

Főbb tudnivalók

a teljes szakirányú oktatásra kötött

Szakképzési munkaszerződésről

(legutolsó frissítés:2024.08.28.)

1.Kikkel lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?

- Szakképzési munkaszerződést az új rendszerben tanuló, szakmajegyzék szerint tanuló diákokkal lehet kötni
- Tanulmányait szakiskolában, szakképző iskolában vagy technikumban végzi
- rendelkezik ágazati alapvizsgával (Ágazati oktatást követően a diákoknak vizsgát kell tenniük, melynek feltétele, hogy megkezdhesse a szakirányú oktatást, illetve, hogy külső helyen végezhesse a gyakorlatát) vagy mentesül az ágazati vizsga alól.
- Csak olyan szakmát tanulóval lehet kötni, aki államilag támogatott képzésben tanul

2023.09.01-től rövidtávú (2-12 hét) szakképzési munkaszerződést nem köthet, az a képzésben részt vevő személy (felnőttképzési jogviszony), akinek van munkahelye máshol, mint ahol a gyakorlatát töltene. Az ő esetükben a szakirányú oktatás végéig kell megkötni a szakképzési munkaszerződést vagy a teljes szakirányú oktatásra kell szerződést kötni.

-a normatívára vonatkozó arányosítási szabály, mind a tanulói, mind a felnőttképzési jogviszonyban tanulókra vonatkozik (18 év alattiaknál napi 7, 18 év feletti tanulóknál napi 8 órát tekintjük az arányosítás alapjának)

-a bér arányosítási lehetősége, viszont csak a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők esetében áll fenn. Heti 40 órás munkavégzést tekintünk 100%-nak, egy tömbösített gyakorlat vagy nyári gyakorlat esetén, ahol nincsenek iskolai napok.

-Szakképzési munkaszerződés köthető **felnőttképzésben tanuló diákokkal is**. Ez esetben 3 féle tanulóval találkozhatnak:

1. Nincsen máshol munkahelye: Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg 100%-os normatívának)

2. Van munkahelye, és eltérő munkahelyen, mint ahol a gyakorlatát tölti: az ő esetükben **nem köthető rövidtávú szakképzési munkaszerződés. A szerződés a képzési idő végéig kell megkötni, így a külső gyakorlatot is erre az időszakra kell beütemezni.**

3. A cég saját dolgozója (a meglévő munkaszerződését kell kiegészíteni a Szakképzési munkaszerződés elemeivel vagy külön Szakképzési munkaszerződést kell kötni vele.) **A normatíva és az egyéb adókedvezmények csak akkor érvényesíthetőek, ha külön Szakképzési munkaszerződést kötnek a dolgozóval, és rendelkezik a cég kamarai engedéllyel. Bérük arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának)**

Még mielőtt felvennénk a diákot azt feltétlenül tisztázni kell, hogy tanulói vagy felnőttképzési jogviszonyban tanul, a képzési napokon hány órában foglalkoztatjuk, mert a munkabér összegét és a lehívható normatívát alapvetően befolyásolhatja.

A felnőttképzési jogviszonyban tanulók esetében a munkabér arányosításánál, amennyiben a gyakorlat iskolai napokat is érint, a teljes képzési idő óraszámával lehet arányosítani (nem kötelező arányosítani), nem pedig a cégnél töltött órászámmal. Ehhez van egy tájékoztató anyag: Heti munkaidő megállapítása a szakképzési munkaszerződések esetén SEGÉDLET

Az arányosítás a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők esetében a bérnél nem kötelező, lehet adni a maximumot is.

A Szakképzési munkaszerződés és a hozzá tartozó kitöltési útmutató elérhető honlapunkról.

<https://kemmik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

2.Milyen feltételei vannak a Szakképzési munkaszerződés megkötésének?

-A képzés megkezdése előtt, a cégnek rendelkeznie kell kamarai engedéllyel, e nélkül nem kezdhető meg a képzés.

-A duális képzésbe bekapcsolódó cégnek rendelkeznie kell a törvény által előírt tárgyi és személyi feltételekkel.

Tárgyi feltételek: az adott szakmához tartozó Képzési és Kimeneti Követelményei között, a szakirányú oktatás eszközjegyzékei részében találja meg. (<https://ikk.hu/>)

Személyi feltételek:

-büntetlen előéletű

-nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt

- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával* rendelkezik.

