

# **Főbb tudnivalók a**

## **Rövidtávú szakképzési munkaszerződésről**

### **(2-12 hetes időtartam)**

### **2023. szeptember**

**(legutolsó frissítés:2024.05.08.)**

A rövidtávra kötött szerződések kötésére, jellemzően tömbösített képzéseknél, illetve nyári gyakorlatoknál kerül sor. Leggyakrabban technikai képzéseknél találkozunk ezzel a szerződésformával.

#### **1.Milyen időtávra tudok rövid távú szakképzési munkaszerződést kötni?**

Az új szakmajegyzék szerinti képzéseknél a teljes szakirányú oktatásra szóló szerződés mellett, lehetőség nyílik rövid távú szerződéskötésre is. **A rövidtávú szerződést minimum 2, maximum 12 hetes időszakra lehet megkötni, naptári évenként 2 alkalommal. Éves szinten a 12 hetet nem haladhatja meg a rövidtávra kötött szerződés időtartama.**

#### **2.Kikkel tudok rövid távú szakképzési munkaszerződést kötni?**

-Szakképzési munkaszerződést az új rendszerben tanuló, szakmajegyzék szerint tanuló diákokkal lehet kötni

-Tanulmányait szakiskolában, szakképző iskolában vagy technikumban végzi

-rendelkezik ágazati alapvizsgával (Ágazati oktatást követően a diákoknak vizsgát kell tenniük, melynek feltétele, hogy megkezdhesse a szakirányú oktatást, illetve, hogy külső helyen végezhesse a gyakorlatát) vagy mentesül az ágazati vizsga alól.

-Csak olyan tanulóval lehet kötni, aki államilag támogatott képzésben tanul

**2023.09.01-től rövidtávú (2-12 hét) szakképzési munkaszerződést nem köthet, az a képzésben részt vevő személy (felnőttképzési jogviszony), akinek van munkahelye máshol, mint ahol a gyakorlatát töltene. Az ő esetükben a szakirányú oktatás végéig kell megkötni a szakképzési munkaszerződést vagy a teljes szakirányú oktatásra kell szerződést kötni.**

-a normatívára vonatkozó arányosítási szabály, mind a tanulói, mind a felnőttképzési jogviszonyban tanulókra vonatkozik (18 év alattiaknál napi 7, 18 év feletti tanulóknál napi 8 órát tekintjük az arányosítás alapjának)

-a bér arányosítási lehetősége, viszont csak a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők esetében áll fenn. Heti 40 órás munkavégzést tekintünk 100%-nak, egy tömbösített gyakorlat vagy nyári gyakorlat esetén, ahol nincsenek iskolai napok.

-Szakképzési munkaszerződés köthető **felnőttképzésben tanuló diákokkal is**. Ez esetben 3 féle tanulóval találkozhatnak:

**1. Nincsen máshol munkahelye: Béré arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg 100%-os normatívának)**

**2. Van munkahelye, és eltérő munkahelyen, mint ahol a gyakorlatát tölti: az ő esetükben **nem köthető rövidtávú szakképzési munkaszerződés. A szerződés a képzési idő végéig kell megkötni, így a külső gyakorlatot is erre az időszakra kell beütemezni.****

**3. A cég saját dolgozója (a meglévő munkaszerződését kell kiegészíteni a Szakképzési munkaszerződés elemeivel vagy külön Szakképzési munkaszerződést kell kötni vele.) **A normatíva és az egyéb adókedvezmények csak akkor érvényesíthetőek, ha külön Szakképzési munkaszerződést kötnek a dolgozóval, és rendelkezik a cég kamarai engedéllyel. Bérük arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának)****

**Még mielőtt felvennénk a tanulót azt feltétlenül tisztázni kell, hogy tanulói vagy felnőttképzési jogviszonyban tanul, a képzési napokon hány órában foglalkoztatjuk a tanulót, mert a munkabér összegét és a lehívható normatívát alapvetően befolyásolhatja.**

**A munkabér arányosítása, amennyiben a gyakorlat iskolai napokat is érint, a teljes képzési idő óraszámával lehet arányosítani (nem kötelező arányosítani), nem pedig a**

