



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal

*A társadalombiztosítás fedezeti rendszerét érintő
2026.január 1-jétől hatályos változások*

*Varjasiné Demeter Adrienn
Komárom-Esztergom Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága
Ügyfélszolgálati Osztály*

A társadalombiztosítási jogviszonyokat érintő változások

- Tartós megbízási jogviszony
- Kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete
- Egyéni-, és társas vállalkozókat érintő változások
- Egészségügyi szolgáltatási járulékra vonatkozó módosítás
- Egyszerűsített foglalkoztatás
- Változás a bevallásban
- Komplex Jogviszony Nyilvántartás



Tartós megbízási jogviszony

- „Tartós megbízási jogviszonynak minősül az olyan megbízási jogviszony, amelyet a foglalkoztató tartós megbízási jogviszonyként jelent be az állami adó- és vámhatóságnak.”
- Kezdetét legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, a foglalkoztatás megkezdése előtt kell bejelenteni
- Keletkezéskor valósul meg a biztosított bejelentés, és a megbízási jogviszony végéig folyamatos
- Fennállásának teljes időtartama alatt havi rendszerességű fizetési kötelezettség keletkezik, legalább a járulékfizetési alsó határ alapján, és ez alap a szociális hozzájárulási adó alapja is
- A tartós megbízási jogviszonyban álló személy biztosítása akkor is fennáll, ha részére az adott hónapban nem fizetnek neki megbízási díjat, azzal, hogy a járulékfizetési alsó határ után ebben az esetben is meg kellett fizetni a társadalombiztosítási járulékot.
- Ha a biztosított egyidejűleg több tartós megbízási jogviszonyban is dolgozik, akkor minden egyes jogviszonyban legalább a minimálbér 30 %-ából fizetni kell a társadalombiztosítási járulékot./ lásd: 2019.évi CXXII. törvény 27.§ (2)-(3) bek/

Nem kell alkalmazni a fenti minimális alapot, ha a tartós megbízási jogviszonyban álló:

- csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, gyermekek otthongondozási díjában, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesül, illetve
- a köznevelési intézményben nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerint tanul, a szakképző intézmény által szervezett szakmai oktatásban jogszabály alapján ingyenesen vesz részt, továbbá a felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytat.
- továbbá a minimális alapnál figyelmen kívül kell hagyni azokat a naptári napokat, amikor a biztosítási jogviszony szünetel, vagy a biztosított táppénzben, baleseti táppénzben részesül, illetve, ha a biztosítási jogviszony hónap közben keletkezik vagy szűnik meg.
- a tartós megbízási jogviszony kizárólag a megbízási szerződések vonatkozásában alkalmazható, nem terjed ki a Tbj. 6. § (2) bekezdésében felsorolt jogviszonyokra

Kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete

- Bővül a kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének alanyi köre a csecsemőgondozási díjban, a gyermekek otthongondozási díjában, valamint a gyermeknevelési támogatásban részesülő személyekkel, akik 2026. január 1-jétől tagjai lehetnek ennek a sajátos szövetkezetnek. Ezzel összefüggésben módosul a Tbj. 6. § b) pont bb) alpontja is, amely szintén kiegészül az említett gyermekgondozási ellátásokkal
- A felsorolt ellátásban részesülő szövetkezeti tagok sem minősülnek biztosítottnak, ha egyéb jogcímen kiterjed rájuk a biztosítási kötelezettség, ide nem értve a Tbj. 6. § (1) bekezdés f) pontja, illetve (2) bekezdése szerint biztosított személyt.