Mentességek a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő

-szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,

-(bármilyen) felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy

- az egészségügyi ágazat tekintetében egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatója esetében a duális képzőhely által **vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni** a - képzésről rendelkező jogszabály szerint - felsőfokú végzettséget tanúsító

- műszaki oktatói,
- technikus tanári,
- szakoktatói

oklevelet, bizonyítványt.

-amennyiben a cég úgy gondolja, hogy ezek alapján rendelkezik a megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel, egy nyilvántartásba vételi kérelmet kell beküldenie a kamarának (a nyomtatvány elérhető a <https://kemkik.positive.hu/dualis-kepzhelyek-nyilvantartasa-ellenorze> linken).

12-es szabály

Fontos szem előtt tartani, hogy továbbra is van mennyiségi korlátozás a képzőkre vonatkozóan. A duális képzőhely **12-nél több tanulóval** és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma **legfeljebb 30%- áig** köthet szakképzési munkaszerződést. Pl: 60 fő statisztikai állományú cég, maximum 18 fő tanulóval köthet szakképzési munkaszerződést.

A **szabály nem vonatkozik** a Kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra, valamint nem kell beleszámítani a **rövidített idejű szakképzési munkaszerződést**, vagy a **saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést**. **Ezek a fajta szerződések, ugyan nem számítanak bele a 12-fős létszámkorlátba, de a kamarai engedélyben szereplő létszámba bele kell férniük. Amennyiben létszámbővítésre lenne szükség, azt jelezzék a kamaránk felé.**

3.Milyen időtartamra lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?

1. Teljes szakirányú képzés idejére
2. Naptári évenként két alkalommal **2-12 hét** közötti időtartamra. **Az összes képzési időtartam nem haladhatja meg, éves szinten a 12 hetet.**

E két esettől eltérő időtartamra, nem lehet szerződést kötni.

4.Mikor ér véget a szerződés?

Alapesetben:

- **Teljes szakirányú képzésre kötött szerződésnél (tanulói jogviszony):** a végzős évfolyam utolsó tanítási napjával,
- **Teljes szakirányú képzésre kötött szerződésnél (felnőttképzési jogviszony):** a bizonyítvány és a törzslap kiállításának hónapjának utolsó napjával,
- **2-12 hetes szerződésnél:** a határozott idő lejártával.

További esetek lehetnek:

- Munkavállaló halála
- Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével
- Ha a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik a továbbiakban
- Eltiltja a Kamara a vállalkozást a képzéstől

Munkaviszony megszüntetésének esetei: (részletes információt talál a dualis.mkik.hu oldalon)

- közös megegyezés
- felmondás: a közlést követő 15. napon (a duális képzőhely indokolni köteles)
- azonnali hatályú felmondás (a közlés napján)
-

5.Melyek a tanulóval kapcsolatos legfontosabb tudnivalók?

-a Szakképzési munkaszerződés megkötése előtt, a cégnek Kamarai engedéllyel kell rendelkeznie az új szakmajegyzék szerinti szakmára

-a tanulókat be kell jelenteni a NAV felé:

-Szakképzési munkaviszony létrejötte - T1041 szerződés létrejöttét megelőző nappal, legkésőbb a szerződés létrejöttének napján **1131-es** jogviszonykóddal

-Szakképzési munkaviszony megszűnése - T1041 a szerződés megszűnését követő 8 napon belül

{

Saját dolgozó esetében:

2 opció közül lehet választani 2023. július 1-től:

a, Úgy, mint eddig, a munkahely a dolgozó munkaszerződését módosítja, a kiegészítésben, kell rögzíteni a gyakorlatra vonatkozó feltételeket, valamint a dolgozó munkabérét, és szakképzési munkabérét. Ez esetben nem kell, hogy a kamarai engedéllyel rendelkező duális képzőhely legyen, viszont nem lesz jogosult a tanuló után járó kedvezményekre sem. (Nem hívhat le normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére sem tehető adómentessé.)

Ebben az esetben nem lesz párhuzamos jogviszony, hiszen a 1101-es munkaviszony kódon továbbra is bejelentve marad a munkavállaló.

b, Külön szakképzési munkaszerződést köt a dolgozójával. Ezt csak akkor teheti meg, ha rendelkezik kamarai engedéllyel, ez esetben jogosult a kedvezményekre is. (Lehívhat normatívát, és a dolgozó tanulói munkabére is adómentessé tehető.)

Ekkor a meglévő munkaviszony mellett (1101-es kód), párhuzamosan a 1131-es jogviszonykódon is be kell jelenteni a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező munkavállalót.

