magyarország egy telephelyen belül lévő legnagyobb malomipari kapacitása. A kapacitás



A gabonatóró építésére kapott állami támogatás okirátát Tóth Béla elnök-igazgató Farkas Sándor miniszterhelyettestől vette át

bővítése szükséges volt, mert a régebbi üzemek kihasználtsága elérte a felső határt. E mellett a többletkapacitás lekötése is a jövőbeni célok között szerepel. A malom-beruházáshoz kapcsolódóan jelenleg is épül egy 40 000 tonnás búzatóró telepünk. A búzatóró kapacitás bővítésével a jövőbeni alapanyag ellátás biztonságos háttérrel kívánjuk megteremteni.

A tojás ágazatunk is jelentős bővülés előtt áll, 2023 februárjában üzembe helyezzük egy

140 000 tojótyúk férőhelyes istállót, aminek köszönhetően csaknem 25 százalékkal emelkedik majd a tojástermelő kapacitásunk a következő évben. Fontos a tesztgyár biztonságos ellátása friss tojással, valamint a piacon is több héjas tojást kívánunk értékesíteni.

A fejlesztések szerencsére teszttermékeinket sem kerültek el. Az év végén jelentek meg több áruházipolcán a teljes kiőrlésű durum alapanyagból készült tésztaink. A termékek

a gasztronómiai vásárlóink körében már eddig is elérhetőek volt, az ott tapasztalt pozitív visszajelzések sarkalltak minket arra, hogy széles körben, fogyasztói kiszerelesben is értékesítsük ezeket a tésztaikat.

A küzdelmekkel teli évben igyekeztünk fenntartani a kapcsolatot azokkal a non-profit szervezetekkel, amelyeken keresztül már évek óta szervezetten és a szükséges helyekre tudjuk eljuttatni az adományainkat. A Magyar Máltai Szeretetszolgálatnál már évtizedes a kapcsolatunk, a szervezet segítségével a határon túl is tudunk segíteni. A Magyar Élelmiszerbank által szervezett Adománykonvojnak szintén évek óta résztvevői vagyunk. A fentebb említett szervezeteken felül továbbra is fontosnak tartjuk a közvetlen környezetünk patronálását is. A környező önkormányzatok, rendezvények és sportegyesületek egyaránt megtalálhatóak a támogatottak sorában.



Fontosnak tartja a Gyermelyi cégcsoport a részvételt a Magyar Élelmiszerbank által szervezett Adománykonvojban



VÁLLALATÁNAK SIKERE, A MI CÉLUNK.

Találjuk meg együtt a megfelelő
pénzügyi megoldást!

Együtt messzebbre jutunk.

TAKAREKBANK.HU

HIRDETÉS



a Malomerdő Panzió pinceborozója
(Hartdében Ákos fotója)

A Vértes lankái őszi díszben (Ruppert Géza fotója)

Erdőtelepítési munkák Pusztavám határában
(Király Zoltán fotója)



Várjuk Önt a Vértesbe és a Malomerdő Panzióba!



Magyarország és talán a Kárpát-medence legváltozatosabb domborzati, termőhelyi tájegységeit fedi le a Vérteserdő Zrt. 46 200 hektáros-os működési területe. Az egyik legnépszerűbb kirándulóhelyként is emlegetik a Gerecse és a Vértes mészkőtömbjeit, melyekhez a Császári-dombság, és a Bakonyalja kapcsolódik. Három megyét és öt erdészeti tájat érintő területen a Társaság négy erdészeti igazgatósága osztozik. A legnagyobb területű faállományokat a cseres-tölgyesek teszik ki. A térszint emelkedésével gyertyános-tölgyesek veszik át a teret, valamint bükkösök is megtalálhatóak. A terület fele helyi vagy országos védelem alatt áll, míg egyharmada a NATURA 2000 hálózathoz tartozik. A 80-as és 90-es években a felhagyott külszíni bányák rekultivációja, 2010-től a fenyőpusztulás, napjainkban pedig a klímaváltozás következményei jelentenek kihívást a szakembereknek.

A Vérteserdő Zrt. missziója az erdővagyon tartamos kezelése, védelme, gyarapítása, a fenntartható fejlődés biztosítása, és a védett természeti területen lévő erdővel kapcsolatos speciális kezelési feladatok ellátása, az erdő és a vadállomány biológiai

egyensúlyának fenntartása. Kiemelt figyelmet fordítanak arra is, hogy tevékenységét ismeretterjesztési és oktatási céllal is bemutassa. A Vajda János Erdészeti Erdei Iskola, a Gróf Esterházy Móric Ökoturisztikai Központ és az Agostyáni Arborétum által szervezett rendezvények lehetőséget biztosítanak arra, hogy a látogatóknak a Társaság mindennapjaiba betekintést nyújtsanak a szakemberek. A Vérteserdő Zrt. alapítványok, általános és középiskolák családi napjaira, illetve egyes szakmákat bemutató rendezvényeire is ellátogat meghívásra, ahol a Társaság szakszemélyzetének tagjai előadásokat tartanak hivatásukról, az erdő- és vadgazdálkodásról, a Vértesben és a Gerecseben élő vadfajokról, fákról. Helyszínt is tudnak biztosítani cégeknek, baráti társaságoknak, egyesületeknek a környezettudatosságot népszerűsítő közösségi napjainkhoz például szemétszedési, faültetési akciók keretében.

Az országos erdőszítési, erdőtelepítési és településfásítási programok kiemelt partnere és támogatója a Vérteserdő Zrt. Ezek célja az éghajlatváltozás hatása-

inak mérséklése, a legfontosabb természeti erőforrások, a felszíni vizek, a talajok és a biológiai sokféleség állapotának megőrzése, javítása, a zöldfelületek növelése. Erdőtelepítésekre a tervezéstől a hatósági ügyintézésen keresztül a kivitelezésig, pályázati elszámolásig komplex csomagot kínál a Társaság. Az erdőtelepítési tervet megbízható, arra jogosult szakemberek készítik.

A kivitelezésnél a csemeték, a szaporítóanyag beszerzésében is segítenek, szükség esetén a Társaság biztosítja az eszközöket, a gyakorlott, hozzáértő munkásokat, vállalkozót. A Vérteserdő Zrt. erdő igénybevételi eljárások lefolytatását is vállalja. Minden esetben egyedi ajánlattal, személyes konzultációval, tanácsokkal áll rendelkezésre az érdeklődők, s leendő ügyfelek részére.

Az ökoturisztikai létesítmények további fejlesztése is prioritás. Tavalyi elindult a pusztavámi Malomerdő Panzió teljes épületgyűjtésének megújítása. Először a Téry Ödön Nemzeti Turistaház-fejlesztési Programnak köszönhetően 2022 tavaszára a parasztház kívül-belül megújult. Vidéki stílusban, romantikus hangulatot

idézve gyönyörű, új és egyben modern felszereltséggel várja vendégeit. Egy pinceborozót is kialakítottak a panzió területén. A hangulatos pincehelység kiválóan alkalmas kisebb baráti, családi rendezvények megtartására. Egy nagyobb túra után megpihenni vágyók számára jó alkalom az ismerkedésre a helyi borokkal és vadgasztronómiával. A családias légkörű panzió két épületben, az egykori vízimalomból átalakult vadászkastélyban és a felújított parasztházban összesen 34 fő részére nyújtanak kényelmes szállást. Az erdő egy karnyújtásnyira van. A kastély udvarából indul a 9 kilométer hosszú Malomerdő tanösvény. A panzió területén optimális helyszínt kínál a különálló 80 fős konferenciaterem csapatépítő tréningek, oktatások, céges események és különféle családi rendezvények, esküvők lebonyolításához.

Bízunk benne és hisszük, hogy a Társaság dolgozóinak alázattal végzett munkája a Vértesben is megteremti a lehetőséget a faanyaggyártás tartamos gazdálkodásra, a természetvédelmi értékek megőrzésére, valamint a térség további fejlődésének közvetlen és közvetett támogatására.



HIRDETÉS



Güntner-Tata Kft. a fenntartható jövőért



A Güntner-Tata és a Coolbridge Kft. elkötelezett a környezettudatos működés mellett, idén számos környezettudatos projekten dolgoztak, amiből a város is profitál. A vállalatok fenntarthatósági célkitűzései között a hatékony energiahasználat, körforgásos gazdaság kialakítása, a karbonlábnymuk csökkentése, az irodák működésének környezettudatosabbá tétele és a mobilitás előremozdítása is szerepel.

2022-től a Güntner-Tata és a Coolbridge Kft. 100%-ig zöldáramot használ működése során, amiért ZöldEnergia oklevelet is kaptak a vállalatok. A két cég egy vízerőmű által előállított energiát fogyaszt, így megújuló forrásból fedezve az energiaigényük maximumát. A fenntartható források biztosítását követően optimalizálták az energiafelhasználásukat a fűtési és klimatizálási szabályzat újragondolásával, időzítőkapszolók bevezetésével.

Az energiaellátás mellett a levegő minőségének javítása, az ökoszisztéma újjáépítésének támogatása is céljaik között szerepel. A Güntner Csoport világ-

szerte faültetéseket szorgalmaz, amiből Tata sem marad ki.

A hűtőtechnikai vállalat az erdősítésben egy japán módszerre támaszkodik, amely gyorsan fejlődő erdőtelepeket eredményez. Akira Miyawaki japán botanikus, Miyawaki módszerével az erdők harmincszor sűrűbbek, mint a hagyományosan telepített ligetek, tízszer gyorsabban nőnek és sokféle növényfajt tartalmaznak. Erre a módszerre alapozva hozták létre a Güntner-Tata telephelye mögött található – ahogyan a Güntneresek emlegetik – „kiserdő” májusban, melynek növekedését a cég mellett elhaladva követhetjük nyomon.

A ZöldIroda program keretein belül irodaszereiket környezetbarát, újrahasznosított esz-



közökre cserélték. Sor került a bérpapírok digitalizálására is a cégek minden munkatársa számára, ami éves szinten 36 ezer A4-es papír és 36 ezer boríték megtakarítását jelenti.

A Güntner Családi napon debütált a vállalat kupakgyűjtő szívecskéje, amivel az Önkéntesség Tatáért Egyesületen keresztül támogatják a beteg, rászoruló gyermekeket.

A korábbi évek Együtt egymásért mottója, idén is megállná a helyét, ha a Güntnert emlíjük, mivel számos akcióban közösen tettek a környezetért. A szeptemberi Autómentes napon többek kerékpárt, tömegközlekedési eszközöket választottak a munkába-jutáshoz. Ősszel önkéntes csoportokban megtisztították a telephely külső



környezetét, illetve a Szomód felé vezető út mentét, egy hulladékgyűjtési akció keretein belül.

2022-ben a korábbi években is népszerű TestŐr program részeként számos programot, szűrést biztosítottak munkatársaiknak a test-lélek-tudatosság alappilléreire támaszkodva. A cég Orvosi Rendelőjében többek között szemészeti vizsgálatot, bőrgyógyászati szűrést is igénybe vehettek az érdeklődők. Tavasszal Dr. Bagdy Emőke klinikai szakpszichológus Egészség, boldogság megküzdés témában tartott előadást a cég telephelyén. Ősszel Dr. Zacher Gábor toxikológus nagysikerű Mindennapi függőségeink című előadásával színesítette a Güntner programsorozatát.

A sportok népszerűsítése céljából a vállalat digitális belső kommunikációs eszközén Mozgás kihívást indítottak, amely során a sporttal gyűjtött pontokat többek között a Tatai Család és Gyermejkölési Központ javára fordíthatták a kollégák a Güntner-Tatán keresztül.

2022-ben is szívügyük volt a társadalmi felelősségvállalás és a fenntartható fejlődés kialakítása.

HIRDETÉS

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK, EGYÜTT TÖBBET ÉRNETÜNK EL

Grundfos. Possibility in Every Drop.



A Grundfos büszkén jelentette be októberben új márkáigéretét és szlogenjét, amely megerősíti elkötelezettségét a világ víz- és éghajlati kihívásainak élenjáró megoldásai és az emberek életminőségének javítása iránt.

A Grundfos ígéretével, hogy tiszteletben tartja, védi és biztosítja a víz áramlását, a következőkre kötelezte el magát:

- tisztelettel a vizet és felelősségvállalása mindenkire vonatkozik a világon
- megvédi a vizet a pazarlástól, a hiánytól és a hozzáférhetetlenségtől, bárhol is van
- folyamatos fejlesztésekkel biztosítja a víz áramlását a hatékonyság, az energia és a jövő érdekében

Az új márkáigéret magában foglalja a Grundfos folyamatos törekvését arra, hogy hozzáférhetőbbé, megbízhatóbbá tegye a vizet, csökkentse a hulladékot és növelje a hatékonyságot. Ez egyben megújítja a Grundfos elkötelezettségét az ENSZ Fenntarthatósági Fejlesztési Céljai iránt is.

A márka igazából egy ígéret, mely bizalmat teremt a vállalat és ügyfelei között. Nincs ez másképp a Grundfos esetében sem, hiszen a vállalat szinte összeforrt karakteres mottójával, – BE THINK INNOVATE – ami az elmúlt évtizedekben meghatározta a működésüket, töretlen ambíciójukat. Egy korszak zárult le. A vállalat vezetősége úgy gondolta, hogy itt az ideje ezt a jelmondatot valamelyest újragondolni és frissíteni, így a Grundfos értékeit, céljait követve egy új márkáüzenetet (ún. brand message) fogalmaztak meg.

„Possibility in Every Drop” – vagyis lehetőség minden cseppben, ez az új Grundfos szlogen. Kifejezi a Grundfos hitét a vízben, mint a világot megváltoztató végtelen erőben – hogy léteznek lehetőségek otthonok fűtésére vagy hűtésére a bolygó felmelegedése nélkül, a tiszta és biztonságos vízhez való hozzáférés biztosítására, bárhol is van rá szükség, és hogy az emberek életminősége továbbra is javítható energiatakarékos és hatékonyabb megoldásokkal fejleszthető.

„Az ügyfeleinkkel és partnereinkkel való együttműködés

kulcsfontosságú ahhoz, hogy teljes körű fejlesztésekben gondolkozzunk, ezeket megvalósítsuk, és olyan megoldásokat találjunk, amelyek nemcsak felülmúlhatatlan felhasználói értéket nyújtanak, hanem piacvezető megoldásokat is kínálnak a világ víz- és éghajlati kihívásaira. Az együttműködés és az ezek által életre kelthető lehetőségek hajtának

bennünket – együtt erősebbek vagyunk. És együtt többet érhetünk el.” – Poul Due Jensen.



