

KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE GAZDASÁGA

20
24



3 PERC, ÉS KÉSZ

Új Gyermelyi Expressz tészták



AMIBEN EGYETÉRTÜNK

Együttműködés és közös gondolkodás: vármegyénk tovább erősödött

A vármegye önkormányzatának a területfejlesztés a fő feladata. A települések igényeire épülő, velük szoros együttműködésben megvalósuló fejlesztéseknek köszönhető, hogy megyénknek az elmúlt évek gazdasági nehézségei ellenére is sikerült tartósan az élvonalban maradni. A helyi gazdaság élénkítése érdekében iparterületek fejlesztése valósult meg, helyi piacok, inkubátorházak, turisztikai látogatóközpontok létesültek, amelyek új lökést adva a gazdaságnak ösztönözhetik a további helyi tőkebefektetéseket.

Továbbra is stratégiai ágazatok vannak jelen vármegyénkben: feldolgozóipar, autóipar, gépgyártás, elektronika, vegyipar, gyógyszeripar, megújuló energiaipar. Örömmel konstataálható, hogy az egy főre jutó GDP tekintetében a vármegyék között a harmadik helyen vagyunk, míg az egy főre jutó ipari termelésben miénk a dobogó legfelső foka. A foglalkoztatási ráta jóval magasabb, mint az országos átlag és nálunk tartósan alacsony a munkanélküliség is. Olyan alapokon állunk, amire biztos jövőt lehet építeni.

Egy jól induló esztendő rövid idő, néhány hónap után rájlesztett a gazdálkodókra a különösen erős, hosszan tartó aszályal. Olyan hófokú nyárba érkeztünk, amilyenben az elmúlt évtizedekben nem volt részünk, hetekkel, hónapokkal előbbre hozta az érési, érlelési időket. Erre a szőlő az egyik legjobb példa, mivel augusztusra a legkülönbözőbb érési idejű szőlőfajták is szüretre vártak. A szőlőnél a magas cukortartalom várhatóan kiváló borokat eredményez. A legnagyobb probléma a kukoricánál jelentkezett az alacsony termésátlagokkal és az időjárásra is visszavezethető fertőzöttséggel és az ebből is következő kereskedelmi, értékesítési gondokkal.

A Magyarok Kenyere program keretében jól működött a Kárpát-medencei gazdaörszefogás. A támogatások évről évre nőnek, az idén is gyarapodtunk. Vármegyénkben májusban kezdődött a program búzaszenteléssel, folytatódott az augusztusi kenyérszenteléssel és november közepére az adományokat is eljuttattuk a rászorulóknak. Öröm volt számunkra megtapasztalni vármegyei gazdáink támogató összefogását.

Megszámlálhatatlan, hányan fordulnak segítségért, tanácsért a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarához. Szakembereink és az elnökség tagjai különféle fórumokon adnak tájékoztatást, valamint személyesen, telefonon vagy e-mailben. E mellett honlapunk és Facebook-oldalunk is folyamatosan frissül, az új hírek pedig új érdeklődőket is „vonzanak.”

Szintén lehetetlen megmondani, hány diákhoz, szülőhöz és tanárhoz jutnak el információink a pályaválasztásról, a vonzó lehetőségekről. Nem is számolgatunk: tesszük a dolgunkat legjobb tudásunk szerint. Nyilván mindenben nem kamaránk az illetékes, de tudunk adni elérhetőségeket például a vármegyei kormányhivatalhoz, önkormányzathoz, pályázati szakemberekhez...

... – hosszú a sor. Befejezésül az együttműködést, a közös gondolkodást emelném ki, ami ugyanúgy jellemezte a 2024-es esztendőt, mint az előzőeket. Ezúton is ígérem, folytatjuk jövőre, remélhetően minél több fiatal, közép- és szépkorú partnerünk megelégedésére.



Popovics György,
a KEVM Közgyűlés elnöke



Dr. Balogh Zoltán,
a NAK Komárom-Esztergom vármegyei
elnöke



Dr. Szerencsés László,
a KEM Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke

TOP 100 – Komárom-Esztergom vármegye gazdasága

A 24 Óra melléklete

Felelős kiadó: **Kálmán Erika** elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: **Pásztor Zoltán**

Szerkesztő: **Mórocz Károly**

Értékesítési vezető: **Németh Béla**

Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt.

Szerkesztőség és kiadó: 2800 Tatabánya, Mártírok útja 44. 2801, Pf.: 141. A

hirdetésfelvétel telefonszáma: +36-34/514-020. hird.kom@mediaworks.hu

Nyomtatás: Pharma Press Nyomdaipari Kft.

Felelős vezető: Arany László Tamás

Adatvédelmi irányelveink a kemma.hu internetes oldalunkon olvashatók.

ISSN 2939-8045

TARTALOM

Együttműködés és közös gondolkodás: vármegyénk tovább erősödött	3
Grundfos: az önkéntesség ereje a közösség szolgálatában	4
Komárom-Esztergom vármegye száz legnagyobb árbevételű cégének adatai	6-7
Járási TOP 3 vállalkozás	8-9
Nemzeti Agrárgazdasági Kamara: pontos, megbízható információk	10
Kiváló év szőlőnek és bornak, pályázatok állattenyésztőknek	11
A Magyarok Kenyere program kiemelt szerepet kapott és kap	12
Növekedő pályán a Gyermelyi	13
Kamarai fókuszban a mesterekés a fiatalok pályaválasztása	14
Látták már? Páratlan szépségű ékkő az Agostyáni Arborétum	16
A tatabányai Kodesz-Ép Kft. ismert, sikeres és megbízható vállalkozás	18
Rendezvényeket is szívesen fogadnak	19
Már megint a RÉTES! Amikor nem csak darabszám a fontos	20
Fejlesztések és a tudásmegosztás segít a vármegyei vállalatoknak	21
Zoltek Zrt. - tisztelet, biztonság és a család	24
Száguldás és lassulás jellemzi a vármegyei vállalkozásokat	25
A vármegye a települések támasza	26
Hátrányos helyzetűeket segítenek	26
Az idén elnyerte a Güntner-Tata a Családbarát Vállalat címet	27
Oroszlány ipari parkjában van a világ legnagyobb membrángyára	28
Sokféleképpen támogat, segít a Veolia Water Hungary Kft.	29
A sok sok ellenére is él és virul a családbarát, (el)ismert fuvarozócég	31
Kiváló példákat mutató cégek	32
Az adatalapú adóhatóságról és a digitális térhódításról	33
Komárom-Esztergom Vármegye gazdasági összeállítások	34-41
Autóipari változások és megújulás	42
Tervezhető, de eseménydús évet zár 2024-ben a Magyar Suzuki	43
Felelős közösségi, fontos gazdasági szereplő a Bridgestone Tatabánya	46-47
Nagy sikert aratott a két BorgWarner gyár dolgozó napja	49
A jövő kihívásai motiválnak	54

Grundfos: az önkéntesség ereje a közösség szolgálatában

A Grundfosnál a társadalmi felelősségvállalás nem csupán egy célkitűzés, hanem mindennapi gyakorlat, amely meghatározza működésünket és kapcsolatunkat a környezetünkkel. Az önkéntesség különösen fontos szerepet játszik ebben a folyamatban, hiszen munkatársaink aktív részvételével közvetlenül hozzájárulunk a helyi közösségek fejlődéséhez és jólétéhez.



A Grundfos is segített a védekezésben

kenységekben vegyenek részt, az alábbi témákra fókuszálva.

1. VÍZ: Tiszta víz biztosítása az emberek és bolygónk számára, vízkészleteink megóvása és a vízminőség javítása.

2. ÉGHAJLAT: CO₂-kibocsátás csökkentésére tett törekvések a környezetünk tisztításával, növények ültetésével.



Kreatív és tudományos élmények

3. EMBEREK: A helyi közösségek támogatása, a kiszolgáltatott emberek segítése, valamint a társadalmi integráció és oktatási programok előmozdítása.

Büszkék vagyunk arra, hogy kollégáink az idei évben számos területen nyújtottak támogatást önkéntes kezdeményezéseiken keresztül. Aktívan részt

vettek a helyi iskolák és óvodák felújításában, segítettek a családjukból kiemelt fiatalokat és a megváltozott munkaképességű közösségeket, valamint részt vettek a dunai árvíz elleni védekezésben, amivel közvetlenül is hozzájárultak embertársaink és lakókörnyezetünk biztonságához.

A Grundfos számára az önkéntesség nem csupán egy tevékenység, hanem egy olyan érték, amely összekovácsolja a munkatársakat és erősíti a közösségi összefogást. Az ilyen programok révén nemcsak a közösség fejlődéséhez járulunk hozzá, hanem mi is értékes tapasztalatokkal gazdagodunk, amelyek mindennapi életünkben és munkánkban is hasznosak lehetnek.

szintet lépni

Van Önnel közös nevezőnk az üzletben.
beruházási hitel • faktoring • üzletfinanszírozás • lízing

mbhbank.hu/vallalatok

Komárom-Esztergom vármegye száz

Helyezés	Név	Árbevétel (HUF)		Adózás előtti eredmény (HUF)		Saját tőke (HUF)	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
1.	Magyar Suzuki Zrt.	858 478 503 531	1 099 077 446 552	10 578 064 761	58 701 953 416	323 755 419 549	363 867 508 534
2.	Cloud Network Technology Kft.	651 750 391 017	568 883 757 644	-351 111 279	-2 197 459 913	140 959 411 238	232 510 967 998
3.	SK Battery Manufacturing Kft.	128 829 355 843	451 135 741 530	-92 860 602 687	550 341 766	135 829 431 338	119 466 261 857
4.	SK On Hungary Kft.	361 234 107 321	395 843 838 889	7 461 619 037	15 966 337 321	535 962 708 519	505 993 533 373
5.	COLOPLAST Hungary Kft.	201 784 806 000	243 342 442 000	6 909 774 000	9 776 858 000	82 334 167 000	92 062 456 000
6.	BorgWarner Hungary Kft.	117 406 089 000	183 210 462 000	-6 508 375 000	2 205 890 000	19 923 516 000	23 905 157 000
7.	BorgWarner Oroszlány Kft.	164 820 000 000	182 979 000 000	26 886 000 000	11 564 000 000	200 758 000 000	211 290 000 000
8.	IKR Agrár Kft.	195 256 728 000	145 082 389 000	5 503 891 000	2 700 759 000	19 614 784 000	22 057 217 000
9.	Bridgestone Tatabánya Kft	116 871 000 000	109 500 000 000	2 128 000 000	2 700 000 000	35 761 000 000	80 800 000 000
10.	Tyco Electronics Hungary Kft.	79 390 435 000	92 895 989 000	2 487 277 000	-4 530 368 000	18 925 371 000	14 359 922 000
11.	ROSSI BIOFUEL Zrt.	139 054 949 059	92 004 658 595	1 913 723 730	7 401 620 111	29 603 125 197	35 705 739 453
12.	Becton Dickinson Hungary Kft.	79 226 055 000	90 883 000 000	8 573 559 000	11 753 716 000	116 895 852 000	128 451 775 000
13.	Aptiv Connection Systems Hungary Kft.	92 200 667 824	87 813 601 906	2 350 568 988	2 188 213 545	45 213 122 952	44 946 708 948
14.	Zoltek Zrt.	112 561 506 000	86 237 567 000	-6 651 058 000	-23 827 154 000	27 573 148 000	3 745 995 000
15.	LOTTE Chemical Magyarország Kft.	97 818 643 266	83 925 659 129	-5 468 554 912	6 219 682 362	21 944 957 432	27 009 540 922
16.	GÜNTNER-TATA Kft.	87 202 769 167	72 485 273 368	1 235 295 135	1 553 172 379	25 746 634 483	25 350 897 598
17.	OTTO FUCHS Hungary Kft.	56 192 684 091	72 353 477 519	-12 020 308	-704 167 447	25 417 405 156	23 603 825 921
18.	Soulbrain HU Kft.	31 944 746 596	65 007 354 766	1 164 450 127	8 302 526 526	9 508 391 033	18 598 466 793
19.	Bonafarm-Bábolna Kft.	71 511 322 000	64 436 968 000	1 867 839 000	1 698 052 000	5 974 882 000	7 669 290 000
20.	OSI Food Solutions Hungary Kft.	61 935 957 000	64 436 068 000	5 245 704 000	5 713 919 000	14 284 126 000	19 514 219 000
21.	Kirchhoff Hungária Kft.	52 388 008 854	56 289 844 959	1 887 071 883	1 489 859 761	9 562 578 479	10 560 304 212
22.	MOL-LUB Kft.	60 109 874 000	54 709 541 000	3 846 974 000	3 104 886 000	5 852 622 000	8 418 231 000
23.	Gyermelyi Holding Zrt.	52 488 395 000	51 401 123 000	4 999 876 000	6 383 771 000	32 022 157 000	38 535 877 000
24.	EURASIA LOGISTICS Kft.	43 604 372 000	51 196 551 659	3 503 050 000	4 134 572 203	5 286 023 000	5 950 794 221
25.	Goodmills Magyarország Kft.	45 247 869 000	49 671 984 000	796 972 000	701 251 000	7 676 894 000	7 352 316 000
26.	JWH Kft.	32 981 097 511	48 032 418 339	1 724 782 116	7 894 568 406	6 186 520 560	13 647 188 354
27.	Gyermelyi Zrt.	46 622 448 000	47 419 973 000	2 936 856 000	5 540 679 000	21 163 107 000	26 865 353 000
28.	AGC Glass Hungary Kft	43 625 107 000	45 829 139 000	-7 900 588 000	798 116 000	16 490 795 000	17 260 795 000
29.	GRUNDFOS Magyarország Kft.	41 361 876 000	43 916 205 000	6 465 881 000	8 136 243 000	39 405 762 000	41 115 283 000
30.	ALUMETAL GROUP HUNGARY Kft.	48 382 887 000	41 484 446 000	1 779 762 000	-1 630 289 000	7 453 957 000	5 824 012 000
31.	BAUMIT Kft.	42 646 743 000	40 288 109 000	3 777 937 000	5 233 373 000	13 810 393 000	16 243 037 000
32.	Magyar Toyo Seat Kft.	32 175 868 557	39 942 510 792	1 393 521 607	2 123 860 572	12 224 409 484	13 629 650 522
33.	Vandamme Hungária Kft.	54 072 559 441	39 879 528 170	6 304 146 030	4 851 964 637	13 433 160 481	14 765 660 413
34.	AGROTEC Magyarország Kft.	46 667 771 000	38 566 198 000	3 559 355 000	2 122 268 000	10 092 968 000	12 061 134 000
35.	CORNMILL HUNGARY Kft.	45 882 684 000	33 719 075 000	1 655 980 000	-35 383 000	4 045 938 000	3 210 555 000
36.	GEDIA Hungary Kft.	29 879 218 047	33 070 899 735	585 602 973	-1 420 460 599	4 718 622 497	3 088 504 832
37.	Agrifirm Magyarország Zrt.	36 970 587 000	32 929 226 000	1 161 700 000	-1 834 471 000	7 278 453 000	10 184 624 000
38.	HARTMANN HUNGARY Kft.	35 572 166 000	32 027 307 000	1 087 947 000	1 699 620 000	8 703 238 000	10 364 444 000
39.	Sanmina-SCI Magyarország Kft.	28 585 061 002	31 667 413 610	534 679 646	1 512 266 322	23 860 153 894	22 012 250 182
40.	Mylan Hungary Kft.	25 361 896 000	31 660 649 000	3 279 979 000	4 928 719 000	15 080 472 000	19 563 657 000
41.	INZI Controls Hungary Kft.	20 481 082 281	29 963 015 899	311 803 556	-3 091 832 722	8 908 723 675	5 366 448 517
42.	Summit D & V Kft.	22 316 111 689	27 929 888 695	522 609 698	1 326 212 186	4 132 742 925	5 013 017 931
43.	Diamond Electric Kft.	17 308 106 010	27 173 701 101	-357 809 091	-1 211 298 506	2 801 597 505	1 468 015 655
44.	BYD Electric Bus & Truck Hungary Kft.	17 546 785 891	27 070 428 589	1 754 503 080	-1 229 478 642	11 945 247 917	10 194 386 436
45.	Scepter Tatabánya Kft.	31 489 386 574	26 377 950 477	409 387 708	631 012 447	1 408 101 914	1 948 694 702
46.	Feintool System Parts Tokod Kft.	23 012 009 923	26 120 520 592	358 356 233	-382 213 103	8 622 719 033	7 864 143 903
47.	Melco Mobility Solutions Hungary Kft.	20 017 951 005	25 694 556 118	476 594 085	516 965 826	2 478 252 340	2 715 239 212
48.	FSK L&S Hungary Kft.	28 852 692 069	24 869 135 833	899 433 795	-1 346 429 033	808 792 380	-572 938 597
49.	Kayser Automotive Hungária Kft.	22 961 331 000	23 115 229 000	848 315 000	1 004 123 000	6 481 641 000	7 366 238 000
50.	VG Komárom Kft.	12 383 244 000	20 957 568 000	-461 914 000	1 946 533 000	3 808 544 000	5 689 220 000

legnagyobb árbevételű cégének adatai

Helyezés	Név	Árbevétel (HUF)		Adózás előtti eredmény (HUF)		Saját tőke (HUF)	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
51.	GMD CAST Hungary Kft.	16 831 291 000	20 188 533 764	-1 691 235 000	-426 808 504	-1 391 235 000	-152 763 670
52.	CSATKA PIG Kft.	15 481 495 000	19 924 138 000	340 754 000	435 724 000	1 016 869 000	1 103 706 000
53.	Swisspearl Magyarország Gyártó Kft.	20 075 657 449	19 702 012 729	-157 502 778	-315 513 688	5 846 696 303	5 275 988 034
54.	EXEDY DYNAX Europe Kft.	15 391 020 285	18 418 072 024	81 328 411	699 112 175	6 072 463 216	7 410 064 266
55.	VITA-Sütő Kft.	13 639 667 000	17 465 011 000	1 452 300 000	2 464 801 000	5 053 048 000	6 774 585 000
56.	STILL Kft.	16 242 929 000	17 244 153 000	122 630 000	633 771 000	1 348 051 000	1 938 683 000
57.	FIORÁCS Kft.	15 292 449 000	16 881 922 000	637 111 000	695 654 000	11 308 588 000	11 938 724 000
58.	NHK Spring Hungary Kft.	12 845 890 000	16 313 381 000	-2 796 170 000	-5 518 904 000	13 171 537 000	7 652 634 000
59.	BETONSPED Kft.	7 254 887 000	15 837 728 000	501 901 000	2 396 326 000	5 024 811 000	7 204 854 000
60.	Bábolna Brojler Kft.	15 397 749 000	13 920 256 000	887 554 000	337 927 000	6 430 741 000	8 279 566 000
61.	Sertec Auto Structures Hungary Kft.	10 378 487 632	13 695 689 500	803 872 136	705 380 143	3 502 546 604	4 255 374 373
62.	Tatabánya Erőmű Kft.	12 885 465 000	12 900 903 000	1 342 084 000	786 490 000	4 109 253 000	4 022 245 000
63.	Lipóti Sütőipari Kft.	8 698 395 000	12 681 679 000	723 426 000	1 218 143 000	2 443 514 000	3 050 149 000
64.	Sofidel Hungary Kft.	12 149 155 000	12 581 977 000	-1 483 270 000	-177 372 000	1 531 575 000	1 356 876 000
65.	Lucart Kft.	9 275 300 000	12 501 492 000	-1 677 337 000	1 009 300 000	2 223 101 000	3 211 023 000
66.	ÉDV Zrt.	12 318 768 000	12 417 580 000	68 280 000	69 119 000	2 169 197 000	2 195 292 000
67.	Racemark International Kft.	9 140 076 180	12 401 250 937	36 936 271	-199 003 877	110 521 433	-93 354 300
68.	ALPLA Műanyag Kft.	14 324 241 000	12 115 470 000	150 068 000	-538 312 000	4 229 167 000	3 668 568 000
69.	Sano-Modern Takarmányozás Kft.	10 878 562 000	12 087 783 000	703 288 000	1 101 202 000	12 975 647 000	14 022 924 000
70.	TRANSINTERTOP Kft.	11 363 372 000	12 055 172 000	309 331 000	482 066 000	1 069 102 000	3 132 222 000
71.	AGRI CS Magyarország Kft.	11 842 217 000	12 022 742 000	63 756 000	108 802 000	3 069 803 000	3 169 260 000
72.	Bábolna TETRA Kft.	8 628 940 000	11 687 742 000	249 121 000	602 877 000	5 136 553 000	5 700 446 000
73.	DÖMPER Kft.	8 976 067 000	11 680 026 000	142 433 000	1 197 815 000	2 439 328 000	3 492 345 000
74.	Greif BSC Europe Kft.	n.é.	11 164 673 000	n.é.	52 717 000	n.é.	6 104 091 000
75.	Lábatlani Vasbetonipari Zrt.	10 198 996 000	11 049 556 000	1 023 666 000	1 146 265 000	2 494 619 000	2 945 881 000
76.	Trifa Bádóg-Center Kft	14 004 138 000	10 658 161 000	2 901 711 000	1 883 293 000	4 830 499 000	4 571 192 000
77.	SOLUM Zrt.	9 405 930 000	10 419 299 000	357 476 000	319 616 000	9 336 076 000	10 080 206 000
78.	J & S SPEED Kft.	7 958 460 000	10 370 830 000	1 181 638 000	1 174 503 000	6 115 624 000	7 175 726 000
79.	Gyermelyi Tojás Kft.	9 097 154 000	10 148 916 000	1 041 185 000	1 584 940 000	7 080 299 000	8 972 877 000
80.	Electron Holding Zrt.	5 854 154 000	9 902 823 000	6 381 119 000	4 477 510 000	12 871 467 000	18 367 519 000
81.	TRANSPORT-BETON Kft.	8 710 240 000	9 873 147 000	828 128 000	1 059 474 000	3 113 943 000	3 789 156 000
82.	Younchang Hungary Kft.	19 008 381 000	9 701 025 000	369 992 000	426 990 000	931 057 000	868 589 000
83.	Wescast Hungary Zrt.	7 966 312 235	8 353 290 044	-8 810 559 961	-4 615 401 238	-9 149 875 100	-13 365 905 150
84.	„MEGAWATT VILLAMOSIPARI” Kft.	7 411 958 000	8 348 784 000	1 149 781 000	1 772 409 000	4 558 535 000	5 675 801 000
85.	NIFAST Hungary Kft.	7 081 676 389	8 298 732 303	387 793 338	691 971 402	2 930 833 391	3 307 682 937
86.	BECOM Electronics Hungary Kft.	8 998 313 790	8 188 331 965	153 549 162	-36 149 935	2 240 333 555	2 028 891 040
87.	Eurotrade Kft.	8 839 179 000	8 107 388 000	705 314 000	496 872 000	3 645 043 000	3 604 647 000
88.	BOTLIK-TRANS Kft.	7 359 872 000	8 040 469 000	1 655 863 000	1 339 341 000	5 840 333 000	7 035 467 000
89.	Plastimat Magyarország Kft.	5 955 314 947	7 723 611 968	870 407 665	1 192 189 363	4 232 851 480	3 984 525 060
90.	Calmit Hungária Kft.	7 746 301 000	7 713 077 000	258 026 000	-87 072 000	3 849 591 000	3 762 511 000
91.	Sanoh Magyar Kft.	6 514 306 098	7 656 331 110	320 549 018	611 266 741	3 545 392 486	3 963 235 985
92.	Rosenberg Hungária Kft.	7 483 555 000	7 597 232 000	459 738 000	41 023 000	3 415 072 000	3 450 307 000
93.	BK-OIL Kft.	5 530 993 000	7 569 874 000	315 218 000	285 480 000	512 880 000	656 779 000
94.	PLASTICAST HUNGARY Kft.	9 032 518 505	7 533 798 799	-271 477 175	-718 536 592	6 179 418 305	5 078 624 112
95.	T-Szol Zrt.	6 989 702 000	7 293 537 000	-13 197 000	44 649 000	1 232 028 000	1 187 655 000
96.	HERING-TRADE Kft.	6 730 398 000	7 259 846 000	18 497 000	347 461 000	663 797 000	978 799 000
97.	L & P Magyarország Kft.	6 559 441 490	7 061 352 423	70 839 047	264 729 500	1 701 129 342	1 805 976 327
98.	Környei Agrárpari Zrt.	5 631 900 000	7 056 285 000	134 262 000	1 067 733 000	7 323 866 000	7 868 891 000
99.	GOMBOS-FÖLDGÉP Kft.	4 842 503 000	7 038 674 000	583 764 000	692 859 000	1 142 312 000	1 603 662 000
100.	Scholz Recycling Kft.	9 063 370 669	7 000 910 313	144 688 774	-5 316 814	236 605 386	208 341 030

JÁRÁSI TOP 3 VÁLLALKOZÁS

KOMÁROMI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: Cloud Network Technology Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Számítógép, perifériás egység gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 568 883 000 000

TOP 2

NÉV: SK On Hungary Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Akkumulátor, szárazelem gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 451 135 000 000

TOP 3

NÉV: SK On Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Akkumulátor, szárazelem gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 395 843 000 000

KOMÁROMI JÁRÁS

TATAI JÁRÁS

KISBÉRI JÁRÁS

OROSZLÁNYI JÁRÁS

KISBÉRI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: CSATKA PIG Kft.

SZÉKHELY: Csatka

FŐ TEVÉKENYSÉG: Élőállat nagykereskedelme

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 15 481 000 000

TOP 2

NÉV: Trifa Bádóg-Center Kft.

SZÉKHELY: Ászár

FŐ TEVÉKENYSÉG: Vegyes termékkörű ügynöki nagykereskedelem

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 10 658 000 000

TOP 3

NÉV: Hering Trade Kft.

SZÉKHELY: Ászár

FŐ TEVÉKENYSÉG: Egyéb élelmiszer nagykereskedelme

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 7 600 000 000

OROSZLÁNYI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: BorgWarner Oroszlány Kft.

SZÉKHELY: Oroszlány

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 183 210 000 000

TOP 2

NÉV: BorgWarner Hungary Kft.

SZÉKHELY: Oroszlány

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 182 979 000 000

TOP 3

A járás 3. helyezett cége nem került be a vármegyei TOP 100-as listára

ESZTERGOMI JÁRÁS

TATABÁNYAI JÁRÁS

ESZTERGOMI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: Magyar Suzuki Zrt.