A korábban, még a módosítás előtt, (2023.07.01. előtt) a saját dolgozókkal megkötött szerződésmódosítások után 2023. december 31-ig lehet igénybe venni az adókedvezményt. Ezt követően, ha nem rendelkeznek kamarai engedéllyel az adott szakmára, illetve nem kötnek külön szakképzési munkaszerződést, nem lesznek jogosultak tovább a kedvezményekre.

-a tanulói munkáért adott bér (maximum br.168000 ft-ig) szocho-és szja-mentes, csak TB járulékot kell fizetni utána, amennyiben külön Szakképzési munkaszerződést kötnek és duális képzőhelyként vannak nyilvántartva a kamaránál

}

-a tanulóra felelősségbiztosítást kell kötni

-jelenléti ívet kell vezetni

-a tanulót 6:00-22:00 óra között lehet foglalkoztatni, hétvégi munkavégzés csak azon cégek esetében, akik rendeltetésük szerint hétvégén is dolgoznak. (pl: vendéglátás)

-képzési program kidolgozása közösen az iskolával (melyet a KRÉTA rendszerbe fel kell tölteni)

-18 év alatti tanuló napi 7, 18 év feletti tanuló/képzésben részt vevő napi 8 órát dolgozhat

-A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beszámítandó

-munkaruha, védőital, védőeszköz biztosítása, orvosi alkalmassági vizsgálat, munkavédelmi oktatás

-rendkívüli munkaidő nem rendelhető el

-a szakmát tanulók bérét csak átutalással lehet fizetni

-a gyakorlatról foglalkozási naplót kell vezetni a KRÉTA rendszerben

-Minőségirányítási rendszert működtet, mely a tanulókra is kiterjed vagy a Kamarai Minőségirányítási Szempontrendszert használja

-Képzési programmal kell rendelkeznie a cégnek, melyet a szakképző intézménnyel közösen dolgoznak ki. (Külön képzési programot kell kidolgozni, a 2-12 hetes gyakorlatokra is.)

-Szakmai vizsgára felkészülési időként a szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanuló kérésére, a szakmai vizsga előtt egy alkalommal 5 munkanap egybefüggő felkészítést szervez. Az esetek többségében nagy valószínűséggel, eddigre már véget fog érni a szerződés.

-legfeljebb 4 hetes munkaidőkeretet lehet elrendelni a tanuló számára

-A technikus képzésben részt vevő tanulóknál érettségi vizsgák esetén, vizsgatárgyanként 4 nap mentesülés jár a munkavégzési kötelezettség alól. (Pl.: 3 vizsgatárgynál, összesen 12 nap)

-betegszabadság: 15 munkanap/év

-naptári évenként a tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulót 45 nap, a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezőt 30 nap szabadság illeti meg (Már nem életkorhoz kötött.)

-a szabadság kiadásánál tekintettel kell lenni az őszi, tavaszi és téli szünetre, valamint nyáron összefüggően, a tanuló kérésének megfelelő időpontban 20 nap szabadságot kell biztosítani, ezen felül a cég dönti el, mikor szeretné kiadni a tanuló szabadságát

-ha év közben kötődik a szerződés a szabadságot arányosítani kell

-a ki nem adott szabadságot a cég köteles kifizetni a Szakképzési munkaszerződés megszűntetésekor/megszűnésekor

6.Tanulóknak járó munkabér és egyéb juttatások:

Munkabér:

-a tanulóknak a minimálisan adható havi bér br.100.000 ft, a maximálisan adható bér 168.000 ft

-a bér szocho-, SZJA-mentes

-csak társadalombiztosítási járulékot kell vonni belőle (18,5%)

-felnőttképzési jogviszony speciális esetei:

1. Felnőttképzésben tanuló esetében a duális képzőhely dönthet úgy, hogy a munkaidőnek megfelelően arányosítja a bért és az egyéb juttatásokat. A teljes szakirányú oktatásra kötött szerződéseknél nem a cégnél töltött munkaórát vesszük alapul, hanem a teljes képzési idő óraszámával lehet arányosítani. Ehhez találnak egy információs anyagot az oldalunkon- **Heti munkaidő megállapítása a szakképzési munkaszerződések esetén_SEGÉDLET**

2. A normatíva lehívásánál viszont, kötelező az arányosítás. (18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál/képzésben részt vevőnél napi 8 órás munkavégzés jelenti a 100%-os napi normatívát.