Húszéves évfordulót ünnepelt a szivattyúgyár

A Grundfos 2. tatabányai gyára, amely ma már a TB CBS nevet viseli, idén ősszel ünnepelte alapításának és átadásának 20. évfordulóját. Ez alkalomból a kollégák együtt idézték fel az előző évek eseményeit, az együtt átélt 20 év elményeit. Az ünnepség részeként köszönték meg munkatársaiknak az elmúlt évek kemény munkáját, elkötelezettségét és kitartását, hiszen a 20 éves jubileum elsősorban a munka előtt tiszteleg; ünnepli a múltat, a jelent és pozitív jövőképet vetít előre minden itt dolgozó és leendő Grundfosos számára. Ez teszi különlegessé a Grundfos közösséget és ez az, amitől igazán nagyszerű a Grundfosnál dolgozni! A gyárral együtt sok 20 és 15 éve itt dolgozó kollégát is köszönhetett a szivattyúóriás, mely összesen most már több mint 22 éve kínál biztos munkahelyet a tatabányai és a térségben lakó munkavállalók számára. A vállalat idén ismét, most már 4. alkalommal nyerte el a Családbarát Mentorszervezet kitüntetését.

– Büszkék vagyunk rá, hogy a Három Királyfi Három Királynő mozgalommal karöltve, lehetőségünk van megmutatni, hogy milyen rugalmas és családbarát megoldásokkal segítjük dolgozóinkat – mondta Kopacz Géza, a TB CBS gyárigazgatója.

HIRDETÉS



Innovatív megoldások
új **építés** vagy
felújítás esetén,
kül- és beltérben egyaránt



Baumit Homlokzati
hőszigetelő rendszerek



Baumit Baumacol
Hidegburkolati ragasztási rendszer

Baumit
Természetes lakóklíma

Baumit. A jövő ötletei.

HIRDETÉS


Henkel

Főszerepben a ragasztók

Az idén több mérföldkövet is ünnepelt a Henkel magyarországi leányvállalata. Egyrészt 35 éve annak, hogy a nemzetközi nagyvállalat – nyitva a kelet európai piac felé – 1987. májusában megkezdte működését a magyar piacon, másrészt a vállalat a környei ragasztógyára fennállásának 10. évfordulóját ünnepelte.

A Henkel az eltelt több, mint három és fél évtized alatt jelentős szereplője lett a magyar gazdaságnak, melynek stabilitásához és a munkaerőpiac bővüléséhez a Tatabánya-Környe Ipari Parkban lévő ragasztógyárával is hozzájárul. A Henkel az Adhesive Technologies üzletághoz kapcsolódó gyáregységét

még 2011-ben 100 ezer négyzetméteres zöldmezős beruházással hozta létre a hazai és az európai ragasztópiac ellátása céljából.

Értékteremtés az ipar számára

A környei gyárban négy különböző részlegben multitechnológiás ragasztók készülnek több, mint 45 ország lakossági, szakipari és ipari piaci számára.

A gyár vizes bázisú területén diszperziós, szintetikus termékek készülnek, valamint padló – és faipari ragasztók Aquence, Ceresit, Pattex márkanevek alatt.

Márkatermékek magas színvonalú minőségi elvárásainak megfelelő, egyedülálló Hot Melt (ömlédékragasztó) technológiájára különösen büszke a gyár.

A kialakított gyártósoroknál a higiéniai szempontok folyamatosan nagy figyelmet kapnak, hiszen az itt előállított ragasztókat pelenkák, egészségügyi, kórházi termékek összeállításához alkalmazzák, valamint az élelmiszeripar egyes folyamataiban válnak az adott termék részévé.

Izgalmas terület az elektronikai ragasztók előállítás is, ahol a jól ismert Loctite márkanév alatt forrasztópasztát és annak két alapanyagát – fémpor, gyanta – gyártják, melyeket az autó- és elektronikai iparban hasznosítanak. A gyári termelés az olyan dinamikus fejlődő iparágakhoz, mint az elektronikai ipar és autóiipar, átlagosan évi több száz tonna innovatív ipari ragasztótermékkel járul hozzá.

Az üzem legújabb gyártási részlegén hővezető szilikon paszta gyártás folyik, ami olyan réskitöltő folyékony anyag, amelyeket a hőteljesítmény javítására terveztek. Páratlan termikus és mechanikai teljesítményt nyújtanak, miközben gyakorlatilag nulla feszültséget okoznak az elektronikus alkatrészekben az összeszerelés során. Ezeknek a termékeknek a felhasználási területe elsődleges az elektronikai-, és az autóiipar.

„Az elmúlt évek erős alapjaira és sikerére építkezve a gyárban most a termelési mennyiség és a portfólió növelésére fókuszálunk. Emellett a gyártási hatékonyság és a fenntarthatóság folyamatos fejlesztését tűztük ki célul” – mondta Kocsis Zoltán gyárigazgató.



Treasury szolgáltatások a középpontban

Gyorsan változó világunkban fontosnak tartjuk, hogy vállalati ügyfeleink a legmegfelelőbb eszközök közül választhassanak üzleti tevékenységükből adódó pénzügyi kockázataik kezelésekor. Ügyfeleink részére széles körű treasury termékekkel állunk rendelkezésre mind a deviza-, kamatláb- és áru-piaci-kockázat fedezésére, miközben emellett tájékoztatjuk őket ezen eszközök szakszerű használatáról, a jogszabályi háttérrel, és a treasury termékek kapcsán felmerülő általános kockázatokról. Bankunk szakértő treasury sales csapata megalapozott szakmai tapasztalattal, piacismerettel és mély szaktudással áll ügyfelei rendelkezésére, hogy a vállalkozások egyedi igényeihez igazított fedezeti megoldások

megvalósításával járjunk hozzá üzleti sikereikhez.

A jelenlegi piaci környezetben különösen fontos lehet a napi árfolyamingadozások folyamatos nyomon követése, a közvetlen hozzáférés a valós idejű (real-time) devizapiaci árakhoz, hiszen a devizapiac rendkívüli volatilitása következtében az árak másodpercenként is változhatnak. Eltökélt célunk, hogy vállalati ügyfeleink bárhol is elérhető, online devizakereskedési rendszert használhassanak, melynek széleskörű szolgáltatásai mindenben kielégítik a felhasználói igényeket.

Ezen célból került kifejlesztésre a UC Trader elnevezésű online devizakereskedési platform, mely egyszerűen

egy internet böngészőből indítható és egyelőre asztali eszközökön érhető el ügyfeleink számára.

A rendszer alkalmas 10 000 EUR érték felett azonnali (spot), határidős (forward) és devizacsere (swap) ügyletek kötésére, továbbá limitáras megbízások (order) megadására. Az alkalmazás könnyen kezelhető és emellett tetszőlegesen testreszabható felhasználói felületet kínál. Valamennyi megkötött üzlet automatikusan tárolódik és visszakereshető, ezzel is garantálva az üzlet biztonságát.

A UC Trader-rel kapcsolatos további részletek honlapunkon találhatóak, illetve kérdés esetén kollégáink örömmel állnak valamennyi érdeklődő szíves rendelkezésére.



További részletek és információk: www.uctrader.eu/hu

HIRDETÉS



HÁRI BERNADETT

Zöldül a Gelbmann Kft.

A tatabányai székhelyű Gelbmann Kft. 100 százalékosan magyar tulajdonú cég. A hazai fuvarozási piacon egyik legnagyobb vállalat 1990 óta, vagyis több mint három évtizedes tapasztalattal rendelkezik. – Cégünk saját tulajdonú, nyomkövetőkkel ellátott járművekkel vállalja komplett-, részrakomány, hűtött és ADR áruk szállítását 24 tonnáig – sorolja a tulajdonos-ügyvezető, Gelbmann Ferenc. – Megrendelőink visszajelzései alapján elmondhatom, hogy kiemelkedően teljesítünk az ügyvezetett gyűjtőárú Nyugat-Európa rövid határidejű kiszállításában, elsősorban Franciaországba, Spanyolországban és Portugáliába.

Szolgáltatásaik megbízhatóak és magas színvonalú. Partnereik számára kiváló minőséget biztosítanak, és arra törekcsenek, hogy igényeiket kiszolgáljuk. Megbízhatóságukat az irodában kiváló szakmai képesítéssel, tapasztalattal rendelkező munkatársak, szervizükben képzett szerelők, az utakon gyakorlott gépkocsivezetők biztosítják.

– Az előző évek során a megújuló energiaforrásokra épülő beruházások nagyban hozzájárultak az optimális működéshez. A tavaly, 2021-ben elkészült korszerű és energiatakarékos megoldásokra épülő irodaház a legmagasabb minőségi elvárásoknak is megfelel – folytatja Gelbmann Ferenc. – Akkor még szó sem volt az energiaárak emelkedéséről,

SIPOS ZOLTÁN



Helló új IVECO S-Way!

Gelbmann

de most ebből a szempontból is nagy jelentősége van, hogy a fűtési és hűtési rendszert

hőszivattyúval oldottuk meg, az áramellátást pedig a 60 kW kapacitású napelempark bizto-



Környezeti előnyök

Hi nem borszállít CO2
48 310,42 kg

Elkerült az egyenérték
1 441,91



Gelbmann

Szívügy a parkosítás

A telephely parkosítása Gelbmann Ferenc szívügye: 4500 örökzöld cserje és fa veszi körül a teljes területet. Ez több célt is szolgál. A zöld területek árnyékot adnak, gátolják a talajeróziót, megfelelő páratartalmat biztosítanak, és csökkentik a porszenyezést. Az itt dolgozóknak is sokkal jobb közérzetet biztosítanak. A telephelyen több zöld pihenőt alakítottak ki. A növények egészséges fejlődéséről kertész gondoskodik az év során, de gyakran a kollégák is odafigyelnek egy-egy személyes kedvencükre.

sítja. Fontosnak tartom, hogy a napelemek nemcsak az energiafelhasználást támogatják, hanem jelentősen csökkentik a szén-dioxid kibocsájtást is, amit folyamatosan nyomon követnek kollégáim, a cég munkatársai. Az irodaházban több közösségi teret is kialakítottunk.

A cég rakodási tevékenységéhez szükséges targoncái ma már mind elektromosok, így nemcsak környezetkímélőbbek, de jóval halkabban is üzemelnek. A vontatóállományban megjelentek a legkorszerűbb IVECO S-Way járművek. Ezek fogyasztása jóval alacsonyabb, illetve megfelelnek a magasabb környezetvédelmi normáknak is. Gazdaságos üzemeltetésükhöz hozzájárulnak a könnyített felépítmények is. – Mindezt úgy foglalnám össze, hogy folyamatosan zöldül társaságunk, ahogyan a telephely is. – hangsúlyozza a tulajdonos.

Életműdíjat kapott „Styles Erzsike”

A Komárom-Esztergom Megye Gazdaságáért Életműdíjat Kovács Vilmosné – akit nagyon sokan „Styles Erzsike” néven ismernek, szólítanak – vehette át az Esztergomban rendezett ünnepségen.

Az ipari szövetkezeti mozgalom fénykorában, 1961-ben fodrásztanulóként került az 550 dolgozót foglalkoztató Tatabányai Fodrász Szövetkezet-hez. Az általa szeretett fodrász szakmát tíz évig tartó szakmai sikerek után – az alkalmazott fodrászkellékek ártalma miatt – felváltotta a szövetkezetnél betöltött különböző közép-, majd felsővezetői munkakörök ellátása. SZTK ügyintéző lett 1971-től, majd 1974-től műszaki előadó, 1977-től személyzeti és munkaügyi vezető, 1983-tól a szövetkezet elnöke, 1991-től pedig, a szövetkezet átalakulásától a Styl Zrt. elnök-vezérigazgatója. Ebben a pozícióban irányított 2018-ig, a részvénytársaság megszűnéséig.

A megye élvonalába tartozó Tatabányai Fodrász Szövetkezet, majd a Styl Zrt. fejlődésének elérésében jelentős szerepe volt Kovács Vilmosné csaknem 40 éves vezetésének, irányításának. A szakmai tevékenysége közel hat évtizedes. A Styl Zrt. fő profilja a szolgáltatás volt, amelyen belül jelentős arányt képviselt a szépségiparhoz tartozó fodrászat és kozmetika. Szakmai elhivatottságát tanúsítja, hogy folyamatosan, érdemi módon vállalt részt a fodrász és kozmetikus szakma színvonalának növelésében.

Ez megnyilvánult a fodrász szakember-utánpótlásnak az igényekhez, racionalitáshoz történő alakításában, továbbá abban is, hogy a Magyar Fodrász-Kozme-



Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke, Bencsik János, a Tatai-medence országgyűlési képviselője, Kovács Vilmosné és Mayer Gábor államtitkár a díjátadó ünnepségen

tikus Egyesület elnökségének tagjaként 1984-től, a Fodrász Mestervizsga Bizottság elnökhelyetteseként pedig 1986-tól a megyén kívül a közép-dunántúli régióban, 1995-től pedig a fodrász szakma vizsgabizottsági elnökeként, illetve tagjaként elkötelezettséggel és nagyfokú felelősségtudattal segítette a szakma fejlődését.

Munkássága hozzájárult ahhoz, hogy az évtizedek folyamán nemcsak kiváló szakembert, hanem kiváló versenyzőt is adott a szakmának, ami Komárom-Esztergom megyén és

a Styl Zrt. hírnevén kívül öregbítette nemzetközi szinten is Magyarország hírnevét.

Figyelemmel arra, hogy a szolgáltatóipar – különösen az utóbbi két évtizedben – nem a privilégiumot élvező ágazatok közé tartozott, a Styl Zrt. és jogelődjének rentábilis, eredményes gazdálkodása, ami biztonságérzetet jelentett a társaság kollektívájának is, kiemelkedő vezetői, szakmai munkájának érdeme.

Kovács Vilmosné elnök-vezérigazgató vezetői és szakmai munkáját mindenkor az elkö-

telezettség, a nagyfokú felelősségtudat, a tenni akarás, az új iránti fogékonyság és annak alkalmazása jellemezte. Vállalt tisztségeiben a tennivalókat mindenkor kifogástalanul, példamutatóan teljesítette és teljesíti jelenleg is.

A Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség tagjai körében az elismertség és a tisztelet övezi pozitív emberi tulajdonsága, reális, tárgyilagos, az életszerűséget követő, mindenkinek tiszteletet adó, közvetlen, barátságos, segítőkész magatartása alapján. Számos díjat, elismerést kapott. A teljesség igénye nélkül: Magyar Iparszövetség Elismerő Oklevele (2001), Magyar Iparszövetség Emlékgyűrtje (2008), Magyar Iparszövetség Alkotói Díj (2011), Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Aranykoszorús Mester (2019).

Az eddig tanúsított szakmai és vezetői munkássága elismeréséül a Komárom-Esztergom Megye Gazdaságáért Életműdíj adományozására a GÉSZ Komárom-Esztergom Megyei Szövetsége javasolta.

A díjknál fontosabb a család

– A legfontosabbnak azt tartom a hatvanas évektől napjainkig, hogy azt csinálhattam, amit szerettem - mondja Kovács Vilmosné, „Styles Erzsike”.
– Ez nem mindenkinek adatik meg, én megkaptam a sorstól. – Számos nemzetközi, hazai és megyei díjat kaptam a munkámért. Nekem az utóbbiak a fontosabbak, most is nagyon örültem az életműdíjnak. Rögtön hozzáteszem, ezek örök másodikok az életemben, az első a család, Nagyon büszke vagyok a fiamra, Kovács Csabára, aki a fotózás világában él és alkot, a Fotosmiths Kft. tulajdonosa. Lányom, Beatrix építőmérnök, családjával Németországban él. Bianka unokám régész, a Magyar Tudományos Akadémia alkalmazza. A másik Gergő, aki Gödöllőn végzős egyetemista szőlész-borász szakon. És legalább ilyen fontos, hogy várom a harmadik unokát, 2023 márciusában érkezik majd.