SZÉKHELY: Esztergom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti gépjármű gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 1 099 077 000 000

TOP 2

NÉV: Tyco Electronics Hungary Kft.

SZÉKHELY: Esztergom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Elektronikai alkatrész gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 92 895 000 000

TOP 3

NÉV: Zoltek Zrt.

SZÉKHELY: Nyergesújfalu

FŐ TEVÉKENYSÉG: Vegyi szál gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 86 237 000 000

TATABÁNYAI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: COLOPLAST Hungary Kft.

SZÉKHELY: Tatabánya

FŐ TEVÉKENYSÉG: Egyéb műanyag termék gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 243 342 000 000

TOP 2

NÉV: Bridgestone Tatabánya Kft.

SZÉKHELY: Tatabánya

FŐ TEVÉKENYSÉG: Gumiabroncs, gumitömlő gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 109 000 000 000

TOP 3

NÉV: Becton Dickinson Hungary Kft.

SZÉKHELY: Tatabánya

FŐ TEVÉKENYSÉG: Orvosi eszközök gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 90 883 000 000

TATAI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: GÜNTNER-TATA Kft.

SZÉKHELY: Tata

FŐ TEVÉKENYSÉG: Nem háztartási hűtő, légállapot-szabályozó gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2023 (FT): 72 485 000 000

TOP 2

NÉV: GEDIA Hungary Kft.

SZÉKHELY: Tata

FŐ TEVÉKENYSÉG: Fémalakítás, porkohászat

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 33 070 000 000

TOP 3

NÉV: NHK Spring Hungary Kft.

SZÉKHELY: Tata

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 16 313 000 000

Nemzeti Agrárgazdasági Kamara: pontos, megbízható információk

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara legfontosabb feladata a hazai agrár- és élelmiszerszektor erősítése, a élelmiszerek versenyképességének növelése, a naprakész, pontos és megbízható információk eljuttatása a gazdálkodókhoz.

Dr. Balogh Zoltántól, a NAK Komárom-Esztergom Vármegyei elnökétől megtudtuk, hogy az igazgatóságon jelenleg hatan dolgoznak, 2024 tavaszától 14 tagúra bővült falugazdász-hálózattal működik. Hozzátette: a NAK az eddigi feladatain felül 2024 áprilisától a hazai KAP Stratégiai Tervben meghatározott általános tanácsadói tevékenységet is ellátja.

Szükség volt a falugazdászok létszámának növelésére és az informatikai rendszerek fejlesztésére. – Országosan és vármegyénkben egyaránt az eddigieknél is szélesebb körben és hatékonyabban segítjük tagjainkat többek között a támogatások lehívásában és az adminisztrációs kötelezettségeik teljesítésében – hangsúlyozta a vármegyei elnök. – A kibővített hálózattal törekszünk arra, hogy a korábbiakhoz képest mind több településre vigyük vissza a személyes találkozások lehetőségét. A korábbi 26 helyett jelenleg már 42 településen tartunk heti, kétheti rendszerességgel ügyfélfogadást, illetve szükség szerint a vármegye valamennyi településén megjelenünk.

FALUGAZDÁSZ-HÁLÓZAT

Az egy évvel ezelőtt indult Közös Agrárpolitika ciklus szabályrendszere jelentősen megváltozott, a támogatásokhoz kötődő szabályozás bonyolultabb lett, ami jelentős kihívás elé állította mind a gazdálkodókat,



Dr. Balogh Zoltán, a NAK vármegyei elnöke

mind a kamarai munkavállalóit. A KAP végrehajtásával, az újonnan jelentkező zöldfeltételeknek történő megfelelésekkel kapcsolatban a gyakorlatban is hasznosítható tanácsokat kell adnunk a gazdálkodóknak annak érdekében, hogy sikeresen megfeleljenek az új elvárásoknak. A falugazdászok segítik a gazdálkodási napló vezetését, valamint az állat- és területalapú támogatásokhoz, pályázatokhoz – Agrár-környezetgazdálkodás, Ökológiai gazdálkodás, Natura 2000 gyepek és erdők – kapcsolódó adminisztrációt. Az egységes kérelmek benyújtásán túl intézik az ahhoz kapcsolódó teendőket, így például az egyeztető, illetve műholdas ellenőrzés nyomán küldött Területi Monitoring Rendszer (TMR)-végzéseket, ha a gazdálkodó igényli azt. Kisebbségi fórumok keretében tájékoztatást nyújtanak az aktuális pályázatokról.

Vármegyében 2024-ben nagyjából 2700 igénylő 106 000 hektárra nyújtott be földalapú támogatási kérelmet. Ebből a falugazdász-hálózat munkatársai segítségével 1745 kérelem került több mint 40 000

hektárra igénylésre, megerősítve, hogy a főleg kisebb és közepes gazdálkodók veszik igénybe a kamara segítségét.

ERDÉSZETI SZAKÉRTŐK

Az Erdészeti Szakértői Hálózatot a NAK azért állította fel, mert ezzel a megoldással hatékonyabban tudjuk ellátni a tájékoztatási, szolgáltatási feladatainkat az erdészeti ágazat gyakorlati szereplői felé, magyarázza dr. Balogh Zoltán. – Eddig ezeket a feladatokat egy kisebb létszámú, a Kamara központjában dolgozó erdészeti szakértői munkacsoport látta el, akik ebből kifolyólag elsősorban központilag szervezhető tájékoztatási tevékenységeket végeztek. A Kamara vármegyei igazgatóságain tevékenykedő erdészeti szakértők révén immár a személyes tájékoztatásra és tanácsadásra, valamint helyi rendezvények szervezésére is nagyobb lehetőség nyílt. A NAK Erdészeti Szakértői Hálózat célja elősegíteni a magán-erdőgazdálkodás gyorsabb és eredményesebb szerveződését, a rendezetlen magánerdők arányának csök-

kenését, az erdőgazdálkodási tevékenységek szakszerű és fenntartható gyakorlását, valamint a Közös Agrárpolitika célkitűzéseinek a teljesülését, az állami támogatások hatékony és eredményes felhasználását. Vármegyénkben 1 fő erdészeti szakértő látja el feladatát, aki az erdészeti szakirányítók és szaktanácsadók, valamint a falugazdászok szakmai és tájékoztatási munkáját is támogatja, az ágazat szereplőivel való személyesebb kapcsolattartást erősíti.

ŐSTERMELŐK

Az őstermelői működési formák és a hozzá kapcsolódó adminisztráció tekintetében jelentős változások történtek már 2021-től. A családi gazdaságok reformjáról szóló törvény kedvező működési és adózási környezetet teremtett, elősegítve az agrár- és élelmiszeripari gazdaságok fejlődését, fejlesztését, valamint a generációváltást. Mellette az őstermelők adminisztrációs terheik csökkentek, megszűnt az őstermelői igazolvány, ami helyett az őstermelőkről vezetett közhiteles nyilvántartásban lehet a vonatkozó nyilvános adatokat megtalálni.

MEZŐŐRI SZOLGÁLATOK

Komárom-Esztergom vármegyében hét településen működik mezőőri szolgálat, összesen tíz mezőőrrel. A NAK vármegyei igazgatósága végzi a mezőőri szolgálatok nyilvántartását, a mezőőrök szakmai felügyeletét, valamint a mezei őrszolgálat és a – hegyközség által létrehozott – hegyőrség megalakításához, fenntartásához és működéséhez nyújtandó állami hozzájárulás iránti kérelem elbírálásával összefüggő feladatokat.

Kiváló év szőlőnek és bornak, pályázatok állattenyésztőknek

Evről évre egyfajta leltárt, áttekintést készít a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Komárom-Esztergom Vármegyei Szervezete. Ebben az évben is így történt, az alábbiakban ebből adunk összefoglalót.



ZÖLDSÉGEK ÉS GYÜMÖLCSÖK

A vármegyében a zöldség-növények termesztése nem jelentős, vetésterülete minimális. Az ültetvények esetében az alma (142 hektár) a legnagyobb vetésterülettel rendelkező gyümölcsünk. Mellette a dió (79 hektár), a kajszibarack (18 hektár), az őszibarack (7 hektár), a földieper (6 hektár), a fehér eperfa (18 hektár), a szilva (13 hektár), a körte (6 hektár), míg bogyósok közül a csipkebogyó (149 hektár), a fekete bodza (38 hektár) rendelkezik kisebb-nagyobb termőterülettel. A tavaszi fagykára történő bejelentések leginkább a csipkebogyó-, alma- és cseresznyeültetvényeket érintették.

SZŐLŐ ÉS BOR

A mintegy 1400 hektáron elterülő Neszmélyi borvidéken a Duna által biztosított egyedi klímának köszönhetően folyik a kiváló minőségű, főleg fehér szőlők termesztése. A teljes szőlőterület mintegy 60 százaléka igényelnek földalapú támogatást, ebből 724 hektár minőségi borszőlő, 13 hektár egyéb borszőlő, míg 2 hektár csemege-szőlő-ültetvény. A 2024-es év az időjárás szempontjából kedvező volt a szőlészek-borászok számára. A jég és a fagy szerencsére nem okozott jelentős kárt, és az aszály is elkerülte az ültetvényeket. A forró nyár és a magas napsütéses órák száma miatt a szüret egy-másfél hónappal ha-

marabb kezdődött és fejeződött is be. A korai szüret szerencsére nem okozott minőségi romlást a szőlőben. Jó, átlag feletti minőséget produkáltak a növények. A száraz időjárásnak és a korai betakarításnak köszönhetően a gombás megbetegedések – peronoszpóra, lisztharmat – mértéke elenyésző volt. A nyári megre eső betakarítás miatt extra hűtést igényelt a betakarított termés. A termésátlag szintén jónak mondható. A fogyasztás és a felvásárlási árak hasonlóak a korábbi évekhez. A magas cukorartalom miatt kiválóak lesznek a 2024-es borok.

MÉHÉSZET

A korán jött tavasznak köszönhetően már február közepétől elkezdődött a méhészeti szezon. A repce már március végén kinyílt – gyenge eredményt adott, és egyre kevesebb méhész tudja kihasználni a zsugorodó termőterület miatt. Az akác – a virágzás alatt beköszöntött hidegfront miatt – egy hónapon keresztül virágzott, így jó eredménnyel zártak a méhészek, csakúgy, mint a napraforgóval. Azonban sem a facélia, sem a szelídgesztenye, sem a selyemfű nem adott jó eredményt. A korai szezon miatt a varroa atka kártétele fokozódott. A mézpiacon kialakult válság tovább tart, a méhészek értékesítési ára gyakran nem fedezi az önköltséget sem. Szemmel láthatóan hanyatlás indult az ágazatban, egyre többen hagynak fel ezzel a szép és

a közösség számára hasznos tevékenységgel.

ERDŐGAZDÁLKODÁS

Komárom Esztergom vármegyében mintegy 66 000 hektár az erdő, ebből 53 000 hektár állami tulajdonban van. A magántulajdonban lévő erdők többsége osztatlan közös tulajdon. A faanyag-kereskedelemben az utóbbi két évben jelentős csökkenés tapasztalható mind az ipari, mind a lakossági megrendelésekben. A 2024. nyár közepétől tapasztalható aszály komoly károkat okozott az erdőtelepítésekben és az erdőfelújításokban, de megviselte az idősebb állományokat is. Nagy reményekkel várja az ágazat a Közös Agrárpolitika erdészeti pályázatait...

ÁLLATTENYÉSZTÉS

A 2020-2023 közötti időszakban elsősorban a kisebb, néhány állatot tartó gazdaságok hagytak fel a tevékenységükkel. Az állattartók helyzetét tovább nehezítette, hogy az uniós támogatáspolitikai elsősorban a növénytermesztőknek kedvezett, mellette a visszatérő állatbetegségek és a megnövekedett takarmány- és energiaköltségek is sújtották az ágazatot. Az állattenyésztési ágazat stabilizációja érdekében folyamatos fejlesztésekre és innovációra van szükség. A járványok elleni védekezés, a nemzetközi piacon való versenyképesség fenntartása, valamint a szakember-,

munkaerőhiány kezelése mind olyan kérdések, amelyek megoldására összpontosítani kell a jövőben. Az ágazat működőképességének fenntartásához automatizációra, robotizációra van szükség, illetve a kisebb, családi vállalkozások esetében a generációváltást támogató, segítő programokra, intézkedésekre. Az idei évben a felvásárlási árak normalizálódtak vagy emelkedtek, ezzel párhuzamosan csökkentek a finanszírozási költségek, illetve a takarmányárak, mellette több ágazatban is élénkült a hazai és külföldi fogyasztás. A Vidékfejlesztési Program keretében 2021 óta mintegy 491 milliárd forint jutott az állattartók beruházására, a telepek fejlesztésének és megújításának támogatására.

ÚJABB FORRÁSOK

A Közös Agrárpolitika 2027-ig tartó időszakában a magyar agrárium fejlesztésére szánt források remélhetőleg nagy segítséget fognak jelenteni az agrárium szereplőinek. Újabb lehetőség nyílik az állattartó telepek korszerűsítésére vagy állattartó programokban való részvételre. Folyamatosak az őshonos fajták megőrzését és a tenyésztésükkel kapcsolatos tanácsadást segítő vagy a Natura 2000 területekre igényelhető kompenzációs támogatások. 2024 nyarán két új pályázati felhívás jelent az állattartó gazdaságok fejlesztésére, egyikkel kisebb, másikkal nagyobb beruházások valósíthatóak meg.



Esztergomban tartották májusban a búzaszentelő ünnepséget

A Magyarok Kenyere program kiemelt szerepet kapott és kap

Már 2013 óta különösen fontos szerepet tölt be a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara életében a Magyarok Kenyere – 15 millió búzaszem – program. A jótékonyági kezdeményezés évről évre egyre nagyobb támogatottságot, elfogadottságot élvez a gazdák, de a polgárság körében is, határokon innen és határokon túl a Kárpát-medence egészében.

- A cél, hogy magyarországi vármegyékben, a környező országok magyarlakta területeiről feljárnak a búzával támogatást nyújtani az arra rászorulóknak - hangsúlyozta dr. Balogh Zoltán. - Idén Komárom-Esztergom vármegyében hét helyszínen volt lehetőség az adománybúzákat leadására, gyűjtésére. A 100 adományozó gazdának és szervezetnek köszönhetően csaknem 10 tonna búza gyűlt össze, melyből több mint 7000 kg liszt került a 13 vármegyei karitatív tevékenységet végző intézmény között szétosztásra. A program nyitórendezvénye az Országos Búzaszentelő Nap májusban Esztergomban, míg a búzagyűjtő nap július végén Komáromban került megrendezésre. Ennek során alkalmunk volt megköszönni az adományokat a vármegye adományozó gazdái és

szervezetei részére. Az adományozott búzából készült liszt a Gyermelyi Zrt. malmának köszönhetően került az adományozott intézmények asztalára.

RENDEZVÉNYEK, SZAKMAI FÓRUMOK:

Az egy évvel ezelőtt indult Közös Agrárpolitika szabályrendszere jelentősen megváltozott, a támogatásokhoz kötődő szabályozás bonyolultabb lett, ami jelentős kihívás elé állítja a gazdálkodókat. A KAP végrehajtásával, az újonnan jelentkező zöldelvárásoknak történő megfelelésekkel, az induló pályázatokkal kapcsolatos tudnivalókról tavasszal és ősszel is szakmai fórumok keretében nyújtottunk széles körű tájékoztatást a kamara tagjainak. A Digitális Agrárakadémia fórunsorozat két állomása az idei évben Komáromban és Tatán volt. Ezek célja, hogy a hallgatóság megismerkedjen a gyorsan és folyamatosan változó mezőgazdaságban egyre inkább elterjedő digitális kihívásokkal és megoldási lehetőségeivel. További rendezvényeinken vadkárbecslésről a földforgalmi törvény aktualitásairól, az egységes kérelemhez kapcsolódó tudnivalókról, a klímaváltozás és az emberi tevékenység miatt egyre pusztuló talajaink és vizeink megővéséről,

fenntartható gazdálkodásról kaphattak tájékoztatást a résztvevők.

Támogattunk több olyan egyéb, vármegyénkhez köthető rendezvényt, melyek hagyományosnak, hasznosnak, illetve népszerűnek mondhatóak. A 29. Esztergomi Borverseny a 2000-es évek óta nőtte ki magát komoly versennyé, míg a Mézes Reggeli program a magyar termelői méz fogyasztását ösztönzi, az egészséges táplálkozást népszerűsíti.

FÓKUSZBAN A SZAKKÉPZÉS, FELNŐTTKÉPZÉS

- Az agráriumon belül komoly kihívást jelent a generációváltás és a szakképzett munkaerő biztosítása. A NAK egyik kiemelt célja a fiatalok számára vonzóvá tenni az agráriumot. Az agrárszakmák népszerűsítése, valamint az agrárszakképzésbe történő beiskolázás elősegítése érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a pályaeorientációs feladatok ellátására. Ennek keretében július 1-5 között 20 felső tagozatos általános iskolás részvételével került megrendezésre az egyhetes „Szakmakóstoló” tábor a KASZC Jávorka Sándor Mg. Technikum bevonásával. A diákok részére a mezőgazdasági technikus szakma került be-

mutatásra - mondja dr. Balogh Zoltán.

- Októberben két egynapos pályaeorientációs program keretében lehetőségük nyílt az általános iskolák 6-8. osztályos tanulóinak az agrárszakképző intézmények és agrárszakmák, szakmairányok megismerésére. E programsorozatba bevont partnerek voltak a vármegyei agrárszakképző intézmények és gyakorlati képzéssel foglalkozó cégek. Az őszi pályaeorientációs programsorozat mintegy 80 általános iskolás tanuló ismerkedett a lehetőségekkel, szerezhetett élményszerű betekintést a felsorolt szakmák működésébe. Bevont külső partnerek voltak a komáromi Ireks-Stamag Kft. oktatóközpontja, továbbá a Bábolna Nemzeti Művelődési Intézmény.

Szakképzéssel kapcsolatos további feladataink a középfokú szakképzésben folyó gyakorlati képzések ellenőrzése, nyilvántartásba vétele, a szakképzési munkaszerződések létrejöttében való közreműködés. 2024-ben 19 esetben folytatott le a szakképzési referens duális képzőhelyeknél nyilvántartásba vételi eljárást. A tanulók és a gazdálkodók közötti szakképzési munkaszerződések megkötésében való közreműködésünk keretében folyamatos személyes tanácsadást és segítségnyújtást végzünk.



Expressz sebesség mellett Expressz nevű új terméket is kínálnak

Növekedő pályán a Gyermelyi

A Magyarország egyik meghatározó élelmiszeripari vállalkozásának számító cégcsoport európai mértékben is versenyképes üzemméretben, magas automatizáltsági fok mellett folytatja fő tevékenységeit. Az idei év egyik kulcsszava az előkészítés volt.

A hatékonyan működtetett rendszereknek, a hozzáértő szakembergárdának köszönhetően a cég sikeres termékei piacán, folyamatosan fejlődik, biztos pénzügyi háttérrel rendelkezik. Az elmúlt évek fejlesztései lehetővé tették, hogy a cégcsoport egyre nagyobb számban szerezzen külföldi partnereket, növelje az exportra szánt értékesítést. Így elmondható, hogy mára már nem csak vármegyénk, hazánk, hanem a térség meghatározó üze-
me a Gyermelyi.

Az idei évben több, a következő években megvalósuló be-

ruházást készített elő a vállalatcsoport. Jelentősen kívánja bővíteni a tojástermelést a vállalkozás. Új, alternatív tartástechnológiát használó telepet épül majd a következő években. A tojástermelés bővítése egy új, modern, tojáscsomagoló üzem kialakítását, építését is megkívánja. Megtudtuk, hogy ennek az üzemnek az átadását is a közeljövőben tervezik. Az új üzem nem csak kapacitásában lesz nagyobb a mostaninál, műszaki tartalmát tekintve is a legmodernebbek közé fog tartozni.

Zöldenergia: a központi telephelyen is épül egy napenergiapark

A fejlesztések a tésztagyártat sem fogják elkerülni. Itt főként a csomagológépek cseréje, modernizálása van a középpontban. A csomagológépek fejlesztésével lehetőség nyílik a legkülönbözőbb kereskedelmi elvárások kielégítésére, ezzel is támogatva az exportértékesítést.

Az idei évben egy új, Expressz termékcsaládot mutatnak be. A csupán 3 perc főzést igénylő termékek speciális gyártási technológiával, hozzáadott adalékanyag nélkül készülnek. A termékcsalád lét-

rejőtte jól tükrözi az üzem fejlettségét.

Az elmúlt évek kiemelt társadalmi és gazdasági témája a megújuló, zöldenergia használata. Ezen a területen is jelentős fejlesztéseket hajtott és hajt végre jelenleg is a cégcsoport. A baromfitartó telepek jelentős részben használnak már napenergiát az istállók energiateljesítésének kielégítésére. A központi telephelyen jelenleg is építés alatt áll egy naperőműpark, ami jelentős részben tudja megújuló energiával ellátni a malmokat és a tésztagyártat.

Rendkívül széles a támogatottak palettája

A feladatok mellett igyekeztünk fenntartani a kapcsolatot azokkal a nonprofit szervezetekkel, amelyeken keresztül már évek óta szervezeten a megfelelő helyekre tudjuk eljuttatni adományainkat. A Magyar Máltai Sze-

retetszolgálattal már évtizedes a kapcsolatunk, a szervezet segítségével a határon túl is tudunk segíteni. A Magyar Élelmiszerbank által szervezett Adománykonvojnak szintén évek óta résztvevői vagyunk. A fentebb

említetteken felül pedig továbbra is fontosnak tartjuk a közvetlen környezetünk patronálását is. A környező önkormányzatok, rendezvények és sportegyesületek egyaránt megtalálhatók a támogatottak sorában.

Kamarai fókuszban a mesterek és a fiatalok pályaválasztása

A hogyan az előző években, 2024-ben is nagyon sok időt, energiát szenteltünk a pályaválasztás segítésének és a mesterképzésnek – hangsúlyozta dr. Szerencsés László, a Komárom-Esztergom Vármegyei kereskedelmi és Iparkamara elnöke. Hozzátette, ennek minél jobb megvalósításához továbbra is folyamatos az együttműködés a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, a minisztériumokkal, a vármegye kormányhivatalával, az önkormányzatokkal, az iskolákkal és nem utolsósorban a különféle vállalkozásokkal.

- A Kamara többéves pályorientációs tevékenységének fő célja, hogy segítse a döntés előtt álló tanulókat a szakképzés és egyes szakmák minél alaposabb megismerésében - tette hozzá az elnök. - Kollégáink készséggel adnak tanácsot, legyen szó szakképző iskoláról vagy technikumról, duális képzésről vagy éppen a juttatásokról. A legfrissebb információk birtokában vannak, kereshetők személyesen, telefonon, e-mailben, illetve érdemes tájékozódni honlapunkon és Facebook oldalunkon is.

Megtudtuk, hogy a vállalati kapcsolataik révén rendszeresen szerveznek üzemlátogatásokat az általános iskolák hetedik-nyolcadik osztályosai és a végzős gimnazisták részére. A cégek, vállalatok színes, élménydús gyártúrákon mutatják be az ott folyó munkát. Ennek keretében tájékoztatást adnak az egyes szakmákról, a szükséges kompetenciákról, valamint a duális képzés lehetőségéről is. Az idén több mint 800 diák jutott el vármegyénk vállalataihoz, intézményeihez,



Dr. Szerencsés László, a KEM Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Fotó: Flajsz Péter

míg tanműhely-látogatásokon 450 tanuló vett részt kamaránk szervezésében.

Az általános iskolákban pályorientációs osztályfőnöki órák, valamint szülői értekezletek keretében tájékoztatást adnak a továbbtanulási lehetőségekről, az elérhető intézményekről, a követelményekről, a szakmatanulás előnyeiről. Egyre többen keresik meg a kamarát személyre szabott tanácsokért is.

A pályorientációs rendezvények - különféle szakmaismereti versenyek, pályázatok, nyári táborok, foglalkozások és nem utolsósorban a pályaválasztási kiállítások - keretében interaktív módon, játékos formában ismerkedhetnek a diákok a különböző szakmákkal és a követelményekkel. A pá-

lyázatokon és szakmai verseny keretében ösztönzik őket az önálló ismeretszerzésre is. Különösen nagy élményt jelent például a diákoknak - VR-szemüvegen keresztül - virtuálisan betekinteni a szakmák világába.

- A Kulturális és Innovációs Minisztérium támogatásával indított kamaránk ebben az évben 180 órás mesterképzéseket villanszerelő és fodrász szakmában - tér át a másik fontos témára az elnök. - A képzésekre tizenheten jelentkeztek, nyolc villanszerelő és kilenc fodrász.

A feltétel a szakirányú végzettség és öt év szakmában eltöltött idő igazolása volt, emellett a csaknem 3 hónapos képzésen való aktív részvétel, illetve tanulóvállalási kötelezettség.

A képzések augusztus végén kezdődtek és novemberben fejeződtek be.

- Egyéni felkészüléssel vizsgát autószerelő és festő-mázoló, tapétázó szakmában szerveztünk, így november végéig hét autószerelő és három festő-mázoló, tapétázó vizsgázott sikeresen.

Ilyen vizsgát abban az esetben szervezünk, ha a jelöltek munkájukból kifolyólag nem tudnak időt szakítani a képzésre és nem is szeretnék tanuló foglalkoztatni, valamint ha a jelentkezők száma az adott szakmában olyan alacsony, hogy nem tudunk rentábilisan képzést szervezni.

A beszélgetés végén dr. Szerencsés László elmondta, hogy 2025-re hasonló terveik vannak, összességében több ezer diáknak és remélhetően sok-sok leendő mesternek segítenek majd.

A kamara szakemberei a legfrissebb információkért kereshetők személyesen, telefonon vagy e-mailen

A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLTATÁBAN!

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLVI. törvény a vállalkozások kereskedelmi és iparkamarai regisztrációját írja elő, melyhez egyidejűleg hozzárendeli a kamara által elvégzendő térítésmentes szolgáltatásokat is.

