

# **Főbb tudnivalók a**

## **Rövidtávú szakképzési munkaszerződésről**

### **(2-12 hetes időtartam)**

### **2023. szeptember**

A rövidtávra kötött szerződések kötésére, jellemzően tömbösített képzéseknél, illetve nyári gyakorlatoknál kerül sor. Leggyakrabban technikai képzéseknél találkozunk ezzel a szerződésformával.

#### **1.Milyen időtávra tudok rövid távú szakképzési munkaszerződést kötni?**

Az új szakmajegyzék szerinti képzéseknél a teljes szakirányú oktatásra szóló szerződés mellett, lehetőség nyílik rövid távú szerződéskötésre is. **A rövidtávú szerződést minimum 2, maximum 12 hetes időszakra lehet megkötni, naptári évenként 2 alkalommal. Éves szinten a 12 hetet nem haladhatja meg a rövidtávra kötött szerződés időtartama.**

#### **2.Kikkel tudok rövid távú szakképzési munkaszerződést kötni?**

-Szakképzési munkaszerződést az új rendszerben tanuló, szakmajegyzék szerint tanuló diákokkal lehet kötni

-Tanulmányait szakiskolában, szakképző iskolában vagy technikumban végzi

-rendelkezik ágazati alapvizsgával (Ágazati oktatást követően a diákoknak vizsgát kell tenniük, melynek feltétele, hogy megkezdhesse a szakirányú oktatást, illetve, hogy külső helyen végezhesse a gyakorlatát) vagy mentesül az ágazati vizsga alól.

-Csak olyan tanulóval lehet kötni, aki államilag támogatott képzésben tanul

-a normatívára vonatkozó arányosítási szabály, mind a tanulói, mind a felnőttképzési jogviszonyban tanulókra vonatkozik (18 év alattiaknál napi 7, 18 év feletti tanulóknál napi 8 órát tekintjük az arányosítás alapjának)

- a bér arányosítási lehetősége, viszont csak a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők esetében áll fenn. Heti 40 órás munkavégzést tekintünk 100%-nak.

-Szakképzési munkaszerződés köthető **felnőttképzésben tanuló diákokkal is**. Ez esetben 3 féle tanulóval találkozhatnak:

1. Nincsen máshol munkahelye. **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg 100%-os normatívának)**

2. Van munkahelye, és eltérő munkahelyen, mint ahol a gyakorlatát tölti. **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának) A szabadságot már nem kell arányosítani.**

3. A cég saját dolgozója (a meglévő munkaszerződését kell kiegészíteni a Szakképzési munkaszerződés elemeivel). **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának)**

**Még mielőtt felvennénk a tanulót ezt feltétlenül tisztázni kell, hogy tanulói vagy felnőttképzési jogviszonyban tanul, a képzési napokon hány órában foglalkoztatjuk a tanulót, mert a munkabér összegét és a lehívható normatívát alapvetően befolyásolhatja.**

A Szakképzési munkaszerződés és a hozzá tartozó kitöltési útmutató elérhető honlapunkról.

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

### **3.Milyen feltételei vannak a Szakképzési munkaszerződés megkötésének?**

-A képzés megkezdése előtt, a cégnek rendelkeznie kell kamarai engedéllyel, e nélkül nem kezdhető meg a képzés.

-A duális képzésbe bekapcsolódó cégnek rendelkeznie kell a törvény által előírt tárgyi és személyi feltételekkel.

**Tárgyi feltételek:** az adott szakmához tartozó Képzési és Kimeneti Követelményei között, a szakirányú oktatás eszközjegyzékei részében találja meg. (<https://ikk.hu/>)

**Személyi feltételek:**

-büntetlen előéletű

-nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt

- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- **kamarai gyakorlati oktatói vizsgával\* rendelkezik.**

**Mentességek a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól**

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő

-szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,

- (bármilyen) felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy

- az egészségügyi ágazat tekintetében egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatója esetében a duális képzőhely által **vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni** a - képzésről rendelkező jogszabály szerint - felsőfokú végzettséget tanúsító

- műszaki oktatói,
- technikus tanári,

- szakoktatói

oklevelet, bizonyítványt.