Az új raktárépületnek fontos szerepe van, hiszen folyamatosan bővül a termelés

A Cloud Network Technology Kft. és a kiterjesztett valóság

Az adózás előtti eredményével, 24 milliárd 192 millió forinttal megyénkben listavezető a 2021-es adatok alapján a komáromi Cloud Network Technology Kft., a Foxconn Csoport magyarországi leányvállalata. Az árbevételük listáján "ezüstérmesek", több mint 493 milliárd forinttal. Az idei évben is dinamikus fejlődtek.

A Figyelő TOP 200 Évkönyv a legnagyobb és leggyorsabban fejlődő vállalatokról szól. Stabílan az élemeznyben címmel külön oldalt szenteltek a komáromi gyárnak illetve az anyavállalatnak. Tálos Péter, a Foxconn Csoport magyarországi operációjáért felelős alelnök ebben kiemelte, hogy minden adott

a növekedéshez. A cég jelentős szereplője a feldolgozóiparnak, a legmodernebb technológiai megoldásokat alkalmazva működik. Tavaly állami támogatással 7000 négyzetméteres csarnokot építettek, növelve a gyártóbázis területét, egyúttal a raktár- és gyártókapacitást is. A tajvani vállalatcsoport leánycége a felhőalapú technológiában szükséges berendezések gyártásában érdekelt. Szerver rackeket és hálózati kommunikációs eszközöket gyártanak.

Az anyavállalat a tajvani tözsdén jegyzett Foxconn az 1974-es indulásakor egy tipikus garázs-cég volt, mára saját szektoraiban a világon a piacvezetők közé tartozik. Nem csak a hazánkban gyártott felhőalapú technológiáról ismert, hanem az elektromos járművek fejlesztésében, a digita-

lizált, robotizált egészségügyben is érdekelt. Ezen kívül a mesterséges intelligencia, a félvezetők és az újgenerációs kommunikációs technológia számít stratégiai területnek. Az anyavállalat 2021-ben 206 milliárd dollár bevételével 22. lett a Fortune Global 500-as listáján. A kutatásra és a fejlesztésre összpontosítva a társaságnak több mint 54 ezer szabadalma van. Maximalizálják az értéktérmet azon ügyfelek számára, amelyek között a világ jónéhány vezető technológiai vállalata is megtalálható. Elkötelezett amellelt, hogy a gyártási folyamat során a környezeti fenntarthatóság ot támogassa, valamint a legjobb vállalati, üzletszervezési modell legyen.

Visszatérve Komáromba: a leányvállalat növekedése folyamatos volt az elmúlt években a

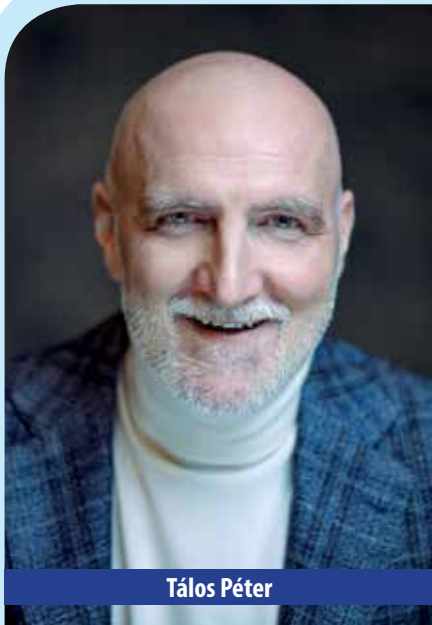
koronavírus-járvány, a háború és a hatalmas áremelkedések ellenére. Igyekeztek átállni a nagyobb hozzáadott értékű termelésre, ami azt jelent, hogy az itthon előállított termékeinek alkatrészeit is igyekeznek hazánkban gyártani. Tálos Péter hozzátette, a cég rendkívül büszke arra, hogy a legmodernebb gyártási technológiánál alkalmazzák a kiterjesztett valóságot és a mesterséges intelligenciát is. Utóbbira azért van szükség, mert az algoritmus rengeteg olyan döntést képes meghozni a gyártási folyamat során, mely támogatja vagy segítséget nyújt az emberi döntésekben és felgyorsítja a folyamatokat. A kiterjesztett valóság képes csökkenteni a reakcióidót a gyártás során, ezzel pedig jelentősen javul a hatékonyság.

FOXCONN



A Foxconn Csoport komáromi gyárában a csúcstechnológia és annak követése természetes

Az Év Embere és az Év Menedzsere



Tólos Péter

Idei hír még az év elejéről, hogy a Figyelő hetilap a 2021-es Év emberének választotta Tólos Pétert, aki amellet, hogy a Foxconn vállalat-csoport alelnöke és a komáromi Cloud Network Technology Kft. ügyvezetője, a Magyar Röplabda Szövetség elnökségi tagja és a székesfehérvári MÁV Előre Sport Club elnöke is. Elsősorban azért döntött mellette a Figyelő szerkesztősége, mert a komáromi gyárban zajló innováció, ami a gyártási folyamatokat és a módszereket egyaránt érinti,

világújdonságnak számít. – Óriási dolognak tartom, hogy a Figyelő címlapjára kerülhettem, többen megismernek, ezért még jobban oda kell figyelnem a munkámra – mondja. – Jó érzés, hogy egy olyan névsorban jegyeznek, amelyben szerepel például Merkely Béla, Bogsch Erik, vagy Szijjártó Péter. Sok minden történt nálunk 2021-ben, ami szerepet kaphatott a döntésben. A tavalyi év a koronavírus-járvány miatt különleges volt. Kiemelt feladatunknak tartottuk, hogy a működőképeség megtartása mellett minél több dolgozónk egészséges maradjon. Büszke vagyok rá, hogy nyárra elértük a 80-90 százalékos körüli átváltottságot. Szárba szökkentek a különféle innovációs erőfeszítéseink, ennek köszönhetően több magyar vállalatnak segítettünk, „felkaroltuk őket”, ezzel közelebb juthatnak álmaik megvalósításához. Kiemelem még, hogy a kevert valóság ipari környezetbe ültetésével világújdonságot fejlesztettünk ki, emellett termelési folyamatunkban az 5G-technológiát használjuk, privát hálózat formájában. A piacon elérhető 5G-alapú eszközök száma még korlátozott, de egyértelmű, hogy ezek használata a jövőben elengedhetetlen lesz mindenhol. Nem a cápák közé kell beúsznunk az elejtett falatokért, hanem új vizeket kell keresnünk,

ahol mi leszünk az első cápák. Ez a mottója a Menedzserszövetség fődíjasának. Tólos Péter Az Év Menedzsere Díjat is átvehette májusban. „El kell hinnünk, hogy fel lehet építeni magyar világceget” – vallja a díjazott közgazdász, aki közel 20 éve dolgozik a Foxconn magyarországi leányvállalatánál vezetőként. Korábban Dél-Kínában dolgozott egy finn cégnél, ahol ázsiai regionális igazgató volt. Ezt a társaságot 2003-ban felvásárolta a Foxconn, a finn cég embereiből tudomása szerint mára csak ő maradt. Viccesen szokta mondani: lehet, hogy ő a világ legdrágábban felvett munkatársa. Vezetése alatt a vállalat eddig minden évben nyereséges volt, és megőrizte helyét az ország 25 legnagyobb árbevételű cége között. A koronavírus-járvány okozta gazdasági visszaesés miatt nem kért állami támogatást, mert szerinte a segítséget azoknak kell adni, akik rászorulnak. Egy kis ország is meg tudja valósítani a gazdasági csodát, ehhez próbálnak hozzájárulni a komáromi gyárban is, ahol világújdonságnak számító gyártási folyamatokat és módszereket fejlesztenek. Fontos számára, hogy az innovációs együttműködések mindig magyar partnerekkel közösen végezzenek, és a keletkezett szellemi terméket a magyar fél tulajdonában hagyják.

A VOSZ szolgáltat, érdekeket érvényesít és támogatja a kulturális értékeket



A Megyei Év Vállalkozói a díjátadás után, a Jászai Mari Színház színpadán.
Balra Perlusz László, a VOSZ főtitkára, jobbra Pordán Zsigmond, a VOSZ megyei elnöke

Nehéz év volt a 2022-es év a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) számára. A meglódló alapanyag- és energiaárak, valamint a felgyorsuló infláció új kihívások elé állította a vállalkozásokat. Még nagyobb mértékű segítségre van szükségük.

A VOSZ Komárom-Esztergom Megyei Szervezete az országban elsőként megnyitotta új Szolgáltató Irodáját Tatabányán, a Fő tér 8/B szám alatt, ahol a vállalkozók különféle tanácsokat kapnak. A Széchenyi Kártya ügyintézés is ott történik.

A jelenlegi gazdasági helyzetben a leghatékonyabb segítség a Széchenyi Kártya Program, ami új elemekkel kiegészülve nagyon népszerű a vállalkozók körében. Elindult az évi fix 1 százalékos ügyfél által fizetendő kamaton a Széchenyi Energiakártya, amely az energiaváltság által érintett vállalkozások számára kínál kedvező szabad felhasználású folyószámlahitelt, akár 3 éves futamidőre.

A Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX a napi működési költségek biztosításához járul hozzá. Az igényelhető hitelkeret a korábbi 100 millióról 250 millió forintra emelkedett, a hitel maximális futamideje ezentúl akár 3 év is lehet, évi fix 3,5 százalékos kamattal, Energiakártya esetén egy százalékos kamattal.

A Széchenyi Beruházási Hitel MAX szinte minden beruházási hitelt célul szolgáló finanszírozásához alkalmas, az agrárszektorban is. A futamideje továbbra is maximum 10 év, az igényelhető hitelösszeg akár 400 millió forint. A Széchenyi Mikrohitel MAX továbbra is lehetőséget biztosít a legkisebb, illetve a hitelpiacon korlátozott lehetőséggel rendelkező, akár kezdő mikro- és kisvállalkozások beruházási céljainak megvalósítására évi fix 1 százalékos kamattal. A hitel maximális futamideje 10 év. A Széchenyi Lízingkonstrukció MAX pénzügyi lízingügyletek finanszírozására szolgál. A beruházási hitelek kiegészítéseként lehet mindenféle új vagy használt haszongépjárművet, gépeket, berendezéseket



Pordán Zsigmond, a VOSZ megyei elnöke

és eszközöket lízing keretében finanszírozni, akár 10 éves futamidővel. A lízing kamata évi fix 3,5 százalékos. Nem utolsósorban a kormány által biztosított kamattámogatással, kezelési költség- és kezességdíjtámogatással érhetőek el. Az adminisztráció gyors és minimális. A mikro-, kis- és középvállalkozások mindenkor igényeihez igazodó különböző típusú finanszírozási lehetőségekkel állnak a vállalkozások rendelkezésére.

- Az idei évben is megrendeztük a Komárom-Esztergom Megyei Vállalkozók Napját, ahol 17. alkalommal adtuk át a Megyei Prima Díjakat, valamint 10 vállalkozó Megyei Év

Vállalkozója Díjat vehetett át: Czink József (J&E Diesel Kft.), Demeter Gyula (D'OMIKRON-PLUSZ Kft.), Jan Gershoj Jensen (Gershoj Energia Kft.), Kovács Károly (a Komthermál Kft. nyugalmazott ügyvezető igazgatója), Kovácsné Varga Rózsa (TRÖSZTI 2001. Kft.), Kovács Sándor Attila (Komtravel Kft.), Németh Edina (B-Vital Kft.), Németh Tamás (Papíros 97 Kft.), Styevola István (Styevola és Fia Kft.) és Szabó György egyéni vállalkozó. Az országos ünnepségen vette át az Év Vállalkozója díjat Gombos István (Gombos-Földgép Kft.). - sorolja Pordán Zsigmond, a VOSZ megyei elnöke. Hozzátette, hogy a 2023-as esztendő is kemény erőpróba elé állítja a vállalkozásokat. A VOSZ mindent megtesz, mind országos, mind megyei szinten, hogy hatékonyan segítse a vállalkozásokat.





Komárom, Magyarország

A VIATRIS lehetővé teszi az emberek számára világszerte, hogy életük minden szakaszában egészségesebben éljenek. Hozzáférést biztosítunk a gyógyszerekhez, elősegítjük a fenntartható működést, innovatív megoldásokat fejlesztünk, és kollektív szakértelmünket felhasználjuk a betegek egészségének javítása érdekében.

Magyarországon, a komáromi telephelyen négy fő terület tölt be kulcsszerepet. Először is, több mint 140 millió bliszttert **csomagolunk**, amelyet a Viatris értékesít az EU-ban. A második fő szerep az **analitikai tesztelés** és az EU-ban eladott számos szilárd adagolási forma **felszabadításáé**, amelyet **korszerű laboratóriumunkban** végzünk, közel 100 munkatárssal. A harmadik a telephelyen lecsomagolt >140 millió késztermék **disztribúciója**. A negyedik pedig, hogy telephelyünk ad otthont a **Regionális Minőségbiztosítási és Európai Kiválósági Központnak**.

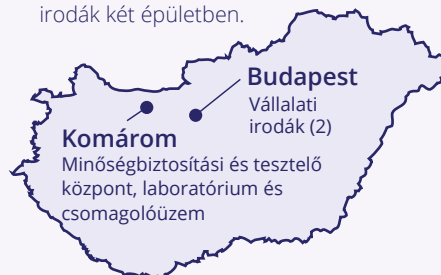
A telephely jelenleg több mint 650 dolgozót foglalkoztat.

Teljes mértékben betartjuk az összes helyi és európai biztonsági, minőségbiztosítási és környezetvédelmi előírást működésünk során.

Elkötelezettek vagyunk a helyi közösségek iránt, helyi programokat támogatunk, munkatársaink pedig önkéntes tevékenységekben vesznek részt.

Komáromi telephelyünk:

- **15 csomagológépsor és egy logisztikai központ** a kiváló minőségű gyógyszerek tárolásához.
- **A legösszetettebb telephely** a Viatrison belül, **a portfólióink kb. 1500 késztermékből áll.**
- **Világszerte 35 piacra szállítunk**, az export több mint 55%-a **Franciaország, Olaszország és Spanyolország.**
- **~20,000 négyzetméteren** csomagolóüzem, raktár, laboratórium és irodák két épületben.



A világ legnagyobb generikus gyógyszergyártója

Címünk:
Mylan Hungary Kft.
2900 Komárom
Mylan utca 1.