REGISZTRÁLT VÁLLALKOZÁSOKNAK NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK:

Közjogi feladatok:

- Választott Bíróság ■ Kötelező kamarai regisztráció ■ Okmányhitelesítés ■ ATA Carnet-kibocsátás ■ Építőipari regisztráció és ellenőrzés ■ KAVIR rendszer – egyéni vállalkozói információs rendszer ■ Felnőttképzés ■ Szakképzéshez tartozó feladatok

Vállalkozásfejlesztést elősegítő szolgáltatások:

- Rendezvények ■ Hitelkonstrukciók
- Konzultációs, tanácsadási lehetőségek
- Elektronikus lehetőségek
- Vállalkozói piactér ■ Pályázati hírek
- Külgazdasági hírek, ajánlatok ■ Gazdálkodó szervezetek lekérdezhető nyilvántartásai
- Innovációs megoldások ■ Inno Portfólió
- Iparjogvédelmi információk ■ Alternatív vitarendezés ■ Fogyasztóvédelmi tanácsadás
- TSZSZ tájékoztatás

ÖNKÉNTES TAGOK RÉSZÉRE NYÚJTOTT TOVÁBBI SZOLGÁLTATÁSOK:

- Könyvelők Klubja kedvezményes áron ■ Széchenyi Hitel Program ügyintézését eljárásdíjmentesen
- Ajánlja magát: ingyenes megjelenési lehetőség a kamara honlapján ■ Okmányhitelesítés 50%-os áron ■ ATA Carnet-kibocsátás 50%-os áron

Részletes szolgáltatásainkról a kamara weboldalán tájékozódhat. (www.kemkik.hu)
Csatlakozzon hozzánk a Facebookon is! (KEMKIK)

Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara



IRODÁINK:

2800 Tatabánya, Fő tér 36.
Telefonszám: 34/513-010
Email: kemkik@kemkik.hu

2500 Esztergom, Deák F. u. 14.
Telefonszám: 33/523-100
Email: egom@kemkik.hu



SZAKKÉPZÉSHEZ TARTOZÓ FELADATOK:

- Mesterképzés és vizsgáztatás ■ Duális képzési tanácsadói hálózat működtetése
- Ágazatalapvizsga-delegálás ■ Kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsgáztatás
- Szakmaivizsga-delegálás ■ Pályaválasztási, pályaorientációs tevékenység ■ OSZTV/ SZKTV területi előválogatók szervezése, lebonyolítása



Látták már? Páratlan szépségű ékkő az Agostyáni Arborétum

Tatáról gépkocsival, busszal és kerékpárral egyaránt fél órán belül elérhető az Agostyáni Arborétum, a Vérteserdő által kezelt területek egyik ékköve. A Gerecse-hegység páratlan szépségű völgyében a Bocsjátó-völgyben, Tatától néhány kilométerre található.

A völgy különleges mikroklímáját – a domborzat és a vízfolyás adta helyi éghajlat kedvező hatásait – Esterházy Mór fedezte fel, majd az ő kezdeményezésére indult meg a szlavón tölgyek, il-

letve európai vörösfenyők telepítése. Ezek az egyedek ma a kert legidősebb, 100 éves fái. A völgyön átfutó Hidegkúti-forrás vizét összegyűjtő patak útjába gátat építettek és két tavat létesít-

tettek a kedvező éghajlat fenntartása érdekében. Az Arborétum sajátos mikroklímájának köszönhetően több fenyőféléből álló erdőt csodálhatnak meg a látogatók, melyek többsége nem őshonos a területen.

Az 1950-es években a Magyar Tudományos Akadémia kísérletei gyanánt nagyrészt exóta (idegenhonos) nyitvatermő fát ültettek, melyek mára jelentős méreteket értek el, és

impozáns látványt nyújtanak. Hatalmas szoliter – szabadállású bükk, kocsányos tölgy és kínai mamutfenyő várja az idelátogatókat. A kertet tovább színesítik a cédrusok, ciprusok, hamisciprusok, tuják, duglász-, luc-, mamutfenyők, jegenyék, tulipánfák, nyírek, vassfák, égerek, kőrisek, juharok és diók több változata is, így az élőfagyűjtemény jelenleg közel 300féle fa és cserje közössége.

Három vármegyébe(n) várja az érdeklődőket a Vérteserdő

Erdőgazdaságunk a Gerecse és a Vértes hegység mészkőtömbjeit, a Császári-domságot, a Győr-Tatai teraszvidéket és a Súri-Bakonyalját foglalja magába. Tatabányai központtal, három megyében, mintegy 46 200 hektáron gazdálkodunk az ország legváltoza-

tosabb domborzati és termőhelyi adottságai közt. Az erdő- és vadgazdálkodásunk évszázados szaktudásra, tapasztalatra és hagyományokra épül. Egyensúlyt teremtünk a hagyományos – tartamos és fenntartható – erdőgazdálkodási, valamint közjóléti,

ökoturisztikai feladataink között. A gyönyörű környezetben kikapcsolódni vágyóknak jó szívvel ajánljuk a sokszínű természeti és műemléki látványosságokat, melyek megőrzése, fenntartása és folyamatos fejlesztése kiemelt fontosságú számunkra.



KULCSOSHÁZ A TERMÉSZET ÖLELÉSÉBEN



Az arborétumi tó partján álló kulcsosház 2021-től megújulva várja az igazán egyedülálló élményre kíváncsi vendégeket. A 10 fős szállás remek lehetőséget ad családoknak, túrázó társaságoknak arra, hogy a Gerecse hegységben, nyugodt környezetben, összkomfortos szálláshelyen tölthessék el szabadidejüket. A kulcsosház – a teljes testi és lelki feltöltődés érdekében – térerő- és internetmentes övezet. A 3 szintes, modern módon felújított épületben alsó szinten tároló, középszínt teljesen felszerelt konyha, nagy terasz és a felső szinten 2 különálló szoba fogadja a vendégeket 7 ágyval és 3 pótágyval. Többféle fűtési és hűtési technikával megoldott épület mind a négy évszakban szolgálja a pihenni vágyók kényelmét.

ISMERETTERJESZTÉS ÉS FELTÖLTÖDÉS!



Az arborétum kiválóan alkalmas céges és csapatépítő szabadtéri programok megvalósítására, esküvői szertartások, valamint egyéb szabadidős tevékenységek megszervezésére. Várjuk a kreatív, természetfotózásra lelkes katógatókat. Állandó téli etetőhelyünk sok izgalmas látogatót vonz. A kisebbekről sem megfélekedve, óvodáskortól az egyetemig lehetőség van arborétumi bejárásra és egyéb természettudományos – ismeretterjesztő foglalkozások megtartására. Az ősszel idén már 12. alkalommal megrendezett Természet Kincsei vásár és családi napunk egyszerre ad módot a feltöltődésre, pihenésre, játékra, gasztróélményekre és az erdőről új ismeretek megszerzésére. **További információk: www.verteserdo.hu**

Baumit StarTop
vékonyvakolat

Új generációs vékonyvakolat

BAUMIT
baumit.com



A korall felépítéséhez hasonlóan a **Baumit StarTop** vékonyvakolat is porózus kialakítású, sok apró üregből és pórusból áll.

A **Baumit StarTop** homlokzati vékonyvakolat adalékanyaga egyszerre **hidrofób** és **hidrofil** tulajdonságú. A nedvesség nagyobb részét **lepergeti**, míg a maradékot gyorsan **magába szívja**, majd a porózus szerkezetnek köszönhetően ugyanilyen gyorsan **el is párologtatja**. Így a homlokzat tiszta és **újszerű** állapotát hosszú távon **megőrzi**, hiszen mindig **száraz lesz** a felület, ezáltal az alga- és gombafertőzések kialakulásának esélye minimális.

Az innovatív **cool pigment** technológiának köszönhetően a sötét színű vékonyvakolatok a homlokzaton kb. 10 °C-kal alacsonyabb hőmérsékletre melegednek fel. Így ezek a speciális pigmentek a kisebb hőmozgás miatt a homlokzati felületek színtabilitásához és élettartamuk meghosszabbításához is hozzájárulnak. A **cool pigmentek** kizárólag a **Baumit StarTop** és **PuraTop** homlokzati vékonyvakolat és Baumit StarColor és PuraColor festék termékekben rendelhetők.

- Gyorsan száradó felület
- Kiváló feldolgozási tulajdonságok
- Algásodás és penészesedés elleni megnövelt védelem



Life
COLORED BY BAUMIT



Baumit. A jövő ötletei.

A tatabányai Kodesz-Ép Kft. ismert, sikeres és megbízható vállalkozás

Nem akármilyen a tatabányai Kodesz-Ép Kft. listája azokról a megrendelőkről, amelyeknél dolgoztak. A teljesség igénye nélkül: a debreceni BMW-, a kecskeméti Mercedes-, a győri Audi-gyár, Budapesten az Atlétikai Csarnok, Kopaszi-gát, Iváncsa, Göd Akkumulátorgyárak, vármegyénkben Tatabánya Szolgáltató- és parkolóház, a Tatabánya Ipari Parkban a Bridgestone, a BD, a LOTTE az oroszországi BorgWarner, a komáromi Dunalys.



A debreceni BMW gyárában is dolgoztak

Konkoly Zsolt ügyvezető-tulajdonos elmondta, hogy a Kodesz-Ép Kft. 1998 óta foglalkozik betonacél-szerelési munkák kivitelezésével. Hozzátette, a szerkezetépítés, azon belül a betonacélszerelés a fő profiljuk.

- A cég mostani formáját



Konkoly Zsolt

tekintve több mint húsz éve létezik, de egyébként magával a tevékenységgel csaknem harminc éve foglalkozunk. Tulajdonképpen az épületek vázát készítjük el. Három nagy autógyár építésében is részt vettünk. A cég ezen kívül hidak, parkolóházak, széléróműparkok építésében

is szerepet vállalt - sorolja. - Nevezetesen olyan projekteknél, amelyeket szinte mindenki jól ismer a sajtóból. Ilyen például a városligeti állatkert mellett található Biodóm, vagy éppen a Fradi-csarnok, illetve legutóbb a tornacsarnok, amely megépült Budapesten, és az ehhez vezető úgynevezett gyalogosfőkapu. Ez egy híd, amelynek a tetején a HÉV közlekedik. Építészeti szempontból is egy nagy bravúr ennek elkészítése, erre nagyon büszkék vagyunk. Jelenleg folyó munkáink: a Budapest-Belgrád vasútvonalhoz kapcsolódó műtárgyak építése, Ácson a Huanou Cobalt-gyár, Kiskunfélegyházán a LIDL Logisztikai Központ, Budapesten irodaházak.

Ugyanígy büszke Konkoly Zsolt az AA+ minősítésre, valamint arra is, hogy panaszmentességi igazolás birtokosa.

- Évek óta együttműködnek különböző alvállalkozó cégekkel, ez pedig lehetőséget ad arra, hogy az ország bármely területén a tervezett ütemben és szervezettséggel folyjanak a munkálatok, ráadásul hazánk több területén is tudnak párhuzamosan nagy ipa-

ri létesítményeket építeni - folytatja. - A cégnél műszaki irányítóként négyen vagyunk, három kollégám Bene Tibor, Nagy Tibor és Imre László. A saját fizikai létszámunk szándékosan csökkentett, ez a szám tizenkét-tizenhárom főt jelent, ugyanakkor összességében alvállalkozókkal kiélegetjük a létszámunk száz feletti. Az ország prominens, nagy építőipari vállalatainak vagyunk az alvállalkozói, és amikor egy megbízást megkapunk, kész tervek vannak, amelyek alapján elvégezzük a kivitelezést.

- Ez egy nagyon rövid összefoglalása a folyamatnak - teszi hozzá. - Azt mondhatom, minden túlzás nélkül, hogy az élvonalban vagyunk. Mindig lehet tovább fejlődni, és szeretnénk is. Beruháztunk egy emelőgépre, amely huszonkét méter magasba emel és hat tonnát bír el. Ez egy olyan lehetőség számunkra, amely még jobban kinyitja előttünk a kapukat. Minden áldott nap úgy kell lefeküdni, hogy megtertem mindent ezen a napon. Ha ez beleég az emberbe, akkor azt gondolom, nem lehet más lehetőség, csak a siker.



A budapesti atlétikai csarnok építése



A GRÉTA PIHENŐHÁZ NEM CSAK A MUNKAVÁLLALÓK IDEÁLIS OTTHONA

Rendezvényeket is szívesen fogadnak

Tatabánya legújabb pihenőháza három éve készült el, és azóta is igazi családi vállalkozásként működik. A bemutatására Konkoly Csenge Esztert, a ház vezetőjét kértük, aki tájékoztatott a szolgáltatásairól is.

– Konyhánkban a nagymamám főz, a keresztanyukám segít neki az ételpultnál. Jómagam pedig leginkább a szállással összefüggő teendőkkel foglalkozom. A házban 10 légkondicionált szobában 27 vendég he-

lyezhető el. Mivel vendégeink biztonsága a legfontosabb számunkra, az épület egésze kamerával megfigyelt, beleértve az itt lakóknak fenntartott díjtalan belső parkolót. Továbbá díjtalan wifielérhetőséget biztosítunk vendégeink számára.

Egy modern, a mai kornak minden értelemben megfelelő épület a Gréta Pihenőház – emelte ki a vezetője. – Szobáink 2-3 ágyasak. A szálláshelyeket úgy alakítottuk ki, hogy

azok a legjobban szolgálják partnereink kényelmét, igényeit. A klimatizált szobák LCD-tévével, hűtőszekrénnyel, ebédlőasztallal, illetve emelt szintű bútortalattal felszereltek. A házban több közösségi fürdőszoba, mosdó, mosókonyha is található, valamint kialakítottunk egy nagy, közös – gépesített, jól felszerelt – konyhát, amelyet mindenki kedvére használhat.

A ház alsó szintjén található Marika konyhája nevű étter-

münk, a régmúlt házias ízeit kínálja vendégeinek. Étlapunkon a híres szabolcsi töltött káposztával, vagy akár a szatmári szilvalekvárral töltött csavart fánkkal.

Konkoly Csenge Eszter szót arról is, hogy a pihenőház kiválóan alkalmas céges, illetve családi rendezvények megtartására, fogadására, és ezeken az eseményeken is teljes körű szolgáltatást – az étkeztetéstől az ital-fogyasztásig – tudnak nyújtani.



Marika konyhája

Valódi házias ízek!

Kellemes környezet!

Ételrendelés: 06-30/406-5120

2800 Tatabánya, Baross Gábor út 6.

Aktuális menükínálat: Facebook/Gréta Pihenőház



Gréta Pihenőház

Ideális otthon

munkavállalóknak

+3630/828-5313

Pihenőház és étterem Cím: 2800 Tatabánya, Baross Gábor út 6. • Honlap: www.gretapihenohaz.hu

Ételrendelés és kiszállítás: 06-30/406-5120 • Aktuális menü: Facebook/Gréta Pihenőház

Szállásinformáció: 06-30/828-5313

Melegkonyhas étkezési lehetőség, nyitvatartás: 5.30–15 óráig

Már megint a RÉTES! Amikor nem csak a darabszám a fontos

Nagyon sok vállalkozást megtépzott a pandémiás időszak. Mi, a tatabányai ECONA Kft. sem voltunk kivételek – mondja Takács Antal, az egyik tulajdonos, akit sokan Tóni-ként ismernek. Hozzáteszi, a kisvállalkozók voltak elsősorban a szenvedő alanyok, akik gyakorlatilag ebből élnek. Sajnos sok mintabolt pórul járt, közülük kevesen tudták újrakezdeni...

– Szokták volt mondani, minden rosszban van valami jó! Beindult egy érdekes folyamat. Míg mi azon gondolkodtunk, milyen módon lehetne újraépíteni a piacunkat, egyfolytában csörgött a telefon, s mindenki a réteseink után érdeklődött. Talán, ami ennél is fontosabb, megjelentek az új piaci szereplők, méghozzá olyan szektorból, ahova már álmunkban is be szerettünk volna jutni.

Igen, ez óriási változást hozott vállalkozásunk életében. Teljesen más érzés, amikor nem nekünk kell kilincselni, hanem a vevő kopogtat.

Így kerültünk kapcsolatba a CAFE FREI hálózattal. Mára már meghatározó partnerünk, vagy mondhatom bátran az ACCOR szállodaláncot.

Voltak régi partnereink, akik a nehéz időszakban is kitartottak mellettünk, ilyen a HÚSHÁZ, sőt ma már a jelentős beszállítóik között tartanak nyilván. Mi sem bizonyítja jobban,

minthogy az első HÚSHÁZ workshopon kiemelt bemutatkozási lehetőséget kaptunk.

– Egy csoda folytán eljutottunk a Formula-1-re ahol a VIP-ben a FUNKYFOOD réteseket lehet ízlelni, ez nekünk óriási elismerés. Közben bemutatkozhattunk a HUNGULF-on, ahol két napon keresztül promotáltuk réteseinket. Itt a legtöbb érdeklődő Szaúd-Arábiából érkezett.

– De ne csak a nagyokról szóljak! Van Bécsben egy partnerünk, aki kiváló szakember, s mondhatom, a legjobb kezekben van nála a rétesünk. Gyönyörű a kis üzlete, ahol a réteseink mellett más termékünket is forgalmaz. Azért persze az autentikus rétesárusítást, a fesztiválózást nem hagytuk abba, sőt bizonyos helyeken nagyon megerősödöttünk! Ez köszönhető a partnereink ál-

dozatos munkájának és nem utolsósorban a terméknek. Történt nem is olyan régen, hogy Dunaszerdahelyre hívtak az adventi vásárra. Tudni kell, hogy itt működik Közép-Európa legnagyobb rétesüzeme. Magdi nevű kolléganőm a fejébe vette, hogy ő elmegy, habár én óvva intettem. Óriási siker volt, az előre tervezett mennyiség dupláját adtuk el! És most jön a slusszpoén! A polgármester úr kiadta a rendezvényszervezőnek, hogy azt a magyar rétesest feltétlenül hívjátok el, és nem kérünk tőle bérleti díjat! Hát kell ennél nagyobb elismerés?

– A háttér is mozgolódik, s próbál a vevői igényeknek eleget tenni. Természetesen az új ízek mindig izgalmasak, megjelent a polcokon a sütőtö-

kös, a gesztenyés, rumos-szilvás, almás-diós rétes. És még valami: rövid időn belül a vásárlók előtt lesz a szeletelt rétes, mellyel időt, energiát lehet megtakarítani.

– Mindezt nem írhattam volna le, ha nem lenne mögöttem a fantasztikus háttér, a családom: minden helyzetben jobban rosszban mellettem állnak, nélkülük csak „félkarú” lennék. De még nincs vége, mert egy éve kicsit átalakítottuk a vállalkozás felépítését, három új kollégával bővült a csapat: Kata, Balázs és Laci. Az ő feladatuk a raktárkezelés, kommissiózás, kapcsolattartás... Mindezt kiválóan végzik, jó gazda módjára képviselik vállalkozásunkat.

– És hogy mit hoz a jövő? Egy biztos, indul már a rétesünk, tovább, tovább. Nem győzöm hangsúlyozni, az utunk során „alapanyag” az alázat és a kitartás is.



Jó szívvel kínáljuk:
www.funkyfood.hu

A nemzetközi híró kávézólánc üzleteiben és még számos helyen kóstolható a rétes. Takács Tóni és a világ leghíresebb magyar Formula-1-es újságíró, Frankl András ajánlja mindenkinek



Fejlesztések és a tudásmegosztás segít a vármegyei vállalatoknak



Topolcsik Melinda



Az érdeklődők, balra dr. Kancs Csaba vármegyei főispán



Tóth Tibor államtitkár

Legalább félszáz jelentős gazdasági fórumot tartottak ebben az évben vármegyénkben. Az egyik kiemelkedő ezek közül a hazai és külföldi mikro-, kis-, közép- és nagyvállalatokat tömörítő Joint Venture Szövetség (JVSZ) decemberi rendezvénye volt.

A Porsche Tatabánya telephelyén dr. Fábián Ágnes, a JVSZ elnöke, a Henkel Magyarország, ügyvezetője köszöntötte a megjelenteket, valamint a házigazdák nevében Radnóti Zoltán. Tóth Tibor, a Pénzügyminisztérium makrogazdasági és nemzetközi ügyekért felelős államtitkára tartotta a nyitóelőadást.

Először is kiemelte, hogy erőteljes növekedésre számíthat a magyar gazdaság 2025-ben. Jelentős új beruházások várhatóak. Újra bővül a kiskereskedelmi forgalom, ahogyan a külkereskedelmi mutatók is javulnak. Az infláció újra csak

3 százalékos körüli lesz, ennél nagyobb a bérnövekedés. Kiemelte azt is, hogy a foglalkoztatási ráta az uniós átlag feletti, az adórendszer pedig irigylésre méltó, hiszen a világon a 7. legversenyképesebb. A javuló kilátások összetevőit is sorolta: Gazdasági semlegesség - erősödő növekedés - csökkenő államadósság és költségvetési hiány - stabil munkaerőpiac.

Gazdasági helyzetkép vállalatvezetői nézőpontból - országos és regionális kitekintésben. Ez volt a tartalma a következő blokknak. A résztvevők: dr. Fábián Ágnes és Topolcsik

Melinda, a Bridgestone Tatabánya ügyvezetője, a JVSZ elnökségi tagja. A moderátor - Dobos Balázs, a Századvég Konjunktúrakutató Zrt. Innovációs és Fenntarthatósági Üzletágának vezetője - kérdéseire válaszolva mindketten kiemelték, hogy a gazdasági visszaesésre való reagálások közül alapvető a gyorsaság, a hatékonyság növelése, az alkalmazkodóképesség, a rugalmasság és az innováció. Optimizmusuk azért óvatossá, hisze a különböző folyamatok folyamatos átalakítása sok fejlődést okoz.

Ezt az ESG körkép a régióban című blokk követte. Az ESG az Environmental, Social, Governance rövidítése; magyarul Környezeti, Társadalmi és Irányítási Rendszer. A

résztvevők: Végh Kálmán, az E.ON Hungária Zrt., stratégiai és fenntarthatósági osztályvezetője, Szarka László, az MBH Bank, középvállalati üzleti hálózati irányítási igazgatója és Zsinkó Tibor, a MOL Csoport downstream igazgatói tanácsadója, a moderátor Lukács Ákos (EY fenntarthatósági partner).

A cégeknek szükség van gyorsaságra, hatékonyságra és innovációra

A program zárásaként Topolcsik Melinda, aki a Magyarországon 150 tagot számláló JVSZ régiós nagykövete is - Komárom-Esztergom, Pest és Fejér vármegyéjét képviseli - egyebek közt hangsúlyozta, hogy a személyes kapcsolatok építésének kiemelt jelentősége van. Ehhez kívánt tartalmas beszélgetéseket az érdeklődőknek és előadótársainak.

JVSZ-cél a versenyképesség javítása

A hazai és külföldi mikro-, kis-, közép- és nagyvállalatokat tömörítő Joint Venture Szövetségben a kiemelt célok, kitűzött feladatai között szerepel a Magyarországon működő vállalatok adózási versenyképességének növelése, a tagvállalatok digitalizációs fejlődésének támogatása, a zöld és fenntartható működésre történő átalakításának segítése.

Lényeges az Európai Unió programok még hatékonyabb felhasználásának elérése, a generációváltás szakmai és gazdasági támogatása, a tudásmegosztás a vállalatok között, az etikus üzleti kultúra megteremtése, valamint a mindenkori kormánnyal való együttműködés erősítése a tagvállalatok munkájának támogatása érdekében.

Bridgestone: mindenki magyar

Topolcsik Melindát a rendezvény után arról kérdeztük, szerinte mi garantálja a dolgozók számára a biztonságot, a stabilitást 2025-ben. - Először is a Bridgestone cégcsoport globális mérete - hangsúlyozta. - Szintén lényeges, hogy a Bridgestone Tatabányánál egyértelmű a pénzügyi stabilitás. Ez a mai, folyton változó és bizonytalansággal teli világban

nagy könnyebbség az újabb és újabb tervek készítésénél. Ennek alappillére, hogy a legújabb, legminőségibb gumibironcokat állítjuk itt elő, prémium kategóriás termékeinkhez kiterjedt vevőkör társul. Hozzáteszem nem utolsó sorban mintegy 1250 munkavállalónk szakértelmét, akik - és ez ritkaságnak számít hazánkban - mindannyian magyarok.



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE EGYETEME



Az Edutus Egyetem hazánk egyik meghatározó felsőoktatási intézménye tatabányai székhellyel, amely kiemelkedő figyelmet fordít a gyakorlatorientált képzésekre, a nemzetközi kapcsolatok erősítésére, a korszerű oktatásmódszertan és -technológiák alkalmazására és a hallgatók szakmai fejlődésének támogatására.

Az egyetem modern, piacképes képzéseket kínál, amelyek az aktuális munkaerőpiaci igényekhez igazodnak. A gazdasági és műszaki alap- és mesterszakok, valamint felsőoktatási szakképzések körében egyre nagyobb népszerűségnek örvendenek a fenntarthatóságra és innovációra fókuszáló specializációk. Az Edutus hallgatói nemcsak elméleti tudással, hanem a gyakorlatban azonnal alkalmazható készségekkel kerülnek ki az intézményből, amelyek megszerzéséhez kiváló lehetőséget nyújt az alapszakokon elérhető duális képzési forma.

A felsőoktatási képzések mellett az Edutus Felnőttképzési Akadémia olyan egyedülálló tanulási lehetőségeket kínál, amelyekkel a már dolgozó, pályájukat újratervező vagy szakmai tudásukat fejleszteni kívánó felnőttek is versenyképes tudáshoz juthatnak egyebek mellett a létesítménygazdálkodás, az online marketing vagy a mesterséges intelligencia vállalati alkalmazásának területén, de részt vehetnek idegen nyelvi, IT és soft skill képzéseken is.

Az Edutus Egyetem Felnőttképzési Akadémiája a modern igényekhez igazodva mikrotanúsítványt adó képzéseket is kínál azok számára, akik gyorsan és célzottan szeretnék bővíteni szakmai ismereteiket. Ezek a rövid, intenzív tanfolyamok lehetőséget nyújtanak arra, hogy a résztvevők naprakész, azonnal alkalmazható tudás birtokában lépjenek előre karrierjükben. A mikrotanúsítvány olyan dokumentum, amely egy-egy meghatározott szakmai területen (pl. marketing, projektmenedzsment, logisztika, energiamenedzsment, stb.) megszerzett ismeretet igazol, és későbbi továbbtanulás esetén kreditbeszámításra is lehetőséget ad.