-amennyiben a cég úgy gondolja, hogy ezek alapján rendelkezik a megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel, egy nyilvántartásba vételi kérelmet kell beküldenie a kamarának (a nyomtatvány elérhető a <https://kemkik.positive.hu/dualis-kepzhelyek-nyilvantartasa-ellenorzesse> linken).

### **12-es szabály**

Fontos szem előtt tartani, hogy továbbra is van mennyiségi korlátozás a képzőkre vonatkozóan. A duális képzőhely **12-nél több tanulóval** és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma **legfeljebb 30%- áig** köthet szakképzési munkaszerződést. Pl: 60 fő statisztikai állományú cég, maximum 18 fő tanulóval köthet szakképzési munkaszerződést. A szabály nem vonatkozik a Kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra **és nem kell beleszámítani a rövidített idejű szakképzési munkaszerződést, vagy a saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést**, valamint a régi OKJ szerinti képzésekre kötött Tanulószerződések/együtműködési megállapodások sem.

## **4.Mikor ér véget a rövid időtartamra szóló a szakképzési munkaszerződés?**

### **Alapesetben:**

**2-12 hetes szerződésnél: a határozott idő lejártával. 2 hétnél korábban, akkor sem érhet véget a szerződés, ha az óraszám egyébként lehetővé tenné.** A 12 hetes éves maximális időtartamot pedig nem lehet túllépni, és az időarányos szabadság kiadásának is bele kell férnie.

**Természetesen a teljes szakirányú oktatás idejére is köthető szerződés, ha nem rövidtávban gondolkodik a vállalkozás. Ez esetben a végzős évfolyam utolsó tanítási napján ér véget a szerződés. (Tanév rendje tartalmazza.)**

### **További esetek lehetnek:**

- Munkavállaló halála
- Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével
- Ha a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik a továbbiakban
- Eltiltja a Kamara a vállalkozást a képzéstől

### **Munkaviszony megszüntetésének esetei: (részletes információt talál a [dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu) oldalon)**

- közös megegyezés
- felmondás: a közlést követő 15. napon (a duális képzőhely indokolni köteles)
- azonnali hatályú felmondás (a közlés napján)

## **5.Melyek a tanulóval kapcsolatos legfontosabb tudnivalók?**

**-a Szakképzési munkaszerződés megkötése előtt, a cégnek Kamarai engedéllyel kell rendelkeznie az új szakmajegyzék szerinti szakmára**

**-a tanulókat be kell jelenteni a NAV felé:**

**-Szakképzési munkaviszony létrejötte - T1041 szerződés létrejöttét megelőző nappal, legkésőbb a szerződés létrejöttének napján 1101 jogviszonykóddal**

**-Szakképzési munkaviszony megszűnése - T1041 a szerződés megszűnését követő 8 napon belül**

{

### ***Saját dolgozó esetében:***

***2 opció közül lehet választani 2023. július 1-től:***

***a, Úgy, mint eddig, a munkahely a dolgozó munkaszerződését módosítja, a kiegészítésben, kell rögzíteni a gyakorlatra vonatkozó feltételeket, valamint a dolgozó***

**munkabérét, és szakképzési munkabérét. Ez esetben nem kell, hogy a kamarai engedéllyel rendelkező duális képzőhely legyen, viszont nem jogosul a tanuló után járó kedvezményekre sem. (Nem hívhat le normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére sem tehető adómentessé.)**

**b, Külön szakképzési munkaszerződést köt a dolgozójával. Ezt csak akkor teheti meg, ha rendelkezik kamarai engedéllyel, ez esetben jogosult a kedvezményekre is. (Lehívhat normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére is adómentessé tehető.)**