🌐 Álláslehetőségek: <https://www.viatris.com/hu-hu/lm/hungary>

✉ E-mail cím: komarom@viatris.com



HIRDETÉS



VÉRTESSOMLÓRÓL INDULT AZ EN CZ AT-RO KFT., AZ ORSZÁGOSAN IS ISMERT CSALÁDI VÁLLALKOZÁS

Ahol a Mester igazán mestere a szakmájának

Ötven esztendeje vett először ecsetet a kezébe. Bár a szakma szeretete apáról fiúra szállt, még ma is aktívan dolgozik az Encz At-Ro Kft. alapítója. Vértessomlón jártunk, a cég központjában.

Takaros ház, előtte céges autó. Az udvaron fogad a vállalkozás egyik vezetője, s kedvesen invitál a házba, ahol az alapító, valamint az irodavezető üdvözl.

– Három generációt végigfestettünk – kezdi a cég alapítója, Encz Attila, aki tősgyökeres somlóiaként bányász családban nőtt fel. Tizenéves volt, éppen szakmaválasztás előtt, amikor a szülei a búcsúra kifestették a házat. Hívták a Mestert, Környebányáról Tompos Józsefet. Édesanyja levágott egy tyúkot, s a bort is kikészítettek az asztalra. Szülei nagy tisztelettel fogadták a Mestert, akinek hiányzott a fél keze, így is csodálatos munkát végzett. Ekkor döntötte el Attila, hogy festő lesz.

Kitanulta a szakmát, s munka mellett az érettségét is megszerezte. Közben folyamatosan figyelt, tanult, hogy a szakma

minden fortélyát elsajátíthassa. Megnősült, s építkeztek éppen azon a helyen, ahol most a cég központja van. Közben azonban folyamatosan jöttek a faluból, hogy mikor megy már hozzájuk festeni. Édesapja azt mondta: „fiam, tedd ki a demizsont, s menj pénzt keresni.”

Attila megfogadta a tanácsát. Azóta eltelt csaknem ötven év, s a cég alapítója szerint, nem nagyon van olyan ház a faluban, ahol nem festett. A munkáját látva mindenki örömmel hívta. S a bizalom is óriási volt, hiszen sokszor nem is voltak otthon a ház lakói a festéskor. A kulcs a lábtörő alatt várta a Mestert.

A Praktikánál, az építő ipari szövetkezetnél dolgozott. Kiemelt munkaerő volt, szerették a precíz, pontos munkát végző Attilát, aki nyitott volt az újra. Komplex munkákat is végeztek, s így összedolgozott több szakma: festők mellett asztalos, burkoló, villanszerelő. A megbízók számára nagy előny volt, hogy egy emberrel kellett egyeztetni, s az eredmény: pontos, tiszta, minőségi munka lett. A megbízások egymás után érkeztek.

– A hetvenes évek végén kezdtem önállósnodni, majd Schaffer Jánossal dolgoztunk. Ma már tizenkilenc munkatársunk van, s mellettem áll a fiam, Roland is.

Attila 66 éves, de még mindig dolgozik. A lakossági vonalat viszi. A döntések előtt egyeztetnek a fiával, aki ma már a nagyobb vállalatokkal, gyárakkal, hivatalokkal tartja a kapcsolatot.

– Belenevelődtem a szakmába – veszi át a szót Roland. – Nem volt kérdés, hiszen már felsőben sokszor mentem apuékka nyáron dolgozni.

A negyvenkét éves fiatalember emellett a 21. századi technikákat is alkalmazva próbálja vezetni édesapja mellett a céget. Igazi családi vállalkozás ez, ahol a Mester igazán mestere a szakmájának, s a bizalom, és a precíz munka a legfontosabb. Ez az elégedett ügyfelek ismérve.

Az irodavezető pedig a harmadik generáció. Nagyszüleinél és szüleinél is dolgozott a Mester, s most közösen munkálkodnak azon, hogy még több elégedett ügyfelük legyen, s a legrövidebb idő alatt, a leghatékonyabban tudjanak jó minőségű szolgáltatást nyújtani.

– Nagyon büszke vagyok arra, ahogy működik a családi vállalkozásunk. Kitapostam az utat a múltban, van jelenünk, és így nézünk a jövőbe. Nyitottan, alázattal, a munka szeretetével.

A szakág legobbjai

Az egyik fotelt egy hatalmas zászló borította. A beszélgetésünk végén derült ki, hogy ez a Szobafestő-Mázoló-Tapétázó Országos Ipartestület zászlaja. Encz Attila huszonöt éve a testület vezetőségi tagja. Nagy lelkesedéssel mesél a testületről, alapításáról, s arról, hogy az Országháztól kezdve, múzeumokig, nevezetes műemlékekig mennyi remek munka fűződik a Mesterek nevéhez. A zászlón Szent Lukács, a szakág védőszentje. Legutóbb Bécsben és Keszthelyen szentelték fel.

Az ablak alatt egy „startra kész” bőrönd. Gyakran szerveznek szakmai utakat, s ha indulni kell, csak fogja a bőröndöt, és megy. S ha megérkeznek, mindig jótékonykodnak is.

Oktatnak is, ahogy Attila is teszi, s így a szakma szeretetét adja át a fiatalabb generációnak. Büszkén beszél róluk. Talán ők lesznek a jövő mesterei

Fontos az összefogás az autóiparban



Dr. Hoffmann Károly, a Sanmina-SCI Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója

JELES ÉV AZ IDEI a Sanmina-SCI Magyarország Kft.-nél, hiszen most ünnepeltük gyárunk megalapításának 25. évfordulóját. Olyan komoly kihívásokkal kell szembenéznünk, amit az alkatrészhiány és a háború kirobbanása miatti energiaár-robbanás. Büszke vagyok rá, hogy munkatársaink tudásának és elkötelezettségének köszönhetően kezelni tudtuk ezeket a problémákat, sőt az év folyamán kiemelkedő béremelésben tudtuk részesíteni a kollégáinkat. Programsorozatot szerveztünk, a fő esemény a szeptember 9-én megtartott évfordulós ünnepségünk volt. Fontosnak tartom, hogy a Sanmina már több mint egy évti-

Most ünnepeltük a gyáralapítás 25. évfordulóját

zedé támogatja az óvodákat, iskolákat, a kórház gyermekosztályát, és a sportolási lehetőséget biztosító tatabányai sportegyesületeket. Jelenleg is nagy számú Ukrajnából érkezett munkatársunk van, akik számára igyekszünk otthont teremteni itt Tatabányán.

Ma is az autóipari termékeink vannak túlsúlyban. Büszkéek vagyunk rá, hogy szinte minden európai gyárban készült autóban megtalálható valamilyen elektronikus részegység, ami a tatabányai gyárunkban készült. Meglévő partnereinkhez újjak is csatlakoztak. Folyamatosan olyan munkatársakat keresünk, akik szeretnék egyrészt amerikai multikulturális környezetben dolgozni és szeretnék érezni, hogy a munkájuk közvetlen hatással van a cég eredményeire.



Topolcsik Melinda, a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. ügyvezető igazgatója

AZ ÉV ELEJÉN munkatársainkkal a Bridgestone Tatabánya 15 éves működését ünnepelhettük, még szigorúan maszkban. Februárban újabb esemény rázta meg Európát, s egyben a mi életünket is. A kollégákkal együtt azonnal adományokkal segítettük a háború elől menekülőket. Jó érzés volt látni, hogy mennyire összetartó, segíteni akaró

Családi napot, táncot adtunk, mosolyokat kaptunk

emberekkel vagyok körülveve. Megerősödünk: az egymásra figyelés a közösség, a fizikai, valamint mentális egészség került fókuszba. Arra biztattuk munkatársainkat, hogy figyeljenek a saját lelki egészségükre, vegyék igénybe ingyenes tanácsadásainkat, de ne felejtsek el azt sem, hogy egy pozitív visszajelzés sokszor a legmotiválóbb dolog lehet. Igyekeztünk vidám aktivitásokkal, forró csokival, családi nappal, flamenco táncal mosolyt csalni a dolgozóink arcára.

Nekem és a Bridgestone számára egyaránt alapelv, hogy támogassuk a régió lakosságát, segítsük az itt működő szervezeteket. Többször is gyűjtéseket, önkéntes programokat szerveztünk. Ehhez szolgál irányítóként az E8 kötelezettségvállalásunk is, amely a társadalmi felelősségvállalást helyezi előtérbe. 2023-ban is ennek mentén kívánunk biztos pontként helytállni a megyében, hogy együtt valósítsuk meg a céljainkat és gyűrjük le az előttünk álló akadályokat.



Atsumi Masato, a Magyar Suzuki Zrt. vezérigazgatója

EZ AZ ÉV a rugalmasságról és az újratervezésről szólt. Büszke vagyok a csapatra, amellyel nap mint nap együtt dolgozhatom. A Magyar Suzuki több mint 30 éve őrzi stabil piaci pozícióját, miközben az ország egyik legnagyobb árbevételű cége és a megye egyik legnagyobb munkáltatója. Még büszkébb vagyok arra a közösségre, amely az idén többször bizonyította, hogy nyitottsággal, összetartással, emberséggel és mások támogatásával a legnehezebb időszakok is átvészelték. Több mint négyszázan törzsgárdatagként ismét bizonyították, hogy a lojalitás és az elköteleződés mekkora értéket jelent napjainkban.

Törekedtünk arra, hogy segítőkészebbé váljunk

Törekedtünk arra, hogy azonnal segítőkészebbé váljunk azoknak, akiknek segítségre volt szükségük: legyen szó háború elől menekülőkről, hátrányos helyzetűekről, vagy sérült emberekről. Idén elindított „Együtt az utakon” kampányunkban pedig a biztonságos és előzékeny közlekedés fontosságára hívtuk fel a figyelmet.

Ahogy az elmúlt három évtizedben, jövőre is azon dolgozunk majd a kollégáimmal, hogy a Magyar Suzuki továbbra is megőrizze stabil gazdasági pozícióját és a vásárlóink számára ugyanolyan minőségű és színvonalú termékeket biztosítsunk, amelyet megszokhattak tőlünk. Ezeknek köszönhetően vált a Suzuki évtizedek óta az egyik legnépszerűbb márkává Magyarországon.



A maximumra törekedett a Magyar Suzuki 2022-ben is

Mozgalmas évet zárt a Magyar Suzuki, az esztergomi gyár munkatársai, beszállítói és partnerei folyamatosan újra tervezéssel töltötték az évet. A Suzuki Motor Corporation egyetlen európai gyártójaként tovább erősítette pozícióját a cégcsoporton belül.

Ahogy júniusban a Suzuki Motor Corporation elnök-vezérigazgatója, Toshihiro Suzuki és Osamu Suzuki vezető tanácsadó júniusi esztergomi látogatása során kiemelte, nagyra értékeli a Magyar Suzuki munkatársainak megértését és együttműködését a koronavírus elleni intézkedések és az alkatrészhiány miatti műszakváltások terén, amelyek lehetővé tették a termelés folyamatosságát. Egyúttal jelezték, a magyar üzem vezető szerepet tölthet be a Suzuki Csoporton belül a karbonsemlegességet segítő tervek megvalósulásában.

A Magyar Suzuki évtizedek óta a Suzuki Cégcsoport egyik stabil pillére, a harmadik legnagyobb gyártóvállalata Japán és India után. 30 éves magyarországi tevékenysége során nagyon magas szintű kompetenciákat és tudást halmozott fel, elsősorban a mérnöki, a logisztikai és az IT területen. 2019. április 1. óta pedig a Magyar Suzuki az anyacég Pán-európai logisztikai központja: Esztergomból koordinálják a pótalkatrész ellátást az összes európai országban hét regionális raktárból. Szintén a Magyar Suzuki biztosítja az IT szolgáltatásokat, fejlesztéseket a Suzuki Csoport összes európai egységének.

A magyar mérnökök szak tudásának köszönhetően egyre



Az Év Magyar Autója közönségdíjasa a Suzuki S-CROSS

több lehetőséget kap az esztergomi gyár az új modellek fejlesztésében. Korábban az új szériák, szériafrissítések kísérleti innovációja tartozott a magyar leányvállalathoz, de a tavaly novemberben bemutatkozott új S-CROSS modell esetében már a design proto készítése is Esztergomban zajlott. A siker nem maradt el: az Év Magyar Autója verseny közönségdíját a Suzuki S-CROSS nyerte, az Év Magyar Autója 2022 kategóriában pedig a képzeletbeli dobogó második helyén végzett. Az idén egyébként tovább bővült az Esztergomban gyártott hibrid kínálat. Év eleje óta elérhető a Vitara, év közepe óta pedig az új S-CROSS (strong) hibrid változata.

A folyamatos termelés volt a cél

A Magyar Suzuki ideai kihívásai között a chiphiány kapta a leghangsúlyosabb szerepet. A cég folyamatosan figyelte és elemezte a piaci helyzetet elektronikai alkatrész beszállítóival és azon dolgozott, hogy a gyártás ellátása folyamatos legyen. A vállalat idei termelését és a tervezést befolyásolta az orosz-ukrán háború is.

Mindezek mellett a jelen gazdasági helyzetben a Magyar Suzuki prioritásai semmit sem változtak. Folyamatosan optimalizálták a költségeket, fejlesztették a működésüket, a folyamatokat, illetve a modellekkel együtt fejlesztik a gyártást a fogyasztói igényekhez, valamint a szabályozási környezethez igazodva. A vállalat munkatársai a fejlesztésiötletekkel, újításokkal több mint 3 milliárd forintot takarítottak meg a Magyar Suzuki-nak az elmúlt 13 évben.

Tisztább vizek, javuló közlekedési kultúra

A Magyar Suzuki elsősorban regionális szervezeteket és intézményeket támogat, mert így szeretné segíteni a helyi közösséget. Az idén azonban CSR aktivitásai között kiemelt szerepet kapott az ukrain menekültek támogatása. A Suzuki cégcsoport 1 millió eurós pénzadománnyal segítette az Ukrajnából menekülőket az ENSZ Menekültügyi Főbiztosságának Hivatalán (UNHCR) keresztül. Ebből 150 ezer eurót a Magyar Suzuki ajánlott három segélyszervezet, az UNICEF Magyarország, a Magyar Vöröskereszt

és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat számára. A vállalat emellett felajánlott használatra hat darab Suzuki Vitara személygépkocsit a magyar-ukrán határ mellett a menekültek megsegítésében résztvevő segélyszervezeteknek. Ugyancsak támogatta autóhasználatát az Esztergomi

Rendőrfőkapitányság munkáját, egy új Suzuki Vitarát kapott májusban a rendvédelmi szerv, amellyel több mint hét éve tart az együttműködés.

A humanitárius segítségnyújtás mellett az esztergomi gyártóvállalat a természetes vizek tisztaságának megővésére is felhívta a figyelmet egy szabdtéri installációval, majd ősszel a biztonságos és előzékeny közlekedés mellett kampányolt. A szakértőkkel és véleményvezérekkel idén elindított „Együtt az utakon” programmal pedig a Magyar Suzuki célja, hogy mindannyiunk felelősségét hangsúlyozva javuljon a magyar közlekedési kultúra.