3. Amennyiben a képzőhely olyan személlyel köt szerződést, akinek máshol van munkahelye a szabadságot már nem kell arányosítani.

-a munkabér kiszámolásánál az adott hónap összes munkanapját kell figyelembe venni, nem csak a cégnél töltött napokat! Ezért az iskolától is be kell kérni egy jelenléti ívet, hogy tudjuk az iskolában megjelent-e a tanuló.

-a bér igazolatlan hiányzás esetén csökkentendő, de az igazolatlan napokra normatíva nem érvényesíthető

-betegszabadság idejére csak 70%-os bér jár (a normatíva csak a céges napokra hívható le betegszabadság esetén)

Egyéb juttatások:

-Amennyiben az azonos munkakörben dolgozók kapnak egyéb juttatásokat, a szakmát tanulónak is meg kell kapnia arányosan a ledolgozott napokra. Ha az azonos munkakörben dolgozók éves cafetériája meghaladja a br. 168.000 ft-ot, a szakmát tanulónak is legalább ennyit kell kapni. Az egyéb juttatások a minimálbér összegéig SZJA-mentesek.

7.Szakképzési munkaszerződés alapján lehívható képzési támogatás (normatíva):

-azon vállalkozások, akik szakmát tanulót foglalkoztatnak a szociális hozzájárulási adó terhére normatívát tudnak lehívni

-a normatívát havi bevallásban (08-as kódon) tudják lehívni

-azon cégek is lehívhatják a normatívát, akik szocho. fizetésére nem kötelezettek (pl. KIVA adóalany is)

-a normatíva mértékét nagy mértékben befolyásolja, hogy **az adott hónapban hány céges munkanapja** van a tanulónak (az iskolával történő megegyezéstől függ), **illetve az adott napon hány munkaórát tölt a munkahelyen.**

-minden olyan munkanap a cég javára írható, ami a duális képzőhelyen töltött nap és nem olyan munkanap, amelyre nem jár munkabér

-a normatívát arányosítani kell mind a tanulói jogviszony, mind a felnőttképzési jogviszony esetén->18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés tekinthető 100%-os normatívának

-javasoljuk, hogy az adott hónap normatívájának kiszámolásánál, először a napi normatívát számolják ki, és ezek összeadásával állapítsák meg a havi támogatási összeget.

-Vannak olyan speciális esetek, amely napokra nem érvényesíthető normatíva:

-igazolatlan hiányzás esetén

-a betegszabadság olyan napjaira, amik iskolai napok lennének

-az iskolai szünet olyan napjaira, amelyek iskolai napra esnek (szabadság továbbra is kiírható, de nem minősül át céges nappá, ha iskolai napra esik)

-táppénzes napokra

-a vizsga előtti 5 nap felkészülési időre (amennyiben a tanuló igényli) a vizsga előtt (mert azt iskolában / ÁKK (ahol SZC is tulajdonos) / VKK kell töltenie a tanulónak). A gyakorlatban a szerződés nagy valószínűséggel hamarabb véget fog érni.

A normatíva kiszámoláshoz talál segítséget kamaránk honlapján (csatolt állományok között- Segédlet a havi normatíva kiszámolásához_2023_július-augusztus):

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

dualis.mkik.hu

KEM KIK

8.Sikerdíj lehívása:

-abban az esetben, ha a tanuló egybefüggően, legalább 6 hónapot töltött a cégnél, a képzés végén, amennyiben a tanuló sikeres szakmai vizsgát tesz, sikerdíj lehívására lesz jogosult

-sikerdíj összege: a szerződés végéig igénybe vehető normatívák összegeit összeadjuk, és a teljes összeg 20%-át tudjuk még lehívni.

-Annál a tanulónál, ahol arányosítanunk kell a normatívát ott, a teljes támogatási összeg arányos részének a 20%-át tudjuk lehívni.

-2-12 hétre kötött Szakképzési munkaszerződések után nem érvényesíthető a sikerdíj

Ez a dokumentum a képzéssel kapcsolatos legfontosabb információkat foglalja magába, nem terjed ki minden részletre. Tartalma a későbbi törvényváltozások, állásfoglalások hatására változhat. Honlapunkon mindig a legfrissebb verzió érhető el. A dokumentum tájékoztató jellegű, nem tekinthető állásfoglalásnak. A benne foglaltakra felelősséget vállalni nem tudunk.

Bővebb információt talál:

<https://kemkik.hu/szakkepzes>

dualis.mkik.hu