**A korábban, még a módosítás előtt, (2023.07.01. előtt) a saját dolgozókkal megkötött szerződésmódosítások után 2023. december 31-ig lehet igénybe venni az adókedvezményt. Ezt követően, ha nem rendelkeznek kamarai engedéllyel az adott szakmára, illetve nem kötnek külön szakképzési munkaszerződést, nem lesznek jogosultak tovább a kedvezményekre.**

**-a tanulói munkáért adott bér adómentes, amennyiben külön SZMSZ-t kötnek és duális képzőhelyként vannak nyilvántartva a kamaránál**

**-Nem lesz párhuzamos jogviszony, a 1101 munkaviszony kódon továbbra is bejelentve marad a munkavállaló**

**}**

**-a tanulóra felelősségbiztosítást kell kötni**

**-jelenléti ívet kell vezetni**

**-a tanulót 6:00-22:00 óra között lehet foglalkoztatni, hétvégi munkavégzés csak azon cégek esetében, akik rendeltetésük szerint hétvégén is dolgoznak. (pl: vendéglátás)**

**-képzési program kidolgozása közösen az iskolával (melyet a KRÉTA rendszerbe fel kell tölteni)**

**-18 év alatti tanuló napi 7, 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat**

**-A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beszámítandó**

**-munkaruha, védőital, védőeszköz biztosítása, orvosi alkalmassági vizsgálat, munkavédelmi oktatás**

**-rendkívüli munkaidő nem rendelhető el**

-a tanuló bérét csak átutalással lehet fizetni

-a gyakorlatról foglalkozási naplót kell vezetni a KRÉTA rendszerben

-Minőségirányítási rendszert működtet, mely a tanulókra is kiterjed vagy a Kamarai Minőségirányítási Szempontrendszert használja

-Képzési programmal kell rendelkeznie a cégnek, melyet a szakképző intézménnyel közösen dolgoznak ki. (Külön képzési programot kell kidolgozni, **a 2-12 hetes gyakorlatokra is.**)

-Szakmai vizsgára felkészülési időként a szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanuló kérésére, a szakmai vizsga előtt egy alkalommal 5 munkanap egybefüggő felkészítést szervez.

-legfeljebb 4 hetes munkaidőkeretet lehet elrendelni a tanuló számára

-betegszabadság: 15 munkanap/év

-naptári évenként a tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulót 45 nap, a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezőt 30 nap szabadság illeti meg. (Már nem életkorhoz kötött.)

-a rövidtávra kötött szerződéseknél az éves szabadságot kell arányosítani a megkötött időtartamra, a szabadságot a szerződés ideje alatt kell kiadni

-a ki nem adott szabadságot a cég köteles kifizetni a Szakképzési munkaszerződés megszüntetésekor/megszűnésekor

## **6.Tanulóknak járó munkabér és egyéb juttatások:**

### **Munkabér:**

-a tanulóknak a minimálisan adható bér havi br.100.000 ft, a maximálisan adható bér 168.000 ft

-a bér szocho-, SZJA-mentes

-csak társadalombiztosítási járulékot kell vonni belőle (18,5%)

### **-felnőttképzési jogviszony speciális esetei:**

**1. Felnőttképzésben tanuló esetében a duális képzőhely dönthet úgy, hogy a munkaidőnek megfelelően arányosítja a bért és az egyéb juttatásokat. 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat, így, ha ennél kevesebbet dolgozik, arányosítva csökkenthető a bére.** (Pl.: 40 órás munkahét jelentené a br.100.000 ft-os havi bért, ha a tanuló csak heti 10 órát tölt a cégnél, akkor minimális havi bér br.25.000 ft-ra csökkenthető.)

**2. A normatíva lehívásánál viszont, kötelező az arányosítás. (18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés jelenti a 100%-os napi normatívát.**

3. Felnőttképzésben tanuló, aki saját munkahelyén tölti a gyakorlatát: a teljes bérének el kell érnie a minimálbér összegét, **ezen belül a tanulói munkája után járó bére arányosítható.** (Ebből az is következik, hogy a bérének egy része adómentessé tehető.)