Mindemellett idén is folytatódott az UNICEF Magyarországgal az együttműködés. Az esztergomi gyár több projektben segítette a szervezet gyermekvédelmi munkáját.

HIRDETÉS



FENNTARTHATÓ HIBRID, TUDATOS VÁLASZTÁS



Adj zöld lámpát a Suzuki hibrid modelleknek! Ha a gazdaságos üzemeltetés mellett fontos számodra a fenntarthatóság is, ismerd meg jobban a Suzuki hibrid hajtású járműveit.

A kompakt mérettől az elegáns megjelenésen át a nagyobb teret adó kombi kialakításig változatos igényeket elégítenek ki, és mindegyik modell a hozzá leginkább illő hibrid hajtást kapta. A Suzuki Vitara és S-CROSS esetében pedig te választhatod ki, hogy a lágy hibrid vagy hibrid rendszer illik-e leginkább életstílusodhoz.



A MySuzuki Hűségprogram árkedvezményt kizárólag a MySuzuki Hűségprogram regisztrált tagjai vehetik igénybe. A regisztráció feltételeiről, menetéről, valamint a kedvezmény pontos összegéről és érvényesítésének módjáról tájékozódjon márkakereskedéseinkben vagy online. *A Vitara, S-CROSS és Swift Sport modellekhez a motort, a turbófeltöltőt, a váltószerkezetet és a hibrid rendszert, míg a Swift és Ignis modellekhez a motort, a váltószerkezetet és a hibrid rendszert illetően összesen 3+7 év garanciát vállal a Suzuki: az autó többi részére vonatkozó általános 3 év jótállás felett tehát további 7 év extra garancia jár ezekre a kulcsfontosságú elemekre. Az általános garancia fogyasztók** részére 3 évig érvényes, a kiegészítő Hybrid Pro (motor, turbófeltöltő [Vitara, S-CROSS, Swift Sport], váltószerkezet, hibrid rendszer) garanciaajánlat +7 évig (vagy 200 000 km-ig) érvényes. A Vitara, S-CROSS, Swace és Across modellekhez a motort, az elektromotort, a hibrid rendszer elemeit, hibrid akkumulátor zárlat miatti meghibásodását, a váltószerkezetet, továbbá az Across esetében a külső töltőegységet illetően összesen 3+7 év garanciát vállal a Suzuki: az autó többi részére vonatkozó általános 3 év jótállás felett tehát további 7 év extra garancia jár ezekre a kulcsfontosságú elemekre. Az általános garancia fogyasztók** részére 3 évig érvényes, a kiegészítő Hybrid Pro+ (motor, elektromotor, a hibrid rendszer elemeit, hibrid akkumulátor zárlat miatti meghibásodása, váltószerkezet, külső töltőegység [Across]) garanciaajánlat +7 évig (vagy 200 000 km-ig) érvényes. A lágy hibrid rendszerrel szerelt Suzuki modellek felszereltségtől függő üzemanyag-fogyasztása (l/100 km) és CO₂-kibocsátása (g/km) vegyes használat mellett, WLTP mérési ciklus alapján: **Suzuki Swift** – 4,1-5,8 l/100 km, 93,24-134 g/km. **Suzuki Ignis** – 4,2-5,6 l/100 km, 96,1-126 g/km. **Suzuki Swift Sport** – 4,9-6,2 l/100 km, 110-138 g/km. A lágy hibrid és hibrid rendszerrel szerelt Suzuki modellek felszereltségtől és a lítiumion-akkumulátor töltöttségi szintjétől függő üzemanyag-fogyasztása (l/100 km) és CO₂-kibocsátása (g/km) vegyes használat, és a hibrid esetében az elektromotor és a benzinmotor kombinált használata mellett, WLTP mérési ciklus alapján: **Suzuki Vitara** – Lágy hibrid: 4,6-6,8 l/100 km, 105-152 g/km, Hibrid: 4,684-7,083 l/100 km, 105,98-160,45 g/km. **Suzuki S-CROSS** – Lágy hibrid: 4,649-6,793 l/100 km, 104,95-153,12 g/km, Hibrid: 4,59-7,09 l/100 km, 103,96-160,73 g/km. Az elektromos hálózatról tölthető hibrid rendszerrel szerelt **Suzuki Across** felszereltségtől és a lítiumion-akkumulátor töltöttségi szintjétől függő üzemanyag-fogyasztása (l/100 km) és CO₂-kibocsátása (g/km) az elektromotor és a benzinmotor kombinált használata mellett: EV-üzemmód: NEDC-szabvány: 1,2 l/100 km, 26 g/km, WLTP-szabvány: 1 l/100 km, 22 g/km. Hibrid üzemmód: WLTP-szabvány: 5,316-7,699 l/100 km, 120,48-174,59 g/km. A hibrid rendszerrel szerelt **Suzuki Swace** felszereltségtől és a lítiumion-akkumulátor töltöttségi szintjétől függő üzemanyag-fogyasztása (l/100 km) és CO₂-kibocsátása (g/km) az elektromotor és a benzinmotor kombinált használata mellett: WLTP-szabvány: 4,4-5,1 l/100 km, 99-115 g/km, NEDC-szabvány: 78-86 g/km. A kép illusztráció, a tájékoztatás nem teljes körű, a változtatás jogát fenntartjuk. További részletek a Suzuki márkakereskedésekben vagy a suzuki.hu oldalon. **jogszámban meghatározva

Ünnepelt és teljesítette terveit



A Bridgestone Tatabánya 2022-ben ünnepelte működésének 15 éves évfordulóját, így az év egyfelől a múlt eredményeire való visszatekintésről, másrészt a következő évek ambíciózus céljaiért tett határozott lépésekről szólt. A gyár fejlesztésein és fenntarthatósági törekvésein túl a munkatársak fizikai és mentális egészségét, valamint a közösségépítést helyezte a középpontba. Egymás támogatásának és az ösztönző munkahelyi légkörnek köszönhetően idén is elérték a kitűzött mérföldköveket, így bizakodva vágnak neki a 2023-as évnak is.

A Bridgestone Tatabánya is érzékeli az üzleti környezet változásának hatásait, ugyanakkor igyekszik a lehető legjobban alkalmazkodni ezekhez. Az átgondolt stratégiának és alapos tervezésnek köszönhetően az idei évük a tervek szerint

alakult. Ehhez nyújtott segítséget a Bridgestone Csoport 2022-ben bejelentett globális kötelezettségvállalása, az E8 is, amely 8 értékben foglalja össze a cég alapelveit, irányítóként szolgálva a vállalat működését. Az energia, ökológia, hatékonyság, kiterjesztés, gazdaságosság, érzelem, könnyedség és felhatalmazás az idei évben és a jövőben is irányt adnak a Bridgestone Tatabánya törekvéseinek.



Okosgyárrá alakulás és fenntartható jövő

A megnövekedett közüzemi díjak a Bridgestone Tatabányát is elérték, ez azonban még inkább megerősítette erőfeszítéseit, hogy a megoldást a megújuló energiaforrásokban keresse. A zöld jövő megteremtésének részeként a magyar gyár 2020 márciusa óta megújuló energiaforrásokból fedezi teljes villamosenergia-szükségletét. A közeljövőben öko porta kiépítését is tervezik, a portaépület fűtését, hűtését, melegvizét, világítását és villamos berendezéseinek üzemeltetését is 100%-ban megújuló energiával fedezik majd. Az okosgyárrá alakulás folyamata jelenleg is zajlik, például a környezetterhelést csökkentő virtuális abroncsfejlesztési technológiával, illetve a mesterséges intelligencia alapú abroncsgyártó berendezésekkel.

Az új technológiák, amelyeket alkalmaznak, segítik a jövő közlekedését. Az egyik ilyen a DriveGuard: biztosítja a jármű vezetőjének az irányítást egy defekt után is. A DriveGuard-nak köszönhetően az autó a gumibroncs sérülését követően biztonságosan továbbhaladhat 80 km-t akár 80 km/órás sebességgel is. Az elektromos járművek zajtalan közlekedésére is van válasza a Bridgestone-nak, az új, B-Silent technológiával minimalizálják az abroncsok okozta zajszintet. Ezzel az újdonsággal a nagyközönség is hamarosan találkozhat majd. Nem véletlen tehát, hogy a Bridgestone Tatabánya idén az Év Gyára elismerést is ünnepelhetette.

HIRDETÉS

a 15 éves Bridgestone Tatabánya



Közösségben az erő

A Bridgestone Tatabánya a termelésen túl a munkavállalói mentális és fizikai egészségére is aktívan figyel. Folyamatosan azon dolgoznak, hogy enyhíteni tudják kollégáik számára ezt a kihívásokkal teli időszakot. A „Számíthatz ráunk!” programhoz csatlakozók anonim segítséget kaphatnak magánéleti, jogi és pénzügyi nehézségeikkel kapcsolatban. A már hagyománynak számító „B-Pink” mellrák és a „Movember” prosztatarák veszélyeire figyelmeztető kampányok – ingyenes szűrővizsgálatokkal együtt – is sikerrel zárultak. A női egészség hónap alkalmával a gyár 20 év után első vállalatként csatlakozott az Érted Szövetség „Gyalogolj az életedért” kezdeményezéséhez, hogy Tatabányán is felhívja a figyelmet a megelőzés fontosságára. A vezetőség aktívan építette a Bridgestone közösséget a munkatársaknak biztosított meglepetés reggelivel, családi nappal és a mentális egészség jegyében a borús februári esteken forró csokizással. Különlegesség, hogy idén új programsorozatot indítva előbb Japán, majd Spanyolország kultúrája költözött be az üzembe. A B-International sorozat kulturális programokkal, például kalligráfia-workshoppal vagy flamenco táncossal és az étteremben az egyes országokra jellemző menüvel hozza közelebb a munkavállalókhöz ezeket az országokhoz a kultúráját.

A gyár nem feledkezett meg a régió támogatásáról sem, 2022-ben is jelentős pénzzadományokkal és felajánlásokkal segítette a helyi egészségügyi, polgári és jótékonyági szervezeteket. A következő években is ambíciózus célokkal és az E8 kötelezettségvállalás értékein alapuló működéssel folytatja az útját a Bridgestone Tatabánya, mert a vállalat minden munkatársa hisz abban, hogy együtt nincs lehetetlen.



HIRDETÉS



A gyerektábor nagyon népszerű volt: jöhet a következő!

Fókuszban a fenntarthatóság és a biztonságos közlekedés

Az Aptiv a környezetbarát, biztonságos és összekapcsolt rendszerű közlekedési megoldások fejlesztését tette küldetésévé, és dolgozik világszerte immár 46 országban, 190 000 munkatársával a balesetek számának csökkentésén és a mobilitás fenntarthatóvá tételén.

Az elmúlt évek során iparágában vezető, fejlett technológiai portfóliót hozott létre, amellyel felvette a küzdelmet az éghajlatváltozással, életet ment és hozzájárul ahhoz a változáshoz, hogy újraírjuk a közlekedésről bennünk élő képet.

Az Aptiv ambiciózus lépéseket tesz azért, hogy 2030-ig tevékenységét 100 százalékban megújuló energiaforrásokból

működtethesse, ezzel a cégcsoport teljes termékportfóliója – a forrástól a hulladékkezelésig – karbonsemleges legyen 2040-re. 2011 óta az Aptiv 41 százalékkal csökkentette szén-dioxid kibocsátását, a vízfogyasztását 38 százalékkal, a hulladék mennyiségét pedig 32 százalékkal csökkentette, felülmúlva a korábban meghatározott környezetvédelmi céljait.

Az Aptiv több mint harminc éve van jelen Magyarországon. Tatabányai és szombathelyi telephelyein együttesen csaknem 4000 főt alkalmaz. Tatabányai gyára jogelődjei révén már húsz éve része Tatabányának, és a Tatabánya-Környe Ipari Park egyik legnagyobb gyártó cégeként vállal szerepet a fenntarthatósági célkitűzések teljesítésében.

Biztonságban az utakon

A fenntarthatóság mellett a biztonságos közlekedésről, ezen belül is a biztonságos közlekedés oktatásáról sem feledkezett meg a tatabányai Aptiv. A gyár 2021-ben csatlakozott a Komárom-Esztergom Megyei Rendőrfőkapitányság által kezdeményezett „Biztonságos Közlekedés Akadémiája” programhoz. A programban résztvevő általános iskolákban az éves oktatási tervbe építve, tanórákon vehetnek részt a gyerekek közlekedésbiztonsági, balesetmegelőzési oktatáson. Az Aptiv támogatásának köszönhetően tavaly egy oktató KRESZ-pályával és a hozzá tartozó eszközökkel gazdagodott program, míg az idei szeptemberi iskolakezdetkor egy újabb KRESZ-pályát kaptak a gyártól a csatlakozó iskolák, valamint hozzá 5 darab oktató kerékpárt is a biztonságos közlekedés gyakorlatban történő elsajátításához.

Az Aptiv a dolgozók gyermekeinek szervezett nyári táboraiba is meghívta a Rendőrfőkapitányságot, hogy felhívják a gyerekek figyelmét a biztonságos közlekedés és a környezetvédelem fontosságára.

– A biztonságos közlekedés mindenki felelőssége; egyrészt az autókon múlik, másrészt mindazokon, akik gyalogosan vagy kerékpárral járnak az utakon – emelte ki Szmrtyka Viktória, az Aptiv tatabányai gyárának HR Managere. – Fontosnak tartjuk, hogy biztonságossá tegyünk a jövő közlekedését, és a kötelezettségvállalásunk túlmutat az általunk gyártott technológián; a közlekedésbiztonsági oktatás támogatásával megtanítjuk a gyerekeket az utakon történő együttműködésre és a közlekedési szabályokra. Megtapasztalhatják, mi a következménye a rossz lépéseiknek és mi az előnye annak, ha helyesen cselekszenek.”

Az Aptiv tatabányai gyára a közlekedésbiztonsági oktatási programmal Aptiv Arany Fenntarthatósági díjat nyert.

• APTIV •

HIRDETÉS



A biztonságos közlekedést gyakorolják a gyerekek az Aptiv nyári táborában

Faültetés a jövőért

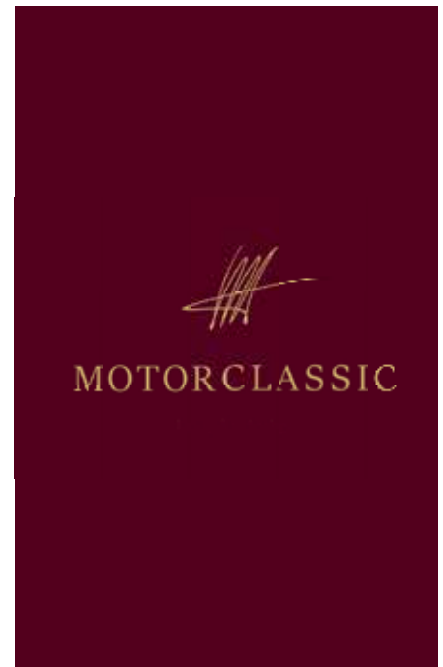
A fenntarthatósági célkitűzésekből az Aptiv gyárai világszerte faültetéssel is kiveszik a részüket és dolgozóik segítségével több mint 178 000 fát ültettek el világszerte, és tették ezzel zöldebbé és élhetőbbé a helyi közösségek környezetét. A fásításban a tatabányai csapat is részt vett: 2021-ben a Vérteserdővel együttműködve 650 facsemetét ültettek el, idén októberben pedig 200 gyümölcsfa csemetét osztottak szét a dolgozók között és arra kérték kollégáikat, hogy ültessék el otthon a fácskákat. Az őshonos gyümölcsfák hamarosan hűsítő árnyékkal és friss gyümölcssel hálálják meg a gondoskodást.