**cégnél töltött óraszámával. Ehhez van egy információs anyag: *Heti munkaidő megállapítása a szakképzési munkaszerződések esetén\_SEGÉDLET*) Ez egyébként a rövid időre kötött szerződéseknél nem igazán fordul elő, mert minden nap céges nap szokott lenni, itt pedig a cégnél töltött munkaórákat kell csak figyelembe venni.**

**Amennyiben a gyakorlat csak céges napokat érint, pl. nyári gyakorlat idejére kötött szerződések, tömbösített képzésre szóló szerződés, minden olyan munkanapra jár a 100%-os munkabér, amely napokon a képzésben részt vevő személy a 8 órát ledolgozta. A 40 órás munkahetet tekintjük 100%-os bérnek. (Az arányosítás a bérnél nem kötelező, lehet adni a maximumot is.)**

A Szakképzési munkaszerződés és a hozzá tartozó kitöltési útmutató elérhető honlapunkról.

<https://kemmik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

### **3.Milyen feltételei vannak a Szakképzési munkaszerződés megkötésének?**

-A képzés megkezdése előtt, a cégnek rendelkeznie kell kamarai engedéllyel, e nélkül nem kezdhető meg a képzés.

-A duális képzésbe bekapcsolódó cégnek rendelkeznie kell a törvény által előírt *tárgyi és személyi feltételekkel*.

**Tárgyi feltételek:** az adott szakmához tartozó Képzési és Kimeneti Követelményei között, a szakirányú oktatás eszközjegyzékei részében találja meg. (<https://ikk.hu/>)

#### **Személyi feltételek:**

-büntetlen előéletű

-nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt

- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- **kamarai gyakorlati oktatói vizsgával\* rendelkezik.**

## Mentességek a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő

-szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,

- (bármilyen) felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy

- az egészségügyi ágazat tekintetében egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatója esetében a duális képzőhely által **vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni** a - képzésről rendelkező jogszabály szerint - felsőfokú végzettséget tanúsító

- műszaki oktatói,
- technikus tanári,
- szakoktatói

oklevelet, bizonyítványt.

-amennyiben a cég úgy gondolja, hogy ezek alapján rendelkezik a megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel, egy nyilvántartásba vételi kérelmet kell beküldenie a kamarának (a nyomtatvány elérhető a <https://kemkik.positive.hu/dualis-kepzhelyek-nyilvantartasa-ellenorzése> linken).

## 12-es szabály

Fontos szem előtt tartani, hogy továbbra is van mennyiségi korlátozás a képzőkre vonatkozóan. A duális képzőhely **12-nél több tanulóval** és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai

állományi létszáma **legfeljebb 30%- áig** köthet szakképzési munkaszerződést. Pl: 60 fő statisztikai állományú cég, maximum 18 fő tanulóval köthet szakképzési munkaszerződést. A szabály nem vonatkozik a Kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra **és nem kell beleszámítani a rövidített idejű szakképzési munkaszerződést, vagy a saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést**, valamint a régi OKJ szerinti képzésekre kötött Tanulószerződések/együttműködési megállapodások sem.

**A szabály nem vonatkozik a Kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra, valamint nem kell beleszámítani a rövidített idejű szakképzési munkaszerződést, vagy a saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést. Ezek a fajta szerződések, ugyan nem számítanak bele a 12-fős létszámkorlátba, de a kamarai engedélyben szereplő létszámba bele kell férniük. Amennyiben létszámbővítésre lenne szükség, azt jelezzék a kamaránk felé.**

## **4.Mikor ér véget a rövid időtartamra szóló a szakképzési munkaszerződés?**

### **Alapesetben:**

**2-12 hetes szerződésnél: a határozott idő lejártával. 2 hétnél korábban, akkor sem érhet véget a szerződés, ha az óraszám egyébként lehetővé tenné.** A 12 hetes éves maximális időtartamot pedig nem lehet túllépni, és az időarányos szabadság kiadásának is bele kell férnie.

Természetesen a teljes szakirányú oktatás idejére is köthető szerződés, ebben az esetben, a képzés jogviszonyától függ, mikor ér véget a szerződés. Tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulónál a végzős évfolyam utolsó tanítási napján ér véget a szerződés. (Tanév rendje tartalmazza.) Felnőttképzési jogviszonyban részt vevőnél a bizonyítvány és a törzslap kiállításának hónapjának utolsó napjával szűnik meg a szerződés.