**4. Amennyiben a képzőhely olyan személlyel köt szerződést, akinek máshol van munkahelye a szabadságot már nem kell arányosítani.**

-a munkabér kiszámolásánál az adott hónap összes munkanapját kell figyelembe venni, nem csak a cégnél töltött napokat! Ezért az iskolától is be kell kérni egy jelenléti ívet, hogy tudjuk az iskolában megjelent-e a tanuló.

-a bér igazolatlan hiányzás esetén csökkentendő, de az igazolatlan napokra normatíva nem érvényesíthető

-betegszabadság idejére csak 70%-os bér jár (a normatíva csak a céges napokra hívható le betegszabadság esetén)

#### **Egyéb juttatások:**

-Amennyiben az azonos munkakörben dolgozók kapnak egyéb juttatásokat, a tanulónak is meg kell kapnia arányosan a ledolgozott napokra. (felső határa évi br. 168.000. ft)

## **7.Szakképzési munkaszerződés alapján lehívható képzési támogatás (normatíva):**



-azon vállalkozások, akik tanulót foglalkoztatnak a szociális hozzájárulási adó terhére normatívát tudnak lehívni

-a normatívát havi bevallásban (08-as kódon) tudják lehívni

**-az adókedvezmény érvényesítésére jogosult lehet mindenki, nem csak a gazdálkodó szervezet**

**-azon cégek is lehívhatják a normatívát, akik szocho. fizetésére nem kötelezettek (pl. KIVA adóalany is)**

-a normatíva mértékét nagy mértékben befolyásolja, hogy **az adott hónapban hány céges munkanapja** van a tanulónak (az iskolával történő megegyezéstől függ), **illetve az adott napon hány munkaórát tölt a munkahelyen.**

**-minden olyan munkanap a cég javára írható, ami a duális képzőhelyen töltött nap és nem olyan munkanap, amelyre nem jár munkabér**

**-a normatívát arányosítani kell mind a tanulói jogviszony, mind a felnőttképzési jogviszony esetén->18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés tekinthető 100%-os normatívának**

**-javasoljuk, hogy az adott hónap normatívájának kiszámolásánál, először a napi normatívát számolják ki, és ezek összeadásával állapítsák meg a havi támogatási összeget.**

**-Vannak olyan speciális esetek, amely napokra nem érvényesíthető normatíva:**

-igazolatlan hiányzás esetén

-a betegszabadság olyan napjaira, amik iskolai napok lennének

**-az iskolai szünet olyan napjaira, amelyek iskolai napra esnek (szabadság továbbra is kiírható, de nem minősül át céges nappá, ha iskolai napra esik)**

-táppénzes napokra

**-a vizsga előtti 5 nap felkészülési időre (amennyiben a tanuló igényli)** a vizsga előtt (mert azt iskolában / ÁKK (ahol SZC is tulajdonos) / VKK kell töltenie a tanulónak)

A normatíva kiszámoláshoz talál segítséget kamaránk honlapján (csatolt állományok között- Segédlet a havi normatíva kiszámolásához\_2023\_július-augusztus):

## **8.Melyek a rövidtávú szerződéskötés előnyei és hátrányai?**

### **Előnyök:**

- a rövidtávú szerződésnél az iskola nagy valószínűséggel tömbösíti a képzést, így a szerződés időtartama alatt az összes munkanap a cég javára írható normatívaként. Így ezen **rövidebb időszakra jóval magasabb normatíva érhető el. A lehívható normatíva biztosan fedezi a tanulóval kapcsolatos egyéb költségeket.**
- a tanuló minden nap a cégnél tölti a gyakorlatát, így kihagyás nélkül tudnak haladni a tananyagban
- amennyiben a cég megszerzi a kamarai engedélyt az adott szakmára, a teljes szakirányú képzésre is tud később szerződést kötni, nem kell külön nyilvántartásba vételt kezdeményeznie
- azok a cégek, akik a 12-es szabály miatt nem tudnak több tanulót foglalkoztatni, a rövid távú szerződéskötéssel tudják növelni a tanulók számát, mivel ők nem számítanak bele a 12 fős korlátba (ha korábban megszerzett engedélyben kevesebb főre van engedély, akkor hatósági ellenőrzéssel emelhető a létszám)
- ha a vállalkozásnál a kijelölt oktatónak egész évben nem lenne ideje a tanulóval foglalkozni, a rövid távú szerződéskötés optimális választás lehet
- ha ki szeretné próbálni, milyen a duális képzésben részt venni, hogy alkalmas-e vállalkozás erre, egy rövidebb távú szerződéskötéssel is megteheti