Egyéni-, és társas vállalkozókat érintő változások

- Az egyéni-, és a társas vállalkozóknak legalább a minimális alapból meg kell fizetni a társadalombiztosítási járulékot
- 2026. január 1-jétől a módosítás a gyermeknevelési támogatással, a gyermekek otthongondozási díjával és az ápolási díjjal egészíti a fenti ellátások körét, amelyek együttes folyósítása esetén a minimális alap alsó határát arányosan csökkenteni kell
- 2026. január 1-jétől az egyéni vállalkozó esetében hivatalból kerül sor az egyéni vállalkozó biztosított bejelentésére az egyéni vállalkozók nyilvántartásának adatai alapján
- A kiegészítő tevékenységet folytatóknak nem minősülő, tartós megbízási jogviszonyban munkát végző személyre a Tbj. 6. § (1) bekezdés új I) pontja alapján terjed ki a biztosítás, melynek kezdete a megbízási jogviszony kezdő napja

Egészségügyi szolgáltatási járulékra vonatkózó módosítás

- Emelkedik az egészségügyi szolgáltatási járulék mértéke is, tekintettel a Tbj. 25. § (3) bekezdésében foglaltakra
- 2026. január 1-jétől havi 12 300 forint, tört hónap esetén naptári napokra 410 forint egészségügyi szolgáltatási járulék
- 2026. október 1-jétől kiegészül a Tbj. 71. §- a egy új (7a) bekezdéssel. Az új rendelkezés szerint az állami adó- és vámhatóság, illetve az egészségbiztosítási szerv meghatározott esetekben (például a magánszemély külföldön történő elhalálozásakor) hivatalból törli az egészségügyi szolgáltatási járulékfizetési kötelezettséget
- A hatályos szabály alapján a TAJ számmal rendelkező személy köteles a külföldön, illetve a nemzetközi szervezet szociális biztonsági rendszerében létrejött biztosítását és annak megszűnését 15 napon belül bejelenteni az egészségbiztosítónak

- 2026. január 1-jétől a külföldi biztosítási jogviszony megszűnésének bejelentését a **„TAJ számmal rendelkező személy részére, aki EGT tagállamban, Svájcban vagy egyezményes államban biztosított.”** megnevezésű nyomtatványon kell megtenni és csatolni kell
 - a kettős biztosítás tilalmáról rendelkező nemzetközi egyezmények esetében a külföldi biztosító igazolását, vagy
 - nemzetközi szervezet esetében a szervezet által kiadott igazolást, vagy
 - az uniós rendeletek hatálya alá tartozó személy esetén a bejelentése tartalmát alátámasztó dokumentum EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information) rendszeren keresztül történő – beszerzésére vonatkozó kérelmét, illetve
 - a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek szerinti strukturált elektronikus dokumentumot.

- 2026. október 1-jétől lép majd hatályba az a szabály, hogy az adóhivatal, valamint az egészségbiztosítási szerv **hivatalból eljárást folytat le**, ha tudomással rendelkezik arról, hogy a természetes személy
 - külföldön elhunyt,
 - külföldön tartózkodik és az egészségügyi szolgáltatási járulékfizetésre kötelezés más természetes személy jogát, jogos érdekét sérti, vagy
 - az adóhivatal elektronikus ügyintézési felületén vagy mobilalkalmazáson keresztül bejelentést tesz az egészségbiztosítási szervnek és ezen bejelentés alapján folytatott eljárásban kéri az egészségügyi szolgáltatási járulékfizetési kötelezettség visszamenőleges törlését a külföldi biztosítással lefedett időszakra