### **További esetek lehetnek:**

- Munkavállaló halála
- Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével
- Ha a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik a továbbiakban

- Eltiltja a Kamara a vállalkozást a képzéstől

**Munkaviszony megszüntetésének esetei: (részletes információt talál a [dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu) oldalon)**

- közös megegyezés
- felmondás: a közlést követő 15. napon (a duális képzőhely indokolni köteles)
- azonnali hatályú felmondás (a közlés napján)

**5.Melyek a tanulóval kapcsolatos legfontosabb tudnivalók?**

**-a Szakképzési munkaszerződés megkötése előtt, a cégnek Kamarai engedéllyel kell rendelkeznie az új szakmajegyzék szerinti szakmára**

**-a tanulókat be kell jelenteni a NAV felé:**

**-Szakképzési munkaviszony létrejötte - T1041 szerződés létrejöttét megelőző nappal, legkésőbb a szerződés létrejöttének napján **1131-es (2024. február 28-tól)** jogviszonykóddal**

**-Szakképzési munkaviszony megszűnése - T1041 a szerződés megszűnését követő 8 napon belül**

{

**Saját dolgozó esetében:**

**2 opció közül lehet választani 2023. július 1-től:**

**a, Úgy, mint eddig, a munkahely a dolgozó munkaszerződését módosítja, a kiegészítésben, kell rögzíteni a gyakorlatra vonatkozó feltételeket, valamint a dolgozó munkabérét, és szakképzési munkabérét. Ez esetben nem kell, hogy a kamarai engedéllyel rendelkező duális képzőhely legyen, viszont nem lesz jogosult a tanuló**

után járó kedvezményekre sem. (Nem hívhat le normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére sem tehető adómentessé.)

**Ebben az esetben nem lesz párhuzamos jogviszony, hiszen a 1101-es munkaviszony kódon továbbra is bejelentve marad a munkavállaló.**

**b, Külön szakképzési munkaszerződést köt a dolgozójával. Ezt csak akkor teheti meg, ha rendelkezik kamarai engedéllyel, ez esetben jogosult a kedvezményekre is. (Lehívhat normatívát, és a dolgozó tanulói munkabére is adómentessé tehető.)**

**Ekkor a meglévő munkaviszony mellett (1101-es kód), párhuzamosan a 1131-es jogviszonykódon is be kell jelenteni a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező munkavállalót.**

**A korábban, még a módosítás előtt, (2023.07.01. előtt) a saját dolgozókkal megkötött szerződésmódosítások után 2023. december 31-ig lehet igénybe venni az adókedvezményt. Ezt követően, ha nem rendelkeznek kamarai engedéllyel az adott szakmára, illetve nem kötnek külön szakképzési munkaszerződést, nem lesznek jogosultak tovább a kedvezményekre.**

**-a tanulói munkáért adott bér (maximum br 168000 ft-ig) adómentes, amennyiben külön SZMSZ-t kötnek és duális képzőhelyként vannak nyilvántartva a kamaránál**

}

**-a tanulóra felelősségbiztosítást kell kötni**

**-jelenléti ívet kell vezetni**

**-a tanulót 6:00-22:00 óra között lehet foglalkoztatni, hétvégi munkavégzés csak azon cégek esetében, akik rendeltetésük szerint hétvégén is dolgoznak. (pl: vendéglátás)**

**-képzési program kidolgozása közösen az iskolával (melyet a KRÉTA rendszerbe fel kell tölteni)**

**-18 év alatti tanuló napi 7, 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat**

**-A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beszámítandó**

**-munkaruha, védőital, védőeszköz biztosítása, orvosi alkalmassági vizsgálat, munkavédelmi oktatás**

**-rendkívüli munkaidő nem rendelhető el**

**-a tanuló bérét csak átutalással lehet fizetni**

**-a gyakorlatról foglalkozási naplót kell vezetni a KRÉTA rendszerben**

**-Minőségirányítási rendszert működtet, mely a tanulókra is kiterjed vagy a Kamarai Minőségirányítási Szempontrendszert használja**