ALAPKÉPZÉSEK

- Gazdálkodási és menedzsment
- Kereskedelem és marketing
- Nemzetközi gazdálkodás
- Turizmus-vendéglátás
- Műszaki menedzser
- Mechatronikai mérnöki

FELNŐTTKÉPZÉSI PROGRAMOK

- Szakképesítést nyújtó képzések
- Szakmai továbbképzések (műszaki és gazdasági)
- Pedagógus továbbképzések
- Egészségügyi továbbképzések
- Tréningek – soft skill fejlesztés
- Informatikai képzések
- Nyelvi képzések

MESTERKÉPZÉSEK

- Ellátásilánc-menedzsment
- Körforgásos gazdaság menedzsment
- Marketing
- Műszaki menedzser

SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSEK

- Gyógyszeripari menedzser
- Létesítménygazdálkodó
- Online marketing
- Kulturális menedzser
- Határon átnyúló fejlesztési szakreferens
- Általános blokkilánc szakember



www.edutus.hu

Tatabánya, Stúdium tér 1.



Itt élünk. Itt kutatunk. Itt fejlesztünk.

A Richter magyarországi központú, innovációra épülő, specializált gyógyszercég. A magyar irányítású Richter tevékenysége vertikálisan integrált: gyógyszergyártással, kutatás-fejlesztéssel, kereskedelemmel, valamint marketinggel foglalkozik. Stratégiája az organikus növekedésre alapoz, célirányos akvizíciós tevékenységgel kiegészítve, elsősorban a nőgyógyászat területén. A cég küldetése, hogy az egészség megőrzését és az életminőség javítását szolgálja, többek között olyan magas hozzáadott értékű, originális és bioszimiláris termékek piacra vitelével, melyeknek a fejlesztésében és előállításában speciális tudása van.

A Richter a hazai és nemzetközi tevékenységét irányító budapesti központján kívül Magyarországon két fő gyártóbázissal rendelkezik. A dorogi gyáregység működése közel 100 éves múltra tekint vissza, és napjainkban a város legjelentősebb vállalata, egyben a térség egyik legnagyobb munkáltatója. Az itt működő üzemek saját gyártású szteroid és szintetikus hatóanyagokat és intermediereket állítanak elő. Olyan ismert és nemzetközileg évtizedek óta sikeres gyógyszer hatóanyagai és intermedierei készülnek itt, mint például a Panangin. A Richterben belül a hatóanyagok gyártásának súlypontja egyre inkább Dorogra helyeződik át.

Debrecen gazdaságában meghatározó szerepet tölt be a Richter Gedeon Nyrt. biotechnológiai gyártóüzeme, mely 2012-ben kezdte meg működését. A mára közel 500 főt foglalkoztató egység a vállalat innovatív, biotechnológiai termékeinek gyártóbázisa. A debreceni beruházás révén létrejött Magyarország egyetlen biotechnológiai telephelye, amely a közép-kelet-európai régióban is egyedülállónak számít. Az Emerging Europe Awards 2019-es pályázatán első helyezést ért el a Richter Gedeon Nyrt. debreceni Biotechnológiai Üzeme az „év kutatás-fejlesztési projektje” kategóriában.

A 123 éves múlttal rendelkező Richternek az anyavállalat mellett öt országban működnek termelő leányvállalatai, termékeit saját piachálózatán keresztül a világ csaknem száz országába juttatja el. A Társaság közel 12 ezer főt foglalkoztat, árbevétele 2023-ban meghaladta a 2,1 milliárd eurót.

LZD: 2024.11.12. PR/203/2024

Zoltek Zrt. – tisztelet, biztonság és a család

A nyergesújfalui Zoltek Zrt. Európa legnagyobb szénszálgyártó üzeme, jelenleg körülbelül 1200 munkavállaló dolgozik a vállalatnál. Szénszáltermékeiket és a különféle alapanyagokat elsősorban szélenergiák turbináihoz, repülőgépek fékberendezéseikhez és a járműiparban használják fel.

Tisztelet, biztonság, család – sorolja Ferencz Ádám, a Zoltek Zrt. cégvezetője azokat a kulcsszavakat, amelyek meghatározóak náluk. – Hangsúlyozom, hogy vállalatunk nem egy tipikus „rideg multi”. Nagy múltú, jogelődjeit is számba véve több mint 80 éves működést tudhat

magáénak. Nálunk az idősebbek és a fiatalok egymás iránti kölcsönös tisztelete, a tudás elismerése átszövi a mindennapokat. Gyakori, hogy egy-egy családból többen is dolgoznak nálunk: apa és fia, férj és feleség vagy éppen testvérek. Ez azért is van így, mert a biztonságra mindig odafigyeltünk, a szó szoros értelmében és a jövőre tekintve egyaránt.

Az idei esztendőt a felívelés évének is nevezhetjük – teszi hozzá dr. Németh Attila termelési vezérigazgató-helyettes. – Szintén kulcsszónak számít a stabilitás és a növekedés; reményeink szerint mindkettő jellemzi majd 2025-öt is. A gáz- és energiaárak ezt persze nagyban befolyásolják, de bizakodóak vagyunk. Anyavállala-



Ferencz Ádám, a Zoltek Zrt. cégvezetője



Dr. Németh Attila termelési vezérigazgató-helyettes

tuk a japán nemzetiségű Toray Group, ennek megfelelően ötvöződik náluk a japán szisztematikusság és a magyar kreativitás kicsivel több mint 10 éve.

Szóba került még, hogy folyamatosan azon dolgoznak, hogy a kollégáknak jobb megélhetést biztosítsanak a stabil háttér mellett. Így lett a beszélgetés témája a dolgozók versenyképes juttatási csomagja, melynek része évente az 1,6 havi bérnek megfelelő bónusz.

Fontos szerepet tölt be a vegyésztechnikai képzés is, hiszen ezzel a részt vevő kollégák szakmailag egy előrelépést érnek el. A biztonság mellett prioritást élvez a környezetvédelem, ennek egyik bizonyítéka a napelempark, amit nemrég adtak át. Ebben az évben is több alkalommal lehetőség nyílt a lakosság számára, hogy betekintést nyerjenek a gyárkomplexum működésébe és feltegyék kérdéseiket.

CSATLAKOZZ TE IS A ZOLTEK CSALÁDHOZ! GÉPKEZELŐT KERESÜNK!

JELENTKEZZ!
www.karrier.zoltek.hu
karrier@zoltek.hu

Stabilitás, fejlődés egy 80 éve működő vállalatnál

Cafeteria bővített termékpalettával

Kedvezményes étkezési lehetőség

Szükség esetén szállás biztosítása

Kiszámítható munkarend

Emelt műszakpótlék

Hazautazási támogatás

Ingyenes buszjáratok

Szakmai képzések

Bruttó kiegészítő cafeteria keret
(1,6 havi alappér)

Bónusz

**AMIT
KÍNÁLUNK:**

ZOLTEK
Toray Group

Száguldás és lassulás jellemzi a vármegyei vállalkozásokat



Újabb jelentős mérföldkőhöz érkezett a Magyar Suzuki Esztergomban, már négymilliónál is több autó készült itt **Fotó: Magyar Suzuki**

Bármilyen furcsa is, a cím első sora egyszerre volt igaz a legtöbb vármegyei cégre – és itt nemcsak a legerősebb százra gondolok – a 2023-as évben, ahogyan idén is. A változás, a bizonytalanság rányomja a bélyegét a tervezésre és az elképzelések megvalósítására egyaránt. Ahogyan az egyik cégvezető fogalmazott – hozzáteszem, rutinos meteorológusokhoz hasonlóan: – A jó és a rossz hírek akár naponta is válthatják egymást, de egy hónapon belül biztosan érkezik ilyen is, olyan is.

A TOP 100-as lista élén nincs változás, az esztergomi székhelyű Magyar Suzuki a 2022-es 853 milliárdos bevételt tavaly 1099 milliárdra növelte. A második maradt a komáromi Foxconn, hivatalos nevén Cloud Network Hungary. Hatalmas fejlődéssel szerezte meg a „bronzérmet” a szintén komáromi SK Battery, hiszen 128 milliárdról 451 milliárdra növel-

te a nettó árbevételét. Negyedik, szintén a határvárosból, az SK On. Az autópári beszállítók óriásai közül két oroszlanyi is a TOP 10-ben van: hatodik a BorgWarner Hungary, hetedik a BorgWarner Oroszlány.

A hazai tulajdonú cégek közül az IKR Agrár Kft. a legjobb, az 8. helyen áll mintegy 145 milliárdos árbevételével. A mezőgazdaság és élelmiszeripar egyik főszereplője a Gyermelyi Csoport, a hozzá tartozó három társaságnak összesen több mint 100 milliárdos a bevétele. Ez a szektor hagyományosan erős, érdemes még említeni a Bonafarm-Bábolnát, az AGROTEC Magyarországot, a Csatka Piget vagy a FIORÁCS-ot. Fontos hozzátenni, hogy míg a nagyoknál főállásban foglalkoztatottak száma meghaladja a hatezretet, az alvállalkozóké ennek legalább a duplája.

A mezőgazdaság és az élelmiszeripar hagyományosan erős, országos összehasonlításban is

Az országos élmezőnyben továbbra is előkelő helyet foglal el vármegyénk. Kevés olyan van, ahol még az 50. helyen állónak (VG Komárom) is 20 milliárd forint feletti az árbevétele, a 100. (Scholtz Recycling) pedig 7 milliárdos.

A saját tőke nagysága mutatja, hogy mennyire stabil és megbízható egy cég, mivel az lényegében a tulajdonosok által a cégbe fektetett vagyon nagysága – akár kezdetben, az alapításkor rakták be, vagy a működés közbeni profitból képeztek eredménytartalékot. Fontos, hogy a bankok is figyelik hitelfelvételkor, mert minél jobban meghaladja a hitelösszeg a saját tőkét, annál kockázatosabb az ügylet a pénzügyi szempontból. Tevékenység jellegétől függetlenül a hitel/saját tőke arány más és más. Az eszközigenyes

termelési tevékenységet folytató ágazatoknál a hitelarány jóval kisebb mértékben egészséges, mint egy kereskedő-, vagy szolgáltatócégnél. Érdekes, egyben biztató, hogy a vármegyei TOP 100 cégeinek mintegy felénél a 2022-esről a tavalyi évre megnyugtatóan emelkedett a saját tőke, soknál pedig az állandóság a jellemző. Két kiugró példa: Cloud Network Hungary: 141 milliárd – 232 milliárd, Soulbrain HU Kft. 9,5 milliárd – 18,5 milliárd.

És hogy mi lesz még 2024-ben? Akiket megkérdeztem, szinte ugyanazt válaszolták: lehet jobb is, mint a tavalyi, de elképzelhető a visszaesés is. Fontos tudnivaló, hogy üzleti évben számolnak-gondolkoznak, ami nem december 31-én zárul, hanem tavasszal. Addig következhet örömteli száguldás – ügyelve a biztonságra –, vagy kényeszerű lassulás, egyfajta téli álm.

A vármegye a települések támasza

Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzatának legfontosabb feladata a települések előrehaladásának segítése. – Mindig arra törekedtünk – mondta Popovics György – hogy az összes település fejlődhesen, mérettől függetlenül.

Popovics György, a vármegyei közgyűlés elnöke számára fontos, hogy a városok vármegyei támogatása mellett a kistelepüléseket se hagyják magukra, segítsék a felzárkózásukat, talpra állásukat és talpon maradásukat. Ugyancsak kiemelten fontos a települések lakosságmegtartó képességének növelése. Egyfajta vezérfonalként a kezdetektől jelen van ez a hozzáállás a vármegyei önkormányzat tízéves területfejlesztő tevékenységében.

– Szervezetünk nemcsak arra figyel, hogy gyorsan, hatéko-



A felújított naszályi óvoda átadóünnepsége

nyan és a települések igényeinek maximális figyelembevételével használják fel a támogatásokat, hanem arra is, hogy szabályosan. Büszke vagyok rá, hogy szinte minden projektet el tudtunk juttatni a megvalósulásig, ami azt jelenti, hogy megyénk-

ben a forrásfelhasználás hatékonysága 98 százalékos volt. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Programban (TOP) az elmúlt esztendő gazdasági folyamatai miatt a tervezett projektek költségvetése átlagban egyharmaddal haladta meg

a tervezett forrásigényt. Végül azonban hatékony közreműködéssel mindet hozzá tudtuk segíteni kormányzati támogatáshoz, így a megkezdett projekteket be lehetett fejezni vármegyénkben. Nem mellékes, hogy a 236 TOP pályázatban jelentős segítséget tudott nyújtani a vármegyei önkormányzat cége, a megyei területfejlesztési kft. Az is fontos, hogy a projekteknek a kétharmada a kistelepüléseket gazdagította. Összességében a vármegye, a többlettámogatásokkal együtt, mintegy 43 milliárd forinttal gyarapodhatott.

– Örömmel tapasztalom, hogy a TOP Pluszban már dübörögnek a fejlesztések. Az 54 milliárd forintos keretből eddig 132 projekt nyert támogatást 29 milliárd forintot meghaladó összegben. Ez eddig hatvanszázalékos lekötést jelent. Több átadón jártam ebben az esztendőben, és remélem, jövőre még többre kapok meghívást.

SPONZORÁLT TARTALOM

Hátrányos helyzetűeket segítenek

Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata stratégiai partnereivel, a Vármegyei Kormányhivatallal és a KEM Területfejlesztési Kft-vel mintegy 2,5 milliárd forintos foglalkoztatási programot valósít meg a TOP-PLUSZ-3.1.1-21-KO1-2022-00001 azonosítószámú projekt keretében. A 2022 tavaszán indult és 2027 márciusáig tartó program célja csaknem 1500 hátrányos helyzetű, főként inaktív és álláskereső személy bevonása, mentorálása, képzése és támogatott foglalkoztatása.

A program keretében létrejön a KEM-INENS Vállalkozás Védjegyprogram, amely a helyi vállalkozások minősítésével, iparági adatbázisokkal támogatja és elismeri a helyi gazdaságot és annak teljesítményét. A vármegyei gazdasági területkínálati katasztert továbbfejlesztjük, kiterjesztve a barnamezős területekkel is. Emellett készül egy helyitermék-kataszter is, amely segíti a vármegyei termékek piaca jutását.

Kiemelt figyelmet kapnak az inaktív, „láthatatlan” mun-

kavállalók, akik nincsenek regisztrálva álláskeresőként. Számukra mentorálás tervezett és kompetenciatérkép készülő, elősegítve visszatérésüket a munkaerőpiacra. A vármegye célja a magas foglalkoztatottsági szint fenntartása kielégítve a növekvő munkaerőigényeket. A program hátrányos helyzetűekkel szembeni érzékenyítő foglalkozásokat is megvalósít majd, csökkentve a munkáltatói előítéleteket.

A konzorciumi partnerek már korábban is sikeresen



Popovics György, a vármegyei közgyűlés elnöke, dr. Kancz Csaba vármegyei főispán és Borsó Tibor, a vármegyei közgyűlés alelnöke

valósítottak meg hasonló foglalkoztatási projekteket, így a 2014–2020-as TOP keretében elért eredményekre építkeznek.

Lényeges a vállalkozásokkal való szorosabb együttműködés, amely elősegíti a helyi

gazdaság fejlődését, valamint a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci integrációját. A vármegyei önkormányzat és a vármegyei kormányhivatal ezzel is támogatja a fenntartható és befogadó gazdasági növekedést.



Az idén elnyerte a Güntner-Tata a Családbarát Vállalat címet

Tata legnagyobb munkaadója nemcsak a fejlesztésekben és a fenntartható működésben élén járó, hanem a munkatársaik sokrétű támogatásában is. Az ipari klímaberendezések gyártására szakosodott közel 1300 fős vállalat, a Güntner-Tata Kft. novemberben Családbarát Vállalat címet nyert el.

2024-ben számos eseménynek is helyet adott a tatai gyártócég. Nagy szabású családi napjukon a Tatai Edzőtáborban közel 2400 főt láttak vendégül színes programokkal, neves fellépőkkel. Güntner Impact Summit néven Európai ügyfélrendezvény helyszínévé 300 partnert fogadtak a tatai gyárban, amelyről rendkívül pozitív visszajelzések érkeztek a termelési technológiák és a gyár működése kapcsán vevőiktől.

Idén sem maradt el a népszerű TestŐr egészségprogram, dr. Belső Nóra pszichológus, dr. Torma Gábor kardiológus adott elő a kollégák testi-lelki egészségéért, valamint bőrgyógyászati, nőgyógyászati, általános laborvételi lehetőséget és PSA-szűrést vehettek igénybe az érdeklődők. Emellett továbbra is ingyenes jogi, mentális, pénzügyi támogatást is biztosít

tanak munkatársainak a Számítható Ránk programon keresztül.

Az Együtt a Jövő Mérnökeiért Szövetséggel közösen „Női mérnök leszek” pályaelemzés nap keretein belül a középiskolás fiatalok is betekintést nyehettek a vállalat működésébe.

A környezetvédelem továbbra is kiemelt szerepet kapott. A tavalyi év folyamán csoportszinten 6 fenntarthatósági vállalatot tett a Güntner, melyeket 2030-ig szeretne teljesíteni, többek között bevezetni az első teljes mértékben körforgásos készüléket, csökkenteni az energia- és vízhasználatot gyáraikban, valamint a szén-dioxid-kibocsátás

mértékét. A csoportszintű vállalásokat szemléletformáló akciókkal is támogatják Tatán.

2024-ben CO2Ldown néven fenntarthatósági kihívást indítottak, amely keretein belül a lelkes munkatársak egész évben környezettudatos tevékenységekhez csatlakozhattak. Hirdettek kertszépítőversenyt, állatmenhely-látogatást, önkéntes programokat, részt vehettek a TeSzedd hulladékgyűjtési akcióban, fotópályázaton, illetve online mozgáskihíváson, melyeken pontokat gyűjthettek a tapasztalatok és pozitív élmények mellett. A kihívás végén a legaktívabb kollégák között egy elektromos kerékpár kerül kioszrolásra.

A programsorozat részeként tavasszal bringás napon látták vendégül a kerékpárral érkezőket, illetve az őszi Európai Mobilitási Héten is ösztönözték az autómentes közlekedést. Tavasztól egy egyedi kerékpársze-

relő szervizállomás is várja a parkolóban a biciklistákat.

Számos lehetőség között sor került ruhabörzére két alkalommal, ahol a megmaradt ruhákat a Család és Gyermekekért Központnak juttatták el, valamint 40 kg elemet és 8 kg telefont is gyűjtöttek, felhívva a figyelmet az újrahasznosítás fontosságára.

Sporteseményekben sem volt hiány, hiszen mozgáskihívásban mérhették össze erejüket a munkatársak. A komolyabb sportolók is szépen jeleskedtek idén. A Güntner csapata megnyerte a Tatabányai Üzleti Ligát teremfociban, evezőseik pedig az országos bajnokságon állhattak a dobogóra. Idén sem maradt el az Ultrabalon, és még Eb-tippversenyhez is csatlakozhattak az érdeklődők.

A Güntner-Tata továbbra is töretlenül fejlődik, és sikeresen veszi a gazdaság, környezet kihívásait. A következő év is eseménydúsnak ígérkezik, hiszen a vállalat 35. jubileumát fogja ünnepelni. Tudjon meg többet a tatai gyártócégről a www.guntner.hu oldalról!





A Veolia Water oroszlányi gyáráról világszerte elismerően nyilatkoznak a szakemberek

Oroszlány ipari parkjában van a világ legnagyobb membrángyára

A z oroszlányi membrángyár 2002-ben kezdte meg működését a helyi ipari parkban Zenon Kft. néven. Sokan még a mai napig így hívják a gyárat. Az üzem 2006-ban került az amerikai General Electric (GE) tulajdonába, amely 2012-re megháromszorozta a gyártási kapacitást, ezzel jelentős mennyiségű munkahelyet is teremtve a térségben. 2017-ben a francia SUEZ Group vásárolta fel az üzemet, majd 2023-ban a Veolia csoport lett a tulajdonos, tovább építve ezzel a gyár nemzetközi kapcsolatait.

A Veolia Water Hungary Kft. a globális piacon is élen jár ultraszűrő, szennyvíztisztító és gázszeparációs membránok, valamint reverz ozmózis szűrőegységek gyártásában. Magyarországon több ivó- és szennyvíztisztító telep is alkalmazza a gyár termékeit, mint például Lázberc, Balatonöszöd, Veresegyház, Cegléd és Oroszlány.

A világvárvány által okozott kisebb visszaesés után az elmúlt években a gyártási volu-

men történelmi csúcspontot döntött. 2022-ben indult a Zeeweed Evolve nevű termékünk tömeggyártása, mely 25 százalékkal növelte a modul egységre vetített szűrőkapacitást. A gázszeparációs membránok gyártása is jelentősen megnövekedett az utóbbi időben, amely jelentős áttörést jelent a szennyvízkezelés területén a biológiai levegőztetés ágaza-

tában. Az elmúlt három év során a gyártott és eladott szűrőmembránok mennyisége 70 százalékkal növekedett. A növekvő megrendelések kiszolgálása érdekében a gyár 42 millió dolláros beruházással bővítette kapacitását.

A bővítés következtében az oroszlányi gyárban dolgozók száma meghaladta az 1000 főt, míg a magyarországi létszám

1200 fő fölé emelkedett. A világon a legnagyobb membrángyár folyamatos fejlődése és az innovatív technológiák alkalmazása biztosítja, hogy az továbbra is meghatározó szereplő maradjon mind a globális, mind a hazai piacon a vízkezelési technológiák terén, miközben szorosan kapcsolódik Oroszlány városához és a régió fejlődéséhez.

Vizet a világnak: együttműködés a Pannon Egyetemmel

Veszprémben, a Pannon Egyetem és a Veolia Water Kft. együttműködésében tartották meg a Vizet a világnak – magyar membránnal című konferenciát. Az eseményen hosszú távú megállapodást írt alá Tartós Gergely, a Veolia Water Hungary Kft. ügyvezetője, valamint dr. Abonyi János, a Pannon Egyetem rektora a jövő tiszta vízének előállítására és a szakember-utánpótlás biztosítása érdekében. A rendezvényen jelen volt Czunyiné dr. Bertalan Judit, az Északnyugat-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna komplex fejlesztésért felelős kormánybiztos is.

Dr. Rostási Ágnesztől, a Pannon Egyetem mérnöki karának

dékanhelyettesétől megtudtuk, hogy az együttműködési megállapodás célja az innováció vezérelt hosszútávú stratégiai együttműködés és a közös értékteremtés, valamint az üzleti igényekhez igazodó, gyakorlati kompetenciákra épülő szakmai utánpótlásképzés. Az elérhető környezeti és társadalmi egység megvalósításának előmozdítása és hosszútávú fenntarthatósága, továbbá a tiszta ivóvíz előállításához kapcsolódó innovációk fejlesztése érdekében a Veolia Water Hungary Kft. és a Pannon Egyetem a jövőben közösen lépnek fel.

Az együttműködés lehetővé teszi közös a fenntarthatóságra,

felelősségre nevelő oktatási és szemléletformálási programok megvalósítását, a szakemberek továbbképzését és a tiszta ivóvíz előállítására specializálódó mérnökök utánpótlás-nevelését a legkorszerűbb ismeretanyag átadásával. Felismerve a minőségi középiskolai utánpótlás fontosságát, az Egyetem és a Veolia összefogva kíván lépéseket tenni, különösen a természettudományi, műszaki, informatikai képzés középiskolai népszerűsítése, a természettudományos oktatás és a tanárok támogatása érdekében, közös szakmai programok és pályorientációs tevékenységek megvalósításán keresztül.

Sokféleképpen támogat, segít a Veolia Water Hungary Kft.

Acég természetesen tartja, hogy segítsen, különféle támogatásokat nyújtson Oroszlányban. Az oroszlányi Veolia támogatója az OSE Lions kosárlabdacsapatának, akik az első osztályban játszanak már évek óta. Szintén a Veolia támogatásával jöttek létre a városban az országszerte is (el)ismert esőkertek, továbbá szponzorációval segítjük Korok Fatimát, a szabadtüdős merülés világrekordert, aki 102 méter mélyre jutott, összesen 3 perc 47 másodpercet töltött a víz alatt egy levegővel.

MEGÚJULT A CSOBBANÓ USZODA

Novemberben ünnepélyes kezek között a legkisebbek végére birtokba vehették az oroszlányi Csobbanó Uszoda megújult gyermekmedencéjét, amely a Veolia Water Hungary Kft. és az OIH Zrt. együttműködésének köszönhetően esett át fejlesztésen. Az új csúszda és a gombát formáló élményelem mellett a támogató cég kisebb vízi játékokkal is meglepte az aprótalpú vendégeket, akiknek a jövőben lehetőségük lesz arra, hogy



Várja a kicsiket a csábító Csobbanó Uszoda

játszva szeressék meg és tanulják meg tisztelni kincsünket, a vizet.

A Veolia számára a víz és a környezet védelme nem csupán feladat, hanem küldetés is, ezért tartották fontosnak, hogy támogassák az uszoda gyermekmedencéjének felújítását, az olyan korábbi városi fejlesztések mellett, mint az esőkertek, fotópontok és a „víz útja” interaktív játék létesítése.

KONYHA AZ ÖNKÉNTES TŰZOLTÓKNAK

Az oroszlányi önkormányzati tűzoltók már régóta várták, hogy tágas és korszerű konyhájuk legyen, amit számos támogatónak köszönhetően a közel-múltban fel is avathattak. Huszonkét éve jött létre az Oroszlányi Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság, amelynek a személyi állománya az utóbbi időben 19 főre bővült. A megnövekedett létszámnak a régi konyha már nagyon szűkösnek bizonyult, és felújításra is szorult volna. Czupár Tamás, a tűzoltóság munkatársa elmondta, hogy a mintegy 2,5 milliós ráfordítással kialakított új és kor-

szerű konyha számos támogató összefogásának és a tűzoltók fizikai munkájának köszönhető. A kivitelezés fő támogatója a Veolia Water Hungary Kft. volt.