Egyszerűsített foglalkoztatás

- Az egyszerűsített foglalkoztatás éves korlátjaként egységesen meghatározott 120 nap miatt 2026. január 1-jétől hatályát veszti az Efo tv. 2. § 3. pont c) alpontja: alkalmi munka esetén – a korábbi 90 nap helyett – szintén az éves 120 napos foglalkoztatási korlát lesz az irányadó az azonos felek közötti munkavégzéskor is
- Az Efo tv. 1. § (4a) bekezdése helyébe egy új, a mezőgazdasági szektort érintő kedvező rendelkezés lép, melynek értelmében – az Efo tv. 1. § (4) bekezdésétől eltérően –, a 120 napot meghaladóan is lehetősége lesz a munkavállalónak mezőgazdasági idénymunkásként dolgozni. Az új szabály szerint, amennyiben a munkavállaló több alkalommal létesít munkaviszonyt mezőgazdasági idénymunkára, akkor az ilyen típusú munkaviszonyok együttes időtartama az éves foglalkoztatási korlátként meghatározott 120 napot további 90 nappal meghaladhatja
- A fizetendő közteher és a nyugellátás számítási alapja a mezőgazdasági idénymunka 120 napot meghaladó további 90 napjára magasabb összegű közterhet kell fizetni az Efo tv. 2026. január 1-jétől hatályos 8. § (2) bekezdés b) pontja értelmében
- 2026. január 1-jétől változik a nyugellátás számítási alapja a filmipari statiszta esetén is, mivel annak napi mértéke a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér 2,8 százalékaról 8,4 százaléka emelkedik.

Változás a bevallásban

- Módosul a Tbj. 77. § (2) bekezdése, és ezzel egyidejűleg hatályát veszti a Tbj. 77. § (2a) bekezdése
- A módosítás célja a vállalkozók adóterheinek csökkentése, amely alapján 2026. január 1-jétől egységesen a tárgynegyedévet követő hónap 12-éig kell benyújtania a járulékbevallást mind a vállalkozói személyi jövedelemadó hatálya alá tartozó, mind pedig az átalányadózást választó egyéni vállalkozónak saját magáról, és a járulékbevallásban a közterheket havi bontásban kell feltüntetnie. A befizetés határideje szintén a tárgynegyedévet követő hónap 12. napja lesz.
- Igazodva az átalányadózó egyéni vállalkozók bevallásához, 2026. január 1-jétől Szja tv. rendelkezései alapján a vállalkozói jövedelem szerinti adózást alkalmazó egyéni vállalkozó is negyedévente – havonkénti bontásban – vallja be a társadalombiztosítási járulékot

Komplex Jogviszony Nyilvántartás

- Már 2026. január 1-jén olvashatunk róla a módosított Tbj.-ben, de a gyakorlati alkalmazására majd 2026. október 1-jétől kerül sor
- A különböző közigazgatási szerveken átívelő módon biztosítja az adózók jogviszonyai, valamint az azokhoz kapcsolódó adatok egységes, konzisztens nyilvántartását
- A Komplex Jogviszony-Nyilvántartás (KJNY) a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) által uniós forrásból fejlesztett új rendszer, amely egy helyen gyűjti és kezeli az állampolgárok közteherfizetéssel és társadalombiztosítással kapcsolatos adatait, egyszerűsítve az ügyintézés, automatizálva az igazolások kiadását (jövedelem, TB-jogosultság), és lehetővé téve a közterhek online, akár bankkártyával történő rendezését, célja a teljes körű digitalizáció 2026 végéig



- Olyan informatikai rendszer, amely a természetes személyek számára
 - biztosítási jogviszonnyal, vagy egyéb jogcímen egészségügyi szolgáltatást megalapozó jogosultsággal, továbbá
 - a nyugdíjcélú járulékfizetéssel és
 - az Európai Egészségbiztosítási Kártyával kapcsolatos
 - adatok egy felületen történő lekérdezését, valamint az ehhez kapcsolódó ügyintézési lehetőségeket támogatja.

Fő funkciók és célok:

- **Centralizált adatok:**

Összefogja a magánszemélyek adó-, TB- és egyéb közteher-információit.

- **Elektronikus ügyintézés:**

Lehetővé teszi a közterhek rendezését (bankkártya, átvezetés, részletfizetés) mobil- és webalkalmazáson keresztül.

- **Automatizált igazolások:**

Jövedelem-, illetékesség-, köztartozás- és TB-jogosultságigazolások kiállítása automatikusan.

- **Átláthatóság:**

Az állampolgárok valós időben láthatják fizetési kötelezettségeiket és jogosultságaikat.