**-Képzési programmal kell rendelkeznie a cégnek, melyet a szakképző intézménnyel közösen dolgoznak ki. (Külön képzési programot kell kidolgozni, a 2-12 hetes gyakorlatokra is.)**

**-Szakmai vizsgára felkészülési időként a szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanuló kérésére, a szakmai vizsga előtt egy alkalommal 5 munkanap egybefüggő felkészítést szervez.**

**-A technikai képzésben részt vevő tanulóknál érettségi vizsgák esetén, vizsgatárgyanként 4 nap mentesülés jár a munkavégzési kötelezettség alól. (Pl.: 3 vizsgatárgynál, összesen 12 nap)**

**-legfeljebb 4 hetes munkaidőkeretet lehet elrendelni a tanuló számára**

**-betegszabadság: 15 munkanap/év**

**-naptári évenként a tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulót 45 nap, a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezőt 30 nap szabadság illeti meg. (Már nem életkorhoz kötött.)**

**-a rövidtávra kötött szerződéseknél az éves szabadságot kell arányosítani a megkötött időtartamra, a szabadságot a szerződés ideje alatt kell kiadni**

**-fő szabályként arra is figyelni kell, hogy a rövid távú szerződéseknél is érvényesüljön az, hogy a tanulónak van 1 hónap/20 munkanap egybefüggő nyári szünete, amit nem kell munkával töltenie. A 20 munkanapba beleszámíthatóak az időarányosan kiadott szabadság napjai, amit célszerű a gyakorlat elején vagy végén kiadni, hogy teljesüljön a 1 hónapos nyári szünet. Erre a szabályra, akkor kell tekintettel lenni, ha a gyakorlat nyár közepén, júliusban indul el. Itt már számolnunk kell, hogy az időarányos szabadság kiadását megelőzően, vagy követően összegyűlik-e a tanulónak az**



**összesen 20 munkanap egybefüggő szünet, azzal együtt, hogy az időarányosan kiadott szabadság napjait beleszámoljuk.**

**-a ki nem adott szabadságot a cég köteles kifizetni a Szakképzési munkaszerződés megszűntetésekor/megszűnésekor**

## **6.Tanulóknak járó munkabér és egyéb juttatások:**

### **Munkabér:**

-a tanulóknak a minimálisan adható bér havi br.100.000 ft, a maximálisan adható bér 168.000 ft

-a bér szocho-, SZJA-mentes

-csak társadalombiztosítási járulékot kell vonni belőle (18,5%)

### **-felnőttképzési jogviszony speciális esetei:**

**1. Felnőttképzésben tanuló esetében a duális képzőhely dönthet úgy, hogy a munkaidőnek megfelelően arányosítja a bért és az egyéb juttatásokat. 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat, így, ha ennél kevesebbet dolgozik, arányosítva csökkenthető a bére. (Pl.: 40 órás munkahét jelentené a br.100.000 ft-os havi bért, ha a tanuló csak heti 10 órát tölt a cégnél, akkor minimális havi bér br.25.000 ft-ra csökkenthető, amennyiben minden napja céges nap.**

**2. A normatíva lehívásánál viszont, kötelező az arányosítás. (18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés jelenti a 100%-os napi normatívát.**

**3. Felnőttképzésben tanuló, aki saját munkahelyén tölti a gyakorlatát:** a teljes bérének el kell érnie a minimálbér összegét, **ezen belül a tanulói munkája után járó bére arányosítható.** (Ebből az is következik, hogy a bérének egy része adómentessé tehető.)

**4. Rövid távú szakképzési munkaszerződést, olyan felnőttképzési jogviszonnyal rendelkező képzésben részt vevővel nem köthetünk, akinek van munkahelye máshol, mint, ahol a gyakorlatát tölti. Az ő esetükben a képzési idő végére kell beütemezni a**

**külső gyakorlatot, hiszen ebben az esetben teljes képzési időre kötött szerződésnek fog minősülni.**

-a munkabér kiszámolásánál az adott hónap összes munkanapját kell figyelembe venni, nem csak a cégnél töltött napokat! Ezért az iskolától is be kell kérni egy jelenléti ívet, hogy tudjuk az iskolában megjelent-e a tanuló. Ha a gyakorlat alatt nincsenek iskolai napok, természetesen nem kell jelenléti ívet kérni az iskolától.