A jármű agya és idegrendszere

Az Aptiv globális technológiai vezető vállalat, amely világszerte 127 gyártóüzemben és 12 műszaki központban több mint 190 000 embert foglalkoztat. 46 országban van jelen, ahol szoftvereket és rendszereket integráló átfogó szakértelmével felvértezve a közlekedés legkeményebb kihívásaival néz szembe, hogy piacépes megoldásokat biztosíthasson ügyfelei számára. Az Aptiv technológiai

portfólióját arra használja, hogy biztonságosabb, környezetbarátabb és összekapcsolhatóbb járműveket gyártson, és megalapozza a közlekedés jövőjét. Egyszerre biztosítja a jármű agyát (szoftver és számítógép) és idegrendszerét (teljesítmény- és adatelosztás), így lehetősége nyílik a jövő fejlett járműarchitektúráinak megtervezésére, meghatározására és előállítására.

HIRDETÉS



history & technology

GARÁZSTÓL AZ IPARI PARKIG

A cég története egy környébányai garázsban kezdődött, ahol pár lelkes fiatal motorokat és autót kezdett el felújítani. Mára a vállalkozás több, mint 5000 nm üzemcsarnokkal rendelkezik és a globális autóiipar számára nyújt széles körű szolgáltatásokat.

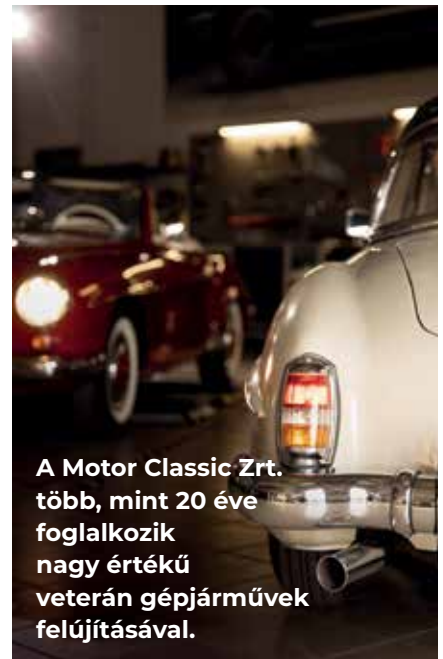
A vállalat aktuálisan 150 főt foglalkoztat és a jelenlegi bi-

zonytalan gazdasági körülmények között is folyamatosan fejlődik, bővül. 2022. október hónap folyamán kezdte meg, új, 2000 nm-es csarnokának építését a Vígadó utcai telephelyen.

Az elmúlt évtized során, a restaurálás mellett olyan üzletágak nőttek ki magukat, mint a CNC megmunkálás, az ipari robotfestés vagy a fémfelület kezelés.

Vállalatunk több nagy, nemzetközi autóiipari cégnek is beszállítója, stratégiai partnere.

A Motor Classic cég eredeti hitvallása és küldetése azonban nem változott: kompromisszumok nélküli minőség, állandó tanulás és fejlődés, valamint a korrekt, emberséges munkakörülmények.



**A Motor Classic Zrt.
több, mint 20 éve
foglalkozik
nagy értékű
veterán gépjárművek
felújításával.**

HIRDETÉS



A Motor Classic hisz a szaktudás és elhivatottság erejében és abban, hogy a technológiai utánpótlás neveléssel és szakemberek közösségének építésével a múlt értékei megőrizhetők.

aktuális ÁLLÁSAJÁNLATAINK

Ha szeretne egy olyan cégnél dolgozni, ahol a hagyomány, az értékek és a modern technológia kéz a kézben jár, jelentkezzen a Motor Classic munkatársának!

Aktuális nyitott pozícióink:

- termelési operátor
- CNC gépkezelő
- minőségbiztosítási mérnök
- galvánüzemi operátor

Jelentkezni és érdeklődni az alábbi e-mail címen lehet:

hr@motor-classic.hu

Amennyiben szívesen dolgozna nálunk, de jelenleg nincs az Ön számára megfelelő munkakör a felsoroltak között, küldje el szakmai önéletrajzát a megjelölt e-mail címünkre.



MOTOR CLASSIC A KÖZÖSSÉGI MÉDIÁBAN

Kövesse a Motor Classic YouTube, Instagram, Facebook és LinkedIn csatornáit!

[@motorclassichungary](https://www.instagram.com/motorclassichungary)



SOCIAL



MOTORCLASSIC



ELSŐK KÖZÖTT A TATABÁNYAI IPARI PARKBAN:

biztos munkahely már több, mint negyed évszázada az
OTTO FUCHS Hungary Kft.



– Az elmúlt évben rengeteg kihívással nézhattünk szembe- kezdi összefoglalóját Menyhárt Tibor, az OTTO FUCHS Hungary Kft. gazdasági vezetője.

Az éveken át megszokott és kalkulálható 20 €/MW óráról az év során egészen 130 €/MW órára szökött fel a földgáz piaci ára. Sajnos ez a költség-növekedés cégünket extrém módon sújtja, mivel a termelő berendezéseink egy része földgáz üzemű. A cégcsoport értékesítési osztálya folyamatos tárgyalásban van vevőinkkel, cégünk piaci helyzetének megtartása érdekében.

Terveink szerint ez a nehéz helyzet a 2023-as évben meg fog oldódni, és a vevők el fogják fogadni az általunk felajánlott eladási árakat. Ennek révén lehetőségünk lesz gyárunk megmunkáló sorait nagyobb (20-21”) kerek gyártására felkészíteni, környezetvédelmi és energetikai korszerűsítésekbe fogni és technológiai fejlesztésekkel is segíteni kollégáink munkavégzését.

Tovább bővül új termékünk gyártása, amely alumínium profilokból összeállított akkumulátortó-doboz elektromos járművekbe. A vevői visszajelzések nagyon pozitívak a piacon egyedülálló összefűzési technológiánk kapcsán, így most már nemcsak a móri telephelyünkön, de Tatabányán is gyártjuk ezeket a termékeket.

Kiemelt célunk, hogy a nehéz gazdasági helyzet ellenére is biztos munkahelyet és stabil anyagi háttérrel nyújtsunk kollégáink számára. Számunkra a legfontosabb, hogy kollégáink elégedetten járjanak dolgozni, és munkahelyükön biztonságban érezzék magukat most is, ahogyan az elmúlt több, mint 25 év alatt is.

Ahogy eddig is, ezután is bízunk abban, hogy a tatabányai ipari park, illetve Tatabánya vonzáskörzetének is az egyik meghatározó munkáltatója leszünk. – zárja beszámolóját a gazdasági vezető.



MAGYARORSZÁGI
LEÁNYVÁLLALATOK
Tatabánya és Mór



GYÁRTÁSI
KAPACITÁS

kb. 1,3 – 1,8 millió
kerék/év



DOLGOZÓI
LÉTSZÁM

kb. 500-550 fő

HIRDETÉS



Az oroszlányi „turbógyár” stabilitás egy változó világban

A BorgWarner Oroszlány Kft., vagy ahogyan a helyiek nevezik, a „Turbógyár”, több mint 20 éve sikeres és stabil munkáltatója a régiónak. Az amerikai tulajdonosi háttérrel rendelkező nagyvállalat ETTS üzletágának oroszlányi gyáráért felelős ügyvezető igazgatójával, Bogár Attilával beszélgettünk.

– Az elmúlt években számtalan nehézséggel kellett szembenéznünk, de nagyon büszkék vagyunk arra, hogy stabil munkahelyként a COVID-járvány és a jelenlegi gazdasági nehézségek alatt sem csökkentettük létszámunkat, sőt további bővülést tervezünk – meséli büszkén Bogár Attila. – A következő évekre a termékportfólió átstrukturálásával az a cél, hogy minél több lábon álljunk az autóiipari szegmensben, garantálva a fő erősségeinket: a stabilitást, a megbízhatóságot és a fenntarthatóságot.

– Törekszünk arra, hogy mindig előre gondolkozzunk. Ez a szemlélet elengedhetetlen

alapja a jövő tervezésének még akkor is, ha körülöttünk folyamatosan változik a világ. Egy csapásiránynak, tudatos stratégiának mindig kell lennie, a többi részletet természetesen rugalmasan igazítjuk hozzá.

– Izgalmas, kihívásokkal teli időszak előtt állunk, hiszen új termékek gyártásába szeretnénk belevágni, ezáltal is bővíteni a már meglévő erős szaktudásunkat és emberi állományunkat. Összehangolt, folyamatos együttműködéssel, kitartással én azt gondolom, hogy még több értéket tudunk teremteni, melyek betonbiztos alapokat jelentenek számunkra a kiszámíthatatlan jövő ellenére is.

– A BorgWarner-nél az egyik legfőbb értékünk az ember: hiszünk a meglévő és leendő kollégáinkban, hiszen velük együtt tudjuk a gyártásunkat évről évre sikerre vinni és nyereségességünket fenntartani. A fenntarthatóság kulcsfontosságú számunkra, melynek jegyében vállalatcsoportunk elkötelezte magát amellett, hogy

2035-re szén-dioxid-semlegesek leszünk működésünk során. Úgy gondolom, hogy jó úton haladunk ennek elérése felé: a gyár tetejére idén több mint kétezer napelempanelt telepítettünk, amivel a maximálisan megtermelhető energia mennyisége 800 000 kWh lesz.

– Felelős vállalatként és a társadalom iránti elkötelezettség jegyében a vállalatcsoport az orosz-ukrán háború kitörésekor a humanitárius erőfeszítések támogatására 200 000 dollárt adományozott a Nemzetközi Vöröskereszt és az SOS Gyermekfalvak részére. Helyi szinten mi is szerettünk volna segíteni, így menekülteket támogató magyar szervezeteknek jelentős összeget utaltunk át, ugyanakkor kollégáink is jelesre vizsgáltak segítőkészségből, és fizetésük egy részéről lemondva tovább növelték ezt az összeget.

– A cégcsoport globális szinten harmadszorra indította el a jótékonyági „BorgWarner Moves” programot, aminek célja, hogy a BorgWarner vállalatai

különböző sporttevékenységek végzésével versenyezzenek egy pénzületi adományért. Az Emissions, Thermal and Turbo Systems üzletág vállalatai 70 000 dollárért küzdöttek. Hihetetlen összefogással és csapatmunkával oroszlányi gyárunk megnyerte a versenyt, így az elérhető összeg legnagyobb arányát, 15 000 eurót tudunk nehéz sorsú gyermekek részére adományozni.

– Fenntartható vállalatnak lenni sokkal többet jelent számmunkra, mint a bolygónkról való gondoskodás. Nemcsak környezetvédelmi, hanem társadalmi és irányítási kezdeményezéseket kell megvalósítanunk, hogy értéket teremtsünk minden érdekelt fél számára, mind a jelenben, mind pedig a jövőre nézve.

Kultúránkat a meggyőződésünk formálja. Hiedelmek, viselkedésünk és az identitásunk: ezek alakítják azt, hogy kik vagyunk mi, mint vállalat, mint együtt dolgozó egyének csoportja.

Hatalmas ütemű a fejlődés a BorgWarner Hungary Kft.-nél



A minőség ellenőrzése mindig kiemelt szerepet kap

Különleges évet zárt 2021-ben az oroszlányi BorgWarner Hungary Kft., és az idei szintén rendhagyó. Szemléletes példa erre, hogy a tavalyi 39,3 milliárd forintos árbevétele jelentősen, mintegy két és félszeresére nő várhatóan 2022-ben. Nem véletlen, hogy a szakmai zsűri döntése alapján a megyei önkormányzattól a gazdasági különdíjat vehették át novemberben.

– Unikumnak számítunk az egyébként sok-sok kiváló teljesítményt nyújtó cég között a megyében – mondta Eichhardt Imre ügyvezető igazgató. – Úgy gondolták a cégcsoportnál a vezetők két éve, hogy Magyarországon pozitívak a tapasztalatok, ezért egy komplett franciaországi gyárat idetelepítenek. Egy szemléletes példa: összesen 100 kamionnyi eszköz érkezett Oroszlányba tavaly februártól folyamatosan. Ezeket összeszereltük, a helyükre kerültek,

közben a dolgozóink gyorsan megtanulták, hogyan kell készíteni a termékeket, mert a vevők persze várták, amit megrendeltek. Az év végére befejeződött az áttelepítés, így az idén elindulhatott a tömeggyártás.

A vevői igények folyamatosan növekedtek. Az egyik fő termékből, a kontroll modulból például soha nem gyártottak annyit Franciaországban, amennyit jelenleg elvár tőlünk az egyik legjelentősebb partnerünk, a Volkswagen csoport, valamint az AWD (all wheel drive) területünkön is intenzív a növekedés az erőteljes JLR (Jaguar Land Rover) igények miatt. A fenntarthatóságot szem előtt tartva a BorgWarner elkötelezett a zöld energia, az elektromos autózás mellett. Komoly energiákat fordítunk az e-mobilitáshoz köthető alkatrészek fejlesztésére mindegyik üzletágunkban. Az oroszlányi DTS számára aláírási fázisban van egy új, az elektromos autózáshoz kapcsolódó szerződés, amely révén a Polestar, a Volvo



Eichhardt Imre: Jó úton haladunk

ecar/Geely csoport tagja lehet az új vevőnk.

– Rendkívüli a dolgozók terhelése, hiszen soha nem gyártottak ilyeneket, tanulniuk kellett, ráadásul közben a határidőket szem előtt tartva szállítani – sorolja az ügyvezető. – Nem túlzás, hogy a menedzsmentnek, a szellemi és a fizikai kollégáknak egyaránt 300 százalék körüli a terhelése. Büszke vagyok az Oroszlányi DTS csapatra azért a teljesítményért, amit az elmúlt két évben nyújtott! Kiemelem, hogy a Covid-járvány alatt sem volt leépítés.

Szóba kerül az is, hogy jelentős mértékben drágult az energia, kiszámíthatatlan az alkatrészhiány, növekszik az infláció, ezzel együtt a bizonytalanság. A gázfűtés ára októbertől a BorgWarner Hungary gyárában hússzorosára emelkedett. Ha például Kínából érkezik egy konténer, ötször-hatszor annyit kell fizetniük, mint 2020-ban.

– A dolgozók száma két év alatt több mint a felével nőtt, most 760-an vagyunk és tovább-

bi bővítést tervezünk – mondja Eichhardt Imre. A nehéz inflációs helyzetre nekünk is reagálni kellett, többlépcsős béremelésünk volt idén: év elején, közepén és szeptemberben bérkompenzáció.