TACKL ÉS FLAG: AMERIKAI FUTBALL

Az Oroszlány Bears a 2018 októberében alakult Oroszlányi Városi Sport Klubjának amerikaifutball-szakosztálya, amelynek fő támogatója a Veolia. A városban a 2000-es évek közepén már volt kísérlet amerikaifutball-csapat alakítá-

sára Moles néven, de hosszabb távon nem sikerült az építkezés. Néhány lelkes alapító mégis úgy gondolta, hogy van a sportágra igény, valamint tömegbázis Oroszlányban és belevágott a toborzásba. Ez annyira jól sikerült, hogy immár csaknem hatvan fővel működik a szakosztály, szinte kizárólag helyi sportolókkal. A formálódó felnőtt tackle csapat mellett, U13 és U16 korosztályban is versenyeztetik fiataljainkat flag footballban, továbbá e szakágban is rendelkeznek felnőttgárdával.



Korok Fatima



Az esőkertek kialakítását is segítette a Veolia

SZERETNÉL HOZZÁJÁRULNI, HOGY TÖBB TISZTA VÍZ LEGYEN A VILÁGBAN?

A Veolia oroszlányi membrángyára több mint 20 éve készít víztisztító membránokat. Három telephelyen – Oroszlányon, Tatabányán és Budapesten – több mint 1400 munkatársunkkal gyártjuk és fejlesztjük innovatív termékeinket, melyek a világ minden részén ivóvízzel látják el az embereket.

Összetartó, támogató közösség dolgozik együtt és az elkövetkező 20 évben is folytatjuk ezt a munkát, hiszen tiszta vízre mindig szükség lesz.

**CSATLAKOZZ A VÍZTISZTÍTÁS SZAKÉRTŐIHEZ,
ÉRDEKES FELADATOK, EGYEDÜLÁLLÓ
TECHNOLÓGIA,
ÉS A LEGFONTOSABB: **TE!****



**VÁRJUK
JELENTKEZÉSED!**

jobs.veolia.com
06 80 201 111
karrier.hu@veolia.com

Amit kínálunk:

- Értékteremtő feladatok és kihívások egy sikeres és környezettudatos vállalatnál
- Biztos, stabil, családbarát munkahely hosszú távra
- Tiszta és biztonságos munkakörnyezet
- Rendszeres képzések, fejlődési lehetőségek
- Átlagon felüli bejárás támogatás és cafeteria
- Élet- és balesetbiztosítás,
Medicover magánegészségügyi szolgáltatás
- 300.000 Ft munkatárs ajánlási bónusz
- Születésnap bónusz, törzsgárda
- Munkavállalókat támogató program (pl. jogi, egészségügyi, pszichológiai tanácsadás, orvosi szűrővizsgálatok)
- Családi támogatás (pl. iskolakezdési támogatás, nyári gyermektáborok)



Harminc éve alakult meg a tatabányai Ho-Máhr Trans Kft.

A sok sokk ellenére is él és virul a családbarát, (el)ismert fuvarozócég

A Ho-Máhr Trans Kft., idén ünnepli fennállásának harmincadik évfordulóját. Az eltelt időszakról, a jelen eredményeiről, és a jövőben rejlő kihívásokról Honosiné Máhr Ágnes ügyvezető igazgatóval beszélgettünk.

- Az eltelt harminc év alatt elég hosszú utat jártunk be - kezdte a visszaemlékezést az ügyvezető asszony. - Hol lelassultunk, hol felgyorsultunk, de amikor számot vetettünk az idei évben, akkor nagyon-nagyon elégedettek voltunk azazal, ami történt velünk, ahová eljutottunk. De nyilván ez nem jelenti azt, hogy csak boldogság és mosoly itt az egész gazdasági környezet, és ma már egészen más gondolkodást igényel a cégvezetés, mint a kezdetekkor.

- Harminc éve, 1994-ben az édesapám és a férjem az első vállalkozók egyike volt a Környei Mezőgazdasági Kombinátnban. Egy piaci összeomlás következtében ez a szegmens is meggyengült, ezért összedugtuk a fejünket, hogy melyik az a terület, ahol ki tudnánk teljesedni. A nemzetközi fuvarozás furgonos területén volt egy olyan piaci rés, ahol megtaláltuk a helyünket, és ez azóta is így van. Kiforrt, stabil vállalkozássá váltunk. Az akkori családi házukban elkülönített kis irodában kezdtük, mára a Tatabányai Ipari Park központi területén lévő logisztikai központban dolgozunk. Jelenleg 20 saját ponyvás, emelőfalas transzporterrel, 3 kamionnal - amelyekből két fő vadonatúj -, illetve alvállalkozókkal állunk partnereink rendelkezésére. Van egy 1000 palettás raktárunk, saját üzemanyagutunk, autó-



Honosiné Máhr Ágnes, Máhr Zoltán és Honosi Mihály az ünnepi tortával

Fotó: Hári Bernadett

mosónk, szervizünk, műhelyünk, gumitárolónk.

- Az elmúlt években annyi sokk érte a magyar gazdaságot, hogy nagyon oda kellett figyelni a hatékonyság növelésére a talpon maradás érdekében. Maga a logisztika is különösen nehéz tereppé vált, pedig én azt gondolom, hogy e nélkül nincs semmi, hiszen ez az áruk eljuttatásának mozgatóereje. Az integrált vállalatirányítási rendszer bevezetése rettenetesen sokat segített. Nagyon büszkék vagyunk arra, hogy már második éve duális képzőhely vagyunk, cégünk-nél logisztikus technikus felnőttképzés is zajlik.

- Mindemellett a takarékos, ésszerű gazdálkodás is nagyon fontos. Az elmúlt 30 évben minden egyes évet pozitívan zártunk, akkor is, ha nagyon nehéz volt a helyzet. A versenyképességünk megőrzése érdekében óriási szük-

ség van a pályázatokra, melyeket ki is használunk. Legutóbb egy GINOP-os telephelyfejlesztési projektet bonyolítottunk le. Ennek helyszíni ellenőrzése is sikeresen lezajlott a napokban. Tartalmában nagyon komplex beruházásról volt szó. Elektromos targonca, napelemek, informatikai rendszer, képzés, stratégiai tervezés, biztonságtechnika, hőszivattyú, az új, 3000 négyzetméteres parkoló kialakítása mind része volt a pályázatnak, melynek bekerülése értékes 175 millió forint volt, ebből a pályázat útján elnyert támogatás összege 81,33 millió forint.

- Eredményeink másik titka a saját csapatunkban rejlik. Mi egy nagy család vagyunk, itt nem rendszámok vannak, itt emberi kommunikáció van. Rettenetesen büszke vagyok a kollégáimra, akik közül sokan egy-másfél évtizede velünk vannak. Munkatársaink

ugyanolyan fontos pozícióban vannak gépkocsivezetőként, mint bármelyik vezető, hiszen egyikünk a másik nélkül nem működik. A kommunikációt tartjuk nagyon fontosnak, hiszen az információk átadásával és kezelésével nagyon sok konfliktus és pluszmunka elkerülhető.

- Végezetül kiemelném - búcsúzott a harmincéves cég vezetője - karitatív tevékenységünket, mely nagy múltra tekint vissza. Tizenöt éve karácsony tájkán gyűjtést rendezünk a Szent Ágota Gyermekvédelmi Szolgáltató gondozásában élő, családjukat vesztett gyermekeknek, de másokról sem feledkezünk meg barátainkkal. Idén a rászoruló idősöknek juttatunk el tartós és egyéb élelmiszereket. Úgy ünnepeljük tehát a harminc évünket, hogy folyamatosan másoknak is igyekszünk segíteni.

Év végi, jól megérdemelt vármegyei díjzön érkezett

Kiváló példákat mutató cégek

Komárom-Esztergom Vármegye Közgyűlése a gazdasági szervezetek tevékenységének elismerésére a Komárom-Esztergom Vármegye Gazdaságáért Kítüntető Címet adományozta idén is.

A díjazottak: Komárom-Esztergom Vármegye kézművese (2023) Nyári Szandra (Neszemély). Egyedi, magas minőségű cukrásztermékeket készít a tatabányai Duo Tortaszalonban; formatortákat, kivételesen magas színvonalon.

Agrárvállalkozás: dr. Kocs Mihály (Tata-Agostyán). Tíz éve alapította az Akhal-teke lótenyésztő farmját. Célja, a fajta népszerűsítése – a honfoglalás kori ló ma élő legközelebbi rokona – és sportbeli képességeinek bemutatása.

Egyéni vállalkozó: Mráz Szilárd Tamás (Dorog). Vállalkozása az elmúlt 34 év alatt mindig a műszaki fejlesztésre, a foglalkoztatás bővítésére, a továbbképzésre és az előremenetelen alapuló iparvezetésre épült.

Kisvállalkozás: AXA-Soft Kft. (Tata). Fő tevékenységi terü-



Magyar szakértelem, modern svájci gép. Made in Komárom

tük a számítás- és irodatechnikai eszközök kereskedelme és szervizelése, valamint számítástechnikai szolgáltatások biztosítása. 2015-től biztonságtechnikával bővítették cégük tevékenységi körét.

Középvállalkozás: Kompress Nyomdaipari és Szolgáltató Kft. (Komárom). Nyomdaipari vállalat, komáromi székhellyel és gyártóüzemmel. Köszönhetően az első osztályú megrendelőknek, a kiválóan képzett szakembereiknek, a legjobbak közül

kiválasztott beszállítóknak és pénzügyi partnereknek megállás nélkül fejlődnek és növekednek.

Nagyvállalkozás: Optic World-Sasvári Kft. (Esztergom) és Optic World-Juszt Optika Kft. (Esztergom). Sasvári Béla és fivére, Sasvári Viktor az egykoron édesapjuk által alapított vállalkozást vitték sikerre. A 31 éves Optic World és Optic World Exclusive lánc 63 kiskereskedelmi egységgel fedti le Magyarországot. Az Optic World – Juszt

Optika Kft. nyitott üzleteket az Árkád bevásárló központokban, az Aréna Plázában, a MOM Parkban, a Mammutban és a West-Endben.

Szakképző: H.I.X. Ipari Gyártó és Szolgáltató Kft. (Almásfüzitő). A családi vállalkozás már több mint két évtizede foglalkozik lakatosmunkákkal. Mindenkül az alkotás, folyamatosan fejlesztetik saját határaikat.

Életműdíj: Varga Ernő (Esztergom). 1991-ben 12 fővel kezdtek, ma 60-an vannak. Hat mérnök – köztük fia és a lánya, Balázs és Ivett a Stabil Kft.-ben dolgozik. Főleg Esztergomban és környékén, illetve Budapesten vállal munkákat. Ingatlanfejlesztéssel is foglalkoznak.

Mikrovállalkozás: Cretio Agro Zrt. (Bokod). Az 1996-os alapítás óta folyamatosan fejlődnek és növekednek, a vállalkozás minden évben nyereségesen gazdálkodik, törekszik a környezeti, ágazati és vevői elvárásoknak maximálisan megfelelni, nagyon fontosnak tartják a folyamatos innovációt, a beruházásokat.

Különdíjas lett a Regio-Regia Nonprofit Kft. (Tatabánya).

Különlegesség, hogy a különdíjas Regio Regia kialakította az Értékteremtők Körét

A szakmai zsűri egybehangzóan a Regio Regia Nonprofit Kft.-t javasolta a különdíjra. A Regio Regia magazin kiadására alakult cég jogelődjétől, a KEM-Bridge Net Bt.-től 2011-ben vette át a kiadói stafétát, és vele az akkor már tízéves médiumot. Így a társaság egy 23 éves lapot képvisel. Megyeiből regionálissá nőttek, munkájukat kiténtetésekkel ismerték el: a Fejér Megye Gazdaságáért Sajtódíj, Komárom-Esztergom megyei Prima-különdíj, OKISZ Elismerő Oklevél.

Az alapítás óta több ezer írásban szólaltatták meg Komárom-Esztergom, Fejér és Veszprém (vár) megye vállalati, önkormányzati, intézményi szereplőit. Cikkeik ösz-



Veér Zoltán tördelőszerkesztő, **Cseh Teréz** kiadó-ügyvezető és **Veér Károly** főszerkesztő

szekötik, erősítik a Közép-Dunántúl gazdaságát. A pozitív témákra, az értékekre fókuszálnak, arra, ami megmutatásra, követésre érdemes. A jó gyakorlatok, gondola-

tok, ötletek közvetítésére törekednek, dinamizálva a gazdaságot. A lap mára a Pannon térség meghatározó arculati elemévé vált. Lokálpatriótaként léteznek, az itt

élőkről, az Értékteremtőkről szólnak. Az írások dokumentálnak, így maguk is értéket teremtenek. A médiaüzemeltetés terén is egyedi utakon járnak. Újszerű működési modellt alakítottak ki. A klasszikus értelemben vett médiafenntartó nélkül, önállóan, függetlenül dolgozhatnak. Reklámok helyett a fókusz a közös szerepvállaláson, a „társadalmisított szerkesztésen” van. Bázisa a Regio Regia Értékteremtők Köre és a Regio Regia Pártolói Előfizetők Köre, tagjaik egyfajta szellemi közösségként vesznek részt a lap szerkesztésében, témajavaslatokkal hozzájárulnak a színes és változatos tartalomhoz.

Az adatalapú adóhatóságról és a digitális térhódításról



Komárom-Esztergom Vármegye területileg az ország legkisebb vármegyéje, a földrajzi adottságai ragyogóak. Az „aranyháromszögben” található, három főváros, Bécs, Pozsony és Budapest könnyen megközelíthető akár az M1-es autópályán keresztül, akár vasúti vagy vízi útvonalon. Az infrastruktúrának köszönhetően az ipari parkok megteltek, több multinacionális nagyvállalkozás telepedett meg, ezek jelentős hányada harmadik országbeli tulajdonosi körrel rendelkezik, tevékenységük feladatot ad az adóhatóság vámszakterületnek és a nagy adózók ellenőrzésére is fókuszálunk.

Az információtechnológiai fejlődés átalakítja a gazdasági gondolkodást. A 2024. évtől – nem kötelező módon – bevezetett eÁFA-rendszer új alapokra helyezte az adózók áfabevallási gyakorlatát. A rendszer egyik pillére a NAV által elkészített áfabevallás-tervezet, amely az Online Számla, az Online Pénztárgép és a vámigazgatási nyilvántartásokból származó adatok felhasználásával jön létre. Másrészt ez a rendszer lehetővé teszi az adózóknak, hogy a jelenlegi bevallási nyomtatványok helyett egy standardizált áfaanalitikát, egyéb adatokat, mellékleteket töltsenek fel a NAV részére áfabevallás gyanánt. Nincs szükség az Általános Nyomtatványkitöltő Keretprogram használatára, a belföldi összesítő nyilatkozatok elkészítésére és a titkosított bevallások NAV oldalra történő kézi feltöltésére sem.

Népszerűvé vált az adózók körében az az újítás is, hogy elérhetővé és lekérdezhetővé váltak az Online Pénztárgép és a vámigazgatási nyilvántartások adatai. Így az adózóknak módjukban áll ezeket beépíteni a saját áfabevallásukba, függetlenül attól, hogy az eÁFA-rendszeren keresztül vagy hagyományosan nyújtják be a bevallásukat. A tételes, tranzakciósintű adatszolgáltatások hasznosítása nagyobb átláthatóságot biztosít.

Az adóhatóság által kezelt közel valós idejű adatoknak köszönhetően egyre pontosabb a kép az adózók tevékenységéről, amely megalapozza a kockázatelemzést. A kockázatelemzések alapján vizsgáljuk az adózók jogkövetési hajlandóságát. Erről figyelemfelhívásban tájékoztatjuk az adó-



Dr. Ladossné Kelemen Éva igazgató, Nemzeti Adó- és Vámhivatal

zókat, támogató eljárást vagy jogkövetési vizsgálatot folytatunk le. A jogkövető vállalkozások és a magánszemélyek továbbra is számíthatnak az adóhatóság támogatására az esetleges hibák, hiányosságok kijavítása érdekében.

A magánszemélyek esetében figyelmet fordítunk arra, hogy az adókötelezettségeiket a lehető legkényelmesebben, a legkevesebb idő- és energiaráfordítással végezzék el. Az ügyek jelentős része már elektronikusan intézhető, nincs szükség az adóhivatallal történő személyes kapcsolattartásra.

A NAV leggyakrabban használt felülete az eSZJA rendszer, amely az adóhatóság által elkészített személyijövedelemadó-bevallások elfogadását, illetve kiegészítését támogatja. Ma a magánszemélyek kétharmada változtatás nélkül hagyja jóvá a bevallását.

Tisztelt Olvasók! Jó szívvel ajánlom a kiadványban szereplő, a NAV munkatársai által készített szakmai összefoglaló anyagot, amely az adózók által benyújtott bevallások adatain alapul.

Komárom-Esztergom Vármegyei Adó- és Vámigazgatóság

Komárom-Esztergom Vármegye gazdasági összeállítások



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE GAZDASÁGA SZÁMOKBAN A 2023. évi és 2024. I. félévi áfabevallások összesített adatai alapján

Komárom-Esztergom vármegyében 2024. június 30-án – 2,2 százalékos országos részarányal – mintegy 12,7 ezer áfaalany tartott nyilván a NAV. Ezen belül a társas vállalkozások száma meghaladta a 9,6 ezret, az egyéni vállalkozók száma 2,6 ezret tett ki, melyet több mint 400 áfás magán-személy egészített ki. A félév végéig 402,8 ezer darab alapbevallás érkezett, mely tartalmazta a havi, negyedéves és éves bevallásokat is. Ezek közül 66,3 ezer érintett áfát, valamint belföldi áfához kapcsolódóan 8,8 ezer önrevíziós és helyesbítő bevallást dolgoztak fel az igazgatóságon, ami együttesen 3,6 ezerrel több az előző évinél.

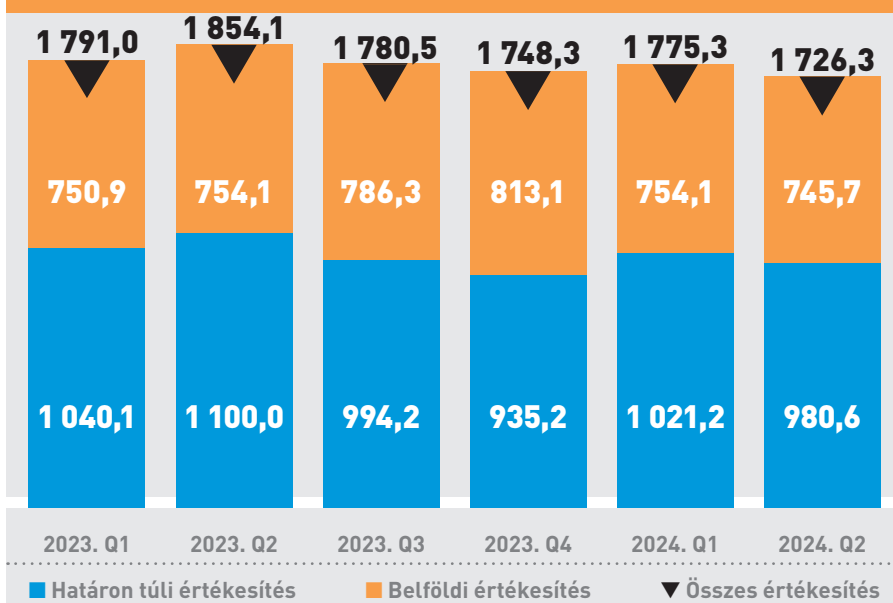
A 2024. I. félévi áfabevallások alapján a vármegyében székhellyel rendelkező adózók összes értékesítése 3 501,5 milliárd forintot tett ki. A 2022 augusztustól 2023 augusztusig tartó magas inflációs környezet után 2024 első félévében folytatódott a múlt év utolsó harmadára jellemző árszínvonal-szelídülés. A fogyasztói árak csupán 3,7 százalékkal emelkedtek, ezért kedvezőnek mondható, hogy összegében tartható volt az értékesítés szintje. Az összes értékesítés 66 százaléka – a nyilvántartott mintegy 12,7 ezer áfaalany közül – mind-össze 50 adózóhoz köthető.

Az értékesítés alakulása a főbb nemzetgazdasági ágakban (2024. I. félév; milliárd Ft)

FELDOLGOZÓIPAR	2 532,5
KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS	494,1
SZÁLLÍTÁS, RAKTÁROZÁS	130,9
ÉPÍTŐIPAR	102,9

Az értékesítés nemzetgazdasági ágakénti megoszlása a tavalyi első félévhez képest 2024-ben kis mértékben ugyan, de a kereskedelem, gépjárműjavítás felé tolódott és 14,1 százalékos részarányt képviselt. Ebben az ágban 67,1 milliárd forinttal nőttek az értékesítések a bázishoz ké-

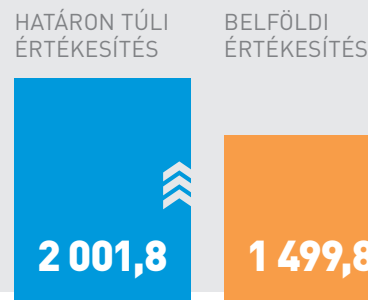
Az értékesítés összetétele és alakulása 2023–2024. I. félév (milliárd Ft)



pest. A kiskereskedelemben 4,9 százalékos emelkedés történt, ugyanakkor a nagykereskedelemben 5 százalékkal maradtak alul az értékesítések. Az ágon belül a gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása tevékenységi körben megduplázódtak az adatok. Az összes értékesítés 72,3 százaléka (2 532,5 Mrd Ft) a feldolgozóiparban keletkezett, azon belül is közel a harmada a közúti és egyéb járműgyártásban, valamint ötöde a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártásban történt. A szállítás, raktározás tevékenységi körben 16,3 százalékkal több értékesítés mutatható ki, mint az előző év azonos időszakában.

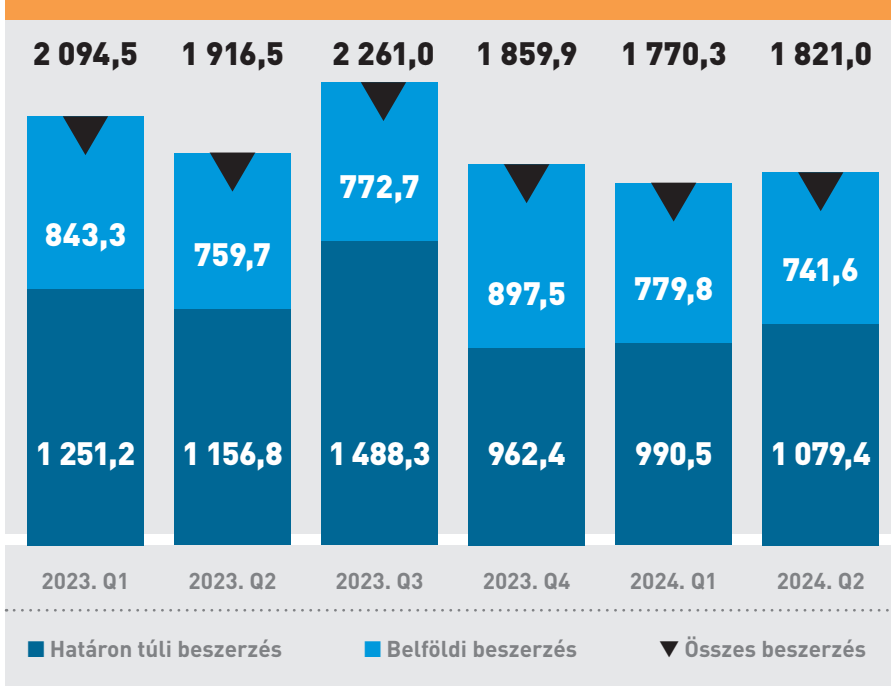
Az adózók belföldi értékesítéseik során túlnyomóan (77%) a 27 százalékos adókulcsot alkalmazták, ami 2,1 százalékkal elmaradt az előző év azonos időszakához képest. Ugyanakkor a kisebb adókulcsoknál (5 és 18%), valamint az adómentes értékesítésben emelkedés figyelhető meg. A belföldit jóval meghaladta a határon túli értékesítés 2024. I. félévében. Utóbbin belül az exportékesítés részaránya emelkedett, míg a közösségen belüli adómentes értékesítés súlya mérséklődött.

Az értékesítési irányok alakulása 2024. I. félévben (milliárd Ft)



A beszerzés összértéke 3 591,4 milliárd forint volt a vizsgált időszakban. 2023 első három negyedévében több vármegyei adózó nagyértékű beruházása még folyamatban volt, ami magyarázatot adhat ennek az időszaknak a magas határon túli beszerzési adataira. A projektek lezárultával a hozzájuk kapcsolódó tárgyieszköz-beszerzések és szükséges anyagok behozatala is lecsökkent, ezért 2023 utolsó negyedévében már alacsonyabb szinten mozgott

A beszerzés összetétele és alakulása 2023–2024. I. félév (milliárd Ft)



a határon túli beszerzés. Ennek ellenére a belföldi beszerzési adatok összegükben tarthatóak voltak. Az összes beszerzés 74 százaléka – a nyilvántartott mintegy 12,7 ezer áfaalany közül – mindössze 50 adózóhoz köthető.

A beszerzésnél is megfigyelhető a külföldi beszerzés nagyobb súlya a belföldivel szemben.

A belföldi beszerzések legnagyobb része továbbra is 27 százalékos adókulcson történt, de az arányuk csökkent, ugyanakkor az 5 és 18 százalékos áfánál emelkedés mutatható ki.

mintegy 70 százalékkal részesedett a beszerzések közül. Szintén az értékesítéshez hasonlóan az ágon belül a beszerzés 40 százaléka a közúti és egyéb járműgyártásban, 23 százaléka a számítógép, elektronikai, optikaitermék-gyártásban keletkezett. A harmadik legnagyobb súlyt (11,4%) képviselő szállítás, raktározás ágban 411,2 milliárd forint volt a beszerzés.

Az áfabevallások alapján számított külpiaci egyenleg a vármegyében éves szinten -68,3 milliárd forint volt, ami a 2023.

I. félévi adatot közel 200 milliárd forinttal haladta meg. A vármegyei határon túli ügyletek összesített adatai alapján a beszerzés és az értékesítés nagyjából azonos súlyú 2024. I. félévében. Beltartalmát vizsgálva, a harmadik országokból történt beszerzések értéke 33,2 százalékkal magasabb, mint a közösségen belüli. Az értékesítésben pedig utóbbi a markánsabb. Az exportértékesítésben bővülés figyelhető meg, az idei első félév végére az import felét tette ki, ez az arány egy évvel korábban még csak egyharmad volt.

