



Pusztai Balázs

MUNKAVÉDELMI TECHNIKUS
TŰZVÉDELMI FŐELŐADÓ
EMELŐGÉP ÜGYINTÉZŐ



Üdvözlök mindenkit!

Pusztai Balázs

+36 70/427-1178

pusztai.balazs@gmail.com



Mindenkinek van szerepe a munkavédelemben

Mindenkinek vannak jogai és kötelességei

**HATÓSÁGI
FELÜGYELET**
*Munkavédelmi
felügyelő*

*Foglalkozás-
egészségügyi
szolgálat/orvos*

*Szakértő,
külsős cég,
felül-
vizsgálatok*

*Munkavédelmi
szakember*

**Munkáltató
„a főnök”**

**Vállalati
struktúra**

Munkavállaló

*Munkavédelmi
bizottság,
Munkavédelmi
képviselő*

A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS

A Munka Törvénykönyve kimondja [Mt. 15/A. §]: a munkavállalók munkavédelmi érdekeinek védelmére vonatkozó érdekképviselet, illetve a munkavédelmi érdekegyeztetés részletes szabályait a munkavédelemről szóló törvény tartalmazza.

A munkavédelmi érdekérvényesítés három módon valósul meg:

- általános jellegű tanácskozás, intézkedés tervezetek megvitatása; (LEGGYAKORIBB megoldás)
- munkavédelmi képviselet gyakorlása (egyéni és/vagy bizottsági formákban);
- paritásos munkavédelmi testület (munkavállalók-munkaadók vegyes testülete).

A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS

Mvt.70. § (1) A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

Miről kell tanácskoznia a munkáltatónak? Kiemelten:

- a munkavédelmi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége
- a munkavédelmi tartalmú információk biztosítása
- a munkavédelmi oktatás megtervezése és megszervezése.

A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS

- A tanácskozás során biztosítani kell a kiegyensúlyozott részvételt, a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselőik javaslattételi jogát.
- A kiegyensúlyozott részvétel érdekében a munkáltató köteles a munkavédelmi kérdésben intézkedési jogkörrel bíró személlyel képviseltetni magát a tanácskozáson.

Munkavédelmi képviselő *választása, jogállása*

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselésére jogosultak maguk közül – a következők szerint – munkavédelmi képviselő(ke)t választani:

A feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége!

- munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma *legalább húsz fő*.
- **Mt. alapján *a munkavállalói létszám* > 20**
- ***a munkavállalói létszám* < 20 , és kezdeményezi (ÜT, szakszervezet, munkavállalók)**
- ***a munkavállalói létszám* < 20 , választásra nem került sor = munkavállalókkal való tanácskozás**
- **külön telephely – akkor, ha a telephely vezetőjét a munkáltatói mv. jogosítványok részben vagy egészben megilletik**

Munkavédelmi képviselő *választása, jogállása*

Munkavédelmi képviselő választhatósága:

- cselekvőképes,
- munkavállaló,
- legalább 6 hónapja a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll.

Nem választható munkavédelmi képviselőnek az, aki munkáltatói jogot gyakorol (munkáltatói jognak minősül a munkaviszony létesítése, módosítása és megszüntetése), a vezető hozzátartozója, a választási bizottság tagja illetve a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.

Az újonnan alakult munkáltatónál a munkavédelmi képviselő ilyen jogviszonya időtartamát feltételként nem kell figyelembe venni.

Munkavédelmi képviselő: olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

Munkavédelmi képviselő *választása, jogállása*

- A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják.
- A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell.
- *A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyv (Mt.) az üzemi tanács tagjaira vonatkozó előírásait kell alkalmazni.*

Munkavédelmi képviselő *együttműködés - felelősség*

A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük,

- jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük,
- így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk.

Munkavédelmi képviselő *jogosítványai, feladatai*

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- **a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;**
- **az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;**
- **a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.**

Munkavédelmi képviselő *jogosítványai, feladatai*

A munkavédelmi képviselő jogának gyakorlása keretében:

- működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
- részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;

Munkavédelmi képviselő *jogosítványai, feladatai*

- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat;
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

Munkavédelmi képviselő *jogosítványai, feladatai*

- A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.
- Amennyiben a munkáltató a 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzatkiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

Munkavédelmi képviselő *jogosítványai, feladatai*

- A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.
- Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követelő esetben - írásban köteles közölni.

Munkavédelmi képviselő *jogosítványai, feladatai*

- **A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére.**
- **Amennyiben 5/1993. MüMr.-ben meghatározott (csak bizonyos munkáltatók) ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát (jogvitának nem minősülő- egyeztető tárgyalás) kezdeményezhet.**

Munkavédelmi képviselő *képzése, védelme*

A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen*

- a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje **legalább*** tíz százaléka;
- a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül **legalább 16 órás képzésben**, ezt követően évente **legalább 8 órás továbbképzésben** való részvétel lehetőségét.

**= kötelező minimum*

Munkavédelmi képviselő *képzése, védelme*

- A költségek a munkáltatót terhelik, illetve a képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható.
- A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.
- A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni (pl. titoktartás).
- A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

Munkavédelmi bizottság *létrehozása*

- Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot hozhatnak létre.
- Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat - ha azok a munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja.
- A bizottság tárgyalásán - a bizottság kezdeményezésére - a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.

Munkavédelmi testület *létrehozása*

- Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább ötven fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet HOZ LÉTRE, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.
- A testületnek a munkavállalói és munkáltatói oldalán azonos számú rendes, valamint póttagjai vannak. A póttag meghatalmazás alapján helyettesíti a rendes tagot, illetve a rendes tag megbízatásának valamilyen ok miatti megszűnése esetén helyére lép.
- A testületbe a munkavállalók képviselőit (rendes és póttagot) a megválasztott munkavédelmi képviselők maguk közül titkos szavazás útján jelölik. A munkáltató kezdeményezi a testület létrehozását, biztosítja a szavazás lebonyolításának feltételeit.

Munkavédelmi testület *létrehozása*

- A munkáltató köteles a testületbe döntésre jogosult vezető állású munkavállalót (a munkáltató vezetője, valamint helyettese), továbbá munkáltatói munkavédelmi feladatokat részben vagy egészben ellátó személyt kijelölni. A munkáltató számára rendszeres munkavédelmi szolgáltatást nyújtó szakemberek meghívottként vesznek részt a testület munkájában.
- A testület rendes és póttagjainak megbízatása öt évre szól.
- A testület elnöki tisztét a munkavállalók, illetve a munkáltatók képviselői felváltva gyakorolják. A testület rendes és póttagjainak számában, a tagok megbízatásának megszűnése, valamint a visszahívás feltételeiben, elnöklési és működési rendjében, ügyrendjében, egyéb, a testület tevékenységével összefüggő eljárási kérdésekben a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapodnak meg. A testület működésének feltételeit a munkáltató biztosítja.

Munkavédelmi testület *létrehozása*

A testület az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében:

- rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzet és tevékenység alakulását, és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket;
- megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programot, figyelemmel kíséri annak megvalósítását;
- állást foglal a munkavédelmet érintő belső szabályok tervezetéről.

A testület működése nem érinti a munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság jogállását!



Pusztai Balázs

MUNKAVÉDELMI TECHNIKUS
TŰZVÉDELMI FŐELŐADÓ
EMELŐGÉP ÜGYINTÉZŐ



Köszönöm a figyelmet!

Pusztai Balázs

+36 70/427-1178

pusztai.balazs@gmail.com