Bízunk benne, hogy a 2023-as év javulást hozhat annak ellenére, hogy a magas alapanyag- és energiaárak illetve infláció továbbiakban is jelen van a mindennapokban. Jó hír a végére, hogy megrendeléseik bőven lesznek, az autókat továbbra is veszik. Nyitnak az elektromos gépjárművek „kiszolgálása” felé. Folyamatosan készülnek erre, hogy ha megkeresnek, mondhatjuk, elvállaljuk a gyártást.

– Nem utolsó sorban fontos a társadalmi felelősségvállalás – teszi hozzá Eichhardt Imre. – Többször voltak nálunk nyílt napok, diákok ismerkedhettek az itt folyó munkával pályaválasztás előtt. Örömmel tölt el, ha az új generációnak segítséget nyújthatunk az előrehaladáshoz a felnőtté válás rögző útján.

IVECO

Haszonjárművek az importőrtől!

Előrendelt járművek rövid szállítási határidővel!

2023. március 31-ig leadott rendelésekhez az első szervizt ajándékba* adjuk!



pirityi.bela@eurotrade.hu | +36 20/934-8321

www.eurotrade.hu



* Hivatkozzon erre a hirdetésre az ajándék érvényesítéséhez.
A hirdetés nem minősül ajánlattételnek.
Részletekről érdeklődjön kollégáinknál.

MAXAM
BUSINESS SOLUTIONS PROVIDER

**Európai tervezésű
mezőgazdasági abroncsok
8 év garanciával!**

**Mezőgazdasági
és földmunkagép
gumiabroncsok készletről!**



www.eugumi.hu

HIRDETÉS



Az Exedy Dynax sikerének kulcsa a kiváló csapatmunka

Az Exedy-csoport 1950 óta képviseli a minőséget és megbízhatóságot Japánban és a világon. Tatabányán 1993-ban alakult a leányvállalat, Daikin-Bákány Tengelykapcsoló Gyártó Kft.-ként. Súrlódó betétek gyártásával és a cégcsoport által a világ más tájain gyártott termékek európai forgalmazásával foglalkozik. Az alkatrészek megtalálhatóak többek között a Mercedes, a BMW és a Suzuki termékeiben.

2014-ben kezdődött el a gyártás kapacitásbővítése, egy teljesen új gyártócsarnok és több új gyártósor építésével. Az új csarnok avatására 2015-ben került sor. Az Exedy Dynax Europe Kft. gyára a Tatabányai Ipari Parkban, a Búzavirág útról nyíló Szarkaláb utcában található. A dolgozók családias hangulatban és rendezett környezetben végezhetik a munkát az Exedy-ben. Jelenleg 170 fő körüli a létszám. A munkafolyamatok könnyű fizikai munkák, ahol minden generáció képviselteti magát.

A vállalat sikerének kulcsa a kiváló csapatmunka és nyitottság a munkavállalók új ötleteire. A vezetők közvetlenül



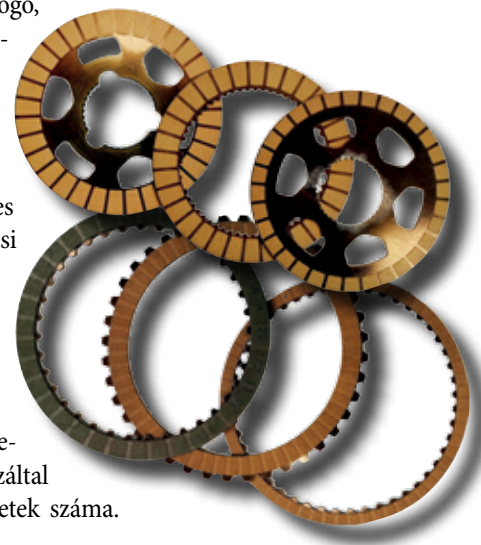
is elérhetőek, gyors és nyitott kommunikáció folyik a kollégák között, nagy az együttműködés. A termelésben dolgozóknak is lehetőségük van a folyamatos szakmai fejlődésre és előrelépésre. Komplex összeszerelő gépek, újabb technológiák is megtalálhatóak a gyárban. Ez kedvez azoknak, akik autóiipari, gyártósori gépek használatában szeretnének tapasztalatot szerezni.

A vállalat nagyon megbecsüli dolgozóit, a pandémia nehéz hónapjai során teljes mértékben sikerült megtartani a munkavállalókat. A csapatból többen ünnepelték idén azt, hogy 30, 20 illetve 15 éve dolgoznak itt.

Az Exedy Dynax Europe Kft. vezetése fontosnak tartja a

társadalmi felelősségvállalást. A vállalat tavaly csatlakozott a Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-főkapitányság kezdeményezéséhez, a „Biztonságos Közlekedés Akadémiája” projekthez. Ez egy átfogó, megyei szintű oktatóprogram kisiskolások számára, a biztonságos közlekedés szabályairól. Az ehhez szükséges eszközök, oktatási anyagok beszerzéséhez járul hozzá a cég. A program fő célja, hogy a gyermekek balesetmegelőzési ismeretei bővüljenek, ezáltal csökkenjen a balesetek száma.

Az Exedy folyamatosan toboroz gyártósori operátorokat illetve igénytől függően más területre is keresnek kollégákat. Érdemes érdeklődni az aktuális nyitott pozíciókról.



HIRDETÉS

Sanmina Tatabányán - Továbbra is növekvő pályán



SANMINA®

1997-ben indult el a termelés a Sanmina-SCI Magyarország Kft tatabányai gyárában, amely az elmúlt évtizedek során Tatabánya egyik legjelentősebb és legstabilabb munkáltatójává vált, és idén ünnepelte alapításának 25. évfordulóját. A Tatabányán működő két divízió jelenleg több, mint 1500 főt foglalkoztat, és a legnagyobb európai bázisa az autóiipari és telekommunikációs elektronikai, optikai és mechanikai alkatrészeket gyártó, valamint orvostechikái és telekommunikációs eszközöket javító Sanminának.

A két tatabányai üzemben mindig a legújabb technológiákat alkalmazzák annak érdekében, hogy a termékeik versenyképesek maradjanak, és a fejlődés folyamatosan fenntartható legyen. Mindkét divízió 2023-as üzleti tervében is növekedés látható, melynek megvalósítása érdekében a szervezet stabilitása, versenyképességének fenntartása és folyamatos növelése is a fontos célok között szerepel. A cég vevő- és emberközpontú filozófiájának megfelelően a vásárlói, üzleti partnerei elégedettségét helyezi előtérbe. Ugyanakkor a vállalat hosszú távú stabilitást, kiszámítható, biztos jövőt és szakmai fejlődési lehetőséget kínál munkavállalói számára.

Piaci fókusz

- Kommunikáció
- Raktározás
- Orvostechikái rendszerek
- Multimédia
- Tisztatér technológia
- Ipari és Autóiipar

Kulcs kompetenciák Tatabányán

- PCBA gyártás
- Mikrohullám tapasztalatok
- Vezeték nélküli (GSM) infrastruktúra tapasztalatok
- Teljeskörű rendszer összeszerelés
- Telekom, autóiipari és orvostechikái tapasztalatok

További információk

Sanmina - SCI Magyarország Kft.
2800 Tatabánya
Kóta József u. 02.
tel: +36 34 515 600

www.sanmina.com



TM

AMIT TESZÜNK, AZ SZÁMÍT.

RÓLUNK

A Sanmina világszerte gyártója a legösszetettebb és leginnovatívabb optikai, elektronikai és mechanikai eszközöknek. A világ egyik vezető integrált gyártási szolgáltatásokat nyújtó vállalataként az éves árbevétel meghaladja a 7 milliárd dollárt. A Sanmina egyedi tervezési, gyártási és globális szállítási- és ellátási lánc megoldásokat nyújt a csúcstechnológiás OEM gyártók részére.

A Sanmina 1997-es magyarországi indulása óta a jelenlegi 40.000 m²-es alapterületével és 1500 fős magasan képzett munkavállalója révén huzamosabb ideje Tatabánya és térsége meghatározó munkáltatója. IMS gyára révén 1200 fővel évi több millió elektronikai alkatrészt és összetevőt gyárt az autóiipari és telekommunikációs iparágaknak; SGS gyárában mintegy 300 fővel telekommunikációs és orvostechikái eszközöket javít.

A legkorszerűbb gépeink és technológiáink mellé a legjobb szakembereket keressük annak érdekében, hogy kölcsönösen gyarapíthassuk egymás ismereteit.





Erős háttérrel, gyorsan alkalmazkodva kezelte az AGC a 2022-es energiaválságot

Az AGC Glass Hungary Kft több, mint 15 éve meghatározó nagyvállalata a tatabányai ipari parknak és Komárom-Esztergom megye gazdasági életének. Az idei éves gazdasági kihívások legyőzése mellett továbbra is fókuszban maradt a munkavédelem, a minőség, a társadalmi felelősségvállalás, a munkaerő- és egészségmegőrzés Európa második legnagyobb autógyártó cégénél.

Az idei évet a tavalyról át húzó energiárak növekedésének árnyékában kezdte a vállalat, elindítva az ártárgyalásokat a vevői körökkel, hiszen látszott, hogy már az év eleji mérték sem, majd a háború okozta további növekedés pedig végképp nem kezelhető csak belső akciókkal. Köszönhetően a változni akaró és változni képes eladói csapatnak, kilépve komfort zónájukból, felállítva egy vevők által is elfogadható stratégiát, sikerült a megnövekedett költségeket elfogadtatni nagyrésztükkel. Az év végéig terveink szerint az összes vevőnk partnerséget vállalt a megoldásban. Az időt és pénzügyi támogatást a stratégia végrehajtásáig az AGC

anyavállalata teljes mellszélességgel támogatta.

Változás történt a magyarországi gyár vezetésében is. Május 2-ától Sabján László ügyvezető vette át a stafétát elődjétől és folytatta a gyár átvezetését az új kihívásokon.

Gyorsan kellett sokat tanulni az energiaellátásról, -biztonságról, melyre több szakmai fórumon való részvétellel, külső



**Sabján László,
Az AGC Glass Hungary Kft
Ügyvezető igazgatója**

és belső energia auditokból elindított projectekkel reagáltak. Áthangolták a digitális, Ipar 4.0-s projectjeik témáit az energiahatékonysági témákra. A

Mottó: Az előállított termékünk a robotos folyamatok, folyamatos fejlesztési törekvéseink mellett a nálunk dolgozók kreativitásán, elhivatottságán, motiváltságán, elégedettségén, szakmai tudásán keresztül láthatóan formálja a mindennapi mobilitásunk jelenét és jövőjét!

külső partner cég bevonásával több évre elegendő energia kvótát „bányásztak”. Felülvizsgálták az épület energiahatékonyságát is. Év végére célegyenesbe került a 4 hektáros napelem park kivitelezésének elindítása is. A jövő éves tervekben is nagy szerepet kap az energiafelhasználás jelentős csökkentése.

Az autógyártó ipar változó igényeire rugalmas munkaszervezéssel válaszolt a cég: több technológia, technológiai lépés megismertetése a dolgozókkal, a tervezési rendszer rugalmassá tételével, többszöri, gyors átállásokkal az alacsonyabb darabszámú megrendelésekhez. Folyamatos készletszint szabályozás történt a magas szintű kiszolgálás és a megfelelő cash-flow management megtartása érdekében.

A nehéz időkben is fenttartotta a cég az évek óta zajló társadalmi felelősségvállalási tevékenységét és kisebb vagy jelentősebb összegekkel – 11 szervezetet közel 12 millió Ft értékben támogatta a megyeszékhely és a környező városok szervezeteit, de személyes

jelenléttel is kivette részét a különböző kezdeményezések támogatásában. Többek között díjátadóként szerepelt a cég a Megyei Príma díj átadón, mely mindig kiemelt rendezvény a cég életében és büszkén támogatja a régió kiemelkedő művészeit, alkotóit.

A felsőoktatást is nyomon követte a vezetés és a fiatal tehetségek jó eredményei mellett nagy elismerés volt a HR igazgató, Gíber Mihály díszpolgárrá avatása az Edutus Egyetem által a több, mint 20 éves szakmai támogatói munkájának elismeréseként.

A sok változás, kihívás mellett nagyon fontos volt, hogy a gyár megőrizze és az elmúlt évekhez képest még tovább növelje minőségi színvonalát. A minőségbiztosítási csapatban és a termelésben dolgozók munkájának köszönhetően tovább tudott lépni a szervezet és az AGC Automotive Europe gyárai közül elnyerte a legnagyobb Minőségbiztosítási díjat. Hatalmas elismerés ez és újabb lendületet ad a jövő évre is a további fejlődéshez.

HIRDETÉS



A nyílt napon sok érdekes dolgot láthattak, tanulhattak a látogatók az autőüvegről és a gyártási folyamatról



Gíber Mihály átveszi a díszpolgári címet az Edutus egyetemen

Ahhoz, hogy ezeket az eredményeket elérje a cég, fontos volt a munkaerő megtartása, motiválása: év eleji két számjegyű béremelés a kékgallérosok körében; az infláció kompenzációs év közbeni juttatás; a bónusz rendszer, ami rendszeres kiegészítést biztosíthat; a munkába járás támogatása távolsági és helyi bérletek biztosításával; munkán kívüli kapcsolódás, sport- és kulturális tevékenységek támogatása (kondi-, fitneszterem-bérlet, kedvezményes színházjegy); egészségmegőrző programok: ingyenes masszázs kék- és fehér gallérosok

részére munkaidőben, ingyenes szűrővizsgálatok (bőrgyógyászati, nőgyógyászati vizsgálatok), egészségmegőrző mozgalmak (Movember). Megünnepték az 5, 10, 15 éve a gyárban dolgozó kollégákat. A nagy sikerű nyílt nappal betekintést biztosítottak a családtagoknak is, hogy megismerjék hozzátartozóik munkahelyét.

Az év egyik legnagyobb projectje a nyersüveg telephelyen belüli tárolása után a késztermékek „beköltöztetése” a gyártói

csarnokba, ezzel a raktározási költségek csökkentése mellett a szállítások redukálásával a széndioxid kibocsátás is csökkent.

A 2022-ben elindított akciókkal, a 2023-as tervek alapján és a folyamatos alkalmazkodási képességgel bizakodóan, nagy tettevággyal várja a cég a következő évet.

AGC
Your Dreams, Our Challenge



AGC Minőségbiztosítási díj 2022



A dolgozók flashmob-bal hívják fel a figyelmet a szűrés fontosságára

HIRDETÉS

Továbbra is bővül az ASG

ASG



A nagy múltú, magyar tulajdonú tatabányai ASG Kft. sikeres évet zárhat 2022-ben és jó kilátásokkal indul neki a következő évnék. Ezt olyan jelentős multinacionális cégekkel meglévő régi és stabil kapcsolataira építve teheti, mint a svéd Epiroc, a japán Tadano németországi gyárai, a Sandvik, a Caterpillar, vagy a Valmet. A bizonytalan gazdasági helyzet

ellenére sok volt a megrendelésük ebben az évben, időnként az okozott fejtörést, hogyan elégsék ki az összes megrendelői igényt.