- **Navigáció:**

Az adóhatóság vezetésével zajló projekt célja az ügyintézés megkönnyítése, a folyamatok egyszerűsítése.

A szociális hozzájárulási adót érintő módosítások

- **Kiegészítő tevékenységet folytató anyák:** A Szochó tv. 5. § (1a) bekezdés a) pontjában meghatározott adókötelezettséget kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozónak- a kedvezményre jogosító jövedelmet juttató kifizetőnek, míg a b) pont szerinti adókötelezettséget – a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozóra tekintettel- az anyakedvezményt érvényesítő Tbj. szerinti saját jogú nyugdíjas magánszemélynek kell teljesítenie. Lásd: Szochó tv. 3. § (9) bekezdése
- **Saját jogú nyugdíjas anyák:** A saját jogú nyugdíjas magánszemélyekre vonatkozó szociális hozzájárulási adó alóli mentességet előíró szabályoktól [Szochó tv. 5. § (1) bekezdése] eltérően a gyermekek számától függő személyi jövedelemadó kedvezményt (gyakorlatilag adómentességet) érvényesítő ugyanazon nyugdíjas magánszemélynek jövedelmet juttató kifizetőnek adókötelezettsége keletkezik, ha az adóévben az ugyanazon magánszemélynek juttatott jövedelmek együttes összege meghaladja az éves átlagkereset négyszeresét és a juttatott jövedelem tekintetében a kifizetőnek egyébként adóelőleget kellene levonnia (pl.: bér, megbízási jogviszonyból származó jövedelem). A szabály alkalmazása során az ugyanazon magánszemélynek jövedelmet juttató kapcsolt vállalkozásokat egyazon kifizetőnek kell tekinteni



- Az anyák kedvezménye alapját képező jövedelem fogalmánál
 - a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét (29/D. § (2) bekezdés szerinti,
 - a három gyermeket nevelő anyák kedvezményéről szóló 2025. évi XV. törvény 1.§ (2) szerinti,
 - a két gyermeket nevelő anyák kedvezményéről szóló 2025. évi XIV. törvény 1. § (2) bekezdés szerinti jövedelmet kell vizsgálni.

Az éves átlagkereset az Szja tv. szerint a tárgyévet megelőző év júliusára közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset x 12= 715 765 Ft (2025. júliusban közzétett adat)

Éves átlagkereset: $715\,765 \times 12 = 8\,589\,180$ Ft = 34 356 720 Ft.

A szocho fizetési kötelezettséget az határozza meg, kedvezményalap összege meghaladja-e az éves átlagkereset négyszeresét.



- Szociális hozzájárulási adókötelezettsége keletkezik az anyák kedvezményét érvényesítő, önfoglalkoztató (pl.: egyéni vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő) nyugdíjas magánszemélynek is, ha az általa érvényesített anyák kedvezménye (négy vagy többgyermekes, háromgyermekes vagy kétgyermekes anyák kedvezménye) alapját képező tárgyévi jövedelmei együttes összege meghaladja az éves átlagkereset négyszeresét, feltéve, hogy ezen jövedelmei nem kifizetőtől származnak vagy kifizetőtől származnak ugyan, de a jövedelemből a kifizetőnek az Sza tv. 46. § (4) bekezdése alapján nem kell adóelőleget megállapítania
- Az adókötelezettséget a kifizetőnek a tárgyévet követő év január havi bevallásban januári kötelezettségként kell bevallania és megfizetnie (január 12.)
- Az egyazon kifizetőnek minősülő kapcsolt vállalkozások esetén a vállalkozások dönthetnek arról, hogy melyikük teljesíti az adókötelezettséget. Az adókötelezettség teljesítésének elmaradása esetén az egyazon kifizetőnek minősülő kapcsolt vállalkozások egyetemlegesen felelnek

- A magánszemély fizeti a szochot, ha a
 - a kedvezményalapot képező jövedelem nem kifizetőtől származik, vagy
 - kifizetőtől származik, de nem keletkezik adóelőleg -levonási kötelezettség.
- A kifizető fizeti a szochot, ha
 - a magánszemélynek juttatott kedvezményalapot képező jövedelmek összege meghaladja a 34 356 720 Ft.
- Az adót az anyakedvezményt érvényesítő Tbj. szerinti saját jogú nyugdíjas a személyi jövedelemadó bevallásában vagy az adóhatóság által összeállított adóbevallási tervezet felhasználásával elkészített személyi jövedelemadó bevallásban a bevallásra előírt határidőig állapítja meg, vallja be, illetve ezen határidőig fizeti meg. Amennyiben az anyakedvezmény alapjául szolgáló tárgyévi bevételek együttes összege az éves átlagkereset négyszeresét nem haladja meg, akkor az anyakedvezményt érvényesítő nyugdíjas magánszemélynek nem kell jövedelmet megállapítania és bevallási kötelezettsége sem keletkezik. Lásd: Szochotv. 5. § (1a) és (1b) bekezdése, 20. §, 34. § 8. pont, 16. és 17. pontok. Hatályos: 2026. január 1-től



Tartós megbízási jogviszony és szocho-alap

- A „normál” megbízási jogviszonytól eltérően a tartós megbízási jogviszony fennállásának teljes időtartama alatt havi rendszerességű fizetési kötelezettség terheli a foglalkoztatót, amelynek alapja a megbízási díj, de legalább a minimálbér 30 százaléka. Ezen minimális alap után a társadalombiztosítási járulékot és a szociális hozzájárulási adót is meg kell fizetni.

Lásd: Szocho tv. 1. § (10) bekezdés.



NAV

Minimum szocho-alap módosítása egyéni és társas vállalkozóknál

- Az adóalap megállapításának különös szabályai között szerepel az a rendelkezés, mely szerint az egy hónapra fizetendő adó alapjának megállapításkor a kifizető, valamint az egyéni vállalkozó nem veszi számításba a hónapnak azt a napját, amelyre a kifizető a tagjával fennálló jogviszonya, egyéni vállalkozói jogállására tekintettel mentesül az adófizetés különös szabályainak alkalmazása alól (pl. táppénzben, baleseti táppénzben részesül).
- Ilyen esetben az adó alapja a hónap többi napjára számítva egyházi jogi személy esetében a minimálbér harmincad része, más kifizető és egyéni vállalkozó esetében legalább a minimálbér 112,5 százalékának harmincad része. 2026. január 1-jén az említett szabályból törlődik a 112,5 százalékos szorzó.

Szocho tv. 8. § (1) és (3) - (4) bekezdés.

Szocho-bevallás gyakoriságának változása egyéni vállalkozóknál

- 2026-tól valamennyi egyéni vállalkozó – az adózási módtól függetlenül – negyedévente köteles a szociális hozzájárulási adóról bevallást benyújtani, havi bontásban, a tárgynegyedévet követő hónap 12. napjáig. 2026-tól már nem csak az átalányadózó egyéni vállalkozóknak, hanem a vállalkozói jövedelem szerinti adózást alkalmazó egyéni vállalkozóknak is negyedévente kell a szociális hozzájárulási adó-kötelezettségükről bevallást benyújtaniuk.
- A negyedéves bevallásban havonkénti bontásban kell feltüntetni a fizetendő közterhet. A negyedévre jutó szociális hozzájárulási adót a bevallási határidővel megegyező időpontig, azaz a tárgynegyedévet követő hónap 12-éig kell megfizetni. Lásd: Szocho tv. 8. § (1) és (3)- (4) bekezdés. Hatályos: 2026. január 1-től

08E

- A biztosítotti jogviszony a 08E jelű nyomtatványon jelenthető be 2026-tól – megjelent az űrlap tervezete 2026. január 1-jétől a T1041-es nyomtatvány helyett a 08E jelű űrlappal jelenthető be a biztosítotti jogviszony
- Változások:
 - Változik a bejelentőlap azonosítója - a T1041-es bejelentő lap neve megváltozik 2026. január 1-jétől 08E-re
 - Megszűnik a nyomtatvány évesítése
 - Lekerülnek a főlapról a cím adatok
 - Nyilatkozatok egységesítése, felesleges nyilatkozatok eltávolítása
 - Sorszámot kapnak a jogviszonyok
 - Tartós megbízási jogviszony
 - Egyéni vállalkozás indításakor a NAV bejelenti a jogviszonyt

Jogviszonyok sorszámozása

- Azon jogviszonyok, amely 2026. január 1-jén vagy azt követően kezdődnek, sorszámot kapnak
- A jogviszonysorszámot – felmenő rendszerben – kizárólag a 2026. január 1-jén vagy azt követően kezdődő jogviszonyoknál kell megadni, elkerülve a többletadminisztrációt
- A 2026. január 1-jén vagy azt követően indult jogviszonyokra érkező „V” (változás), „H” (helyesbítés) és „T” (törlés) jelzésű adatlapokon is meg kell adni, kivéve, ha a jogviszony kezdetét 2026 előtt jelentették be, jogviszonysorszám nélkül – ilyen esetben később sem adható meg a sorszám
- A jogviszonysorszám nem módosítható, mivel azonosító adat
- A jogviszonyok sorszámozását nem kell feltétlenül 1-essel kezdeni, ez a foglalkoztatókra van bízva, ugyanakkor az azonos jogviszonykezdetű és jogviszonykódú jogviszonyoknál – a közhiteles nyilvántartásban a megfelelő elkülönítésük érdekében – nem használható ugyanazon sorszám. A formátuma legfeljebb négyjegyű, pozitív egész szám adható meg, vezető nullák alkalmazás nélkül

Újdonság az egyéni vállalkozóknál: hivatalból történő bejelentés

- Könnyítés az egyéni vállalkozók számára
- Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (továbbiakban Art.) módosítása értelmében az 1. melléklet új, 3.10. pontja kimondja, hogy az állami adó- és vámhatóság hivatalból teljesíti az egyéni vállalkozók biztosítotti bejelentését induláskor. Ez azt jelenti, hogy a NAV automatikusan elkészíti a biztosítási jogviszony kezdetére vonatkozó bejelentést az Egyéni Vállalkozók Nyilvántartásában adatai és az Art. 1. melléklet 1. pontja szerint meghatározott bejelentés alapján.
- Fontos azonban, hogy a jogviszonnyal kapcsolatos esetleges változásokat- például a biztosítási jogviszony szüneteltetését, megszűnését, az egyéb adatok módosítását- továbbra is az egyéni vállalkozónak kell bejelenteni.

Tartós megbízási jogviszony bejelentése

- A tartós megbízási jogviszony fogalmát a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. Törvény (a továbbiakban: Tbj.) 4. § új – 2026. január 1-jétől hatályos – 23. pontja határozza meg. Tartós megbízási jogviszonynak az olyan megbízási jogviszony tekintendő, amelyet a foglalkoztató tartós megbízási jogviszonyként jelent be az állami adó- és vámhatóságnak.
- A hagyományos megbízási jogviszony esetében a biztosítást csak utólag, a kifizetéskor lehet elbírálni, mert vizsgálni kell a Tbj.-ben meghatározott jövedelmi feltétel teljesülését is, ennek következtében a bejelentési kötelezettséget is csak utólag lehet teljesíteni. A tartós megbízási jogviszony esetén azonban már a szerződés első napjától létrejön a biztosítási jogviszony – függetlenül a jövedelem összegétől -, ezért arról a bejelentés legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján meg kell tenni.
- A 08E jelű nyomtatványon a megbízási jelölésére a 1115-ös jogviszonykód szolgál.

