

# Főbb tudnivalók a

## Szakképzési munkaszerződésről

### 2022. június

#### 1.Kikkel lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?

-Szakképzési munkaszerződést az új rendszerben tanuló, szakmajegyzék szerint tanuló diákokkal lehet kötni

-Tanulmányait szakiskolában, szakképző iskolában vagy technikumban végzi

-rendelkezik ágazati alapvizsgával (Ágazati oktatást követően a diákoknak vizsgát kell tenniük, melynek feltétele, hogy megkezdhesse a szakirányú oktatást, illetve, hogy külső helyen végezhesse a gyakorlatát)

-Csak olyan tanulóval lehet kötni, aki államilag támogatott képzésben tanul

-Szakképzési munkaszerződés köthető **felnőttképzésben tanuló diákokkal is**. Ez esetben 3 féle tanulóval találkozhatnak:

1. Nincsen máshol munkahelye ( bér és normatíva tekintetében ugyanaz a szabályozás, mint egy nem felnőttképzési jogviszonyban résztvevő tanulónál)

2. Van munkahelye, és eltérő munkahelyen, mint ahol a gyakorlatát tölti (**-arányosítási szabály a munkabérre, egyéb juttatásokra, szabadságra**) Arányosítási szabály alóli kivételek: passzív jogon folyósított Gyes, Gyed, egyéni vállalkozó, őstermelő, álláskereső.

3. A cég saját dolgozója (a meglévő munkaszerződését kell kiegészíteni a Szakképzési munkaszerződés elemeivel)

**Még mielőtt felv vennénk a tanulót ezt feltétlenül tisztázni kell, hogy mely kategóriába tartozik, mert a munkabér összegét és a lehívható normatívát alapvetően befolyásolhatja.**

A Szakképzési munkaszerződés és a hozzá tartozó kitöltési útmutató elérhető honlapunkról.

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

## **2.Milyen feltételei vannak a Szakképzési munkaszerződés megkötésének?**

-A képzés megkezdése előtt, a cégnek rendelkeznie kell kamarai engedéllyel, e nélkül nem kezdhető meg a képzés.

-A duális képzésbe bekapcsolódó cégnek rendelkeznie kell a törvény által előírt *tárgyi és személyi feltételekkel*.

**Tárgyi feltételek:** az adott szakmához tartozó Képzési és Kimeneti Követelményei között, a szakirányú oktatás eszközjegyzékei részében találja meg. (<https://ikk.hu/>)

### **Személyi feltételek:**

-büntetlen előéletű

-nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt

- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább öt éves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával\* rendelkezik.

### **Mentességek a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól**

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő

-szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább két éves szakirányú szakmai gyakorlattal,

-(bármilyen) felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább öt éves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy

- az egészségügyi ágazat tekintetében egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy

- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatója esetében a duális képzőhely által **vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni** a - képzésről rendelkező jogszabály szerint - felsőfokú végzettséget tanúsító

- műszaki oktatói,
- technikus tanári,
- szakoktatói

oklevelet, bizonyítványt.

-amennyiben a cég úgy gondolja, hogy ezek alapján rendelkezik a megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel, egy nyilvántartásba vételi kérelmet kell beküldenie a kamarának (a nyomtatvány elérhető a <https://kemkik.positive.hu/dualis-kepzohelyek-nyilvantartasa-ellenorzes> linken).

### **12-es szabály**

Fontos szem előtt tartani, hogy továbbra is van mennyiségi korlátozás a képzőkre vonatkozóan. A duális képzőhely **12-nél több tanulóval** és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma **legfeljebb 30%- áig** köthet szakképzési munkaszerződést. Pl: 60 fő statisztikai állományú cég, maximum 18 fő tanulóval köthet szakképzési munkaszerződést. A szabály nem vonatkozik a Kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra és nem kell beleszámítani a rövidített idejű szakképzési munkaszerződést, vagy a saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést, valamint a régi OKJ szerinti képzésekre kötött Tanulószerződések/együttműködési megállapodások sem.

## **3.Milyen időtartamra lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?**

1. Teljes szakirányú képzés idejére
2. Naptári évenként egy alkalommal 4-12 hét közötti időtartamra.

E két esettől eltérő időtartamra, nem lehet szerződést kötni.