A Közösségen belüli értékesítés a havi és a negyedéves áfabevallást benyújtóknál is meghaladta a beszerzési adatokat. A legmagasabb értékesítési összeg a május havi bevallásokban szerepelt. A közösségen belüli beszerzési adatok az április havi bevallások alapján 4,7 milliárd forintra megközelítették az értékesítési összegeket. A legnagyobb különbség a közösségen belüli értékesítés és a beszerzés között júniusban volt.

Az importtermék után levonható áfa alapja a havi bevallók esetében meghaladta az exportértékesítési adatokat, a negyedéves bevallóknál viszont utóbbi volt hangsúlyosabb. A legnagyobb különbség az exportértékesítés és az importtermék után levonható áfa alapja között júniusban mutatható ki. Ekkor szerepelt a bevallásokban a legmagasabb importtermék után levonható összeg is.

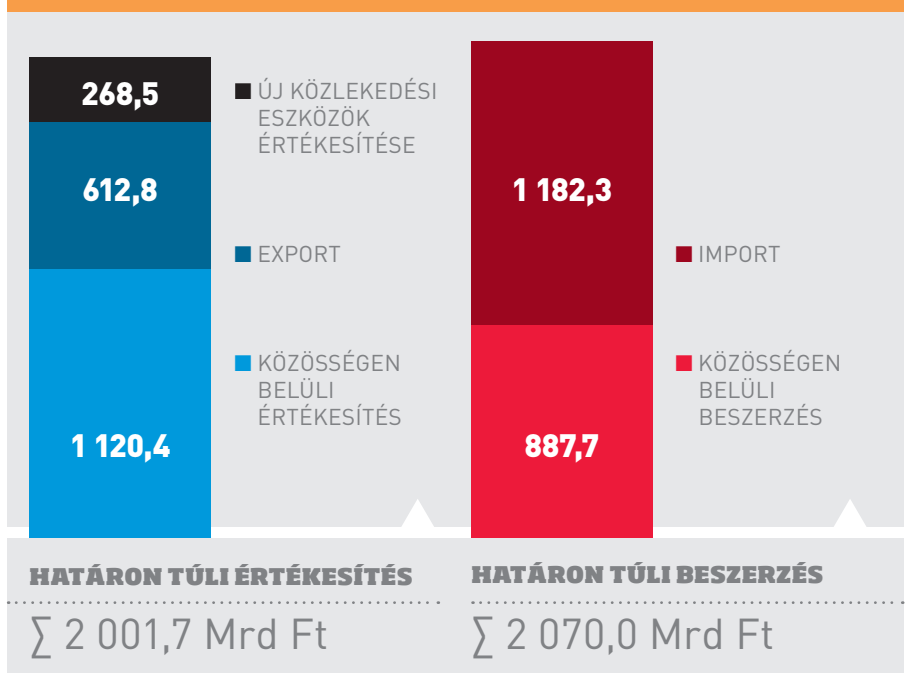
A beruházással kapcsolatban közölt összegek nem hivatalos statisztikai adatok, azok az áfabevallás tájékoztató során alapulnak. A Komárom-Esztergom vármegye

A beszerzés alakulása a főbb nemzetgazdasági ágakban (2024. I. félév; milliárd Ft)

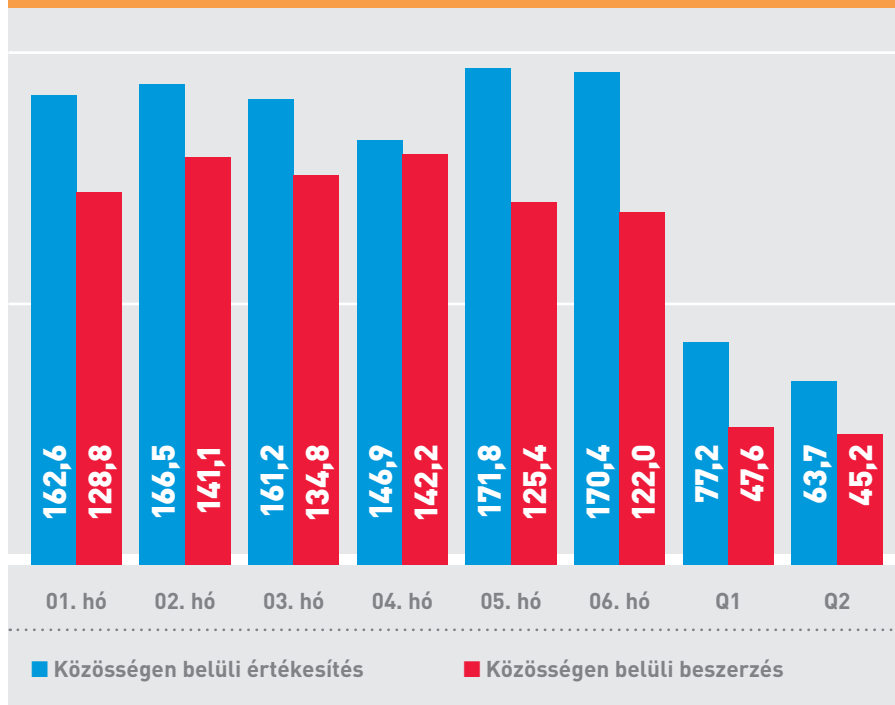
FELDOLGOZÓIPAR	2 497,7
KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS	418,5
SZÁLLÍTÁS, RAKTÁROZÁS	411,2
ÉPÍTŐIPAR	76,3

A nemzetgazdasági ágak közül az értékesítéshez szintén hasonlóan a kereskedelem, gépjárműjavítás részaránya erősödött, ahol az adóalap 57,7 milliárd forinttal nőtt a bázishoz képest. A növekmény a gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása és a kiskereskedelem tevékenységi körben keletkezett. A feldolgozóipar

A határon túli értékesítés és beszerzés alakulása (2024. I. félév; milliárd Ft)



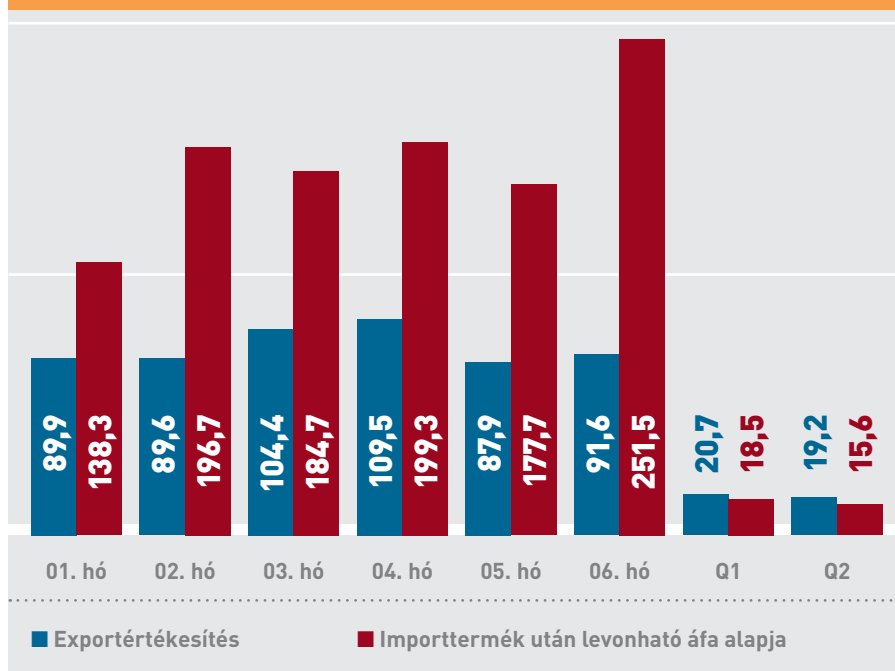
A közösségen belüli értékesítés és beszerzés alakulása, 2024. I. félév (milliárd Ft)



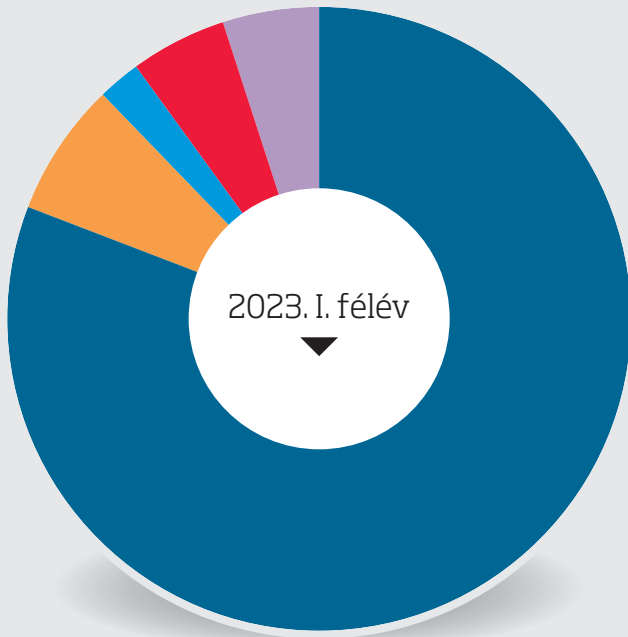
gyei székhellyel rendelkező vállalkozások az idei első félévben közel 111 milliárd forintnyi beruházást hajtottak végre. A beruházások nemzetgazdasági áganként megoszlása jelentősen megváltozott a bázisidőszakhoz viszonyítva. A legnagyobb súlyt képviselő feldolgozóipar részaránya 8 százalékponttal mérséklődött a már említett befejezett projektek miatt. Ebben az ágban 80,4 milliárd forint összegben történt beruházás. Ennek 30 szá-

zaléka a villamos berendezés gyártásában keletkezett, 22 százaléka a közúti és egyéb jármű gyártásban, 16 százaléka pedig a gumi-, műanyag termék, üveg, üvegtermék gyártásban figyelhető meg. A kereskedelem, gépjárműjavítás, valamint a szállítás, raktározás nemzetgazdasági ág részarányában is emelkedés tapasztalható. Előbbinél 2 milliárd forintot meghaladó növekmény keletkezett, utóbbinál 4,3 százalékkal több beruházás történt.

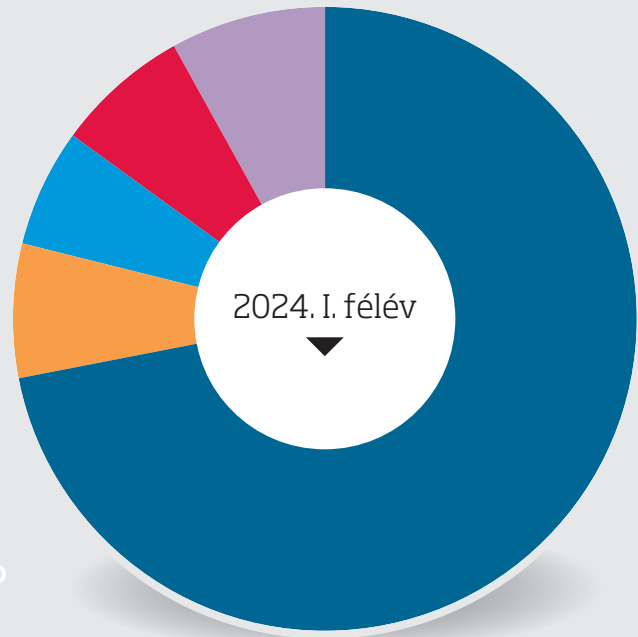
Az exportértékesítés és az importtermék után levonható áfa alapjának alakulása, 2024. I. félév (milliárd Ft)



A beruházások főbb nemzetgazdasági ágas megoszlása



FELDOLGOZÓIPAR	81%
MEZŐGAZDASÁG, ERDŐGAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT	7%
KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS	2%
SZÁLLÍTÁS, RAKTÁROZÁS	5%
TÖBBI NEMZETGAZDASÁGI ÁG	5%



FELDOLGOZÓIPAR	72%
MEZŐGAZDASÁG, ERDŐGAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT	7%
KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS	6%
SZÁLLÍTÁS, RAKTÁROZÁS	7%
TÖBBI NEMZETGAZDASÁGI ÁG	8%

A FOGLALKOZTATOTTSÁG ALAKULÁSA KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYÉBEN 2023-BAN ÉS 2024. I. FÉLÉVÉBEN

A FOGLALKOZTATOTTSÁG ALAKULÁSA

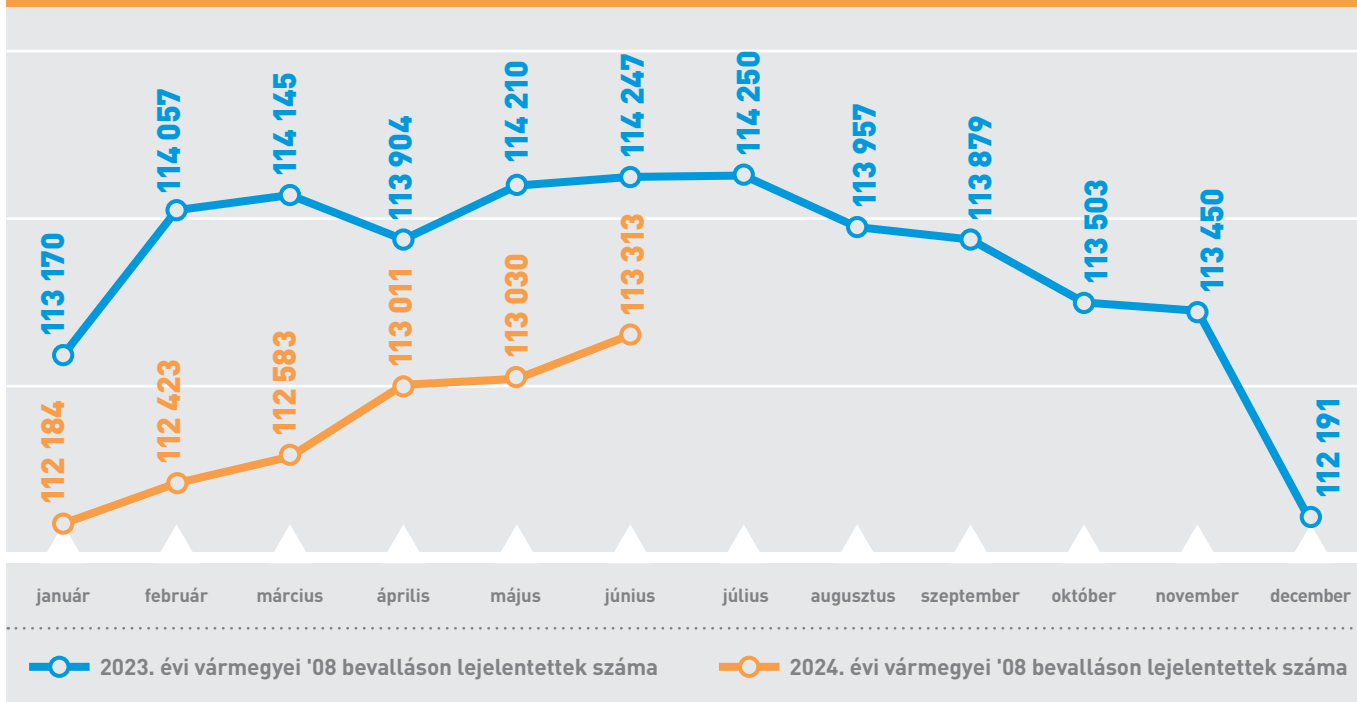
A NAV Komárom-Esztergom Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága foglalkoztatási adatai a KSH számítási módszerétől eltérően, a vármegyében illetékességgel rendelkező munkáltatók, kifizetők és egyéni vállalkozóknál alkalmazásban állók foglalkoztatott járulékbevallás-adataiból származnak. Tartalmazzák a Komárom-Esztergom vármegyei székhelyű vállalkozások által az ország más vármegyei telep-

helyein foglalkoztatott munkavállalóinak adatait, de nem tartalmazzák a vármegyében működő, és azon kívüli székhellyel rendelkező munkáltatók helyi dolgozóinak adatait, valamint a külföldön munkát vállaló magyar, illetve a más illetékes munkaadóknál alkalmazásban állók kölcsönzött bel- és külföldi állampolgárok létszámát sem. Az áttekintés alapvetően a 2023. évi és 2024. első félévi foglalkoztatási adatok vizsgálatára irányul.

A Komárom-Esztergom vármegyei székhelyű munkáltatók 2024 első félévé-

ben átlagosan 112,8 ezer főt foglalkoztattak, ami 1,2 ezer fővel kevesebb a bázisidőszakinál. 2023 második félévében kissé mérséklődött a dolgozói létszám az első hat hónaphoz képest, így az éves foglalkoztatási átlag 113,7 ezer fő volt. A változás nagyobb részt a versenyszférához köthető, mely súlya egyébként is meghatározó, 100-ból 86 főt foglalkoztattak. A magyar munkavállalók fluktuációja mellett a külföldi munkavállalók létszámában stagnálás tapasztalható a két év viszonylatában.

A foglalkoztatottak számának alakulása a vármegyében (fő)



A költségvetési szférában elvárás a hatékony létszámmal való működés, mely megjelenik a számokban, 15,5 ezer fős létszáma a 2023 első félévéhez képest mintegy 170 fővel kevesebb és 220 fős mérséklődést mutat a teljes év átlagához viszonyítva.

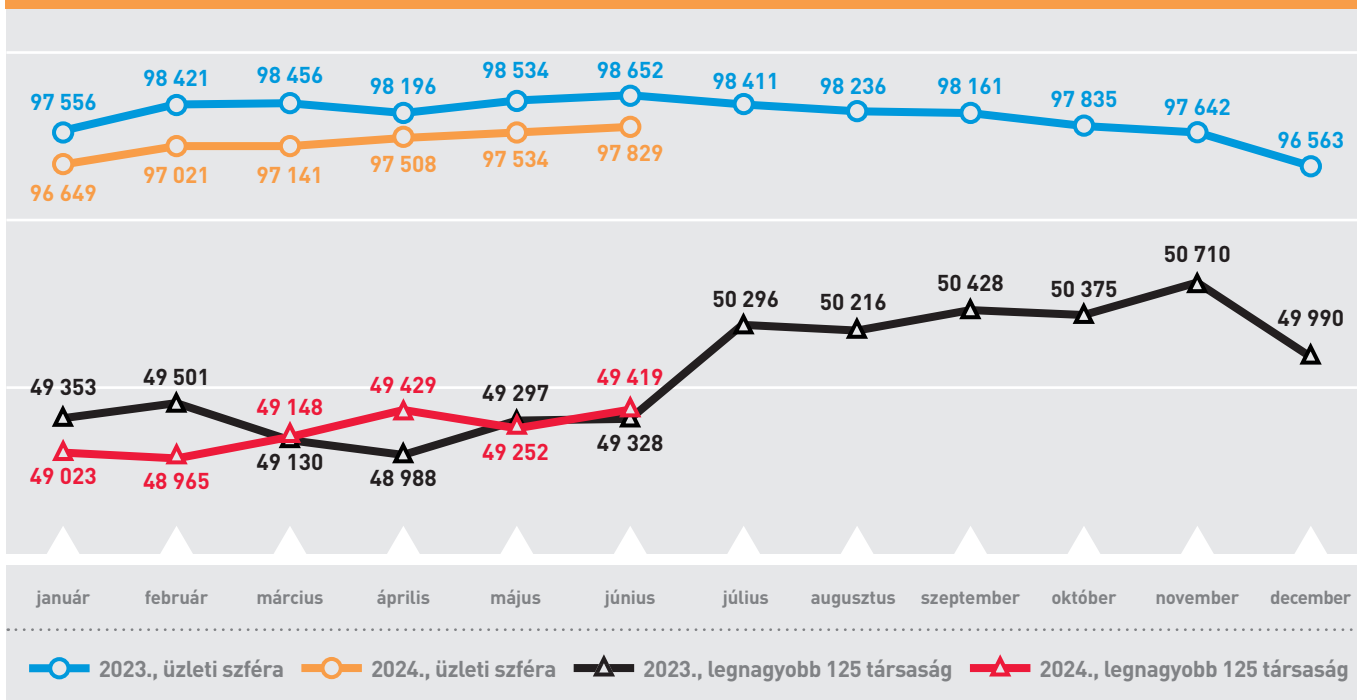
Az üzleti szférán belül az alkalmazottak összetétele 2024 első félévében némileg átrendeződött az egy évvel korábbihoz viszonyítva. A jogi személyiségű nonprofit szervezeteknél foglalkoztatottak számában mintegy 100 fős növekedés ta-

pasztalható, a jogi személyiségű vállalkozásoknál 700 fős, míg az egyéni vállalkozóknál alkalmazásban állók létszámában közel 150 fős csökkenés történt.

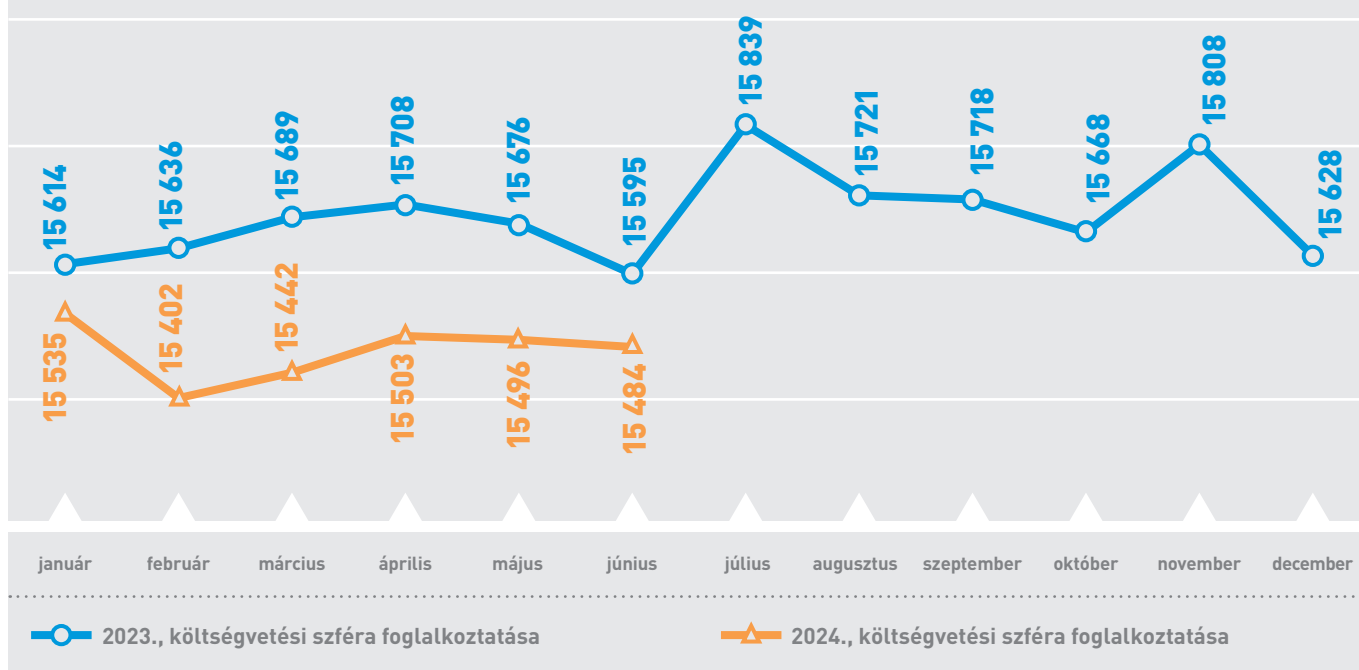
2022. szeptember 1-jén hatályát veszítette a 2012. évi CXLVII. törvény katára vonatkozó része. Az új, 2022. évi XIII. törvény módosította a kisadózó vállalkozók tételes adójának választására jogosultak körét, mert a hatálybalépést követően csak főfoglalkozásúként lehet bejelentkezni, és a vállalkozónak az általa nyújtott szolgál-

tatásból vagy termékadásból kifizetőtől nem származhat bevétele. Az új katások 2023. évi átlagos száma 3 932 fő, ami 42 százaléka a korábbi szabályozás szerinti-nek. 2024-ben a számuk tovább mérséklődött, de a katából kilépők meghatározóan az átalányadó alá jelentkeztek be, így ezen egyéni vállalkozók száma megnövekedett. Az átalányadózók száma 2023-ban átlagosan 8 236 fő volt, egy évvel korábban még csak 2 692 adózó választotta ezt az elszámolási formát. 2024 júniusra

A versenyszféra átlagos létszáma (fő)



A költségvetési szféra átlagos létszáma (fő)



számuk további 22,2 százalékkal – 10 064 főre – emelkedett.

A teljes és részmunkaidős alkalmazás aránya a két év viszonylatában kissé változott. 2024-ben a teljes munkaidőben foglalkoztatottak súlya átlagosan 88,8 százalék – ami 0,4 százalékponttal alacsonyabb az egy évvel korábinál, – míg részmunkaidőben a munkavállalók mintegy 11 százaléka dolgozott, számuk 170 fővel bővült 2023-hoz képest.

2024-ben a legnagyobb 125 társaság átlagosan 49,2 ezer munkavállalót, az üz-

leti szféra 97,3 ezer fős alkalmazotti létszámának felét foglalkoztatta. A 10 legnagyobb foglalkoztató közül négyenél emelkedett a létszám 2023-hoz képest, ennek köszönhetően ez a kör 216 fővel többet szerepeltetett bevéllásaiban. 2023-hoz viszonyítva a legnagyobb létszám-bővítést egy akkumulátorgyártó társaság hajtotta

vége, amely átlagosan 444 fővel növelte dolgozói számát.

A költségvetési szférában 2023-hoz képest 1,4 százalékkal karcsúsodott a foglalkoztatottak száma. 2024-ben nagyszámúan 15,5 ezer fő volt az átlagos létszám, amiből a munkanélküli-ellátásban részesülők aránya 15,9 százalékot tett ki.