-a bér igazolatlan hiányzás esetén csökkentendő, de az igazolatlan napokra normatíva nem érvényesíthető

-betegszabadság idejére csak 70%-os bér jár (a normatíva csak a céges napokra hívható le betegszabadság esetén)

**Egyéb juttatások:**

-Amennyiben az azonos munkakörben dolgozók kapnak egyéb juttatásokat, a tanulónak is meg kell kapnia arányosan a ledolgozott napokra. (felső határa évi br. 168.000. ft)

## **7.Szakképzési munkaszerződés alapján lehívható képzési támogatás (normatíva):**

-azon vállalkozások, akik tanulót foglalkoztatnak a szociális hozzájárulási adó terhére normatívát tudnak lehívni

-a normatívát havi bevallásban (08-as kódon) tudják lehívni

**-az adókedvezmény érvényesítésére jogosult lehet mindenki, nem csak a gazdálkodó szervezet**

**-azon cégek is lehívhatják a normatívát, akik szocho. fizetésére nem kötelezettek (pl. KIVA adóalany is)**

-a normatíva mértékét nagy mértékben befolyásolja, hogy **az adott hónapban hány céges munkanapja** van a tanulónak (az iskolával történő megegyezéstől függ), **illetve az adott napon hány munkaórát tölt a munkahelyen.**

-minden olyan munkanap a cég javára írható, ami a duális képzőhelyen töltött nap és nem olyan munkanap, amelyre nem jár munkabér

-a normatívát arányosítani kell mind a tanulói jogviszony, mind a felnőttképzési jogviszony esetén->18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés tekinthető 100%-os normatívának

-javasoljuk, hogy az adott hónap normatívájának kiszámolásánál, először a napi normatívát számolják ki, és ezek összeadásával állapítsák meg a havi támogatási összeget.

**-Vannak olyan speciális esetek, amely napokra nem érvényesíthető normatíva:**

-igazolatlan hiányzás esetén

-a betegszabadság olyan napjaira, amik iskolai napok lennének

**-az iskolai szünet olyan napjaira, amelyek iskolai napra esnek (szabadság továbbra is kiírható, de nem minősül át céges nappá, ha iskolai napra esik)**

-táppénzes napokra

**-a vizsga előtti 5 nap felkészülési időre (amennyiben a tanuló igényli)** a vizsga előtt (mert azt iskolában / ÁKK (ahol SZC is tulajdonos) / VKK kell töltenie a tanulónak)

A normatíva kiszámoláshoz talál segítséget kamaránk honlapján (csatolt állományok között- Segédlet a havi normatíva kiszámolásához\_2023\_július-augusztus):

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

[dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu)

## **8.Melyek a rövidtávú szerződéskötés előnyei és hátrányai?**

### **Előnyök:**

-a rövidtávú szerződésnél az iskola nagy valószínűséggel tömbösíti a képzést, így a szerződés időtartama alatt az összes munkanap a cég javára írható normatívaként. Így ezen

rövidebb időszakra jóval magasabb normatíva érhető el. A lehívható normatíva biztosan fedezi a tanulóval kapcsolatos egyéb költségeket.

- a tanuló minden nap a cégnél tölti a gyakorlatát, így kihagyás nélkül tudnak haladni a tananyagban

-amennyiben a cég megszerzi a kamarai engedélyt az adott szakmára, a teljes szakirányú képzésre is tud később szerződést kötni, nem kell külön nyilvántartásba vételt kezdeményeznie

-azok a cégek, akik a 12-es szabály miatt nem tudnak több tanulót foglalkoztatni, a rövid távú szerződéskötéssel tudják növelni a tanulók számát, mivel ők nem számítanak bele a 12 fős korlátba (ha korábban megszerzett engedélyben kevesebb főre van engedély, akkor hatósági ellenőrzéssel emelhető a létszám)

-ha a vállalkozásnál a kijelölt oktatónak egész évben nem lenne ideje a tanulóval foglalkozni, a rövid távú szerződéskötés optimális választás lehet