## **4.Mikor ér véget a szerződés?**

### **Alapesetben:**

Teljes szakirányú képzésre kötött szerződésnél: a szakmai vizsga hónapjának utolsó napján ér véget, ekkor kell kijelenteni a tanulót.

4-12 hetes szerződésnél: a határozott idő lejártával.

### **További esetek lehetnek:**

- Munkavállaló halála
- Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével
- Ha a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik a továbbiakban
- Eltiltja a Kamara a vállalkozást a képzéstől

### **Munkaviszony megszüntetésének esetei: (részletes információt talál a [dualis.mkik.hu](http://dualis.mkik.hu) oldalon)**

- közös megegyezés
- felmondás: a közlést követő 15. napon (a duális képzőhely indokolni köteles)
- azonnali hatályú felmondás (a közlés napján)

## **5.Melyek a tanulóval kapcsolatos legfontosabb tudnivalók?**

**-a tanulókat be kell jelenteni a NAV felé:**

**Szakképzési munkaviszony létrejötte - T1041 szerződés létrejöttét megelőző nappal, legkésőbb a szerződés létrejöttének napján 1101 jogviszonykóddal**

**Szakképzési munkaviszony megszűnése - T1041 a szerződés megszűnését követő 8 napon belül**

**(Saját dolgozó esetében:**

-A dolgozó alapmunkaszerződése módosul, ebben kell rögzíteni a gyakorlatra vonatkozó feltételeket, valamint a dolgozó munkabérét, és szakképzési munkabérét.

-a tanulói munkáért adott bér adómentes

-Nem lesz párhuzamos jogviszony, a 1101 munkaviszony kódon továbbra is bejelentve marad a munkavállaló

)

**-a tanulóra felelősségbiztosítást kell kötni**

**-jelenléti ívet kell vezetni**

**-a tanulót 6:00-22:00 óra között lehet foglalkoztatni , hétvégi munkavégzés csak azon cégek esetében, akik rendeltetésük szerint hétvégén is dolgoznak. (pl: vendéglátás)**

**-képzési program kidolgozása közösen az iskolával (melyet a KRÉTA rendszerbe fel kell tölteni)**

**-18 év alatt napi 7, 18 év felett napi 8 órát dolgozhat a tanuló**

**-munkaruha, védőital, védőeszköz biztosítása, orvosi alkalmassági vizsgálat, munkavédelmi oktatás**

**-rendkívüli munkaidő nem rendelhető el**

**-a tanuló bérét csak átutalással lehet fizetni**

**-a gyakorlatról foglalkozási naplót kell vezetni a KRÉTA rendszerben**

**-Minőségirányítási rendszert működtet, mely a tanulókra is kiterjed vagy a Kamarai Minőségirányítási Szempontrendszert használja**

**-Szakmai vizsgára felkészülési időként 15 munkanap jár egybefüggően (ezt a szakképző intézményben/ ÁKK-ban (amiben a Szakképzési Centrum is tulajdonos) /Vállalati képzőközpontban kell eltölteni)**

**-betegszabadság: 15 munkanap/év**

**-naptári évenként 18 év alatt 45 nap, 18 év felett 30 nap szabadság illeti meg (felnőttképzésben, abban az esetben, ha saját dolgozó, vagy máshol munkahellyel rendelkező dolgozóról van szó, arányosítani kell)**

**-a szabadság kiadásánál tekintettel kell lenni az őszi, tavaszi és téli szünetre, valamint nyáron összefüggően, a tanuló kérésének megfelelő időpontban 15 nap szabadságot kell biztosítani, ezen felül a cég dönti el, mikor szeretné kiadni a tanuló szabadságát**

**-ha év közben kötődik a szerződés a szabadságot arányosítani kell**

**-a ki nem vett szabadságot a cég köteles kifizetni a Szakképzési munkaszerződés megszűntetésekor**

## **6.Tanulóknak járó munkabér és egyéb juttatások:**

### **Munkabér:**

-a tanulóknak a minimálisan adható bér br.100.000 ft, a maximálisan adható bér 168.000 ft

-a bér szocho-, SZJA-mentes

-csak társadalombiztosítási járulékot kell vonni belőle (18,5%)

### **-felnőttképzési jogviszony speciális esetei:**

1.felnőttképzésben tanuló esetében, akinek nincsen máshol munkahelye: min. bér: br.100.000 ft /hó.