A cég a jelenlegi fejlesztések mellett a jövőben is nagyobb beruházásokat tervez, melyet az eszközök korszerűsítésére és beszerzésére kíván fordítani. Emellett nagy hangsúlyt fektet a dolgozók továbbképzéseire is.

Jelenleg is keresik új munkatársaikat, akiknek szükség esetén biztosítani tudják a betanítást a frissen bevezetett mentorálási program keretein belül.

Az aktuális nyitott pozíciók között a lakatos, hegesztő, CNC forgácsoló és a karbantartó is megtalálható, melyek betöltésére szakmunkás végzettségű szakembereket várnak.

Olyan új munkatársakat várnak a rutinos csapatukba, akik szeretik a kreatív, változatos munkát.

Külön előny, hogy a munkaidő a legtöbb munkakör esetében egy műszakos, így mindenkinek jut szabadideje a családjára és egyéb elfoglaltságára.

A jelenlegi juttatások között megtalálható a cafeteria, melyet

a cég már a próbaidő alatt is biztosít, illetve kidolgozás alatt van a jövő év elejével bevezetésre kerülő teljesítményalapú motivációs bónusz rendszer mind a szellemi, mind pedig a fizikai dolgozók részére. Megemlítenéd a kiváló a csapatszellemben, a nyugodt légkör, s hogy a már régebben itt dolgozók befogadják a fiatalokat és tanítják őket a szakmák mesterfogásaira.

Jelentkezni lehet:

Pályázat elküldésével a karrer@asg.hu vagy info@asg.hu email címre, illetve a 0634/515-900, 0630/479-1892 telefonszámok egyikén.

HIRDETÉS

A vállalkozó jelmondata: Megoldjuk!



– Egész életemben gépekkel foglalkoztam – mondja Telkes András. – A rendszerváltás előtt a megyei építőknél voltam megbízva a vállalat által használt gépek egy jelentős részének üzemeltetésével. Szerencsés időszakra esett ez, mert akkoriban rengeteg korszerű gép került be Magyarországra a műanyagipartól a betongyár-

tásig. Az üzembe helyezésük és üzemeltetésük során nagyon sok nyugat-európai gyártmányú gépet is megismertünk. Nyugati szaklapokat olvastunk ebben az időben, cégekkel és szakemberekkel kerültünk kapcsolatba.

– A nyugati versenytársaink az évek során nagyra nőttek, hatalmas raktárkészlettel működnek és szakosodtak is, olyannyira, hogy akár már a fémmegegyezésen belül is

specializálódni tudtak. Mi nem specializálódtunk, sőt inkább az a különlegességünk, hogy minden iparág berendezéseivel foglalkozunk: fémmegegyező gépekkel, faipari gépekkel, továbbá vegyipari, elektronikai összeszerelő, ásványórló, vákuumtechnikai, raktárlogisztikai berendezésekkel és sok

minden egyébvel. Én személy szerint olyan tapasztalattal és tudással rendelkezem – ahogyan az összes kollégám is –, hogy erre képesek vagyunk. Az évtizedes tapasztalat dönti el, hogy teszünk-e ajánlatot, és ha igen, milyen. Nagy és változatos raktárkészlettel rendelkezünk, ami a saját tulajdonunkban van.

TELKES GÉP KFT.

HASZNÁLT GÉPEK, IPARI BERENDEZÉSEK, MŰSZAKI ANYAGOK ADÁS-VÉTELE

Az év 365 napján 24 órában elérhetőek vagyunk telefonon, ünnepnapokon és hétvégén is !!!

2800 Tatabánya, Vágóhid út. 2. • Tel.: +36-34-316-233

Mobil: +36-20-9726-425; +36-20-2984-198 • e-mail: telkesgep@telkesgep.hu • www.telkesgep.hu

HIRDETÉS

Technológia, ami mozgásban tart.

Az új Kia XCeed és XCeed Plug-in Hybrid.



KIA
Movement that inspires

Császár Autószerviz Kft.

Tatabánya, Bárdos L. u. 1.

+36 34 887 810 | www.kiacsaszar.hu

CS **CSÁSZÁR**
CÉGCSOPORT

A hirdetésben megjelenített autók illusztrációk. A Kia XCeed üzemanyag-fogyasztása (vegyes): 5,9-7,1 l/100 km; CO₂-kibocsátása (vegyes): 134-161 g/km, a Kia XCeed Plug-in Hybrid üzemanyag-fogyasztása (vegyes): 5,3-5,7 l/100 km; CO₂-kibocsátása (vegyes): 121-129 g/km. A megadott fogyasztási és károsanyag-kibocsátási értékek az aktuális jogszabályok által meghatározott mérési eljárás (IEU 2017/1153) szerinti mérésekből származnak. A fenti értékek meghatározása az RDE (valós vezetési feltételek melletti kibocsátás) vizsgálattal kiegészített új WLTP (könnyűgépjárművekre vonatkozó, világszinten harmonizált vizsgálati eljárás) szerinti mérési ciklussal történt. Az adatok tájékoztató jellegűek, egyes konkrét mérési eredmények ezektől eltérhetnek, különbségeket mutathatnak.

A fiatalok ötleteit támogatják, díjazzák

A Start program keretében innovatív vállalkozói ötletek megvalósítására pályázhatnak a 18 és 35 év közöttiek. Az induló vállalkozásoknak szóló programot tavaly írták ki először, akkor több mint 100 fiatal pályázott ötletekkel, amelyekből 19 elképzelés megvalósítását segítették; idén már másodszer lehet jelentkezni. A Nemzeti Tehetség Program – amelyhez a startup program is tartozik – keretében összességében évente 300-350 ezer fiatalt támogatnak, a létrehozása óta eltelt 14 év alatt 19 ezer projekt keretében összesen 33 milliárd forintot helyeztek ki.

Jelenleg az egészségügyi és szociális területen, a zöld témakörben várják a vállalkozói ötleteket. Olyan elképzelések megvalósulását is támogatnák,

amelyek közösségi problémákra nyújtanak megoldást. A program egyedisége abban áll, hogy nem csak anyagi támogatást, hanem összetett szakmai felkészítést is nyújtanak a nyerteseknek. Lantos Krisztina, a Nemzeti Tehetség Központ ügyvezetője elmondta, hogy a hús kiválasztott ötlet gazdája egyenként 3 millió forintos kezdőtőkét nyer el, továbbá részt vehet a Design Terminállal közösen szervezett vállalkozási képzésen. Minden résztvevőnek esélye nyílik arra, hogy további 5 millió forint támogatásban részesüljön, így még közelebb kerüljön álmai vállalkozásához.



HIRDETÉS

Egyedi könyvek,
kis példányszámú
kiadványok tervezése
és kivitelezése!

- tipográfia
- könyvtervezés
- újság, folyóirat
- naptár
- szórólap
- plakát
- oklevél
- étlap
- névjegykártya

és minden, amit elképzelsz!

+36-30/211-6454
citromstudio@gmail.com

HIRDETÉS

A GRÉTA PIHENŐHÁZ NEMCSAK A MUNKAVÁLLALÓK IDEÁLIS OTTHONA

Rendezvényeket is szívesen fogadnak

Tatabánya legújabb pihenőháza idén januárban készült el, és azóta is igazi családi vállalkozásként működik. A bemutatására Konkoly Csenge Esztert, a ház vezetőjét kértük, aki tájékoztatott a szolgáltatásokról is.

– Konyhánkban a nagymamám főz, a keresztanyukám segít neki az ételpultnál. Jómagam pedig leginkább a szállással összefüggő teendőkkel foglalkozom.

A házban, 10 légkondicionált szobában 27 vendég helyezhető el. Mivel vendégeink biztonsága a legfontosabb számunkra, az épület egésze kamerával megfigyelt, beleértve az itt lakóknak fenntartott díjtalan belső parkolót. Továbbá díjtalan wifi-elérhetőséget biztosítunk vendégeink számára.

Egy modern, a mai kornak minden értelemben megfelelő épület a Gréta Pihenőház – emelte ki a vezetője. – Szobáink 2–3 ágyasak. A szálláshelyeket úgy alakítottuk ki, hogy azok a legjobban szolgálják partnereink kényelmét, igényeit. A klimatizált szobák LCD tévével, hűtőszekrényvel, ebédlőasztalal, illetve emelt szintű bútortalattal felszerelték. A házban több közösségi fürdőszoba, mosdó, mosókonyha is található, valamint kialakítottunk egy nagy,



közös –gépesített, jól felszerelt – konyhát, amelyet mindenki kedvére használhat.

A ház alsó szintjén található Marika konyhája nevű éttermünk, a régmúlt házias ízeit kínálja vendégeinek. Étlapunkon a híres szabolcsi töltöttkáposztával, vagy akár a szatmári szilvalekvárral töltött csavart fánkkal.

Konkoly Csenge Eszter szolt arról is, hogy a pihenőház kiválóan alkalmas céges illetve családi rendezvények megtartására, fogadására, és ezeken az eseményeken is teljes körű szolgáltatást – az étkeztetéstől, az italfogyasztásig – tudnak nyújtani.



Napi menü 1290 Ft-tól

Ételrendelés: 06304065120

2800 Tatabánya Baross Gábor út 6.

Aktuális menükínálat: Facebook/Gréta Pihenőház

Pihenőház és étterem

Cím: 2800 Tatabánya Baross Gábor út 6.

Honlap: www.gretapihenohaz.hu

Ételrendelés és kiszállítás: 06/30-406-51-20

Aktuális menü: Facebook/Gréta Pihenőház

Napi menü ára: 1290 Ft-tól

Szállásinformáció: 06/30-828-53-13

Meleg konyhás étkezési lehetőség, nyitva tartás: 5 óra 30–15 óráig

Az Ön igényei a mi megoldásunk!

**HÍVJON MINKET
BIZALOMMAL!**

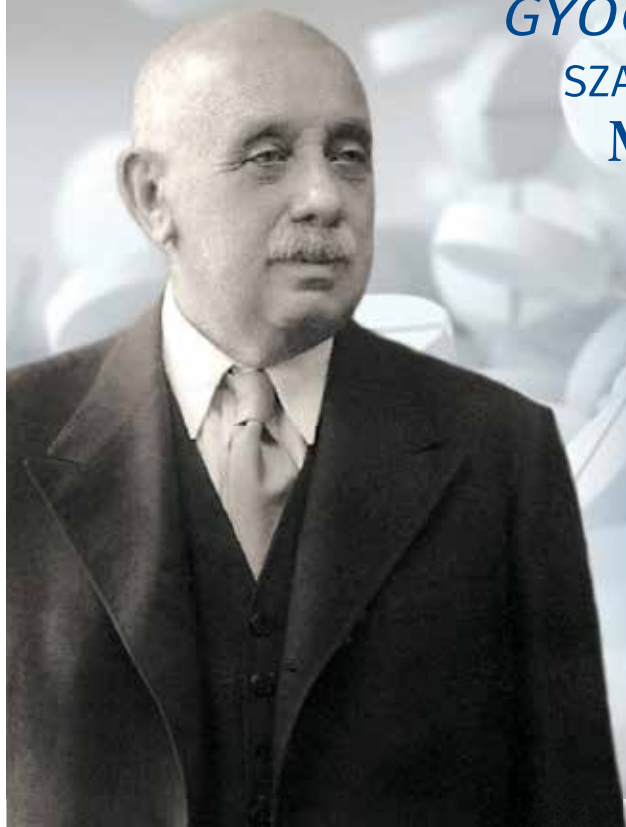
Gréta Pihenőház

Ideális otthon munkavállalóknak!

HIRDETÉS

150 ÉVE SZÜLETETT
RICHTER GEDEON
gyógyszerész, gyáralapító

TRADÍCIÓ
INNOVÁCIÓ
GYÓGYÍTÁS
SZAKÉRTELEM
MINŐSÉG



1967 ÓTA DOROGON IS.



RICHTER GEDEON

www.gedeonrichter.com

HIRDETÉS

Az Északdunántúli Vízmű Zrt. a térség meghatározó víziközmű szolgáltatója

Társaságunk 81 településen 388 ezer felhasználó számára biztosít kiváló minőségű ivóvizet és végzi a szennyvíz elvezetését a fenntartható fejlődés egyik alappilléreként.

Köztünk a helyed, dolgozz nálunk!

Amit leendő munkavállalóinknak kínálunk:

- stabil munkahely egy stratégiai ágazatban,
- változatos, felelősségteljes munka,
- nagyvállalati háttér,
- széles körű juttatások,
- támogató munkahelyi környezet,
- folyamatos fejlődés, képzések, karrierépítés,
- kiváló csapat.

Jelentkezz még ma!

Álláshirdetéseinket megtalálod a www.edv.hu/tarsasagunkrol/karrier linken valamint facebook oldalunkon is. Legyél Te az új munkatársunk!

TALÁLD MEG NÁLUNK A NEKED MEGFELELŐ MUNKÁT!

HIRDETÉS

TITAN

elektromos kazánok



Elektromos kazánok 3-tól 30 kW-ig!

Több mint 50 féle elektromos kazánból választhat!

Elektromos kazánjaink már hitelre is megvásárolhatóak!
Ipari méretű kazánok gyártását vállaljuk, rövid határidővel!

www.titankazan.hu
tel: +36 30/6101-559

HIRDETÉS



Csatlakozz a világ egyik legnagyobb, autóiipari lengéscsillapító rugókat gyártó vállalatához!

VÁRJUK OPERÁTOROK ÉS GÉPBEÁLLÍTÓK JELENTKEZÉSÉT!

NHK
NHK SPRING HUNGARY

Elérhetőség: toborzas@nhkspghu.com

Telefonszám: +36-34-580-600



Vass Acélcsarnok – acélcsarnokok gyártója
és ipari generálkivitelezője

Ötleteket valósítunk meg a tervezéstől a kivitelezésig.



37
év

806
projekt



712
ügyfél

218.500 m²
beruházás



100% magyar tulajdonú családi vállalatunk precíz gyártással és kivitelezéssel értékálló acélcsarnokokot épít az ipar, logisztika, kereskedelem, sport, mezőgazdaság és oktatás területén.

ERŐSSÉGEINK:

- Komplex rendszereket tervezünk és kivitelezünk, pályázati és hatósági közreműködéssel.
- Felkészült szakembereink szakmai minősítésekkel rendelkeznek.
- Projektjeink szigorú minőségbiztosítás mellett valósulnak meg.
- Előnyös költségvetés és gyors kivitelezés.
- Gyártói eszközparkunkat és kapacitásunkat folyamatosan fejlesztjük.



Tudom, hova akarok eljutni

**Ezért olyan privát banki szolgáltatót
választok partnernek, amely segít
befektetési céljaim elérésében.**

Személyes privát banki tanácsadóm
az OTP Bank 25 év szakértői tapasztalatával
segít befektetéseim gyarapításában.