A teljes és részmunkaidős alkalmazás aránya (2024)

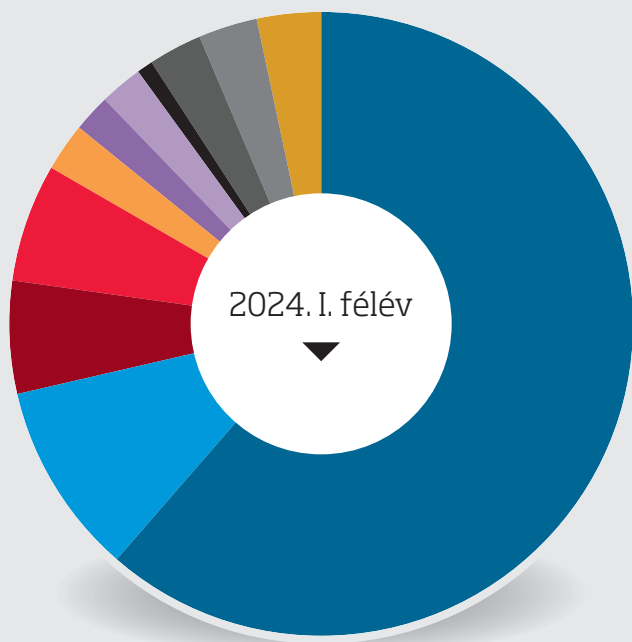


■ TELJES MUNKAI DŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK ARÁNYA **88,8%**

■ RÉSZMUNKAI DŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK ARÁNYA **11,2%**



A főbb nemzetgazdasági ágakban foglalkoztatottak aránya (%)



feldolgozóipar	61,5
kereskedelem, gépjárműjavítás	9,9
szállítás, raktározás	6,3
építőipar	5,9
mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	2,5
vízellátás, hulladékgazdálkodás	1,7
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2,2
ingatlanügylek	0,9
szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	2,8
adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3,1
többi nemzetgazdasági ág	3,2

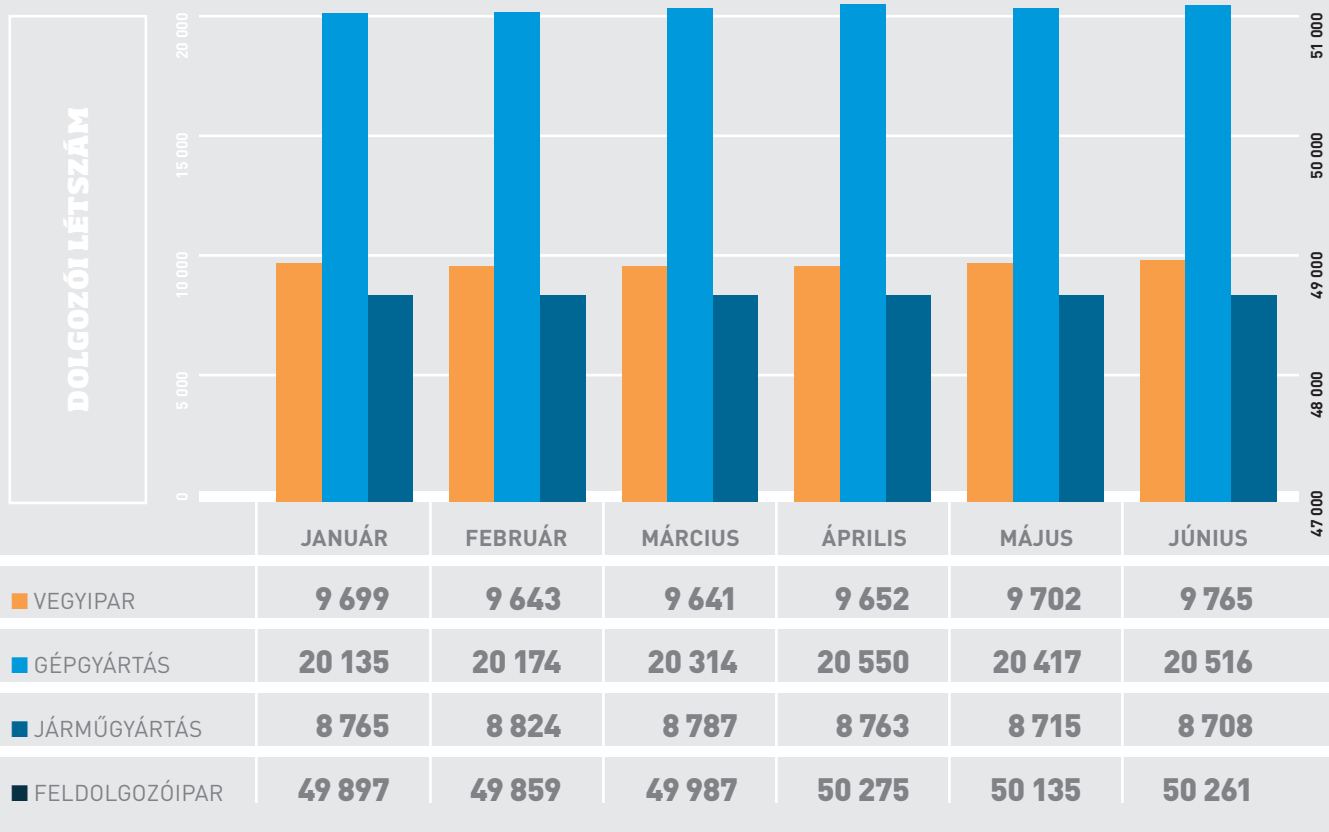
2,5 ezer fős számuk 7,5 százalékos csökkenést mutatott a 2023-ban tapasztaltakhoz képest, mely eredménnyel Komárom-Esztergom vármegye továbbra is az egyik legkisebb munkanélküliségi rátával rendelkező vármegye az országban.

NEMZETGAZDASÁGI ÁGANKÉNTI MEGOSZLÁS

2024 első félévében a KKV szektor 5 596 vállalkozása a vármegyei átlagos állományi létszám több mint 70 százalékát (81,5 ezer

fő), foglalkoztatta. A foglalkoztatók legnagyobb hányada, 22,8 százaléka a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban működött, ők alkalmazták a KKV szektor munkavállalóinak 10 százalékát. A második legtöbb, 17,3 százaléknyi munkáltatót jelentő

A feldolgozóipar és három domináns szegmensének foglalkoztatása (fő)



építőipar az összlétszám 5,9 százalékának adott munkát. A feldolgozóiparban a vármegyei vállalkozások 14,7 százaléka működött, azonban ez a szektor tízből legalább 6 főt (összesen 50,1 ezer főt) foglalkoztatott a teljes munkaidős munkavállalók közül.

A sokrétű tevékenységgel működő feldolgozóiparon belül a vegyipar; a gép-, különféle berendezések, műszergyártás; valamint a járműgyártás volt a három legnagyobb szegmens. Ezen belül legtöbbször (20,4 ezer fő) a gép-, különféle berendezések, műszergyártásban tevékenykedtek.

JÖVEDELMI HELYZET

2024 első félévében a vármegyei illetékességű foglalkoztatók összesen 384,1 milliárd forint munkaviszonyból származó bérjövédelmet szerepeltettek járulékbetevésükben, 12,8 százalékkal többet (+43,6 Mrd Ft), mint egy évvel korábban, és 20,3 milliárd forinttal magasabbat a 2023 második félévében elszámoltnál.

A vármegye munkabértömeg-növekménye elsősorban a fajlagos munkabér emelkedéséből adódott, mely 2023 első félévéhez képest 14,3 százalékkal, a második félévhez viszonyítva 10,3 százalékkal emelkedett. A bővülésben nagy szere-

A feldolgozóipar fajlagos bérjövédelmének alakulása

2023. I. félév	2023. II. félév	2024. I. félév
619 136 Ft	663 681 Ft	690 611 Ft

pe volt a minimálbér és a garantált bérminimum kötelező emelkedésének, illetve a cégek inflációkövető béremelésének.

Az üzleti szférában foglalkoztatottak átlagosan 576 830 forint egy főre jutó munkaviszonyból származó havi bérjövédelmet szereztek 2024 első félévében, mely 13,5 százalékkal magasabb az egy évvel korábbinál. A költségvetési szférában 19,8 százalékkal 588 421 forintra emelkedtek a fajlagos illetmények.

A fajlagos bérjövédelmekben is megmutatkozik a vármegyére jellemző feldolgozóipari dominancia: az itt vallott 690 611 Ft-os egy főre jutó havi átlagbér kiemelkedett a többi nemzetgazdasági ágazat bérei közül és jelentősen magasabb a vármegyei átlagnál is. A 2023 első félévi feldolgozóipari fajlagos havi bérjövédemtől 11,5 százalékkal nőtt és a második félévben is tovább emelkedett. Alágazati szint-

ten a legmagasabb 1 főre vetített havi jövédelmet a feldolgozóiparon belül a járműgyártásban fizették (739 710 Ft/fő/hó).

A főbb nemzetgazdasági ágak közül a legmagasabb jövédelmet (765 374 Ft/fő/hó) a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálásban dolgozók érték el, 2023-hoz képest a legmagasabb növekedést pedig a pénzügy, biztosítási tevékenység (+14,6%) könyvelhette el.

ÖSSZEZÉS

A vármegye gazdaságilag az ország legerősebb vármegyéi közé tartozik. A foglalkoztatottak országos átlag feletti jövédellel rendelkeznek. A legjobb munkaerőpiaci mutatókkal a főváros mellett Győr-Moson-Sopron, Komárom-Esztergom és Pest vármegye rendelkezik, ahol a foglalkoztatás aránya a legkedvezőbb.

A vármegyei munkaviszonyból származó és fajlagos bérjövédelem

■ MUNKAVISZONYBÓL SZÁRMAZÓ BÉRJÖVEDELEM

340,5 Mrd Ft

363,8 Mrd Ft

384,1 Mrd Ft

2023. I. félév

2023. II. félév

2024. I. félév

■ FAJLAGOS BÉRJÖVEDELEM

505 916 Ft

524 579 Ft

578 432 Ft



Autóipari változások és megújulás



Némethné dr. Gál Andrea,
rektor,
Edutus Egyetem

Az Edutus Egyetemen színesedik a képzési paletta

Az Edutus Egyetem Komárom-Esztergom vármegye egyetemeként a gazdasági és a műszaki képzési területeken biztosítja a felsőoktatási szolgáltatások széles körét a térségben továbbtanulni szándékozók számára. Tatabányai székhelyű regionális tudásközpontként kiemelt stratégiai célkitűzésünk, hogy hatékonyan járuljunk hozzá a vármegye vállalatai által támogatott munkaerőpiaci igények kielégítéséhez. Képzési portfóliónkban éppúgy megtalálhatók a felsőfokú végzettséget biztosító alap- és mesterképzési szakok, mint a felnőttképzések széles palettája, amelyeket akár vállalatspecifikus igényekhez igazodó egyedi képzéseként is meg tudunk szervezni.

Az egyetem partnerei között számos járműipari cég is megtalálható. A képzési kínálat és tartalom folyamatos fejlesztését a vállalati szférával folytatott konzultációk sora segíti. Népszerű a gépészeti fókusszal működő műszaki felsőoktatási szakképzésünk, ez kétéves mérnökasszisztensi képzés. Az alapszakok közül a mechatronikai képzéshez robot- és dróntechnológiai, valamint karbantartási specializáció kapcsolódik.

Duális képzéseink a műszaki menedzser és a mechatronikai mérnöki alapszakokon is elérhetők, vállalati gyakorlatot biztosítva a hallgatók számára az egyetemi képzés teljes időszaka alatt. Számos járműipari cég is belépett már a duális képzési partnereink sorába, és bízunk benne, hogy ezek köre a közeljövőben még bővül.



Atsumi Masato,
a Magyar Suzuki Zrt.
vezérigazgatója

Nyitott ajtó az autóipari zöldjövő felé

A 2024-es esztendő a Magyar Suzuki számára egyszerre hozta meg a múltban befektetett munka eredményének ünneplését és nyitott ajtót az autóipari zöldjövő felé. A következő évtizedekben alapjában változik meg az autózás, hiszen olyan mértékű a technika fejlődése, amelyre az elmúlt 120 évben nem volt példa. Azzal, hogy a Suzuki ebben az évben bemutatja első, globális elektromos modelljét, az e-Vitarát, jelezte, ugyanolyan eredményes résztvevője szeretne lenni az autóiparnak, mint amilyen az elmúlt több, mint 100 évben volt.

A Magyar Suzuki pedig, amely a Suzuki Csoport harmadik legnagyobb és egyetlen európai üzeme, a több mint három évtizedes tudásunkkal és tapasztalatunkkal, a felhalmozott szakmai kompetenciákkal szeretnénk megőrizni kivívott előkelő helyünket a magyar és a nemzetközi piacokon. Nem véletlen, hogy egyre több csoportosintű feladatot lát el vállalatunk Esztergomból. Innen biztosítjuk egész Európának az alkatrész- és kiegészítőtartozék-ellátást, az informatikai, jogi és compliance szolgáltatásokat, illetve a Suzuki márka kapcsolt szolgáltatásait is.

Célunk, hogy működésünk stabil maradjon, termékeink közönségkedvencek, és érvényesítsük az ESG alapelveket, miközben széles körnek tesszük elérhetővé a fenntartható mobilitást, a megfelelő ár-érték arányt figyelembe véve.



Topolcsik Melinda,
a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft.
ügyvezető igazgatója

A Bridgestone-nál számos sikert ünnepelhettek

A Bridgestone Tatabányánál a kihívások ellenére a 2024-es év a közös célok megerősítéséről, a cégen belüli és a helyi közösségépítésről, illetve a társadalmi értékteremtésről szólt. Legnagyobb örömmel idén is számos sikert ünnepelhettünk.

Két új gumiabroncs gyártása is megindult Tatabányán, új technológiai beruházásaink pedig tovább növelték a termelési hatékonyságot és a fenntartható működést, amit a Companies for the Future Award – Best Technology Investment díj is elismert. Külön büszkeség számomra, hogy munkavállalóink jóllétét és a családok támogatását szolgáló programjainkkal már ötödik alkalommal nyertük el a Családbarát Munkahely címet, erősítve összetartozásunkat és kiemelve jelentős regionális munkáltatói pozíciókat.

Globális értékeinkkel összhangban idén is kiemelt figyelmet szenteltünk a társadalmi szerepvállalásnak és értékteremtésnek – többek között helyi közösségek támogatásával, önkéntes programokkal, természetvédelmi akciókkal és az egészségtudatosság népszerűsítésével.

Büszke vagyok kollégáimra, akik elhivatottságukkal és kreativitásukkal a kihívásokat lehetőséggé formálták – hálásan köszönöm munkájukat! A 2025-ös évre hasonló lendületet, lelkesedést és kitartást kívánok mindannyiunk számára. Minden kedves olvasónak boldog és élményekben gazdag ünnepeket kívánok!

Tervezhető, de eseménydús évet zár 2024-ben a Magyar Suzuki

Eseménydús, de a korábbi évekhez képest összességében tervezhetőbb évet zárt a Magyar Suzuki. A kijelentés még akkor is igaz, ha 2024-ben az esztergomi autógyártónak számos nehézséggel kellett szembenéznie. A több mint 30 éves vállalat termelése és értékesítése azonban stabil maradt és továbbra is a magyar gazdaság egyik alappillére.

Az esztergomi gyártóvállalat tavaly fel tudta tölteni készleteit a márkakereskedői oldalon is, így az esztendő stabil készlettel tudta indítani. Bár az idei évből még néhány hét hátravan, az első 11 hónapot nézve azonban úgy tűnik, az újautó-regisztrációk terén visszaveszik a piacvezetői szerepet. Az eredmény azért is figyelemreméltó, mert számos nehézséget kellett megoldaniuk. A legnagyobb kihívást az ellátási láncok sérülékenysége okozta. A Vörös-tengeri válság miatt a hajózási társaságoknak hosszabb útvonalat kellett választani, a beszállítóknak pluszgyártást, légi szállítást kellett beiktatni. De természeti katasztrófák miatt is szükség volt a rugalmasságra. A suzukis munkatársak és a beszállítók folyamatosan keresték az optimális megoldásokat, a Magyar Suzuki működése, termelése és logisztikai háttere stabil maradt. 2025-ben továbbra is ez lesz az elsődleges cél, ugyanakkor a teljes hazai újszemélyautó-piac egyszámjegyű növekedésével számolnak.

DÍJESŐ A GYÁRNAK ÉS A KOLLÉGÁKNAK

A Suzuki 2024-ben is az egyik legnépszerűbb márka volt a magán- és a flottavásárlók



körében. Az esztergomi üzemben gyártott Vitara és S-CROSS évek óta a kedvenc modellek közé tartoznak. Az európai piacokra már csak hibrid változatban gyártott modellek nagy szerepet játszottak abban, hogy februárban elkészült a 4 milliomodik esztergomi gyártású Suzuki, egy hibrid Vitara. A jelentős mérőszám mellett a Magyar Suzuki – a vásárlói pozitív visszajelzések mellett – számos szakmai sikernek is örülhetett. Az átvett díjak (HIPA befektetői életműdíj, Figyelő TOP200 Opten Stabilitás díj, VOSZ Év vállalkozója, Doing Good Award aranyérem a Suzuki Egészségút programért, Prizma bronzérem az Együtt az utakon közlekedésbiztonsági kampányért és bronzérem a 4 milliomodik esztergomi modell legördülésére szervezett sajtóeseményért), illetve a munkatársak Suzuki Csoporton belüli és külső szakmai elismerései azt bizonyítják, hogy a Magyar Suzuki közönségkedvenc ter-

mékeket gyárt, miközben nagy hangsúlyt fektet az értékteremtésre.

FOLYAMATOS KÉPZÉS ÉS FEJLESZTÉS

A stabilitásban nagy szerepet vállalnak a munkatársak. Jelenleg mintegy 3200 főt foglalkoztatnak, a beszállítókon, partnereken, márkakereskedéseken keresztül több mint tízezer család megélhetéséhez járulnak hozzá. Ritkaság idehaza, hogy a kollégák több mint fele legalább 10 éve dolgozik egy ipari nagyvállalatnál, 25 százalékuk pedig 20 éve erősíti a csapatot. Ez a tapasztalat és lojalitás olyan szilárd alapot jelent, amelyre magabiztosan építhetnek. Közben nagy hangsúlyt fektetnek a képzésre is. Idén elindították a Tehetség Támogató Programjukat, amely fiatal mérnökeik anyavállalati tapasztalatot szerezhetnek, hogy az ott tanultakat itthon kamatoztathassák.

KARBONSEMLEGESSÉG FELÉ HALADNAK

A Magyar Suzuki – igazodva anyavállalata fenntarthatósági törekvéseihez, amely célja 2050-re elérni a karbonsemleges portfóliót és üzemeket –, februárban nagy lépést tett a cél elérése érdekében. Saját napelemparkjának átadásával éves szinten csaknem 270 millió forintot spórol meg és több mint 1700 tonnával csökkenti a közvetett CO₂-kibocsátását. A teljes beruházás csaknem két évig tartott és 2 millió euróba került.

Az autóiipar jelentős változáson megy át, a váltás a Suzuki Csoportnak is számos kihívást hoz. Idén novemberben globálisan bemutatkozott az első elektromos Suzuki modell. 2025-től az e-Vitara sorozatgyártásával új korszakot nyit a cégcsoport, a Magyar Suzuki-nak pedig az a célja, hogy minél sikeresebben bevezesse ezt az új modellt a hazai piacon.



OTTO FUCHS Hungary Kft.:

30 éve meghatározó vállalat Tatabányán



OTTO FUCHS
Hungary

Menyhárt Tibor, az Otto Fuchs Hungary Kft. gazdasági vezetője nyilatkozott a vállalat történetéről és jövőbeli terveiről. Az Otto Fuchs Hungary Kft. 1995-ben alakult, amikor az OTTO FUCHS KG (Meinerzhagen, Németország) és az amerikai Superior Industries közösen megalapította a SUOFTEC Könnyűfémtermék Gyártó és Forgalmazó Kft.-t Tatabányán. Az első kovácsoltkerék-gyártás 1997-ben indult, míg az első öntött kerék 1998 márciusában készült el. Ezt követően 2002-re a cég évi 2.000.000 darab öntött és kovácsolt kereket szállított, főként az európai piacra.

A vállalat 2010 júniusában vált 100%-ban német tulajdonúvá, amikor az OTTO FUCHS csoport átvette a Superior Industries 50%-os részesedését. Azóta kizárólag kovácsolt kerekek gyártására összpontosítottunk, és 2011 óta folyamatosan bővítjük kapacitásainkat. 2023-ra az éves gyártókapacitásunk mintegy 1,1 millió darabot tesz ki, melynek eléréséhez jelentős beruházásokra volt szükség.

I Termékskála átalakulása

Jelenleg a termékskálánk átalakuláson megy keresztül, amelynek keretében egyre nagyobb (19"-tól 22" colos méretig) és komplexebb kerekeket készítünk. Menyhárt Tibor hangsúlyozta, hogy ez a változás új technológiai kihívások elé állít minket, hiszen a nagyobb méretek és a bonyolultabb formák megkövetelik a legújabb gyártási technológiák alkalmazását. Célunk, hogy a legmagasabb szintű minőséget biztosítsuk, miközben folyamatosan fejlesztjük a gyártási folyamatainkat.

A munkatársaink szakmai fejlődése kulcsfontosságú ebben a folyamatban. Ennek érdekében különböző fejlesztési programokat indítottunk, amelyek célja a szakmai tudás bővítése és a legújabb technológiák elsajátítása. A képzések mellett fontosnak tartjuk a csapatépítést is, hiszen a jól működő csapat alapja a sikeres vállalatnak.

I Munkatársaink megtartása és jóléte

A munkatársaink megtartására is nagy figyelmet fordítunk. Többek között idén sportnapot szerveztünk, folytattuk egészségügyi szűrőprogramjainkat, hogy támogassuk munkatársaink egészségét és jólétét. A karácsonyi vacsorák során pedig lehetőséget biztosítottunk a csapatoknak, hogy együtt ünnepeljenek, erősítve ezzel a közösségi szellemet.

Különösen népszerű programunk a gyárlátogatás, ahol a munkatársak családtagjai is betekintést nyerhetnek a gyártási folyamatokba. Menyhárt Tibor kiemelte, hogy ez nemcsak a látogatók számára nyújt élményt, hanem erősíti a munkatársak elkötelezettségét is, büszkén mutatják be családtagjaiknak, hol dolgoznak.

I Jövőbeli célok

A jövőbeni céljaink között kiemelt szerepet kap a fenntarthatóság. Az Otto Fuchs Hungary Kft. elkötelezett amellett, hogy csökkentse a gyártási folyamatok környezeti hatását. Célunk, hogy a gyártás során keletkező hulladék mennyiségét minimalizáljuk, és folyamatosan keressük az energiahatékony megoldásokat.

2025-ben lesz vállalatunk 30 éves. Ez egy hosszú időszak egy vállalat életében. A következő években is az lesz a fő prioritásunk, hogy az Otto Fuchs Hungary Kft. a legbiztonságosabb és legmegbízhatóbb munkahely legyen a tatabányai ipari parkban. Folyamatosan fejlesztjük a munkahelyi biztonsági intézkedéseinket, és olyan környezetet teremtünk, ahol a munkatársaink fizikai és anyagi biztonságban érezhetik magukat, hosszú távon is biztos megélhetést biztosítsunk munkavállalóinknak.



FOLYAMATOS
FEJLŐDÉSI
LEHETŐSÉG



TÁMOGATÓ
KÖZEG



KARRIERÚT
TÁMOGATÁS,
MENTOR-
PROGRAM



MUNKAVÁLLALÓ
KÖZPONTÚ
CÉGKULTÚRA



ÁLLÁS-
AJÁNLATRA
JELENTKEZÉS

35 ÉVE AZ IPARI LÉTESÍTMÉNYEK, BERUHÁZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN – MEGAWATT VILLAMOSIPARI KFT. –

A Megawatt Villamosipari Kft. az 1989. évben alakult, az utóbbi majd 10 évben már családi vállalkozásként működő cég.

Fő tevékenységünk ipari létesítmények, technológiák erős- és gyengeáramú tervezése, kivitelezése. Munkavállalói létszámunk meghaladja a 100 főt, árbevételünk a 2023. évben elérte a 8 milliárd Ft-ot.

Korszerű, európai szintű székhelyen és munkakörülmények között dolgozunk, és munkánkat a leghatékonyabb technológiai eszközök támogatják.



Mire vagyunk, mire lehetünk büszkék a 2024. évben?

- Az év során megvalósított legnagyobb projektek, melyekben szakági kivitelezőként, esetenként tervezőként voltunk jelen:

- o Gedia Hungary Kft., Tata, új gyártóüzem;
- o Lotte Aluminium Hungary Kft., Tatabánya, gyártóüzem bővítés;
- o Enchem Hungary Kft., Komárom;
- o Schedl Hungary Kft., Debrecen és Kecskemét, kerék összeszerelő üzemek;
- o Nippon Paper Chemicals Europe Zrt., Vácrátót, technológia teljeskörű villamos szerelése;
- o Gestamp Hungary Kft., Mór, új üzem- és raktárcsarnok;
- o Beckton Dickinson Hungary Kft., Környe, új fecskendőgyártó üzem

- A 2024. évben elnyertük az országos „Az év duális képzőhelye” díjat.

- Villamos elosztó- és vezérlő berendezések gyártását a legkorszerűbb CNC vezérlésű megmunkáló gépek támogatják.

- A legbüszkébbek a munkatársainkra vagyunk, hitvallásunk és cégfilozófiánk megegyezik Dobó István várkapitányéval: „A vár ereje nem a falakban, hanem a védők lelkében van.”

- A Megawatt Kft. erősségét a munkatársak elhivatottsága, szakmai képességei, szorgalma, lojalitása és embersége jelenti.





Felelős közösségi, fontos gazdasági

A Bridgestone Tatabánya kiemelkedően aktív évet zár 2024-ben, számos programmal és közösségi kezdeményezéssel színesítve a mindennapokat, miközben sikeresen alkalmazkodott a pénzügyi, gazdasági és geopolitikai kihívásokhoz. A vállalat globális E8 kötelezettségvállalásának értékei mentén idén a közösségépítés, az egészségmegőrzés és a fenntarthatóság területeire helyezte a hangsúlyt, ezzel is erősítve a helyi közösségeket és munkavállalói elégedettségét.