-ha ki szeretné próbálni, milyen a duális képzésben részt venni, hogy alkalmas-e vállalkozás erre, egy rövidebb távú szerződéskötéssel is megteheti

#### **Hátrányok:**

-rövid távú szerződéseknel nem érvényesíthető a sikerdíj

-néhány hetes gyakorlat során nem biztos, hogy fel tudja mérni a tanulóban rejlő potenciált

-nem érvényesíthető sikerdíj

#### **Számítási példa:**

140 órás gyakorlatot szeretne a cégnél teljesíteni egy tanulói jogviszonnyal rendelkező, 11. osztályos gépgyártás technológiai technikus (507151006) tanuló 2024. július 1. és augusztus 1. közötti időszakban.

A tanuló, ha 18 éven aluli maximum napi 7 órát dolgozhat. Tehát az említett példában a gyakorlata pont 4 hét, de ehhez még hozzá kell adni az időarányos szabadság

napjait, ami a tanulói jogviszonnyal rendelkezők esetében, erre az időszakra 4 nap. (Ha 18 éven felüli lenne a tanuló, napi 8 órát dolgozna, így rövidebb idő alatt is teljesíthető lenne a gyakorlat.)

Külön képzési programot kell készíteni a rövidített idejű szerződésekre is, ebben az esetben a tervezett képzés időtartama nem lehet 2 hétnél kevesebb, és 12 hétnél több. A képzési időbe az időarányos szabadságot is bele kell kalkulálni. Tanulói jogviszonyban naptári évenként 45 munkanap, felnőttképzési jogviszonyban 30 munkanap szabadság jár a tanulónak.

#### **Tanuló bérének kiszámítása:**

(Kiegészítés: A felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők bére arányosítható. (Nem kötelező!))  
Akkor jár nekik a 100%-os bér, ha minden nap 8 órát dolgoznak, ellenkező esetben a vállalkozás dönthet úgy, hogy arányosított bért fizet.)

**2024. július hónap munkanapjainak száma: 23 munkanap**

**2024. augusztus hónap munkanapjainak száma: 22 munkanap**

A példában szereplő tanulónak a minimálisan adható havi bér: br.100.000 ft, maximális mértéke br. 168.000 ft.

**100.000 ft/ 23= 4348 ft/tanuló/nap júliusban**

**100.00 ft/ 22= 4545 ft/tanuló/nap augusztusban**

**Tehát az említett példában: 4348\*20= br.86.960 ft/ tanuló/ július hónap**

**4545\*1=br.4545 ft/ tanuló/ augusztus hónap**

**a tanuló munkabére (ha 20 munkanapot tölt júliusban és 1 munkanapot augusztusban a cégnél a tanuló)**

**Napi normatíva kiszámítása az említett példában: (Szakmánkként, évfolyamonként, munkaóránkként eltérő összeg lehet )**

**(1.200.000\*1,2\*2,85/251)\*1=16.351 ft/ tanuló/ nap (nem kell arányosítani, hiszen a tanuló napi 7 órát dolgozott, így beírhatjuk az 1-es szorzószámot a munkaóra arányához)**

**Havi normatíva ez esetben a következőképpen alakul:**

**Július:  $16.351 \cdot 20 \text{ nap} = 327.020 \text{ ft/tanuló/hónap} + \text{TAO kedvezmény}$**

**Augusztus:  $16.351 \cdot 1 \text{ nap} = 16.351 \text{ ft/tanuló/hónap} + \text{TAO kedvezmény}$**

**A normatíva számításról a következő oldalakon talál egy részletes leírást:**

<https://kemkik.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes> Csatolt állományok: Segédlet a havi normatíva kiszámolásához Szakképzési munkaszerződésnél\_2023\_július-augusztus

<https://dualis.mkik.hu/kalkulator>

**FONTOS! Amíg nem rendelkezik kamarai engedéllyel a képzéshez, ne kössön szerződést a tanulóval!**

***Ez a tájékoztató a képzéssel kapcsolatos legfontosabb információkat foglalja magába, nem terjed ki minden részletre és az éppen aktuális szabályokat foglalja össze, melyek változhatnak. Bővebb információt talál:***

<https://kemkik.hu/szakkepzes>

[dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu)

