



Pusztai Balázs

MUNKAVÉDELMI TECHNIKUS
TŰZVÉDELMI FŐELŐADÓ
EMELŐGÉP ÜGYINTÉZŐ



Üdvözlök mindenkit!

Pusztai Balázs

+36 70/427-1178

pusztai.balazs@gmail.com

1993. évi XCIII. törvény

a munkavédelemről

[III. Fejezet]

**AZ EGÉSZSÉGET NEM
VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS
MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI
FELTÉTELEI**

[Mvt. 49-53. §]

[III. Fejezet] –Személyi feltételek

[Mvt. 49-53.§]

Mvt.49. § (1) A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalok egészségének fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.
- A munkára való alkalmasságról külön jogszabályban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönten.



[III. Fejezet] –Személyi feltételek

[Mvt. 49-53.§]

Mvt.49. § (2) A tevékenység szerinti miniszter meghatározott munkakörök (foglalkozások) tekintetében előírhatja, hogy az (1) bekezdésben foglaltakon túl pályaalakmassági vizsgálat is szükséges, továbbá a vizsgálat rendjét az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben határozza meg.

Mvt.50. § A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

Mvt.50/A. § A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól

Egészségügyi alkalmasság vizsgálatok



Jogszabályi háttér

A munkavédelemről, és az egészségügyről szóló törvény felhatalmazása alapján, az egészségügyért felelős miniszter rendelete szabályozza az alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése rendjét.



33/1998. NM rendelet

Fogalmak



A munkaköri alkalmasság annak elbírálása, hogy a munkavállalót egy meghatározott munkakörben és munkahelyen érő megterhelés milyen igénybevételt jelent szervezetére, és az hogyan befolyásolja egészségi állapotát.

Szakmai alkalmasság ~

Személyi higiénés alkalmasság vizsgálata annak elbírálására szolgál, hogy egy járványügyileg fontos munkaterületen dolgozó személy fertőző megbetegedése, ill. kórokozó hordozása veszélyezteti-e mások, esetleg egy közösség egészségét.

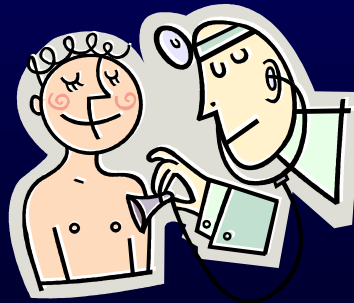
A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata

- Előzetes-
- Időszakos-
- Soron kívüli-
- Záró vizsgálat (a személyi higiénés vizsgálatnál nincsen záró)



Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat

- A munkába lépést megelőzően,
- A munkaterület, a munkakör, megváltoztatásakor
- Nehéz, vagy közepesen nehéz munkavégzés esetén
- Személyi higiénés vizsgálatnál



Időszakos alkalmassági vizsgálatok

- **Veszélyes kémiai expozíció hatásával járó tevékenységeknél kiegészülhet „ún.” biológiai monitorozással**



Soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

Ha azt valamilyen esemény, vagy a munkavállaló egészségi állapotában bekövetkezett változás indokolja.

Foglalkozási betegség gyanúja

Az észlelő orvosnak be kell jelenteni a munkavállaló munkahelye szerint illetékes területi munkavédelmi hatóság felé.

Záró vizsgálatok

- Rákkeltő expozíciónak voltak kitéve,
- Krónikus egészségkárosodás veszélyével járó munkát végeztek,
- Korkedvezményre jogosító munkakörben dolgoztak.



- **Mvt. 87. § 8/A. Sérülékeny csoport:** az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek).

[III. Fejezet] –Személyi feltételek

[Mvt. 49-53.§]

- **Mvt.51. § (1) A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.**
- **(2) Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban (55. §) részesült munkavállalók léphetnek be.**
- **(3) Ha a munka a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter – az egészségügyért felelős miniszterrel és a tevékenység szerinti miniszterrel egyetértésben — előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel (képzettséggel), illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti. (Pl.: HBSZ, EBSZ, ErBSZ/lásd TK. 62. old.)**

[III. Fejezet] –Személyi feltételek

[Mvt. 49-53.§]

- **Mvt.51. § (4)** Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.
- **Mvt.52. § (1)** Az iskolarendszerű oktatás, a nevelés keretében a tanulókat és a hallgatókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető szabályaival.
- **(2)** A szakmai képzés keretében kell gondoskodni arról, hogy a résztvevők elsajátítsák a képzettségük alapján betölthető munkakör egészségi és biztonsági követelményeit. [pl. OKJ]
- **Mvt.53. §** A munkavédelmi szakképesítés feltételeit külön jogszabály határozza meg.

Összefoglalva - személyi feltételek

- **Életkor**
- **Egészségügyi alkalmasság**
- **Megfelelő szakmai képesítés**
- **Munkavédelmi „képzettség”**
- **Munkára alkalmas állapot**





Pusztai Balázs

MUNKAVÉDELMI TECHNIKUS
TŰZVÉDELMI FŐELŐADÓ
EMELŐGÉP ÜGYINTÉZŐ



Köszönöm a figyelmet!

Pusztai Balázs

+36 70/427-1178

pusztai.balazs@gmail.com