A tatabányai gyár, mely immár 18 éve működik Komárom-Esztergom vármegyében, a kezdetek óta elkötelezetten dolgozik azon, hogy a kiváló minőségű termékek előállításával mellett biztosítsa kollégái jóllétét és elégedettségét is, miközben értékteljesítő közösségi programokat valósít meg.

KÖZÖSSÉG ÉS SPORT

A Bridgestone Tatabánya idén is bebizonyította, milyen erőt adhat az összefogás. A már hagyománnyá vált „Szavazz egy jó ügyért!” kampány során a kollégák közösen döntöttek arról, hogy a vállalat által felajánlott adomány a helyi természeti értékeket aktívan őrző Száz Völgy Természetvédelmi Egyesülethez kerüljön. A „Légy önmagad!” Hét során a sokszínűség és inkluzivitás előmozdítása állt a fókuszban, az önkéntes élelmiszergyűjtési akcióval pedig számos rászoruló család életét tették könnyebbé.



Büszke Ultrabalaton-futók

A közös sportesemények szintén erősítették a Bridgestone-nál mindig példás közösségi szellemet. Tavasszal a Piros Orr Bohócdoktorok Alapítvány támogatásáért kerültek meg a Vencei-tavat az önkéntes kerékpározók, az Ultrabalatonot pedig két Bridgestone-csapat is sikeresen teljesítette. Nyáron a magyar válogatott támogatása hozta össze a szurkolni vágyókat – és még a gyár is nemzeti színű kivilágítást kapott –, az idei vi-

lágjátékok pedig különleges élménnyel is szolgált a tatabányai gyár kollégái számára.

A Bridgestone a párizsi olimpiai és paralimpiai játékok világszintű támogatójaként és a Marathon Pour Tous tömegmaratonfutás hivatalos partnereként lehetőséget biztosított a tatabányai üzem tíz futójának is, hogy augusztusban részt vehessenek az olimpiai maraton versenypályájával megegyező útvonalon tartott futáson. A vi-

lágjátékok szellemisége a legkisebbekre is átragadt: az idén rekordmagas számú résztvevővel szervezett „Így KERÉK a világ” gyermek-alkotópályázat remekműi is a témában készültek.

EGÉSZSÉGTUDATOSSÁG

A Bridgestone Tatabánya számára a munkavállalói jóllét kiemelt jelentőségű, így minden évben nagy hangsúlyt helyeznek a közösségi programok mellett a fizikai és mentális egészségmegőrzésre is – így volt ez az idei aktivitások esetében is. A szeptemberi Egészségheften tippsorozat, üzemorvosi tájékoztatások és előadások erősítették a kollégák egészségtudatosságát, valamint Madaras Norbert kétszeres olimpiai és kétszeres világbajnok vízilabdázó motivációs előadását is meghallgathatták az érdeklődők.

Októberben a női egészség került a középpontba, ahol B-PINK



Madaras Norbert is tartott előadást a Bridgestone-gyárban



szereplő a Bridgestone Tatabánya

kampány keretében a mellrák-szűrés és a megelőzés fontosságára hívták fel a figyelmet. A helyi közösségre is kiterjesztve az üzenetet, a gyár önkéntesei az Érted Szövetség „Gyalogolj az életedért” mozgalmához csatlakozva vonultak Tatabánya utcáin. Novemberben pedig a férfiak kerültek a fókuszba: a MOVEMBER kampány keretében a vállalat a prosztataták veszélyeire és a megelőzés lehetőségeire hívta fel a figyelmet. Az egészségkampányok fő célja a szűréseken való részvételre buzdítás volt, melyeket a Bridgestone ingyenesen biztosít munkavállalói számára minden évben.

FENNTARTHATÓSÁG

A Bridgestone Tatabánya gyára elkötelezetten dolgozik a fenntartható jövőért, amely a mindennapok szintjén is megmutatkozik. Idén a vállalat önkéntesei számos természetvé-

delmi akcióban vettek részt, így hulladékmentesítették a Vértes Kőhányást, segítettek újjáéleszteni a tatabányai Dózsa György út virágágyásait több mint 1800 élő növényvel, valamint segítettek a ritka magyarföldi husáng élőhelyének megóvásában is a Nagy-Pisznicén végzett cserjeirtás és kerítéskarbantartási munkákkal. Emellett az önkéntes kollégák az őszi árvízvédelmi munkálatokból is aktívan kivették a részüket a kritikus helyszíneken Neszmélyen és Nyergesújfalun.

A fenntartható gondolkodásmód és a természetvédelem melletti elkötelezettség továbbadása is kiemelkedően fontos a vállalat számára – éppen ezért tartották az idei Bridgestone Gyereknapot a Naszályban található Ferencmajori Madárvártán, a Duna-Ipoly Nemzeti Parkkal közös szervezésben, ahol a gyerekek természetközeli helyszí-



Kiemelkedő elismerés a Best Technology Investment díj

nen játszva tanulhattak a környezetvédelemről.

JÓ PÉLDÁVAL AZ ÉLEN

A globális kihívások bizonytalan környezetet teremtettek az elmúlt években. A kihívások leküzdése a Bridgestone-tól újfajta megoldásokat követelt meg, de a vállalat innovációval, közösségépítéssel és felelősségteljes gazdálkodással erősítette pozícióját.

A vállalat kezdeményezéseit és törekvéseit számos díj is elismerte idén. A gyár 2024-ben elnyerte a IVSZ „Companies for the Future Award” Best Technology Investment díját, amely innovatív digitális megoldásait és fenntarthatósági erőfeszítéseit méltatta. A gyár emellett társadalmi téren is példát mutat: az Open Mind-ed Companies Award 2024 pályázat Program a nemek közötti egyenlőségért kategóriájában első helyet ért el a Nemek egyenlőségéért egy „férfiasnak” tartott iparágban című pályázatával. A Bridgestone Tatabánya továbbá idén ismét, immár ötödik alkalommal elnyerte a Családbarát Munkahely címet. A díj azokat a változatos programokat és kezdeményezéseket ismeri el, melyek hozzájárulnak a kollégák munkahelyi, családi és magánélete közötti egészséges egyensúly megteremtéséhez.

A Bridgestone Tatabányánál a 2024-es év a stabilitásról, a közös célok megerősítéséről, a közösségépítésről és a társadalmi értékteremtésről szólt, a vállalat erőfeszítéseit pedig az erős munkáltatói márka, a piaci jelenlét és a változatos elismerések fémjelezték.



Az egyik fenntarthatósági kezdeményezés – virágültetés a Dózsa György útnál

A tisztán elektromos Kia EV3. Kiemelkedően egyedi.



Akár 4,99% THM-mel*

KIA
Movement that inspires

Gondosan megtervezett, ideálisan méretezett.
Extra gyorsan feltölthető akkumulátor.
Intuitív biztonsági funkciók.



Császár Autószerviz Kft.
Tatabánya, Bárdos L. u. 1.
Tel.: 34 887 810
www.kiacsaszar.hu

Az ábrán látható megjelenített autók illusztrációk. Kia EV3 elektromosenergia-fogyasztás (vegyes): 14,9-16,2 kWh/100 km. Kia EV3 CO₂-kibocsátás (vegyes): 0 g/km. A megadott fogyasztási és károsanyag-kibocsátási értékek a hatályos jogszabályok által meghatározott mérési eljárás (IEU) 2017/1153 szerinti mérésekből származnak. A fenti értékek meghatározása az RDE (ang. rov.) (Valós vezetési feltételek mellett kibocsátás*) vizsgálatával kiegészített új WLTP (ang.rov.) (könnyűgépjárművekre vonatkozó, világviszonyban harmonizált vizsgálati eljárás) szerinti mérési ciklussal történt. Az adatok tájékoztató jellegűek, egyes konkrét mérési eredmények ezektől eltérhetnek.
* A finanszírozási ajánlat KIA EV3 modellekre vonatkozik és nem összevonható az EV3 "Standard Range Air verzió bevezető ajánlatával". A THM mértéke a választott modell és annak felszereltsége függvényében változik 4,99% -7,79% között. A meghirdetett THM értéke tájékoztató jellegű. A finanszírozás minden esetben forint alapú, fix kamatozású. Fix kamatozás esetén a lízingdíj-részletek összege a futamidő alatt nem változik. A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történik, mely feltételek változása esetén annak mértéke is módosulhat. A THM megadott értékei nem tükrözik a finanszírozás kockázatát. A lízingbevevőnek az állala kiválasztott biztosítással, a gépjárműre teljes körű casco biztosítással kell megkötnie akként, hogy a biztosítás törlesztőit a Merkantil Bank Zrt. mini lízingbeadó és tulajdonos. A gépjármű tulajdonjogának a futamidő végén történő kötelező megszerzése következtében a lízingbe vevő terhelni a visszerthes vagyonszerzési illeték megfizetését. A HBNY díjának megfizetése alól KIA finanszírozás esetén a lízingbe vevő mentesül. A finanszírozás további feltételeiről és a finanszírozás felmerülő kockázatairól a Merkantil Bank Zrt. Gépjármű Zártvégű Pénzügyi Lízing Üzletszabályzatból és Tájékoztatókból, valamint Hirdetményekből tájékozódhat, amelyek megtekinthetők a Merkantil Bank Zrt. honlapján vagy székhelyén. A folyósítás feltétele a pozitív hitelbírálat. A tájékoztatás nem teljes körű, nem minősül ajánlatfűtelnek, részletekről érdeklődjön a résztvevő KIA márkakereskedőknél, akik a Merkantil Bank Zrt. finanszírozást nyújtó közvetítőjeként járnak el. Az ajánlat visszavonásig érvényes.

ÚJ RENAULT MASTER



2025
INTERNATIONAL
renault master
VAN OF THE YEAR

az év haszongépjárműve 2025

**Az év haszongépjárműve 2025 már a márkakereskedéseinkben
legalább nettó 2 000 000 Ft kedvezménnyel,
5 év vagy 200 000 km garanciával***

*A feltüntetett legalább nettó 2 000 000 Ft kedvezmény az Új Renault Master Furgón verziókra érvényes, jogi személyek részére, gyártásból történő rendelés esetén, 2024. októbertől visszavonásig. A garancia részletes feltételeit az Általános Jótállási Feltételek és G+ Általános Szerződési Feltételek tartalmazzák. Előbbiek a fogyasztóknak a jogszabályból eredő jogait nem érintik. Új Renault Master vegyes fogyasztás (l/100 km: 7,4 – 9) CO₂-kibocsátás (g/km: 194 - 237. Az üzemanyagfogyasztásra és CO₂-kibocsátásra vonatkozó adatok meghatározása a Bizottság (EU) 2017/1151 rendeletében előírt WLTP vizsgálati eljárással történt. A gépkocsi tényleges fogyasztása eltérhet ezen értékektől a vezetési stílus, a gépkocsi terhelése, az időjárási viszonyok, továbbá az tvonalválasztás függvényében. A gépjárművek elérhetősége, a műszaki adatok és megadások, valamint a felszereltségek országonként eltérhetnek, és bármikor módosíthatók. A képek illusztrációk!

A Renault ajánlásával **www.renaultosaszar.hu**

SPONSORÁLT TARTALOM



Tatabánya
2800 Tatabánya
Bárdos L. u. 1.
Tel.: +36 34 512 440

Veszprém
8200 Veszprém
Mártírok útja 7.
Tel.: +36 88 576 075

Zalaegerszeg
8900 Zalaegerszeg
Sport u. 3.
Tel.: +36 92 511 460

Pápa
8500 Pápa
Külső-Veszprémi út 49.
Tel.: +36 89 510 338

A Master
modelleket keressd
a márká-
kereskedéseinkben





Nagy sikert aratott a két BorgWarner gyár dolgozói napja

A vármegyei TOP 100-as listán a 2023-as nettó árbevétel alapján az előkelő 6. helyen áll a BorgWarner Hungary Kft. (183,2 milliárd forint), a 7. a BorgWarner Oroszlány Kft. (182,9 milliárd forint). Ez alapján is a hazai autóiipari beszállítók zászlóshajóinak számítanak, ahogyan a globális, amerikai tulajdonú BorgWarner csoportban is jelentős a szerepük.

A BorgWarner Oroszlányt 2000-ben alapították, azóta tökéreossége és stabilitása töretlen. A turbófeltöltők gyártása mellett a tavalyi évtől új termékekkel betörték az elektromos autók piacára is. Termékeiket a nagy autómárkák prémiumkategóriás járműveibe építik be.

Ahogy a cégcsoportnál, úgy náluk is hisznek a mostani és leendő kollégákban, velük együtt tudják sikerre vinni évéről évre a gyártást. Minden évben osztályonként, munkaterületenként csapatépítő tréningeket szerveznek küldő helyszíneken.

Ezek sikerén felbuzdulva 2024-ben a BW Oroszlány és BW Hungary első alkalommal

tartotta meg a dolgozói napot. Ez különleges volt a dolgozók számára, hiszen kötetlen, szórakozással teli napot tölthettek együtt, erősítve a csapatmunkát és az összetartozás élményét. A közös élmények szorosabbá teszik az emberi kapcsolatokat, amelyek a mindennapi munka során segítik a kollégák együttműködését és lendületet adnak a hétköznaphoz.



Felhőtlenül, jól szórakoztak a BorgWarner dolgozói

Safety Award: munkabiztonsági díjat nyertek

A BorgWarner Oroszlány a cégcsoport 92 gyára közül nyerte el a multinacionális társaságon belül létrehozott President's Safety Awardot, az elnöki munkabiztonsági díjat. A kiemelkedő munkavédelemért járó tízezer dolláros jutalmat a gyár jótékony céllal az Oroszlányi Önkormányzati Tűzoltóságnak adományozta októberben. A díj feltétele egymillió munkóra teljesítése jelentésköteles baleset nélkül, és rendelkezni kell a munkahelyi egészségvédelemre és munkabiztonságra vonatkozó ISO 45001-es tanúsítvánnyal is. A díjat jelentő plakettet a BW alelnöke, Chris Walsh adta át Bogár Attila ügyvezető igazgatónak. Bogár Attila

elmondta, nagy öröm számára, hogy 2021 után újra átveheti ezt a díjat, ami a kilencedik a gyár életében. A BW-gyárak közül ők kapták meg legtöbbször ezt az elismerést. – Több kutatási ered-

mény is bizonyította azt, hogy ahol a balesetmentes munkavégzés magas szinten van, ott mindenféle más mutató is rendben van, többek közt a minőségi mutató is – emelte ki az ügyvezető.



Bogár Attila ügyvezető igazgató és Chris Walsh alelnök

A GYŐRI GYHG

sikersztorija a KKV szektorban

Pénzügyi eredményeivel, fejlett munkakultúrájával, átgondolt jövőképével kiemelkedő sikereket ért el a GYHG Győri Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. az utóbbi három évben. A társaság tavaly óta már régiókoordinátorként is szolgálja az Északnyugat-magyarországi térséget.

A cég *Nagy Csaba* ügyvezető irányításával a társaságra szabott, annak előnyeit felhasználó és megerősítő gazdaságstratégiai modellt dolgozott ki. Jelentős beruházásokat hajtott végre, korszerűsítette a technológiát, és nem utolsósorban olyan humánpolitikát folytat, amivel megtartani, és ösztönözni tudja 260 munkatársát. Megteremtette azt a rendszert, melyben a KKV-szektor szereplőjeként a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. fontos, és kölcsönösen előnyös stratégiai partnere lett.

A számok nyelvén a győri nonprofit kft. eredményessége önmagáért beszél. 2023 volt az az év, amikor a 2021-es esztendő 331 millió forintos veszteségét **137 millió forintos nyereségbe fordította át**. A 2024-es év első félévi adózás előtti eredménye pedig már **meghaladja az 579 millió forint nyereséget**. Az értékesítés idej első félévében kimutatható **növekménye 3 mil-**

liárd 226 millió forint. Különösen figyelemre méltó, hogy eközben főként az átgondolt beruházások következtében **egymilliárd forinttal hatékonyabban gazdálkodtak** a korábbi időszakokhoz képest.

Az utóbbi három év növekedési tendenciája pontosan jelzi, hogy nem csupán egy-egy év valamilyen szerencsés körülmények miatt elért kiugró sikeréről van szó, hanem egy olyan modellről, melynek útjait és pályáivét a hazai gazdaságpolitika irányainak pontos ismeretében, a korszerű hulladékgazdálkodás kialakításának összehangolt tervezésével és gyakorlati megvalósításával érték el. Meghatározó tényezője a sikernek, hogy Nagy Csaba ügyvezető pontosan ismerte a GYHG erejét, tartalékait, életképességét és teherbírását. Mindez kiegészült az új technológiai szemlélettel, valamint a munkatársak kreativitásának felszabadításával.

A növekvő eredmény jelentős részét a korral lépést tartó új szemlélettel a legújabb műszaki, informatikai fejlesztésekre fordítják. Ezek közül kiemelkedő a **digitalizáció alkalmazása**, nemrég Győrben nyitották meg az ország legmodernebb közüzemi ügyfélszolgálati irodáját, s erőteljesen fejlesztik az online ügyfélszolgálatu-

Fotók:
Marcali Gábor

**A környezetbarát
hulladékkezelés
sokszorosán
megtérül Győrött**





Nagy Csaba a GYHG ügyvezetője

kat is. **A logisztikai megoldásokba folyamatosan bevonják a mesterséges intelligenciát.** Eszközparkjuk bővítésének fontos szempontja a speciális, modern gépek, berendezések üzembe helyezése.

Közismert, hogy ebben az ágazatban gondot jelent a munkaerő hiánya, nagy a fluktuáció. A GYHG vezetői a munkatársakkal személyes kapcsolatokat alakítanak ki, megismerik igényeiket, gondolkodásmódjukat, és felhasználják ötleteiket. **Nagy gondot fordítanak a munkatársak anyagi megbecsülésére, és közösségé**

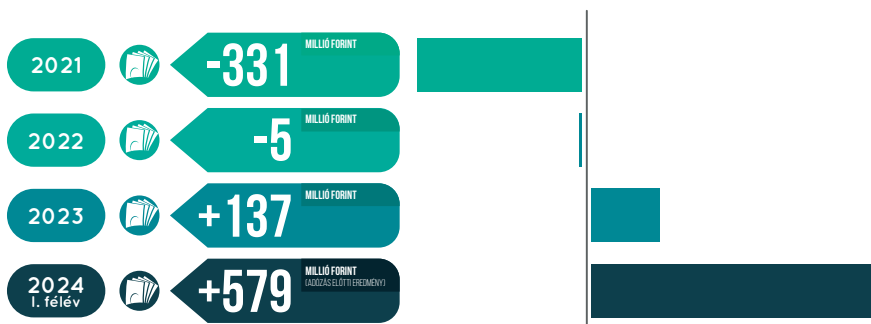
formálására. A havi béren és a SZÉP-kártya juttatáson túl a nyári szabadság idején gondoskodnak két heti plusz fizetésről, a törzsgárdatagok átlagosan 30 ezer forint juttatásban részesülnek. A családok iskolakezdési támogatást kapnak, amit az idei évben gyermekenként 30 ezer forintra emeltek. Segítik megteremteni a lakhatás feltételeit, és három napon belül elszámolt pluszmunka-lehetőséget is felkínálnak nekik. Rendszeresen szerveznek népszerű családi napokat. Ennek is köszönhetően a dolgozói létszám az utóbbi három évben 50 fővel nőtt.

A társaság kiterjedt tevékenységére, méreteire jellemző, hogy a hulladékszállításban és a koordinálásban érintett lakosság száma meghaladja az 1 millió 600 ezer főt.

A győri cég új piaci szektorokban is megtalálja a helyét. Az akkumulátorgyártás során keletkező különböző anyagok speciális, környezetbarát kezeléséből, valamint a következő lépésben annak újrahasznosításából is ki akarja venni a részét. Szeretné bővíteni piaci terét a szakszerű hulladékszállításban is.

A GYHG vezetői szerint az egyéb vállalkozásoknak, cégeknek nem egyedül kell kigondolniuk, megszervezniük a legkorszerűbb, leghatékonyabb hulladékgyűjtési és hulladékkezelési folyamatokat. A cég a kiemelkedő szakmai tudását és innovatív megoldásokat szeretné konferenciákon, képzéseken megosztani a gazdaság szereplőivel, és a győri társaság is fogékony az új gondolatokra, szakmai megoldásokra. Az iparág szereplői tapasztalatainak szakmán belüli közzététele, az újdonságok átvétele, a szervezettség további növelése országosan fontos a környezetvédelem szempontjából.

GYHG ADÓZOTT EREDMÉNY:





People Finding A Better Way®

Lendületbe hozzuk a világot!

Hiszen az innováció mozgásban tart.

Teljeskörű elektromosított rendszerek minden mobilitási piac számára.

A Dana világszerte a hajtásláncok és az elektromos meghajtású rendszerek területén.

Erőátviteli és energiagazdálkodási megoldásokat tervezünk, gyártunk és forgalmazunk a ma és a holnap járműveire.

Electrification. **Delivered.**™



OFF-HIGHWAY

Váltó és futóművek összeszerelése nehézgépjárművekbe
Futómű-alkatrészek CNC megmunkálása



POWER TECHNOLOGIES

Hőcserélők, szelepházfedelek és tömítések gyártása személyautókba
Akkumulátor hűtők előállítását elektromos meghajtású járművekbe



AFTERMARKET DISTRIBUTION CENTER

Több, mint 70 országot ellátó európai értékesítési központ
Nehéz- és haszongépjármű alkatrészek, gyártói és független viszonteladók részére



LIGHT VEHICLE DRIVELINE

Kúpfogaskereket gyártása és differenciálművek összeszerelése prémium kategóriás személygépjárművek részére

- Csúcstechnológias beruházások nemzetközi munkakörnyezetben
- Ipar 4.0 és mesterséges intelligencia alapú megoldások
- 3 gyár és 1 európai utópiaci értékesítési központ Győrben
- 100 millió dolláros elektrifikációs beruházás
- 1200 munkatárs



jobs.dana.com

danahungary

dana_hungary

dana-incorporated



HIÁNYZÓ MUNKAERŐ?

Építsen a legnagyobbakra!

A Meló-Diák Iskolaszövetkezet és a Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezet, Magyarország piacvezető szövetkezetei, költséghatékony és elszámolható megoldásokat kínálnak.

Kérje ajánlatunkat, és fedezze fel a tapasztalat és megbízhatóság előnyeit!

MIK AZ ELŐNYEI A SZÖVETKEZETI FOGLALKOZTATÁSNAK?

RUGALMAS

Gyorsan és egyszerűen vonhat be annyi munkaerőt, amennyit a feladat ellátása ténylegesen megkíván.

KEDVEZŐ

Ne fizessen feleslegesen egész hónapra! Elszámolásunk óradíjas, így csak az elvégzett feladatok után kell fizetnie.

KÉNYELMES

A toborzást, az előszűrést, és a munkavállalói adminisztrációt is kollégáink végzik. Az elvégzett szolgáltatásról Ön csak egy költség számlát kap!

Elérhetőségeink

2800 Tatabánya, Fő tér 8/A
+36 20 339 6246
tatabanya@melodiak.hu

2800 Tatabánya, Fő tér 8/A
+36 20 471 6159
tatabanya@szakiszomszedok.hu



Három évtizede töretlen lendülettel az autóiparban

A jövő kihívásai motiválnak

Vállalatunk súrlódó betétek gyártásával és a cégcsoport által a világ más tájain gyártott autóiipari termékek európai forgalmazásával foglalkozik.

A vállalatcsoport magyarországi gyártóegysége több mint 30 éve alakult meg Tatabányán, Daikin-Bákány Tengelykapcsoló Gyártó Kft. néven. Azóta számos változáson ment keresztül a cég, és elmondható, hogy sikerrel birkóztunk meg az elmúlt három évtized kihívásaival, miközben képesek voltunk a folyamatos fejlődésre és kapacitásbővítésre.

SPONZORÁLT TARTALOM

Japán székhelyű vállalatként „KAIZEN” szakértelmünket a tatabányai gyártóegységben is alkalmazzuk, és a munkavállalóinkat is folyamatosan motiváljuk és tanítjuk ennek módszertanára. Cégünk örömmel fogadja a munkavállalók proaktív javaslatait, ötleteit a folyamatos fejlődés érdekében. Rendkívül motivált és elkötelezett munkatársainknak kulcsszerepük van a vállalat sikeres működésében.



2024-ben új gépsorokon is elindult a gyártás

Az autóipar villamosításának előrehaladtával a közelmúltban új beruházásokat hajtottunk végre a gyártóberendezésekben, annak érdekében, hogy üzleti tevékenységünket az elektromos járművek szegmensének új területein és új ügyfeleiben bővítsük. Míg a gyártócsarnokunkban meglévő gépek a következő években továbbra is szinte maximális kapacitással működnek, csapatunk és ügyfeleink elkötelezték magukat amellyel, hogy több üzlet hozzanak létre az újonnan befektetett tatabányai kapacitás teljes kihasználása érdekében.

Az Exedy Dynax Europe Kft. vezetése fontosnak tartja a társadalmi felelősségvállalást. Cégünk 2021 óta állandó támogató tagja a Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-főkapitányság által vezetett „Biztonságos Közlekedés Akadémiája” projektnek, mely egy átfogó, megyei szintű oktatóprogram kisiskolások számára a biztonságos közlekedés szabályairól balesetmegelőzési céllal. A program számos megyei intézményben működik sikerrel.



Fókuszban a szenvedély!

Új vállalkozói csomagjainkkal
egyszerűbbé válnak
a pénzügyei.



www.otpbank.hu/vallalkozom

A következő lépés az üzleti sikerekhez. **OTP Bank.**

FOXCONN®



A világ egyik legmeghatározóbb, 50 éve alapított tajvani vállalatának hazai képviselője, a Cloud Network Technology Kft. a világ legnagyobb amerikai és ázsiai technológiai cégeinek gyárt elektronikai berendezéseket, hálózati eszközöket és számítógépeket. Gyártási szolgáltatásának egyedülálló minőségét a vállalat világszínvonalú innovációkkal biztosítja; a folyamatokat mesterséges intelligencia, kiterjesztett valóság és 5G-hálózat támogatja.

A cég filozófiája, hogy magyar partnereivel együttműködve fejlessze a jövő technológiáit, így a szellemi tulajdon a helyi vállalatoké marad. Hazai startupoknak is gyárt, ezzel segítve a nemzetközi piacra lépésüket.

www.foxconn.hu