### **Hátrányok:**

- rövid távú szerződéseknel nem érvényesíthető a sikerdíj
- néhány hetes gyakorlat során nem biztos, hogy fel tudja mérni a tanulóban rejlő potenciált
- nem érvényesíthető sikerdíj

### Számítási példa:

140 órás gyakorlatot szeretne a cégnél teljesíteni egy 11. osztályos gépgyártás technológiai technikus (507151006) tanuló 2023. augusztus 1. és augusztus 28. közötti időszakban.

A tanuló, ha 18 éven aluli maximum napi 7 órát dolgozhat. Tehát az említett példában a gyakorlata pont 4 hét. (Ha 18 éven felüli lenne a tanuló, napi 8 órát dolgozna, így rövidebb idő alatt is teljesíthető lenne a gyakorlat.)

Külön képzési programot kell készíteni a rövidített idejű szerződésekre is, ebben az esetben a tervezett képzés időtartama nem lehet **2 hétnél** kevesebb, és 12 hétnél több. A képzési időbe az időarányos szabadságot is bele kell kalkulálni. **Tanulói jogviszonyban naptári évenként 45 munkanap, felnőttképzési jogviszonyban 30 munkanap szabadság jár a tanulónak.**

### Tanuló bérének kiszámítása:

*(Kiegészítés: A felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők bére arányosítható. (Nem kötelező!) Akkor jár nekik a 100%-os bér, ha minden nap 8 órát dolgoznak, ellenkező esetben a vállalkozás dönthet úgy, hogy arányosított bért fizet.)*

2023. július hónap munkanapjainak száma: 23 munkanap

A példában szereplő tanulónak a minimálisan adható havi bér: br.100.000 ft, maximális mértéke br. 168.000 ft.

$$100.000 \text{ ft} / 23 = 4348 \text{ ft/tanuló/nap}$$

Tehát az említett példában:  $4348 * 20 = \text{br.} 86.960 \text{ ft/tanuló/hónap}$  a tanuló munkabére (ha 20 munkanapot tölt a cégnél a tanuló)

Napi normatíva kiszámítása az említett példában: (Szakmánkként, évfolyamonként, munkaóránként eltérő összeg lehet )

$(1.200.000 * 1,2 * 2,85 / 251) * 1 = 16.351 \text{ ft/ tanuló/ nap}$  (nem kell arányosítani, hiszen a tanuló napi 7 órát dolgozott, így beírhatjuk az 1-es szorzószámot a munkaóra arányához)

**Havi normatíva ez esetben a következőképpen alakul:**

**16.351\*20 nap= 327.020 ft/tanuló/hónap +TAO kedvezmény**

**A normatíva számításról a következő oldalakon talál egy részletes leírást:**

<https://kemkik.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes> Csatolt állományok: Segédlet a havi normatíva kiszámolásához Szakképzési munkaszerződésnél\_2023\_július-augusztus

<https://dualis.mkik.hu/kalkulator>

**FONTOS! Amíg nem rendelkezik kamarai engedéllyel a képzéshez, ne kössön szerződést a tanulóval!**

***Ez a tájékoztató a képzéssel kapcsolatos legfontosabb információkat foglalja magába, nem terjed ki minden részletre és az éppen aktuális szabályokat foglalja össze, melyek változhatnak. Bővebb információt talál:***

<https://kemkik.hu/szakkepzes>

[dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu)