2.felnőttképzésben tanuló, aki saját munkahelyén tölti a gyakorlatát: a teljes bérének el kell érnie a minimálbér összegét, ezen belül a tanulói munkája után járó bérének el kell érnie a br. 100.000 ft-ot. (Ebből az is következik, hogy a bérének egy része adómentessé tehető.)

3.felnőttképzésben tanuló, akinek munkaviszonya van egy eltérő cégnél, mint ahol a gyakorlatát végzi: arányosítási szabályt kell alkalmazni. (40 órás munkahét jelentené a br.

100.000 ft-os havi bért, ha pl. a tanuló csak heti 10 órát tölt a cégnél, akkor minimális havi bér br.25.000 ft-ra csökkenthető. (Az ő esetükben az arányosítási szabály nem csak a munkabérrre, az egyéb juttatásokra, hanem a szabadságra is vonatkozik. A normatíva és a sikerdíj lehívásánál az 50%-os szabályt kell alkalmazni.

**-a munkabér kiszámolásánál az adott hónap összes munkanapját kell figyelembe venni, nem csak a cégnél töltött napokat! Ezért az iskolától is be kell kérni egy jelenléti ívet, hogy tudjuk az iskolában megjelent-e a tanuló.**

-a bér igazolatlan hiányzás esetén csökkentendő, de az igazolatlan napokra normatíva nem érvényesíthető

-betegszabadság idejére csak 70%-os bér jár (a normatíva csak a céges napokra hívható le betegszabadság esetén)

**Egyéb juttatások:**

-Amennyiben az azonos munkakörben dolgozók kapnak egyéb juttatásokat, a tanulónak is meg kell kapnia arányosan a ledolgozott napokra. (felső határa évi br. 168.000. ft)

**7.Szakképzési munkaszerződés alapján lehívható képzési támogatás (normatíva):**

-azon vállalkozások, akik tanulót foglalkoztatnak a szociális hozzájárulási adó terhére normatívát tudnak lehívni

-a normatívát havi bevallásban (08-as kódon) tudják lehívni

**-az adókedvezmény érvényesítésére jogosult lehet mindenki, nem csak a gazdálkodó szervezet**

**-azon cégek is lehívhatják a normatívát, akik szocho. fizetésére nem kötelezettek (pl. KIVA adóalany is)**

-a normatíva mértékét nagy mértékben befolyásolja, hogy az adott hónapban hány iskolai, és hány céges munkanapja van a tanulónak (az iskolával történő megegyezéstől függ)

-minden olyan munkanap a cég javára írható, ami nem iskolai nap és nem olyan munkanap, amelyre nem jár munkabér

-azon tanuló esetében, aki felnőttképzésben vesz részt, és máshol van a munkahelye, mint, ahol a gyakorlatát végzi, a normatívának csak az 50%-át lehet lehívni. (Hiszen, a bérnél is arányosítottunk.)

-Vannak olyan speciális esetek, amely napokra nem érvényesíthető normatíva:

-igazolatlan hiányzás esetén

-a betegszabadság olyan napjaira, amik iskolai napok lennének

-táppénzes napokra

-15 nap felkészülési időre a vizsga előtt (mert azt iskolában / ÁKK (ahol SZC is tulajdonos) / VKK kell töltenie a tanulónak)

A normatíva kiszámoláshoz talál segítséget kamaránk honlapján (csatolt állományok között- Segédlet a havi normatíva kiszámolásához):

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

[dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu)

## **8.Sikerdíj lehívása:**

-abban az esetben, ha a tanuló egybefüggően, legalább 6 hónapot töltött a cégnél, a képzés végén, amennyiben a tanuló sikeres szakmai vizsgát tesz, sikerdíj lehívására lesz jogosult

-sikerdíj összege: a szerződés végéig igénybe vehető normatívák összegeit összeadjuk, és a teljes összeg 20%-át tudjuk még lehívni.

-Annál a tanulónál, akinek van munkahelye máshol, a teljes támogatási összeg 10%-át tudjuk csak lehívni. Amennyiben az 50%-os elszámolható támogatási összeget vesszük alapul, akkor a támogatási összeg 20%-a hívható le.)

-4-12 hétre kötött Szakképzési munkaszerződések után nem érvényesíthető a sikerdíj

***Ez a tájékoztató a képzéssel kapcsolatos legfontosabb információkat foglalja magába, nem terjed ki minden részletre és az éppen aktuális szabályokat foglalja össze. Bővebb információt talál:***

<https://kemkik.hu/szakkepzes>

[dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu)