

MIÉRT JÓ A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETNEK, HA TANULÓSZERZŐDÉST KÖT?

- A gazdálkodók saját nevelésű szakemberekkel tudják megoldani a szakmai utánpótlást, kölcsönösen segítik a munkahely, illetve a munkaerő kiválasztás biztonságát.
- Szakképzési hozzájárulási kötelezettségét kiválthatja/csökkentheti a tanulók foglalkoztatásával.
- Havi elszámolási rendszerrel, gyakorlatilag az előfinanszírozás ideje mindösszesen 1-1,5 hónapot jelent.
- Új normatíva rendszer alapján jelentős támogatást élveznek a vállalkozások, hiszen a tanulóval járó költségek bőven beleférnek a normatívába.
- Amennyiben tanulókat foglalkoztat a cég, olyan pályázati lehetőségeket is igénybe vehet, mellyel a képzést segítő eszközök, berendezések beszerzésére is lehetősége nyílik.



Honlapunkon megtalál minden nyomtatványt, ami a nyilvántartásba vételi eljáráshoz szükséges:



<http://www.kemkik.hu/szakképzés>

MÁR CSAK EGY KÉRDÉS MARADT:

HOGYAN TUD TANULÓSZERZŐDÉST KÖTNI?

Kollégáink készséggel állnak rendelkezésére az alábbi helyszíneken:

2800 Tatabánya, Fő tér 36.

Telefon: 34/513-019
34/513-022
34/513-011
Fax: 34/316-259
E-mail: kemkik@kemkik.hu

2500 Esztergom, Deák F. u. 14.

Telefon: 33/523-100
Fax: 33/523-101
E-mail: egom@kemkik.hu

2870 Kisbér, Rákóczi F. u. 1/C.

Telefon: 34/513-010
Fax: 34/316-259
E-mail: kemkik@kemkik.hu



Komárom-Esztergom Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara



AMIT A
TANULÓSZERZŐDÉSRŐL
TUDNI ÉRDEMES

TÁJÉKOZTATÓ A
GAZDÁLKODÓK SZÁMÁRA

MI IS AZ A TANULÓSZERZŐDÉS?

A gazdálkodó szervezet és a szakiskolai/ szakközépiskolai tanuló közötti gyakorlati képzés céljából megkötött írásbeli szerződés. Érvényes tanulószerződés esetén a tanuló szakmai gyakorlati képzését a gazdálkodó szervezet, szakmai elméleti képzését a szakképző iskola végzi. Tartalmilag mind a gazdálkodó szervezet, mind a tanuló részére jogokat és kötelezettségeket fogalmaz meg.

MELYEK A GAZDÁLKODÓ KÖTELEZETTSÉGEI?

A tanulókat pénzbeli juttatások, illetve egyéb juttatások is megilletik. A tanuló pénzbeli juttatásának mértéke, attól függ, hogy az oktatott szakmán belül mekkora a gyakorlat részaránya. A 2011. évi CLXXXVII. Törvény a szakképzésről 63§ - ban találja a tanulói pénzbeli juttatás mértékének számítási módját. (A normatívákat tartalmazó mellékletben szintén megtalálja, a szakmákra vonatkozó %-os értékeket.) A pénzbeli juttatást a tanulószerződés teljes időtartamára fizetni kell, beleértve az oktatási szüneteket is. (Szt.63. § és 64. § (3)). A tanuló pénzbeli juttatását a tanuló részére csak banki átutalással vagy számlára történő befizetéssel lehet teljesíteni. A tanulót megillető egyéb juttatások: kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, munkaruha, egyéni védőfelszerelés, tisztálkodási eszköz. Ezenkívül, a teljes képzési időre felelősségbiztosítást kell kötni (Szt. 70. §(3)), rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt.35. §(3)), illetve szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §) kell biztosítani a tanulónak. A gyakorlati képzést folytató szervezet a tanuló gyakorlati képzéséről köteles foglalkozási naplót és jelenléti ívet vezetni. (41. §(1))

MELYEK A TANULÓ KÖTELEZETTSÉGEI?

A tanuló köteles a gyakorlati napokon, a képzőhelyen időben megjelenni. Mulasztását igazolnia kell, melynek mértéke nem haladhatja meg a gyakorlati képzési idő (óraszám) 20%- át. (Szt. 39§) Ellenkező esetben a tanuló évismértésre kötelezik. A tanuló a képzésre vonatkozó utasításokat végrehajtja, a szakmai- gyakorlati ismereteket a képességének megfelelően elsajátítja, nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

MILYEN ESETBEN KELL A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETNEK A SZAKKÉPZŐ ISKOLAI TANULÓ GYAKORLATI KÉPZÉSE ÉRDEKÉBEN TANULÓSZERZŐDÉST KÖTNI?

Abban az esetben, ha a tanuló a teljes gyakorlati képzési idő több, mint 40%- át a gazdálkodó szervezetnél teljesíti, kötelező a tanulószerződés kötése.

MILYEN FELTÉTELEKKEL LEHET TANULÓSZERZŐDÉST KÖTNI?

A vállalkozásnak kamarai határozattal kell rendelkeznie. A kamarai határozat megszerzéséhez **első lépésként** Nyilvántartásba vételi kérelmet kell indítani. Nyomtatványaink között szerepel külön a tanulószerződésekre vonatkozó Nyilvántartásba vételi kérelem, melynek megküldésével jeleznie kell felénk tanulótartási szándékát.

Második lépésként a kamara kiküld egy végzést, melyben látni fogja az ellenőrzés időpontját. Az eljárás lefolytatásához, a kérelmező képviselőjének rendelkezésre kell állni. **Harmadik lépés:** a kamara a végzésben meghatározott időpontban, ellenőrzés céljából meglátogatja a képzőhelyet. Az ellenőrzés során egy jegyzőkönyv, más néven Bevezető ellenőrzés adatlap kerül kitöltésre, amelyben meghatározásra kerül, hogy az előírásoknak megfelelően, alkalmas e a képzőhely a gyakorlati képzés folytatására.

NÉHÁNY TÉNYEZŐ, AMELYNEK TELJESÜLNI KELL AZ ELLENŐRZÉS FOLYAMÁN:

1. Az oktatni kívánt szakma Szakmai- és vizsgakövetelményében (SZVK) található eszközjegyzéknél felsorolt eszközöknek rendelkezésre kell állnia. (Az SZVK.-t a <https://www.nive.hu/> Szakképzési dokumentumai között találja.)
2. A vállalkozásnál kell lennie egy olyan személynek, aki rendelkezik az adott szakmával kapcsolatos szakirányú végzettséggel. (Csak is ez a személy oktathatja a tanulókat.)
3. Az oktatónak minimum 5 éves szakmai gyakorlattal kell rendelkeznie.
4. Az oktató nem lehet büntetett előéletű.
5. **2015. szeptember 1.- től csak mesterlevéllel rendelkező oktató foglalkozhat a tanulókkal.** (Érdemes honlapunkon tájékozódni a mesterképzéssel kapcsolatos pályázati lehetőségekről.)

Ha az alábbi feltételek valamelyike nem teljesül, az ellenőrzést idővel meg kell ismételni.

Ha a feltételek továbbra sem teljesülnek, akkor a képzőhely nem felel meg a képzés feltételeinek és nem kaphat kamarai képzési határozatot.

Kamarai határozat hiányában a képzés nem kezdődhet meg!

Amennyiben a vállalkozás megfelel a képzés feltételeinek kamarai határozatot kap, amely feljogosítja arra, hogy az oktatni kívánt szakmában/szakmákban tanulót/ tanulókat tartson.

Negyedik lépésként kerül sor a Tanulószerződések/ Együttműködési megállapodások megkötésére.

FONTOS! A lépéseket nem szerencsés felcserélni. Például: a hiánytalanul kitöltött TSZ -t nem áll módunkban ellenjegyezni, ha a vállalkozás nem rendelkezik még kamarai határozattal. Továbbá a szerződések nem is léphetnek hatályba addig, amíg a képzőhely nem lett tanulótartásra alkalmassá nyilvánítva.