Gyakorlati útmutató a T1041 kitöltéséhez

Az aktuális foglalkoztatással kapcsolatos adatokat ezen az adatlapon jelentik be a kifizetők és foglalkoztatók a NAV-hoz.

Ezt kell kitölteni, ha:

- Új biztosítási jogviszony létesül (kivéve a tevékenységet kezdő egyéni vállalkozók)
- Megszűnik a jogviszony
- Szünetel a tevékenység (kezdeté és vége)
- Munkaköre változik (FEOR-kód)
- Elírtak egy vagy több adatot és javítani szeretnénk

Bejelentési határidők:

- A foglalkoztatás megkezdése előtt kell bejelenteni az új biztosítási jogviszony létesítését, legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján. Álláskeresési járadékot megállapító határozat véglegessé válását követő 10 napon belül, illetve ha a biztosítást utólag bírálják el, legkésőbb a biztosítási kötelezettség megállapítását követő napon.
- 8 napon belül kell bejelenteni a jogviszony végét, szünetelését (kezdő és végző napját), kivéve ha a foglalkoztató a járulékbevallásban feltünteti a jogviszony megszűnésének időpontját. (ekkor a bevallás beérkezése után a NAV hivatalból elvégzi a bejegyzést és továbbítja a NEAK felé)(08M 08 lap)
- 15 napon belül kell bejelenteni a FEOR-kód és a heti munkaidő változását,
- A foglalkoztatás megszűnése előtt kell bejelenteni a foglalkoztatás záró dátumát.
- Határozott idejű foglalkoztatónak legkésőbb a foglalkoztatás első napján be kell jelentenie a munkaszerződés alapján a foglalkoztatás kezdő és utolsó napját. Az adatlap pótlapján bejelenthető a létrejövő jogviszony kezdő- és záró dátuma is. Új bejelentés „U” bejelentés esetén lehetőség van a határozott idejű jogviszony kezdő és záró dátumát is egy pótlapon bejelenteni.

Foglalkoztatott bejelentése

- A 13. pótlapon lehetőség van adóazonosító jel igénylésére is.

Kérhetjük az adóazonosító jel képzését, az igazolvány gyártását valamint igazolás kiállítását az adóazonosító jelről.

Ilyen esetben ki kell tölteni a lakcím adatokat is, mely arra vonatkozik, hogy a kért igazolványt, illetve igazolást hová kéri postázni az ügyfél.

- Ha van TAJ szám és fel is van tüntetve a pótlapon, akkor a 08E adatlap beépül a nyilvántartásba, vagyis nem kell két 08E adatlapot beküldeni az ügyfélnek.
- A foglalkoztatott bejelentésének változására, ugyanaz vonatkozik, mintha saját magára adna be módosítást, törlést, változást, annyi különbséggel, hogy ilyenkor meg kell adni a FEOR kódot és a munkaóra számát, saját magánál nem! (de ha az első bejelentkezéskor megadtuk, akkor már mindig meg kell adni!)
- A 08E adatlapok nem csak a 08-as járulékbevallással vannak összefüggésben hanem a T101E adatlapokkal, tehát azokat is be kell nyújtani, amennyiben a biztosítási jogviszony kódja változik, úgy először a T101E adatlapot kell benyújtani, utána lehet lezárni a biztosítási jogviszonyt és új jogviszonyt bejelenteni. (A T101E adatlapnál is megszűnt az év jelölése.)



Ez azért is fontos, mert a 1342 (munkaviszony melletti egyéni vállalkozó) kódnál, ha nincs beadva a T101E adat és változásbejelentő vagy a dátumok nem egyeznek, akkor a biztosítotti bejelentés megakasztóhibás lesz

- A 08E adatlap 13. pótlapból többet is be lehet küldeni egyszerre, ha a hatályba lépés különböző, ha pedig a hatálybalépés dátuma megegyező, akkor egy pótlapon több adat is változtatható.



Köszönöm a figyelmet!